คำสั่งคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดลำพูน
ที่ ๑๕ / ๒๕๖๔
เรื่อง มาตรการควบคุมการเดินทางและเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา
เพื่อการทำงานข้ามเขตจังหวัด ในพื้นที่จังหวัดลำพูน

ตามที่ได้มีประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินในทุกเขตท้องที่ทั่วราชอาณาจักร ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้ขยายระยะเวลาการประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินคราวที่ ๙ ออกไปจนถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้มีการกำหนดมาตรการเดินทางและเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าว โดยห้ามเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวในทุกกรณี ทั้งเข้าไปและออกจากพื้นที่ที่มีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) นั้น

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) ในพื้นที่จังหวัดลำพูน ปัจจุบันสามารถควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อดังกล่าวได้ และไม่มีรายงานผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) ประกอบกับนายกรัฐมนตรีได้ออกข้อกำหนดและข้อปฏิบัติกับส่วนราชการกำหนดพื้นที่สถานการณ์ โดยกำหนดเป็นระดับของพื้นที่สถานการณ์เพื่อการบังคับใช้มาตรการควบคุมแบบบูรณาการ ออกเป็นพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด พื้นที่ควบคุมสูงสุด พื้นที่ควบคุม พื้นที่เฝ้าระวังสูง และพื้นที่เฝ้าระวัง โดยให้พื้นที่จังหวัดลำพูนเป็นพื้นที่สถานการณ์ที่กำหนดเป็นพื้นที่เฝ้าระวัง ดังนั้น เพื่อให้การกำหนดมาตรการเป็นไปอย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๗) และมาตรา ๓๔ (๑) (๖) แห่งพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แต่งตั้งเจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบข้อ ๗ (๑) และข้อ ๑๑ ของข้อกำหนด ออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ (ฉบับที่ ๑) ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๙ ของข้อกำหนด ออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ (ฉบับที่ ๑๘) ลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และประกาศ เรื่อง การให้ข้อกำหนด ประกาศ และคำสั่งที่นายกรัฐมนตรีกำหนดตามประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินยังมีผลใช้บังคับ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน ในฐานะผู้กำกับการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉินจังหวัดลำพูน และเจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อ และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดลำพูน ตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๔ จึงกำหนดมาตรการควบคุมการเดินทางและเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา เพื่อการทำงานข้ามเขตจังหวัดในพื้นที่จังหวัดลำพูน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. การอนุญาตเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา เพื่อการทำงานข้ามเขตจังหวัด ในพื้นที่จังหวัดลำพูน จะอนุญาตให้เฉพาะแรงงานต่างด้าวตามกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว และได้รับอนุญาตให้เข้ามาโดยถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องเท่านั้น

ข้อ ๒. ให้นายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ประสงค์จะเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา **จากพื้นที่ควบคมสูงสุดและเข้มงวด พื้นที่ควบคุมสูงสุด พื้นที่ควบคุม พื้นที่เฝ้าระวังสูง และพื้นที่เฝ้าระวัง** เข้ามาในพื้นที่จังหวัดลำพูนเพื่อการทำงาน ให้ยื่นขออนุญาตต่อสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

พร้อมแสดงเอกสาร...

พร้อมแสดงเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ระบุเหตุผลความจำเป็น และข้อมูลการเดินทางเพื่อการทำงานข้ามเขตจังหวัด **ตามแบบแนบท้ายคำสั่งนี้** ก่อนการเดินทางและเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าว ไม่น้อยกว่า ๗ วัน ทั้งนี้ เมื่อจัดหางานจังหวัดลำพูนหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายพิจารณาอนุญาตให้มีการเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวแล้ว นายจ้าง/สถานประกอบการ จะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เงื่อนไข ดังต่อไปนี้

๒.๑ กรณีเป็นแรงงานต่างด้าวที่เดินทางมาจาก หรือกลับมาจาก พื้นที่สถานการณ์ที่กำหนดให้เป็น**พื้นที่ควบคมสูงสุดและเข้มงวด** ได้แก่ จังหวัดสมุทรสาคร **พื้นที่ควบคุมสูงสุด** ได้แก่ กรุงเทพมหานคร จังหวัดนนทบุรี จังหวัดปทุมธานี และจังหวัดสมุทรปราการ

(๑) ให้นายจ้าง/สถานประกอบการ เป็นผู้ดำเนินการรับ-ส่ง แรงงานต่างด้าวจากสถานที่พัก เข้ามายังพื้นที่จังหวัดลำพูน และห้ามหยุดพักระหว่างการเดินทาง

(๒) ให้นายจ้าง/สถานประกอบการ นำแรงงานต่างด้าวมารายงานตัวต่อจัดหางานจังหวัดลำพูนหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ทันทีที่เดินทางมาถึงจังหวัดลำพูน พร้อมกับยื่นเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา ได้แก่ หนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือหนังสือรับรองสถานะบุคคล ใบอนุญาตทำงาน เอกสารรับรองความจำเป็นในการเดินทางออกพื้นที่จังหวัดควบคุมสูงสุดและเข้มงวด เอกสารรับรองการตรวจหาเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด -19) โดยวิธี RT-PCR ที่ตรวจมาจากจังหวัดต้นทาง มีอายุไม่เกิน ๗๒ ชั่วโมง และเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ จัดหางานจังหวัดลำพูนหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย จะพิจารณาอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในพื้นที่จังหวัดลำพูน เฉพาะแรงงานต่างด้าวที่มีผลการตรวจโดยวิธี RT-PCR และไม่พบการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด -19) เท่านั้น

(๓) ให้แรงงานต่างด้าวกักตัว (Home Quarantine) เป็นระยะเวลา ๑๔ วัน ในสถานที่ที่นายจ้าง/สถานประกอบการกำหนด

(๔) ให้มีการตรวจยืนยันการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด -19) ในวันที่ ๑๑ ของการกักตัว (Home Quarantine) โดยให้นายจ้าง/สถานประกอบการ ที่นำแรงงานต่างด้าวเข้ามาในพื้นที่ เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องทั้งหมดในการตรวจหาเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด -19)

๒.๒ กรณีเป็นแรงงานต่างด้าวที่เดินทางมาจาก หรือกลับมาจาก พื้นที่สถานการณ์ที่กำหนดให้เป็น**พื้นที่ควบคุม** ได้แก่ จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดจันทบุรี จังหวัดฉะเชิงเทรา จังหวัดชลบุรี จังหวัดตราด จังหวัดตาก จังหวัดนครนายก จังหวัดนครปฐม จังหวัดปราจีนบุรี จังหวัดเพชรบุรี จังหวัดระยอง จังหวัดราชบุรี จังหวัดลพบุรี จังหวัดสมุทรสงคราม จังหวัดสระแก้ว จังหวัดสระบุรี จังหวัดสิงห์บุรี จังหวัดสุพรรณบุรี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และจังหวัดอ่างทอง

(๑) ให้นายจ้าง/สถานประกอบการ นำแรงงานต่างด้าวมารายงานตัวต่อจัดหางานจังหวัดลำพูนหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ทันทีที่เดินทางมาถึงจังหวัดลำพูน พร้อมกับยื่นเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา ได้แก่ หนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือหนังสือรับรองสถานะบุคคล ใบอนุญาตทำงาน เอกสารรับรองการตรวจหาเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด -19) โดยวิธี RT-PCR ที่ตรวจมาจากจังหวัดต้นทาง มีอายุไม่เกิน ๗๒ ชั่วโมง และเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ จัดหางานจังหวัดลำพูนหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย จะพิจารณาอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในพื้นที่จังหวัดลำพูน เฉพาะแรงงานต่างด้าวที่มีผลการตรวจโดยวิธี RT-PCR และไม่พบการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด -19) เท่านั้น

(๒) ให้แรงงานต่างด้าว...

(๒) ให้แรงงานต่างด้าวแยกกักเพื่อสังเกตอาการด้วยตัวเอง (Self Quarantine) เป็นระยะเวลา ๑๔ วัน ในสถานที่ที่นายจ้าง/สถานประกอบการกำหนด และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันโรคที่ทางราชการกำหนดอย่างเคร่งครัด

(๓) กรณีที่จัดหางานจังหวัดลำพูนหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย หรือเจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อ พิจารณาแล้วเห็นว่ามีความจำเป็นที่จะต้องมีการตรวจยืนยันการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด -19) ให้นายจ้าง/สถานประกอบการ ที่นำแรงงานต่างด้าวเข้ามาในพื้นที่ เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องทั้งหมดในการตรวจหาเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด -19)

๒.๓ กรณีเป็นแรงงานต่างด้าวที่เดินทางมาจาก หรือกลับมาจาก พื้นที่สถานการณ์ที่กำหนดให้เป็น**พื้นที่เฝ้าระวังสูง และพื้นที่เฝ้าระวัง**

(๑) ให้นายจ้าง/สถานประกอบการ นำแรงงานต่างด้าวมารายงานตัวต่อจัดหางานจังหวัดลำพูนหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ทันทีที่เดินทางมาถึงจังหวัดลำพูน พร้อมกับยื่นเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา ได้แก่ หนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือหนังสือรับรองสถานะบุคคล ใบอนุญาตทำงาน เอกสารรับรองการตรวจหาเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด -19) ที่ตรวจมาจากจังหวัดต้นทาง (ถ้ามี) และเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๒) ให้แรงงานต่างด้าวปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงปฏิบัติตามมาตรการป้องกันโรคที่ทางราชการกำหนดอย่างเคร่งครัด

(๓) กรณีที่จัดหางานจังหวัดลำพูนหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย หรือเจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อ พิจารณาแล้วเห็นว่ามีความจำเป็นที่จะต้องมีการตรวจยืนยันการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด -19) ให้นายจ้าง/สถานประกอบการ ที่นำแรงงานต่างด้าวเข้ามาในพื้นที่ เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องทั้งหมดในการตรวจหาเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด -19)

ข้อ ๓. กรณีนายจ้าง/สถานประกอบการ ในพื้นที่จังหวัดลำพูน ประสงค์จะเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ออกจากพื้นที่จังหวัดลำพูน เพื่อการทำงานข้ามเขตจังหวัด ไปยังพื้นที่สถานการณ์ที่กำหนดให้เป็น**พื้นที่ควบคมสูงสุดและเข้มงวด พื้นที่ควบคุมสูงสุด พื้นที่ควบคุม พื้นที่เฝ้าระวังสูง และพื้นที่เฝ้าระวัง** ให้ยื่นขออนุญาตต่อสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน พร้อมแสดงเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ระบุเหตุผลความจำเป็น และข้อมูลการเดินทางเพื่อการทำงานข้ามเขตจังหวัด**ตามแบบแนบท้ายคำสั่งนี้**

เมื่อจัดหางานจังหวัดลำพูนหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายพิจารณาอนุญาตในเบื้องต้นแล้ว ให้เป็นหน้าที่ของนายจ้าง/สถานประกอบการ ที่จะต้องเป็นผู้ดำเนินการติดต่อประสานงานไปยังจังหวัดปลายทางที่ประสงค์จะนำแรงงานต่างด้าวเดินทางเพื่อการทำงานข้ามเขตจังหวัด โดยจะต้องปฏิบัติตามมาตรการควบคุมการเดินทางและเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวเพื่อการทำงานข้ามเขตจังหวัดปลายทางนั้นๆ ทั้งนี้ เมื่อจังหวัดปลายทางได้พิจารณาอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวเดินทางเพื่อการทำงานข้ามเขตจังหวัดได้แล้ว ให้นายจ้าง/สถานประกอบการแจ้งสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูนทราบ ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๕๓-๕๒๕๕๔๓-๔ ก่อนการเดินทางและเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวออกจากพื้นที่จังหวัดลำพูน ไม่น้อยกว่า ๑ วัน

ข้อ ๔. เมื่อสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูนหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย พิจารณาอนุญาตให้เคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวเพื่อการทำงานข้ามเขตจังหวัด ตามข้อ ๒. และข้อ ๓. แล้ว ให้จัดหางานจังหวัดลำพูนหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายแจ้งนายอำเภอในพื้นที่รับผิดชอบ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดลำพูน และรายงานผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูนทราบ

ข้อ ๕. ให้นายอำเภอ...

ข้อ ๕. ให้นายอำเภอหรือผู้ที่นายอำเภอมอบหมายในพื้นที่รับผิดชอบ มีอำนาจดำเนินการในกรณีที่ต้องมีการกักตัว (Home Quarantine) แรงงานต่างด้าว ดังนี้

๕.๑ มอบหมายให้พนักงานเจ้าหน้าที่ประเมินสภาพบ้าน ที่อยู่อาศัย หรือสถานที่จะกักตัว และให้คำแนะนำการปฏิบัติตัวของผู้ถูกกักตัว และบุคคลในครอบครัว กรณีที่พบว่าสภาพบ้าน ที่อยู่อาศัย หรือสถานที่ที่จะกักตัวไม่เหมาะสม ให้นายอำเภอรายงานผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูนเพื่อพิจารณาใช้สถานที่ที่จังหวัดกำหนด โดยให้นายจ้าง/สถานประกอบการ เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องทั้งหมดในการกักตัว

๕.๒ ออกคำสั่งกักตัว ตามแบบที่กำหนด

๕.๓ ออกคำสั่งมอบหมายผู้ที่มีหน้าที่เฝ้าระวังในการกักตัวตามเกณฑ์ที่กำหนด

๕.๔ กรณีผู้ถูกกักตัวมีเหตุจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องออกจากสถานที่กักตัว ให้นายอำเภอเป็นผู้พิจารณาอนุญาตทั้งก่อนออกและกลับเข้ามาในสถานที่กักตัว และให้นายอำเภอหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายแจ้งเจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการด้านการแพทย์และสาธารณสุข กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๖๒ ๙๒๐ ๖๔๔๔ ทราบทุกครั้ง

๕.๕ พิจารณาอนุญาตให้ออกจากสถานที่กักตัว เพื่อตรวจยืนยันการติดเชื้อโคโรนา 2019 (โควิด -19) ในวันที่ ๑๑ ของการกักตัว

๕.๖ เมื่อครบกำหนดกักตัว ๑๔ วัน ให้นายอำเภอมอบหมายพนักงานเจ้าหน้าที่ประเมินอาการ หากพบว่ามีอาการที่ต้องสงสัยให้ดำเนินการขยายระยะเวลากักตัวได้ตามความเหมาะสม หากไม่พบอาการที่ต้องสงสัย ให้นายอำเภอออกคำสั่งยกเลิกการกักตัว และออกหนังสือรับรองการกักตัวให้เมื่อมีการร้องขอ

ข้อ ๖. ให้แรงงานต่างด้าวที่ต้องแยกกักตัว (Home Quarantine) เป็นเวลา ๑๔ วัน ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันโรค ดังต่อไปนี้

๖.๑ ต้องให้ความร่วมมือในการตรวจวัดอุณหภูมิร่างกาย และสังเกตอาการจากเจ้าหน้าที่

๖.๒ ต้องสวมหน้ากากอนามัย หรือหน้ากากผ้า

๖.๓ ให้ล้างมือบ่อยๆ ด้วยสบู่ หรือแอลกอฮอล์ หรือแอลกอฮอล์เจล หรือน้ำยาฆ่าเชื้อโรค

๖.๔ เว้นระยะห่างระหว่างบุคคลอย่างน้อย ๑ เมตร เพื่อป้องกันการติดต่อสัมผัสหรือแพร่เชื้อโรคทางฝอยละอองน้ำลาย

๖.๕ ให้แยกอุปกรณ์/ของใช้ส่วนตัว โดยให้ทำความสะอาด และกำจัดขยะมูลฝอยทุกวัน

๖.๖ หากมีไข้ ร่วมกับอาการของระบบทางเดินหายใจอย่างใดอย่างหนึ่ง เช่น ไอ มีน้ำมูก เจ็บคอ หายใจเหนื่อย หรือหายใจลำบาก จมูกไม่ได้กลิ่น ลิ้นไม่รับรส ให้แจ้งเจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อในพื้นที่ทราบโดยเร็ว

ข้อ ๗. ให้นายจ้าง/สถานประกอบการ ควบคุม กำกับ และดูแลแรงงานต่างด้าวให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันโรคที่ทางราชการกำหนด ดังนี้

๗.๑ สวมหน้ากากอนามัย หรือหน้ากากผ้า

๗.๒ ล้างมือบ่อยๆ ด้วยสบู่ หรือแอลกอฮอล์ หรือแอลกอฮอล์เจล หรือน้ำยาฆ่าเชื้อโรค

๗.๓ เว้นระยะห่างระหว่างบุคคลอย่างน้อย ๑ เมตร เพื่อป้องกันการติดต่อสัมผัสหรือแพร่เชื้อโรคทางฝอยละอองน้ำลาย

๗.๔ หลีกเลี่ยงการเข้าร่วมกิจกรรมที่มีผู้เข้าร่วมจำนวนมาก

๗.๕ ให้แยกอุปกรณ์/ของใช้ส่วนตัว โดยให้ทำความสะอาด และกำจัดขยะมูลฝอยทุกวัน

๗.๖ หากมีไข้...

๗.๖ หากมีไข้ ร่วมกับอาการของระบบทางเดินหายใจอย่างใดอย่างหนึ่ง เช่น ไอ มีน้ำมูก เจ็บคอ หายใจเหนื่อย หรือหายใจลำบาก ให้แจ้งเจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อในพื้นที่ทราบโดยเร็ว และควรพบแพทย์ทันที

ข้อ ๘. หากผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของเจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อ ตามมาตรา ๓๔ (๑) (๖) ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท ตามมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ และเป็นความผิดตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสองปี หรือปรับไม่เกินสี่หมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ และอาจมีความผิดตามกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องร่วมด้วย

อนึ่ง การดำเนินการตามคำสั่งเป็นไปตามพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงไม่อยู่ในบังคับของกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง และกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาทางปกครอง ตามมาตรา ๑๖ ของพระราชกำหนดดังกล่าว และเนื่องจากเป็นกรณีที่มีความจำเป็นรีบด่วน หากปล่อยให้เนิ่นช้าไปจะก่อให้เกิดผลเสียหายอย่างร้ายแรงแก่สาธารณชน หรือกระทบต่อประโยชน์สาธารณะ จึงไม่อาจให้คู่กรณีใช้สิทธิโต้แย้ง ตามมาตรา ๓๐ วรรคสอง (๑) และวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวรยุทธ เนาวรัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน
เจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อ
ประธานคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดลำพูน
ผู้กำกับการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉินจังหวัดลำพูน

คำขอเลขที่ .....
วันที่.....

แบบคำขอการเดินทางและเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าว (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) เพื่อการทำงานข้ามเขตจังหวัด ในพื้นที่จังหวัดลำพูน

แนบท้ายคำสั่งคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดลำพูน ที่ ๑๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เขียนที่.....

วันที่.....

เรียน จัดหางานจังหวัดลำพูน

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว.....

ที่อยู่/ที่ตั้งสถานประกอบการเลขที่.....หมู่ที่.....ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....หมายเลขโทรศัพท์.....

มีความประสงค์จะเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าว จำนวน.....คน (รายชื่อตามเอกสารแนบท้าย)

☐ เข้ามาทำงานในเขตพื้นที่จังหวัดลำพูน โดยเดินทางมาจากจังหวัด.....
เดินทางถึงจังหวัดลำพูน วันที่.....พาหนะที่ใช้เดินทาง.....
ที่พักอาศัยในจังหวัดลำพูน.....
กรณีไม่ได้พักอาศัยในจังหวัดลำพูน ☐ เดินทางไป-กลับครั้งเดียว
☐ เดินทางไป-กลับหลายครั้ง (ระบุช่วงวันที่) .....

☐ ออกไปทำงานนอกเขตพื้นที่จังหวัดลำพูน โดยเดินทางไปยังจังหวัด.....
เดินทางออกจากจังหวัดลำพูน วันที่.....พาหนะที่ใช้เดินทาง.....
และจะเดินทางกลับถึงจังหวัดลำพูน วันที่.....

เหตุผลความจำเป็นในการเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าว เพื่อการทำงาน ณ (ระบุสถานที่ทำงาน).....
.....
.....หมายเลขโทรศัพท์.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และขอรับรองว่าจะปฏิบัติตามมาตรการป้องกันโรคที่ทางราชการกำหนดในควบคุมการแพร่ระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) และมาตรการควบคุมการเดินทางและเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าว เพื่อการทำงานข้ามเขตจังหวัด ในพื้นที่จังหวัดลำพูน อย่างเคร่งครัด

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ.....นายจ้าง/ผู้มีอำนาจลงนาม

(.....)

ความเห็นของเจ้าหน้าที่

☐ อนุญาต ☐ ไม่อนุญาต เนื่องจาก .....

☐ อื่นๆ .....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

บัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าวที่เดินทางและเคลื่อนย้าย เพื่อการทำงานข้ามเขตจังหวัด ในพื้นที่จังหวัดลำพูน

แนบเอกสารคำขอเลขที่..... ลงวันที่.....

ชื่อนายจ้าง/สถานประกอบการ..... หมายเลขโทรศัพท์.....

ที่อยู่/ที่ตั้ง.....

ลำดับที่	ชื่อแรงงานต่างด้าว	สัญชาติ	เลขที่ใบอนุญาตทำงาน	เลขที่หนังสือเดินทาง	หมายเหตุ

ลงชื่อ.....

(.....)

นายจ้าง/ผู้มีอำนาจลงนาม

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง .....