



คำสั่งจังหวัดลำพูน  
ที่ ๘๗ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
จังหวัดลำพูน

ตามที่จังหวัดลำพูน ได้มีคำสั่งจังหวัดลำพูน ที่ ๑๒๓/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๘ และคำสั่งจังหวัดลำพูน ที่ ๘๙๘/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการร่วมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดลำพูน เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดลำพูน แล้วนั้น

เนื่องจากคณะรัฐมนตรี ได้พิจารณาและมีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ กำหนดให้มีการตั้งคณะกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับจังหวัดขึ้นในทุกจังหวัด เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัด

เพื่อให้การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของจังหวัดลำพูน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีผลการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม จึงยกเลิกคำสั่งจังหวัดลำพูน ที่ ๑๒๓/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๘ และ คำสั่งจังหวัดลำพูน ที่ ๘๙๘/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการร่วมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดลำพูน และแต่งตั้งคณะกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดลำพูน โดยมีองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- |   |                     |
|---|---------------------|
| ๑.๑ ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน  | ประธานคณะกรรมการ    |
| ๑.๒ รองผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน<br>(รับผิดชอบศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดลำพูน) | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๓ ปลัดจังหวัดลำพูน  | อนุกรรมการ          |
| ๑.๔ ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดลำพูน   | อนุกรรมการ          |
| ๑.๕ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำพูน   | อนุกรรมการ          |
| ๑.๖ คลังจังหวัดลำพูน  | อนุกรรมการ          |
| ๑.๗ อุตสาหกรรมจังหวัดลำพูน  | อนุกรรมการ          |
| ๑.๘ แรงงานจังหวัดลำพูน  | อนุกรรมการ          |
| ๑.๙ วัฒนธรรมจังหวัดลำพูน  | อนุกรรมการ          |
| ๑.๑๐ ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดลำพูน  | อนุกรรมการ          |

๑.๑๑	พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำพูน	อนุกรรมการ
๑.๑๒	เกษตรและสหกรณ์จังหวัดลำพูน	อนุกรรมการ
๑.๑๓	ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดลำพูน	อนุกรรมการ
๑.๑๔	ขนส่งจังหวัดลำพูน	อนุกรรมการ
๑.๑๕	พาณิชย์จังหวัดลำพูน	อนุกรรมการ
๑.๑๖	พัฒนาการจังหวัดลำพูน	อนุกรรมการ
๑.๑๗	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดลำพูน	อนุกรรมการ
๑.๑๘	ท้องถิ่นจังหวัดลำพูน	อนุกรรมการ
๑.๑๙	หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดลำพูน	อนุกรรมการ
๑.๒๐	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑	อนุกรรมการ
๑.๒๑	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๒	อนุกรรมการ
๑.๒๒	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕	อนุกรรมการ
๑.๒๓	ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคลำพูน	อนุกรรมการ
๑.๒๔	ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดลำพูน	อนุกรรมการ
๑.๒๕	ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน	อนุกรรมการ
๑.๒๖	นายอำเภอทุกอำเภอ	อนุกรรมการ
๑.๒๗	ประธานกรรมการบริหารสำนักงานยุติธรรมจังหวัดลำพูน	อนุกรรมการ
๑.๒๘	ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดลำพูน	อนุกรรมการ
๑.๒๙	รองประธานกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดลำพูน	อนุกรรมการ
๑.๓๐	ประธานหอการค้าจังหวัดลำพูน	อนุกรรมการ
๑.๓๑	ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดลำพูน	อนุกรรมการ
๑.๓๒	ประธานชมรมธนาคารจังหวัดลำพูน	อนุกรรมการ
๑.๓๓	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน	อนุกรรมการ
๑.๓๔	นายกเทศมนตรีเมืองลำพูน	อนุกรรมการ
๑.๓๕	นายกสมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดลำพูน	อนุกรรมการ
๑.๓๖	นายกสมาคมกำนันผู้ใหญ่บ้านจังหวัดลำพูน	อนุกรรมการ
๑.๓๗	นายพิรุณ จันทร์ธรรม ผู้แทนภาคประชาสังคม	อนุกรรมการ
๑.๓๘	ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดลำพูน	อนุกรรมการและเลขานุการ
๑.๓๙	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำพูน	อนุกรรมการและเลขานุการร่วม

## ๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ กำหนดทิศทางการขับเคลื่อนงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๒ ขับเคลื่อน สนับสนุน และส่งเสริมความร่วมมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัด และส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการประเมินผลฯ รวมทั้งกำกับ ดูแล ป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในจังหวัด โดยนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมาประกอบการพิจารณา

๒.๓ สนับสนุน พัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

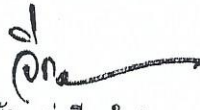
๒.๔ สนับสนุนกิจกรรมรณรงค์ และกิจกรรมการสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๕ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือที่ได้รับมอบหมาย

๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะอนุกรรมการอำนวยการและบริหารงบประมาณแบบบูรณาการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับกระทรวง กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายวีระชัย ฤทัยใจ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน



ที่ ลพ ๐๐๑๗.๕/

ศาลากลางจังหวัดลำพูน  
ถนนอินทยงยศ ลพ ๕๑๐๐๐

มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน คณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ

อ้างถึง คำสั่งจังหวัดลำพูน ที่ ๘๒/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบตอบรับฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดลำพูนได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดลำพูน โดยมีหน้าที่กำหนดทิศทางการขับเคลื่อนงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงขับเคลื่อน สนับสนุน และส่งเสริมความร่วมมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งกำกับดูแล ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในจังหวัดลำพูนให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ของจังหวัดลำพูน รายละเอียดปรากฏตามอ้างถึง นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ของจังหวัดลำพูน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีผลการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดลำพูน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมจามเทวี ศาลากลางจังหวัดลำพูน โดยขอให้ส่งแบบตอบรับให้สำนักงานจังหวัดลำพูน ภายในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ ทางโทรศัพท์ ๐-๕๓๕๑-๑๑๙๒ ต่อ ๒๗๙๖๙ หรือ e-mail : lamphun.hr@gmail.com

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงศธรรัตน์ ภิรมย์รัตน์)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐-๕๓๕๑-๑๑๙๒ ต่อ ๒๗๙๗๐

โทรสาร ๐-๕๓๕๑-๑๑๙๒ ต่อ ๒๗๙๖๙

แบบตอบรับเข้าร่วมประชุม  
คณะกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตจังหวัดลำพูน  
วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมจามเทวี ศาลากลางจังหวัดลำพูน  
\*\*\*\*\*

หน่วยงาน .....

ชื่อ - นามสกุล .....

ตำแหน่ง .....

เบอร์โทรศัพท์ .....

ลงชื่อ .....

(.....)

วันที่ มีนาคม ๒๕๖๓

**หมายเหตุ**

ส่งแบบตอบรับให้สำนักงานจังหวัดลำพูน ภายในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓

ทางโทรศัพท์ ๐-๕๓๕๑-๑๑๙๒ ต่อ ๒๗๙๖๙ หรือ e-mail : [lamphun.hr@gmail.com](mailto:lamphun.hr@gmail.com)

**ระเบียบวาระการประชุม**  
**คณะกรรมการการดำเนินงานยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดลำพูน**  
**ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓**  
**วันที่ ๑๙ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๓๐ น.**  
**ณ ห้องประชุมจามเทวี ศาลากลางจังหวัดลำพูน**

---

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ**

ตามที่รัฐบาลได้ให้ความสำคัญในเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ กำหนดให้มีการตั้งคณะกรรมการการดำเนินงานยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับจังหวัด จังหวัดลำพูนจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการการดำเนินงานยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดลำพูน ตามคำสั่งจังหวัดลำพูน ที่ ๘๒/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๐

ดังนั้น เพื่อให้ทุกภาคีได้ร่วมมือกันในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต อย่างเป็นรูปธรรม และเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง จึงได้เชิญคณะกรรมการการดำเนินงานยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดลำพูน มาประชุมกันในวันนี้เพื่อหารือถึงแนวทางการดำเนินการร่วมกันในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดลำพูน รวมถึงการรายงานความคืบหน้าในการดำเนินการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ฯ การประชุมในวันนี้ เป็นการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ซึ่งเดิมกำหนดการประชุมไว้เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓ แต่ได้ยกเลิกการประชุมเนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid ๑๙)

**ที่ประชุม**

.....  
.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

**๑. เรื่องเดิม**

คณะอนุกรรมการการดำเนินงานยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดลำพูน ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมจามเทวี ศาลากลางจังหวัดลำพูน

**๒. ข้อเท็จจริง**

ฝ่ายเลขานุฯ ได้จัดทำบันทึกรายงานการประชุมเสร็จเรียบร้อยแล้ว หากไม่มีท่านใดมีข้อแก้ไข ขอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม แต่หากต้องการแก้ไขรายงานเพิ่มเติม สามารถแจ้งฝ่ายเลขานุฯ ได้ตลอดเวลาการประชุมฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

ที่ประชุม

.....  
.....

## ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ สถิติเกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐในพื้นที่จังหวัดลำพูน (สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดลำพูน ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดลำพูน สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำพูน)

๑) เรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผ่านสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดลำพูน

## ๑. แยกตามประเภทผู้ร้อง

ผู้ร้อง	จำนวน (เรื่อง)
ผู้บริหารท้องถิ่น	๔๓
เจ้าหน้าที่ใน อปท.	๑๒
ผู้บริหารสถานศึกษา	๖
เจ้าหน้าที่รัฐอื่น	๑๕
	๗๖

## ๒. แยกตามลักษณะเรื่องร้องเรียน

ประเด็น	จำนวน (เรื่อง)
จัดซื้อจัดจ้าง	๓๑
เรียกรับ	๗
มีส่วนได้ส่วนเสีย/ประโยชน์ทับซ้อน	๑๔
ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ	๒๓
	๑
	๗๖

## ๓. เรื่องกล่าวหา อปท./ หน่วยงานสังกัดมหาดไทย

ลำดับที่	สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดลำพูน	เรื่องกล่าวหา ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือ หน่วยงานสังกัดกระทรวงมหาดไทย ทั้งสิ้น ๔๘ เรื่อง				หมายเหตุ
		ความผิดต่อตำแหน่ง หน้าที่ ทูจริต/ปฏิบัติ หน้าที่มิชอบ	มีส่วนได้เสีย	ความผิดเกี่ยวกับการ เสนอราคา (ฮั้ว)	ร่ำรวย ผิดปกติ	
๑ (๓๐ เรื่อง)	เรื่องกล่าวหาที่อยู่ ระหว่างตรวจสอบ ข้อเท็จจริง	๑๘	๘	๑๒	๑	บางเรื่องกล่าวหาอาจ มีหลายฐานความผิด
๒ (๑๘ เรื่อง)	เรื่องที่อยู่ในชั้นไต่สวน	๑๐	๓	๕	-	



๒) เรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐผ่านศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดลำพูน  
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๓

ที่	ประเภทข้าราชการ	รับเข้า	ยุติ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๑	ข้าราชการส่วนกลาง	๙	๘ (๘๘.๘๙%)	๑ (๑๑.๑๑%)
๒	ข้าราชการส่วนภูมิภาค	๕	๓ (๖๐.๐๐%)	๒ (๔๐.๐๐%)
๓	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๘	๑๐ (๕๕.๕๖%)	๘ (๔๔.๔๔%)
๔	ท้องที่ (กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน)	๕	๑ (๒๐.๐๐%)	๔ (๘๐.๐๐%)
	รวม	๓๗	๒๒ (๕๙.๔๖%)	๑๕ (๔๐.๕๔%)

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๑ มิ.ย. ๖๓

๓) เรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผ่านสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำพูน

ที่	ประเภทร้องเรียน	ยอดยกมา (๑ ต.ค. ๖๒)	ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๒ - พ.ค. ๖๓	รวม	ยุติเรื่อง	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
๑	พฤติกรรมไม่เหมาะสม	-	๒	๒	-	๒
๒	ปฏิบัติ/ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมิชอบ	๔	-	๔	๒	๒
๓	ทุจริตต่อหน้าที่	๕	๑	๖	๕	๑
	รวม	๙	๓	๑๒	๗	๕

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๑ มิ.ย. ๖๓

มติที่ประชุม

.....  
.....  
.....

### ๓.๒ การประกาศนโยบายและความโปร่งใส เจตสำนึกสุจริตของผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน (สำนักงานจังหวัดลำพูน)

#### เรื่องเดิม

จังหวัดลำพูนได้ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เจตสำนึกสุจริตของผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน (นายพงศ์รัตน์ ภิรมย์รัตน์) เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมจามเทวี ศาลากลางจังหวัดลำพูน

#### ข้อเท็จจริง

๑. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดให้จังหวัดประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๓๔ กำหนดให้ผู้บริหารของหน่วยงานได้แสดงเจตสำนึกสุจริตในการบริหารงานโดยดำเนินการโดยผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันของหน่วยงาน โดยกำหนดให้ในเนื้อหาของการประกาศเจตนารมณ์ต้องประกอบไปด้วยคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูนได้ประกาศนโยบายและความโปร่งใส เจตสำนึกสุจริต พร้อมนำหัวหน้าส่วนราชการ และผู้เข้าร่วมประชุมฯ แสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมจามเทวี ศาลากลางจังหวัดลำพูน

๓. สำนักงานจังหวัดลำพูนได้แจ้งให้ส่วนราชการประจำจังหวัดลำพูนทุกส่วน ยึดถือประกาศนโยบายและความโปร่งใส เจตสำนึกสุจริตของผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน เพื่อใช้เป็นแนวทางร่วมกัน และให้รายงานผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องให้กับสำนักงานจังหวัดลำพูน

#### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

.....  
.....  
.....

**๓.๓ รายงานความคืบหน้าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๓ ของจังหวัดลำพูน**

**๑. เรื่องเดิม**

๑.๑ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ได้รับทราบคุณลักษณะและสถานะการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ ทั้งนี้ การเข้าร่วมการประเมินฯ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ซึ่งมีมติให้ทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๑.๒ ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูนได้มอบหมายให้ นายชัยณรงค์ วงศ์ใหญ่ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำพูน เป็น ผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมินฯ และมอบหมายให้ นางสาวธารินี นพบุรี ตำแหน่ง พนักงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดลำพูน เป็นผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน (Admin) ตามข้อ ๑.๑

๑.๓ จังหวัดลำพูนได้แจ้งให้ทุกส่วนราชการดำเนินการจัดทำข้อมูลตามแบบสำรวจ IIT (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน) และแบบสำรวจ EIT (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก) ภายในระยะเวลาที่กำหนด

**๒. ข้อเท็จจริง**

๒.๑ ตามข้อ ๑.๓ ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลมีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่งให้กับสำนักงานจังหวัดลำพูนเรียบร้อยแล้ว

๒.๒ สำนักงานจังหวัดลำพูนได้ดำเนินการนำข้อมูลตามข้อ ๒.๑ ลงในระบบ ITAS เรียบร้อยแล้ว

๒.๓ สำนักงานจังหวัดลำพูนได้แจ้งให้ทุกส่วนราชการที่เกี่ยวข้องดำเนินการตอบแบบสำรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อรวบรวมข้อมูลลงในระบบ ITAS ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒.๔ สำนักงาน ป.ป.ช. มีประกาศลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การขยายระยะเวลาการดำเนินงานตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ขยายระยะเวลาการดำเนินงานตามปฏิบัติดังกล่าว โดยกำหนดให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตอบแบบสำรวจ ระหว่างวันที่ ๑ มิถุนายน - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

**๓. ข้อพิจารณา**

สำนักงานจังหวัดลำพูนจะได้แจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตอบแบบสำรวจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ในระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ต่อไป

**๔. ข้อเสนอ**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....  
.....  
.....

๓.๔ รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานที่ได้รับจัดสรรงบประมาณแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๓ (สำนักงานจังหวัดลำพูน , สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต ๑, สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต ๒ , สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดลำพูน)

#### เรื่องเดิม

ภาพรวมของงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนบูรณาการการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งได้รับการจัดสรรงบประมาณรวมวงเงิน ๙๕๗ ล้านบาท โดยมีหน่วยงานที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณทั้งสิ้น ๒๕ หน่วยงาน มีการแบ่งการดำเนินการออกเป็น ๓ แนวทางคือ

- ๑) ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๓)ปราบปรามการทุจริต

สำหรับจังหวัดลำพูน มีหน่วยงานที่ได้รับจัดสรรงบประมาณแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๓ จำนวน ๔ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานจังหวัดลำพูน , สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดลำพูน ,สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต ๑ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต ๒

#### ข้อเท็จจริง

หน่วยงานที่ได้รับจัดสรรงบประมาณแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๓ จำนวน ๔ หน่วยงาน ดังกล่าวข้างต้น ได้รายงานผลการดำเนินการแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตฯ ช่วงไตรมาส ๑ - ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑) สำนักงานจังหวัดลำพูน กระทรวงมหาดไทยได้แจ้งวงเงินงบประมาณที่จัดสรรให้จังหวัดดำเนินการในโครงการสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสให้แก่บุคลากรของกระทรวงมหาดไทย กิจกรรมสนับสนุนการปลูกจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรมในระดับจังหวัด ค่าใช้จ่ายในการปลูกจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรมให้กับบุคลากรภาครัฐ องค์กรภาคประชาชนในระดับจังหวัด โดยจังหวัดลำพูนได้รับการพิจารณาทั้งสิ้น ๓ โครงการ เป็นเงินจำนวน ๑๘๙,๘๗๐ บาท ดังนี้

๑. โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ งบประมาณ ๔๒,๐๐๐ บาท

๒. โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคราชการ ภาคประชาสังคม ประชาชน และนักเรียน นักศึกษา ในการต่อต้านการทุจริตจังหวัดลำพูนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ งบประมาณ ๗๙,๖๐๐ บาท

๓. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาบุคลากรด้านการพัสดุภาครัฐและการบริหารงานด้านการเงิน การคลังภาครัฐ และการดำเนินการทางวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ งบประมาณ ๖๘,๒๗๐ บาท

ทั้งนี้ ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูนได้อนุมัติให้ดำเนินการ ทั้ง ๓ โครงการ เรียบร้อยแล้ว และสำนักงานจังหวัดลำพูนจัดโครงการความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ โรงแรมลำพูนวิล จังหวัดลำพูน สรุปได้ดังนี้

๑.๑.๑ ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูนได้มอบหมายให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน (นายสำเริง ไชยเสน) เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการฯ

๑.๑.๒ มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๑๑๐ คน โดยแบ่งเป็น ส่วนราชการส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๗ คน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗๓ คน

๑.๑.๓ ได้รับการสนับสนุนวิทยากรจากมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย บรรยายให้ความรู้ในเรื่อง รูปแบบการตรวจประเมินและกรอบระยะเวลาการประเมินฯ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แนวทางในการพัฒนาและกลยุทธ์การยกระดับค่าระดับคะแนนการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ อย่างเหมาะสม ความเข้าใจในการตรวจประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และความเข้าใจในการตรวจประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) รวมถึงกลยุทธ์การยกระดับค่าระดับคะแนนการประเมิน ทั้ง ๓ ด้านและการปรับปรุงการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม มีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

จังหวัดลำพูนได้รับแจ้งจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทยว่า สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้ขอโอนเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (งบประมาณในการขับเคลื่อนภารกิจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัด (ศปท.จ.) ที่ได้จัดสรรให้จังหวัดคืนกลับส่วนกลาง จำนวน ๒ รายการ เป็นเงิน ๑๗๘,๗๒๐ บาท ดังนี้

๑.๒.๑ รายการงบประมาณในการดำเนินโครงการสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ให้แก่บุคลากรของกระทรวงมหาดไทย กิจกรรมสนับสนุนการปลูกจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรมในระดับจังหวัด จำนวน ๑๔๘,๗๒๐ บาท จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคราชการ ภาคประชาสังคม ประชาชน และนักเรียน นักศึกษา ในการต่อต้านการทุจริตจังหวัดลำพูนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๒) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาบุคลากรด้านการพัสดุภาครัฐและการบริหารงานด้านการเงิน การคลังภาครัฐ และการดำเนินการทางวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑.๒.๒ งบประมาณในการขับเคลื่อนภารกิจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัด (ศปท.จ.) จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

๒) สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดลำพูน ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ๑ โครงการ คือโครงการประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม ได้แก่ โครงการประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ดำเนินการแล้วเสร็จทุกกิจกรรม)

ก. ผลิตคลิปวีดีโอสั้น ความยาว ๒ นาที ผลผลิต ๑ ตอน/เรื่อง เผยแพร่ ๔ ครั้ง

ข. เผยแพร่คลิปวีดีโอ ผ่าน ช่อง NBT และช่องทางออนไลน์ ดังนี้ ยูทูป/เพจ/เฟสบุ๊ก

ค. ผลิตและเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ กิจกรรมของ สนง.ป.ป.ช. ประจำจังหวัดลำพูน ผลผลิต ๕ ข่าว/เรื่อง เผยแพร่ ๒๘ ครั้ง

๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต ๑ ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ๒ โครงการ ได้แก่

ก. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ งบประมาณจำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท กลุ่มเป้าหมายบุคลากรใน สพป. เขต ๑ จำนวน ๗๗ คน

ข. โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณธรรมและความโปร่งใสของ สปป. เขต ๑ และสถานศึกษาในสังกัด งบประมาณจำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท เป้าหมาย สปป.เขต ๑ มีผลการประเมินตามเกณฑ์คุณธรรมและความโปร่งใสในระดับ AA ซึ่งยังอยู่ระหว่างดำเนินการทั้ง ๒ โครงการ

๔) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต ๒ ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ๑ โครงการ ได้แก่ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๒ งบประมาณจำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท กลุ่มเป้าหมายบุคลากรใน สปป. เขต ๒ ทุกคน มีคุณลักษณะ ๕ ประการ สุ่วิถีเขตสุจริต

**ข้อเสนอ**

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

**มติที่ประชุม**

.....

.....

.....

**๓.๕ รายงานผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมตามแผนงานด้านป้องกันการทุจริตและมาตรการป้องกันการทุจริตของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดลำพูน)**

**เรื่องเดิม**

สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดลำพูน ได้รับการอนุมัติแผนปฏิบัติการและแผนการใช้งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๓ สำหรับงบประมาณโครงการด้านป้องกันการทุจริต จำนวน ๔ โครงการ เป็นเงินงบประมาณจำนวน ๔๒๙,๙๐๐ บาท (สี่แสนสองหมื่นเก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

**ข้อเท็จจริง**

สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดลำพูน ได้ดำเนินงานตามมาตรการ และโครงการ/กิจกรรมด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนี้

๑) โครงการ Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต (ยังอยู่ระหว่างดำเนินการ) เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่มุ่งเน้นสนับสนุนให้พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาคประชาชนให้สามารถร่วมกำหนดนโยบายวางแผน ตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจรัฐ การกำกับ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของภาครัฐและภาครัฐวิสาหกิจอย่างเป็นระบบ ร่วมเป็นหูเป็นตาในการพิทักษ์ประโยชน์สาธารณะ กลุ่มเป้าหมายเครือข่าย ป.ป.ช. ภาคประชาชน ซึ่งได้ดำเนินกิจกรรม ดังนี้

ก. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการในการทบทวนและวางแผนการดำเนินการโครงการ STRONG-จิตพอเพียงด้านทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และกิจกรรมการติดตามแผนการดำเนินงานประจำไตรมาสชมรม STRONG-จิตพอเพียงด้านทุจริต ครั้งที่ ๑ จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลริมปิง อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน

ข. กิจกรรมการสำรวจพื้นที่/การประกอบกิจการ ที่ผิดกฎหมายการขัดกันแห่งผลประโยชน์ (COI) และพื้นที่ ที่มีความเสี่ยงต่อการผิดกฎหมายการขัดกันแห่งผลประโยชน์ (COI) ดำเนินการระหว่างวันที่ ๒๘ มกราคม - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ โดยเป็นการสำรวจพื้นที่ฯ ใน ๔ อำเภอ ประกอบด้วย ตำบลริมปิง อำเภอเมืองลำพูน ตำบลวังผาง อำเภอเวียงหนองล่อง ตำบลทากาศ อำเภอแม่ทา และตำบลป่าซาง อำเภอป่าซาง

ค. กิจกรรมการเฝ้าระวังการทุจริต จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมคุณเจ้าดารารัตน์ ณ ลำพูน วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน เป็นการอบรมเพื่อจัดทำเครื่องมือในการดำเนินการเฝ้าระวังตลอดจนกำหนดแผนปฏิบัติการในการเฝ้าระวังโครงการที่ได้ดำเนินการสำรวจพื้นที่แล้วในทั้ง ๔ อำเภอข้างต้น โดยสมาชิกชมรมฯ ในแต่ละอำเภอจะดำเนินการเฝ้าระวังและรายงานผลการเฝ้าระวังให้ชมรมทราบเป็นระยะ

ง. กิจกรรมสร้างเยาวชน Anti-corruption Young Leaders จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมคุณเจ้าดารารัตน์ ณ ลำพูน วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน เป็นการอบรมให้ความรู้แก่เยาวชน เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสถานการณ์การทุจริต การคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนเข้าใจบทบาทของเยาวชนในการเข้าไปมีส่วนร่วมเฝ้าระวังการทุจริต และสามารถเป็นแกนนำเยาวชนในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตต่อไป

๒) โครงการเพิ่มศักยภาพความโปร่งใสและความสุจริตในจังหวัดลำพูน ประกอบด้วย กิจกรรมการลงพื้นที่ให้คำปรึกษาแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการประเมิน ITA และการดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริต (ดำเนินการแล้วเสร็จ) โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดลำพูน ร่วมกับคณะทำงานส่งเสริมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดลำพูน และคณะกรรมการชมรม STRONG – จิตพอเพียง ตำบลทุจริตจังหวัดลำพูน ได้ดำเนินการให้คำปรึกษา เพื่อยกระดับความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้ง นิเทศติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน ในพื้นที่จังหวัดลำพูน จำนวน ๑๐ แห่ง ประกอบด้วย

- ๑) เทศบาลตำบลหนองยวง อำเภอเวียงหนองล่อง
- ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง อำเภอทุ่งหัวช้าง
- ๓) องค์การบริหารส่วนตำบลนาทราย อำเภอเถลี
- ๔) เทศบาลตำบลดงดำ อำเภอเถลี
- ๕) เทศบาลตำบลบ้านโฮ้ง อำเภอบ้านโฮ้ง
- ๖) องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ายาว อำเภอบ้านโฮ้ง
- ๗) เทศบาลตำบลเหมืองง่า อำเภอเมืองลำพูน
- ๘) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหนาม อำเภอเมืองลำพูน
- ๙) องค์การบริหารส่วนตำบลนครเจดีย์ อำเภอป่าซาง
- ๑๐) เทศบาลตำบลต้นธง อำเภอเมืองลำพูน

๓) โครงการผลิตสื่อรณรงค์เพื่อสร้างกระแสต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดลำพูน ซึ่งได้ดำเนินการผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์แล้วเสร็จทั้ง ๔ กิจกรรม ประกอบด้วย

- ก. การประชาสัมพันธ์ทางสื่อโทรทัศน์ ได้แก่ ผลิตรายการสัมภาษณ์โทรทัศน์/ผลิตสัปดาห์ข่าวโทรทัศน์ จำนวนอย่างละ ๑ ครั้ง
- ข. การผลิตสื่อมิวสิควิดีโอเพลงต้านทุจริต จำนวน ๑ เพลง
- ค. การเผยแพร่บทความประชาสัมพันธ์ภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดลำพูนทางหน้าหนังสือพิมพ์ จำนวน ๒ ครั้ง
- ง. การผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต ได้แก่ แผ่นพับความรู้ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๑๐,๐๐๐ แผ่น
- จ. การผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ x stand ความรู้ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๑ ชุด

๔) การตรวจสอบ ติดตามและสังเกตการณ์การตามมาตรการระยะสั้นเร่งด่วนเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษา สังกัด สพฐ. (มาตรการป้องกันสินบนแป๊ะเจี๊ยะ) ตามแนวทางในหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๖/ว๖๒๕ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ซึ่งมีการปรับกำหนดการรับนักเรียนตามความเหมาะสมเพื่อป้องกันการแพร่กระจายของเชื้อโควิด - ๑๙ โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดลำพูน ได้ดำเนินการร่วมกับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำพูน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕ ลำพูน และชมรมสตรีจิตพอเพียงด้านทุจริต เพื่อตรวจ ติดตามสังเกตการณ์ โรงเรียนที่มีการแข่งขันสูงในจังหวัดลำพูน จำนวน ๒ โรงเรียน คือโรงเรียนจักรคำคณาทร และโรงเรียนสวนบุญโญปถัมภ์ ระหว่างวันที่ ๕ พฤษภาคม - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓



๕) การตรวจสอบ ติดตาม และสังเกตการณ์การใช้งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีเชื้อไวรัสโควิด-๑๙ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดลำพูน ได้ดำเนินการเฝ้าระวังการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อช่วยเหลือประชาชน กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด - ๑๙) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๒ แห่ง คือ เทศบาลเมืองลำพูน และเทศบาลตำบลบ้านกลาง อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน โดยดำเนินการเมื่อวันที่ ๑๔ และ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

.....  
.....  
.....

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๓ (สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดลำพูน)

### เรื่องเดิม

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” และได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ซึ่งกำหนดตัวชี้วัดคือร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) และในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ ได้กำหนดค่าเป้าหมายไว้ที่ร้อยละ ๘๐ ทั้งนี้ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินในระดับจังหวัดต้องมีจำนวนหน่วยงานที่ได้รับผลคะแนนในระดับ A หรือ AA คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ขึ้นไปของจำนวนหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินในระดับจังหวัดทั้งหมด

### ข้อเท็จจริง

เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งจากผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จังหวัดลำพูนได้คะแนนดังนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของจังหวัดลำพูน มีผลการประเมินคะแนนเฉลี่ย ๘๒.๕๓ คะแนน (เป็นลำดับที่ ๑ ของประเทศ) มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมินในระดับ AA จำนวน ๓ แห่ง (เทศบาลตำบลทุ่งหัวช้าง : ๘๘.๘๒ / เทศบาลตำบลป่าสัก : ๘๘.๓๒ คะแนน/เทศบาลตำบลริมปิง : ๘๖.๒๓ คะแนน) สำหรับในระดับจังหวัด จังหวัดลำพูนมีผลการประเมิน ๘๐.๓๕ คะแนน (ลำดับที่ ๒ ภาคเหนือ และลำดับที่ ๑๗ ของประเทศ) ทั้งนี้ มีจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการประเมินในระดับ AA และ A จำนวน ๒๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๑๐ และมีจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยังไม่ผ่านการประเมิน โดยมีผลการประเมินในระดับ B ลงมา หรือมีผลคะแนนต่ำกว่า ๘๕ คะแนน จำนวน ๓๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๘๙

สำหรับผลการประเมินที่ผ่านมา ตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำที่สุด ได้แก่ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต และตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ตามลำดับ ซึ่งเป็น ๒ ตัวชี้วัดที่พิจารณาจากการดำเนินการและการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีรายละเอียดในส่วนของมิติการเปิดเผยข้อมูลที่มีคะแนนต่ำที่สำคัญ ได้แก่

- รายงานกำกับติดตามแผนปฏิบัติการประจำปี
- ข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการ (สถิติการให้บริการ การสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ E-service)
- ข้อมูลเกี่ยวกับการใช้งบประมาณ (แผนการใช้งบประมาณประจำปี รายงานกำกับแผนการใช้งบประมาณประจำปี สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน/ประจำปี)

- ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (การประเมินความเสี่ยงฯ การจัดการความเสี่ยงฯ)
- ข้อมูลเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

### **ข้อเสนอ**

แนวทางการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้จังหวัดลำพูนมีผลการประเมินเป็นไปตามเกณฑ์ชี้วัดที่ยุทธศาสตร์ฯ ชาติกำหนด หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีการปรับปรุง พัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และเตรียมความพร้อมในการประเมินโดยศึกษาวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาด้านตนเอง ทั้งต่อบุคลากรภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และมุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนบนเว็บไซต์ของตนเอง โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับข้อมูลการให้บริการ การใช้งบประมาณ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต แผนป้องกันการทุจริตและมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ทั้งนี้ ให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ ดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA ของหน่วยงานตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่องการขยายเวลาการดำเนินงานตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓ ในกรณีที่หน่วยงานภาครัฐใดไม่สามารถดำเนินการหรือจัดกิจกรรมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (แบบสำรวจ OIT) อันเนื่องมาจากมติคณะรัฐมนตรี หรือคำสั่งของแต่ละส่วนราชการให้ดำเนินการเลื่อนโครงการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา หรือศึกษาดูงาน ขอให้ระบุเหตุผลที่ส่งผลให้หน่วยงานไม่สามารถดำเนินการได้ไว้ในช่องคำอธิบายตามแบบสำรวจ OIT โดยไม่ต้องเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวต่อสาธารณชนทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และหากคณะที่ปรึกษาพิจารณาแล้วมีเหตุผลอันน่าเชื่อถือได้ ให้ไม่นำประเด็นการประเมินนั้นมาคิดคะแนนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

**มติที่ประชุม**

.....

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

มติที่ประชุม .....

.....

.....

## รายงานการประชุม

คณะกรรมการดำเนินงานยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดลำพูน

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

วันศุกร์ที่ ๑๙ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมจามเทวี ศาลากลางจังหวัดลำพูน

### ผู้เข้าประชุม

๑. นายวรยุทธ เนาวรัตน์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน (ประธาน)
๒. นายศักดิ์ชัย คุณานุวัฒน์ชัยเดช (แทน) ปลัดจังหวัดลำพูน
๓. พ.ต.อ.ฐนวัฒน์ ศรีสวัสดิ์ (แทน) ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดลำพูน
๔. นายชัยณรงค์ วงศ์ใหญ่ หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำพูน
๕. นายสมาน พรวิเศษศิริกุล (แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำพูน
๖. นางพรอมา หมอয়া คลังจังหวัดลำพูน
๗. น.ส. เดือนสุดา พรหมมินดี (แทน) อุตสาหกรรมจังหวัดลำพูน
๘. น.ส.สุวรา พงศ์ปัญญาเนตร รักษาการแทนแรงงานจังหวัดลำพูน
๙. น.ส.อรัญญา สงห์แจ้ง (แทน) วัฒนธรรมจังหวัดลำพูน
๑๐. นางพวงพะยอม ห่านวงษา (แทน) ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดลำพูน
๑๑. นายมลวรราช สร้อยมะลิลา (แทน) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำพูน
๑๒. นายอัศวิน ศรีเทพ (แทน) เกษตรและสหกรณ์จังหวัดลำพูน
๑๓. นายณัฐชัย ชีวะศิริ ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดลำพูน
๑๔. น.ส.กชพร ชูจิตร (แทน) ขนส่งจังหวัดลำพูน
๑๕. นายวรานนท์ ทมิฬศักดิ์ (แทน) พาณิชยจังหวัดลำพูน
๑๖. ส.ต.อ.นพพร ใจพิมพ์สว่าง (แทน) ท้องถิ่นจังหวัดลำพูน
๑๗. นางบำเพ็ญ เมืองมูล (แทน) พัฒนาการจังหวัดลำพูน
๑๘. น.ส.สุชานาฏ ยะสีบ (แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดลำพูน
๑๙. น.ส.พิมพ์ร มัคลา (แทน) หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดลำพูน
๒๐. นายโกศล สินธุบุญ (แทน) ผอ.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕
๒๑. นายสุวิทย์ มุกดาภิรมย์ ผอ.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฯ ลำพูน เขต ๑
๒๒. น.ส.อัญชัญ ธรรมสิทธิ์ (แทน) ผอ.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฯ ลำพูน เขต ๒
๒๓. นายปัญญาชาติ วงษ์ปัญญา ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคลำพูน
๒๔. น.ส.นภาวัลย์ ฝั้นพรม (แทน) ผอ.สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบฯ
๒๕. น.ส.วิศรา รัตนสมัย ผอ.สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดลำพูน
๒๖. นางรัชณี กันทะสี (แทน) ประธานกรรมการบริหาร สำนักงานยุติธรรมจังหวัดลำพูน
๒๗. นายปรีชา สมบูรณ์ชัย รองประธานหอการค้าจังหวัดลำพูน
๒๘. นายธีระศักดิ์ ชัยวิศิษฐ์ รองประธานกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดลำพูน
๒๙. นางสาวสุรภี จาตุเปารยะ (แทน) ประธานคณะกรรมการจริยธรรมจังหวัดลำพูน
๓๐. นางทานตะวัน อินทร์จันทร์ (แทน) นายกเทศมนตรีเมืองลำพูน

- |                              |   |
|------------------------------|---|
| ๓๑. นายทรงพล อารีวงศ์        | (แทน) นายอำเภอเมืองลำพูน                    |
| ๓๒. นางสาวภัทราพร ลายจุด     | นายอำเภอป่าซาง                              |
| ๓๓. นายรัฐพงษ์ เป็งใจยะ      | (แทน) นายอำเภอบ้านโฮ่ง                      |
| ๓๔. นายคมกริช ไชยฮั่ง        | (แทน) นายอำเภอลี้                           |
| ๓๕. นายชวลิต ปันทรส          | (แทน) นายอำเภอแม่ทา                         |
| ๓๖. นายภรณ์ยู มากสุก         | (แทน) นายอำเภอทุ่งหัวช้าง                   |
| ๓๗. นายเลิศชาย หิริโอต๊ะปะ   | (แทน) นายอำเภอบ้านธิ                        |
| ๓๘. นายชานน หมื่นธง          | (แทน) นายอำเภอเวียงหนองล่อง                 |
| ๓๙. นายสุพจน์ สุทธิจิระพันธ์ | (แทน) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน     |
| ๔๐. นางภัณฑิลา วงศ์ธิมา      | (แทน) นายกสมาคมองค์การบริหารส่วนตำบล        |
| ๔๑. นายสุทัศน์ เทพศักดิ์     | (แทน) นายกสมาคมกำนันผู้ใหญ่บ้านจังหวัดลำพูน |
| ๔๒. นายพิรุณ จันทร์ธรรม      | ผู้แทนภาคประชาสังคม                         |

### ผู้ร่วมประชุม

- |                             |  |
|-----------------------------|--|
| ๔๓. น.ส.ตรีพร ชาติแสนปิง    | ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดลำพูน        |
| ๔๔. น.ส.ดารุณี ใจศีล        | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงานจังหวัดลำพูน                      |
| ๔๕. น.ส.ธาริณี นพบุรี       | พนักงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดลำพูน                          |
| ๔๖. น.ส.ภัชชนัญญา จันตัน    | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานจังหวัดลำพูน                      |
| ๔๗. นายสุรนาถ ใจหาญ         | พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานจังหวัดลำพูน                  |
| ๔๘. น.ส.วันธยา สุวรรณอักษร  | นิติกรชำนาญการ เทศบาลเมืองลำพูน                                    |
| ๔๘. นางสาววนิชชาดา วิเศษภาค | นิติกรปฏิบัติการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ลำพูน เขต ๑  |
| ๔๙. น.ส.อรทัย พิบูลอาลักษณ์ | เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตเชี่ยวชาญ สนง.ป.ป.ช. ประจำจังหวัดลำพูน  |
| ๔๙. น.ส.ดรุณี สมบุญโสด      | เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ สนง.ป.ป.ช. ประจำจังหวัดลำพูน |
| ๕๐. น.ส.ศิริลักษณ์ พิมสาร   | พนักงานธุรการ สนง.ป.ป.ช. ประจำจังหวัดลำพูน                         |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

#### ประธาน

ตามที่รัฐบาลได้ให้ความสำคัญในเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ กำหนดให้มีการตั้งคณะอนุกรรมการการดำเนินงานยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับจังหวัด จังหวัดลำพูนจึงได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการการดำเนินงานยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดลำพูน ตามคำสั่งจังหวัดลำพูน ที่ ๘๒/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๐ ดังนั้น เพื่อให้ทุกภาคีได้ร่วมมือกันในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม และเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง จึงได้เชิญคณะอนุกรรมการการดำเนินงานยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

จังหวัดลำพูน มาประชุมกันในวันนี้เพื่อหารือถึงแนวทางการดำเนินการร่วมกันในการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดลำพูน ซึ่งการประชุมคณะกรรมการฯ ใน  
วันนี้เป็นการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ซึ่งเดิมได้กำหนดการประชุมไว้เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓  
แต่ยกเลิกการประชุมเนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid ๑๙)

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

ฝ่ายเลขานุการ  
ผู้แทน สนง.ป.ป.ช.  
ประจำ จว.ลพ.

คณะกรรมการการดำเนินงานยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ  
ทุจริตจังหวัดลำพูน ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้อง  
ประชุม จามเทวี ศาลากลางจังหวัดลำพูน ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำบันทึกรายงานการประชุมเสร็จ  
เรียบร้อยแล้ว หากไม่มีท่านใดมีข้อแก้ไขขอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม แต่หากต้องการ  
แก้ไขรายงานเพิ่มเติม สามารถแจ้งฝ่ายเลขานุการฯ ได้ ตลอดระยะเวลาการประชุมฯ

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการการดำเนินงานยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย  
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดลำพูน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ สถิติเกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐในพื้นที่จังหวัดลำพูน (สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดลำพูน  
ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดลำพูน สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำพูน)

๑) เรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผ่านสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดลำพูน

ผอ.สนง.ป.ป.ช.  
ประจำ จว.ลพ.

สรุปผลการดำเนินการด้านการปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำ  
จังหวัดลำพูน ข้อมูลเรื่องกล่าวหา ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
ผ่านสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดลำพูน ดังนี้ กรณีแยกตามประเภทผู้ถูกร้อง เป็นผู้บริหารท้องถิ่น  
๔๓ เรื่อง เจ้าหน้าที่ใน อปท. เช่น คณะกรรมการจัดจ้าง/ตรวจรับ ๑๒ เรื่อง ผู้บริหารสถานศึกษา  
๖ เรื่อง เจ้าหน้าที่รัฐอื่น ๑๕ เรื่อง จำนวนรวม ๗๖ เรื่อง กรณีแยกตามลักษณะเรื่องร้องเรียน  
ประเด็นที่มีการร้องเรียนมากที่สุดคือการจัดซื้อจัดจ้าง (การกำหนดราคากลาง/การสมยอมราคา/การ  
ไม่ปฏิบัติตามสัญญา/การแก้ไขสัญญาจ้าง) ๓๑ เรื่อง กรณีเรียกรับ (โบนัส/ความช่วยเหลือ) ๗ เรื่อง  
กรณีมีส่วนได้ส่วนเสีย/ประโยชน์ทับซ้อน ๑๔ เรื่อง กรณีปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ (เบิกจ่ายเท็จ/  
การยกยอก/การละเว้น/การดำเนินการโดยไม่มีอำนาจหรือโดยผิดตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง)  
๒๓ เรื่อง กรณีร่ำรวยผิดปกติ ๑ เรื่อง จำนวนรวม ๗๖ เรื่อง สำหรับเรื่องกล่าวหาองค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานที่สังกัดกระทรวงมหาดไทย จำนวน ๔๘ เรื่อง เป็นเรื่องกล่าวหาที่อยู่ในชั้น  
ตรวจสอบข้อเท็จจริง จำนวน ๓๐ เรื่อง เป็นกรณีความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ ทุจริต/ปฏิบัติหน้าที่โดย  
มิชอบ ๑๘ เรื่อง มีส่วนได้ส่วนเสีย ๘ เรื่อง ความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคา ๑๒ เรื่อง ร่ำรวยผิดปกติ  
๑ เรื่อง ทั้งนี้บางเรื่องอาจมีหลายฐานความผิด เรื่องกล่าวหาที่อยู่ในชั้นไต่สวน จำนวน ๑๘ เรื่อง  
เป็นกรณีความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ ทุจริต/ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ๑๐ เรื่อง มีส่วนได้ส่วนเสีย  
๕ เรื่อง ความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคา ๕ เรื่อง ทั้งนี้ในการประชุมครั้งต่อไปจะนำเสนอข้อมูลเรื่อง

/เรื่อง...

ร้องเรียนที่สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดลำพูนดำเนินการซึ่งคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติชี้มูลความผิดแล้ว ในช่วงปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ รวมถึงกรณีที่มีคำพิพากษาศาลแล้ว

**๒) เรื่องร้องเรียนกล่าวโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐผ่านศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดลำพูน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒**

**ผู้แทนศูนย์ดำรงธรรม** จำนวนเรื่องร้องเรียนกล่าวโทษเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานของรัฐที่ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดลำพูนได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สถิติตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๓ เรื่องรับเข้า ๓๗ เรื่อง แยกตามประเภทของข้าราชการ ๔ ประเภท ดังนี้ ๑. ข้าราชการส่วนกลาง (๖๐.๐๐%) รับเข้า ๙ เรื่อง ยุติ ๘ เรื่อง อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑ เรื่อง ๒. ข้าราชการส่วนภูมิภาค (๖๐%) ๕ เรื่อง ยุติ ๓ เรื่อง อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒ เรื่อง ๓. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๕๕.๕๖%) รับเข้า ๑๘ เรื่อง ยุติ ๑๐ เรื่อง อยู่ระหว่างดำเนินการ ๘ เรื่อง ๔. ท้องที่ (กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน) (๒๐%) รับเข้า ๕ เรื่อง ยุติ ๑ เรื่อง อยู่ระหว่างดำเนินการ ๔ เรื่อง รวม ๓๗ เรื่อง ยุติ ๒๒ เรื่อง (๕๙.๔๖%) อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑๕ เรื่อง (๔๐.๕๔%)

**๓) เรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผ่านสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำพูน**

**ผู้แทน ท้องถิ่นจังหวัดลำพูน** เรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในส่วนของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำพูน ตามสถิติในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๑๕ มิ.ย. ๖๓) มีเรื่องร้องเรียน จำนวน ๑๒ เรื่อง แยกตามประเภทเรื่องร้องเรียน ดังนี้ กรณีพฤติกรรมไม่เหมาะสม ๒ เรื่อง ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ๔ เรื่อง ทุจริตต่อหน้าที่ ๖ เรื่อง รวมทั้งสิ้น ๑๒ เรื่อง ยุติไปแล้ว ๗ เรื่อง อยู่ระหว่างดำเนินการ ๕ เรื่อง ทั้งนี้ เป็นเรื่องที่ต้องสอบข้อเท็จจริงเพิ่มเติม ๔ เรื่องและรับใหม่ ๑ เรื่อง

**ประธานฯ** ควรตรวจสอบเรื่องร้องเรียนที่อยู่ในศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดลำพูน และสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดลำพูนว่ามีเรื่องที่ซ้ำซ้อนหรือเป็นเรื่องเดียวกันหรือไม่ ทั้งนี้ สำหรับกรณีพฤติกรรมไม่เหมาะสมหากเป็นกรณีที่ไม่เกี่ยวข้องกับการทุจริตไม่ต้องนำมาแสดงเพื่อให้ได้สถิติจำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่ถูกต้อง

**มติที่ประชุม** มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนที่อยู่ในศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดลำพูนและสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดลำพูนว่ามีเรื่องที่ซ้ำซ้อนหรือเป็นเรื่องเดียวกันหรือไม่ ทั้งนี้ สำหรับกรณีพฤติกรรมไม่เหมาะสมที่ไม่เกี่ยวข้องกับการทุจริตไม่ต้องนำเสนอต่อที่ประชุม

**๓.๒ การประกาศนโยบายและความโปร่งใส เจตสำนึกสุจริตของผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน (สำนักงานจังหวัดลำพูน)**

**ฝ่ายเลขานุการฯ ผู้แทน สำนักงานจังหวัดลำพูน** จังหวัดลำพูนได้ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เจตจำนงสุจริตของผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน (นายพงศ์รัตน์ ภิรมย์รัตน์) เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมจามเทวี ศาลากลางจังหวัดลำพูน สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม



การทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดให้จังหวัดประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๓๔ กำหนดให้ผู้บริหารของหน่วยงานได้แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโดยดำเนินการโดยผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันของหน่วยงาน โดย กำหนดให้ในเนื้อหาของการประกาศเจตนารมณ์ต้องประกอบไปด้วยคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดย ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูนได้ประกาศนโยบายและความโปร่งใส เจตจำนงสุจริต พร้อมนำหัวหน้าส่วนราชการ และผู้เข้าร่วมประชุมฯ แสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมจามเทวี ศาลากลางจังหวัดลำพูน ทั้งนี้ สำนักงานจังหวัดลำพูนได้แจ้งให้ส่วนราชการประจำจังหวัดลำพูนทุกส่วน ยึดถือประกาศนโยบายและความโปร่งใส เจตจำนงสุจริตของผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน เพื่อใช้เป็นแนวทางร่วมกัน และให้รายงานผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องให้กับสำนักงานจังหวัดลำพูน

### มติที่ประชุม      รับทราบ

#### ๓.๓ รายงานความคืบหน้าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๓ ของจังหวัดลำพูน

ฝ่ายเลขานุการฯ  
ผู้แทน สำนักงาน  
จังหวัดลำพูน

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ได้รับทราบคุณลักษณะและสถานะการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ ทั้งนี้ การเข้าร่วมการประเมินฯ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ซึ่งมีมติให้ทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูนได้มอบหมายให้นายชัยณรงค์ วงศ์ใหญ่ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำพูน เป็น ผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมินฯ และมอบหมายให้ นางสาวธารินี นพบุรี ตำแหน่ง พนักงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดลำพูน เป็นผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน (Admin)

จังหวัดลำพูนได้แจ้งให้ทุกส่วนราชการดำเนินการจัดทำข้อมูลตามแบบสำรวจ IIT (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน) และแบบสำรวจ EIT (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก) ภายในระยะเวลาที่กำหนด /ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่งให้กับสำนักงานจังหวัดลำพูนเรียบร้อยแล้ว /สำนักงานจังหวัดลำพูนได้ดำเนินการนำข้อมูลลงในระบบ ITAS เรียบร้อยแล้ว/ สำนักงานจังหวัดลำพูนได้แจ้งให้ทุกส่วนราชการที่เกี่ยวข้องดำเนินการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อรวบรวมข้อมูลลงในระบบ ITAS ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ต่อมา สำนักงาน ป.ป.ช. มีประกาศลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การขยาย

ระยะเวลาการดำเนินงานตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ขยายระยะเวลาการดำเนินงานตามปฏิบัติดังกล่าว โดยกำหนดให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ทอบบแบบสำรวจ ระหว่างวันที่ ๑ มิถุนายน - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ซึ่งสำนักงานจังหวัดลำพูนจะได้แจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตอบแบบสำรวจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ในระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ต่อไป

### มติที่ประชุม     **รับทราบ**

๓.๔ รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานที่ได้รับจัดสรรงบประมาณแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๓ (สำนักงานจังหวัดลำพูน , สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต ๑, สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต ๒, สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดลำพูน)

ฝ่ายเลขานุการฯ  
ผู้แทน สนง. ป.ป.ช.  
ประจำจังหวัดลำพูน

ภาพรวมของงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนบูรณาการการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งได้รับการจัดสรรงบประมาณรวมวงเงิน ๙๕๗ ล้านบาท โดยมีหน่วยงานที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณทั้งสิ้น ๒๕ หน่วยงาน มีการแบ่งการดำเนินการออกเป็น ๓ แนวทางคือ ๑) ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ๒) ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓)ปราบปรามการทุจริต สำหรับจังหวัดลำพูน มีหน่วยงานที่ได้รับจัดสรรงบประมาณแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๓ จำนวน ๔ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานจังหวัดลำพูน , สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดลำพูน ,สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต ๑ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต ๒ ได้รายงานผลการดำเนินการแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตฯ ช่วงไตรมาส ๑ - ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

**๑) สำนักงานจังหวัดลำพูน** กระทรวงมหาดไทยได้แจ้งวงเงินงบประมาณที่จัดสรรให้จังหวัดดำเนินการในโครงการสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสให้แก่บุคลากรของกระทรวงมหาดไทย กิจกรรมสนับสนุนการปลุกจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรมในระดับจังหวัด ค่าใช้จ่ายในการปลุกจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรมให้กับบุคลากรภาครัฐ องค์กรภาคประชาชน ในระดับจังหวัด โดยจังหวัดลำพูนได้รับการพิจารณาทั้งสิ้น ๓ โครงการ เป็นเงินจำนวน ๑๘๙,๘๗๐ บาท ดังนี้

๑. โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ งบประมาณ ๔๒,๐๐๐ บาท

๒. โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคราชการ ภาคประชาสังคม ประชาชน และนักเรียน นักศึกษา ในการต่อต้านการทุจริตจังหวัดลำพูนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ งบประมาณ ๗๙,๖๐๐ บาท

๓. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาบุคลากรด้านการพัสดุภาครัฐและการบริหารงานด้านการเงิน การคลังภาครัฐ และการดำเนินการทางวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ งบประมาณ ๖๘,๒๗๐ บาท

ทั้งนี้ ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูนได้อนุมัติให้ดำเนินการ ทั้ง ๓ โครงการ เรียบร้อยแล้ว และสำนักงานจังหวัดลำพูนได้จัดโครงการความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ โรงแรมลำพูนวิล

จังหวัดลำพูน ซึ่งต่อมาจังหวัดลำพูนได้รับแจ้งจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทยว่า สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้ขอโอนเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (งบประมาณในการขับเคลื่อนภารกิจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัด (ศปท.จ.) ที่ได้จัดสรรให้จังหวัดคืนกลับส่วนกลาง จำนวน ๒ รายการ เป็นเงิน ๑๗๘,๗๒๐ บาท ดังนี้ ๑. งบประมาณในการดำเนินโครงการสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ให้แก่บุคลากรของกระทรวงมหาดไทย กิจกรรมสนับสนุนการปลูกจิตสำนึก จริยธรรมและคุณธรรมในระดับจังหวัด จำนวน ๑๔๘,๗๒๐ บาท จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้ ๑) โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคราชการ ภาคประชาสังคม ประชาชน และนักเรียน นักศึกษา ในการต่อต้านการทุจริตจังหวัดลำพูนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ๒) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาบุคลากรด้านการพัสดุภาครัฐและการบริหารงานด้านการเงิน การคลังภาครัฐ และการดำเนินการทางวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ๒. งบประมาณในการขับเคลื่อนภารกิจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัด (ศปท.จ.) จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

๒) สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดลำพูน ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ๑ โครงการ คือโครงการประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตและประพฤตินมิชอบจำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม ได้แก่ โครงการประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตและประพฤตินมิชอบ (ดำเนินการแล้วเสร็จทุกกิจกรรม) ก. ผลิตภัณฑ์วีดีโอสั้น ความยาว ๒ นาที ผลผลิต ๑ ตอน/เรื่อง เผยแพร่ ๔ ครั้ง ข.เผยแพร่วีดีโอ ผ่าน ช่อง NBT และช่องทางออนไลน์ ดังนี้ ยูทูบ/เพจ/เฟสบุ๊ก ค. ผลิตและเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ กิจกรรมของ สลง.ป.ป.ช. ประจำ จังหวัดลำพูน ผลผลิต ๕ ข่าว/เรื่อง เผยแพร่ ๒๘ ครั้ง

๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต ๑ ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ๒ โครงการ ได้แก่ ก. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ งบประมาณจำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรใน สพป. เขต ๑ จำนวน ๗๗ คน /ข. โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์ คุณธรรมและความโปร่งใสของ สพป. เขต ๑ และสถานศึกษาในสังกัด งบประมาณจำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท เป้าหมาย สพป.ลำพูน เขต ๑ มีผลการประเมินตามเกณฑ์คุณธรรมและความ โปร่งใสในระดับ AA ซึ่งยังอยู่ระหว่างดำเนินการทั้ง ๒ โครงการ

๔) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต ๒ ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ๑ โครงการ ได้แก่ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาลำพูน เขต ๒ งบประมาณจำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท กลุ่มเป้าหมายบุคลากรใน สพป. ลำพูน เขต ๒ ทุกคน มีคุณลักษณะ ๕ ประการ สุจริต

มติที่ประชุม          รับทราบ

๓.๕ รายงานผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมตามแผนงานด้านป้องกันการทุจริตและ มาตรการป้องกันการทุจริตของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำ จังหวัดลำพูน)

ผู้แทน สำนักงาน  
ป.ป.ช. ประจำ  
จังหวัดลำพูน

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดลำพูน ได้รับการอนุมัติแผนปฏิบัติการและแผนการใช้ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๓ สำหรับงบประมาณโครงการด้านป้องกันการทุจริต จำนวน ๔ โครงการ เป็นเงินงบประมาณจำนวน ๔๒๘,๙๐๐ บาท (สี่แสนสองหมื่นเก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ซึ่งได้ดำเนินงานตามมาตรการ และโครงการ/กิจกรรมด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนี้

/โครง...

๑) โครงการ Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต (ยังอยู่ระหว่างดำเนินการ) เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่มุ่งเน้นสนับสนุนให้พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาคประชาชน ให้สามารถร่วมกำหนดนโยบายวางแผน ตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจรัฐ การกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของภาครัฐและภาครัฐวิสาหกิจอย่างเป็นระบบ ร่วมเป็นหูเป็นตาในการพิทักษ์ประโยชน์สาธารณะ กลุ่มเป้าหมายเครือข่าย ป.ป.ช. ภาคประชาชน ซึ่งได้ดำเนินกิจกรรม ดังนี้ ก. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการในการทบทวนและวางแผนการดำเนินการโครงการ STRONG-จิตพอเพียงต้านทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และกิจกรรมการติดตามแผนการดำเนินงานประจำไตรมาสชมรม STRONG-จิตพอเพียงต้านทุจริต ครั้งที่ ๑ จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลริมปิง อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน ข. กิจกรรมการสำรวจพื้นที่/การประกอบกิจการ ที่ผิดกฎหมายการขัดกันแห่งผลประโยชน์ (COI) และพื้นที่ ที่มีความเสี่ยงต่อการผิดกฎหมายการขัดกันแห่งผลประโยชน์ (COI) ดำเนินการระหว่างวันที่ ๒๘ มกราคม - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ โดยเป็นการสำรวจพื้นที่ฯ ใน ๔ อำเภอ ประกอบด้วย ตำบลริมปิง อำเภอเมืองลำพูน ตำบลวังผาง อำเภอเวียงหนองล่อง ตำบลทากาศ อำเภอแม่ทา และตำบลป่าซาง อำเภอป่าซาง ค. กิจกรรมการเฝ้าระวังการทุจริต จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมเจ้าดารารัตน์ ณ ลำพูน วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน เป็นการอบรมเพื่อจัดทำเครื่องมือในการดำเนินการเฝ้าระวัง ตลอดจนกำหนดแผนปฏิบัติการในการเฝ้าระวังโครงการที่ได้ดำเนินการสำรวจพื้นที่แล้วในทั้ง ๔ อำเภอข้างต้น โดยสมาชิกชมรมฯ ในแต่ละอำเภอจะดำเนินการเฝ้าระวังและรายงานผลการเฝ้าระวังให้ชมรมทราบเป็นระยะ ง. กิจกรรมสร้างเยาวชน Anti-corruption Young Leaders จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมคุณเจ้าดารารัตน์ ณ ลำพูน วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน เป็นการอบรมให้ความรู้แก่เยาวชน เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสถานการณ์การทุจริต การคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนเข้าใจบทบาทของเยาวชนในการเข้าไปมีส่วนร่วมเฝ้าระวังการทุจริต และสามารถเป็นแกนนำเยาวชนในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตต่อไป

๒) โครงการเพิ่มศักยภาพความโปร่งใสและความสุจริตในจังหวัดลำพูน ประกอบด้วยกิจกรรมการลงพื้นที่ให้คำปรึกษาแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการประเมิน ITA และการดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริต (ดำเนินการแล้วเสร็จ) โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดลำพูน ร่วมกับคณะทำงานส่งเสริมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดลำพูน และคณะกรรมการชมรม STRONG - จิตพอเพียง ด้านทุจริตจังหวัดลำพูน ได้ดำเนินการให้คำปรึกษา เพื่อยกระดับความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้ง นิเทศติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน ในพื้นที่จังหวัดลำพูน จำนวน ๑๐ แห่ง ประกอบด้วย เทศบาลตำบลหนองยวง อำเภอเวียงหนองล่อง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง อำเภอทุ่งหัวช้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาทราย อำเภอลี้ เทศบาลตำบลดงดำ อำเภอลี้ เทศบาลตำบลบ้านโฮ้ง อำเภอบ้านโฮ้ง องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ายาว อำเภอบ้านโฮ้ง เทศบาลตำบลเหมืองง่า อำเภอเมืองลำพูน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนวม อำเภอเมืองลำพูน องค์การบริหารส่วนตำบลนครเจดีย์ อำเภอป่าซาง เทศบาลตำบลต้นธง อำเภอเมืองลำพูน

๓) โครงการผลิตสื่อรณรงค์เพื่อสร้างกระแสต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดลำพูน ซึ่งได้ดำเนินการผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์แล้วเสร็จทั้ง ๔ กิจกรรม ประกอบด้วย การประชาสัมพันธ์ทางสื่อโทรทัศน์ ได้แก่ ผลิตรายการสัมภาษณ์โทรทัศน์/ผลิตสัปดาห์โทรทัศน์ จำนวนอย่างละ ๑ ครั้ง /การผลิตสื่อมิวสิควิดีโอเพลงต้านทุจริต จำนวน ๑ เพลง

การเผยแพร่บทความประชาสัมพันธ์ภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดลำพูนทางหน้าหนังสือพิมพ์ จำนวน ๒ ครั้ง /การผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต ได้แก่ แผ่นพับความรู้ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๑๐,๐๐๐ แผ่น /การผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ x stand ความรู้ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๑ ชุด

๔) การตรวจสอบ ติดตามและสังเกตการณ์การตามมาตรการระยะสั้นเร่งด่วนเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษา สังกัด สพฐ. (มาตรการป้องกันสินบนแป๊ะเจี๊ยะ) ตามแนวทางในหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๖/ว๖๒๕ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ซึ่งมีการปรับกำหนดการรับนักเรียนตามความเหมาะสมเพื่อป้องกันการแพร่กระจายของเชื้อโควิด - ๑๙ โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดลำพูน ได้ดำเนินการร่วมกับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำพูน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕ ลำพูน และชมรมสตรีรองจิตพอเพียงต้านทุจริต เพื่อตรวจ ติดตามสังเกตการณ์ โรงเรียนที่มีการแข่งขันสูงในจังหวัดลำพูน จำนวน ๒ โรงเรียน คือโรงเรียนจักรคำคณาทร และโรงเรียนสวนบุญญูปถัมภ์ ระหว่างวันที่ ๕ พฤษภาคม - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

๕) การตรวจสอบ ติดตาม และสังเกตการณ์การใช้งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีเชื้อไวรัสโควิด-๑๙ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดลำพูน ได้ดำเนินการเฝ้าระวังการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อช่วยเหลือประชาชน กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด - ๑๙) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๒ แห่ง คือ เทศบาลเมืองลำพูน และเทศบาลตำบลบ้านกลาง อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน โดยดำเนินการเมื่อวันที่ ๑๔ และ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓

## มติที่ประชุม รับทราบ

### ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

#### ๔.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๓ (สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดลำพูน)

ฝ่ายเลขานุการฯ  
ผู้แทน สนง.ป.ป.ช.  
ประจำจังหวัดลำพูน

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” และได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งกำหนดตัวชี้วัดคือร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) และในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ได้กำหนดค่าเป้าหมายไว้ที่ร้อยละ ๘๐ ทั้งนี้ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินในระดับจังหวัดต้องมีจำนวนหน่วยงานที่ได้รับผลคะแนนในระดับ A หรือ AA คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ขึ้นไปของจำนวน

/หน่วย...

หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินในระดับจังหวัดทั้งหมด ต่อมา เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งจากผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จังหวัดลำพูนได้คะแนน ดังนี้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นของจังหวัดลำพูน มีผลการประเมินคะแนนเฉลี่ย ๘๒.๕๓ คะแนน (เป็นลำดับที่ ๑ ของประเทศ) มีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมินในระดับ AA จำนวน ๓ แห่ง (เทศบาลตำบลทุ่งหัวช้าง : ๙๘.๘๒ / เทศบาลตำบลป่าสัก : ๙๘.๓๒ คะแนน/เทศบาลตำบลริมปิง : ๙๖.๒๓ คะแนน) สำหรับในระดับจังหวัด จังหวัดลำพูนมีผลการประเมิน ๙๐.๓๕ คะแนน (ลำดับที่ ๒ ภาคเหนือ และลำดับที่ ๑๗ ของประเทศ) ทั้งนี้ มีจำนวนองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการประเมินในระดับ AA และ A จำนวน ๒๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๑๐ และมีจำนวนองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยังไม่ผ่านการประเมิน โดยมีผลการประเมินในระดับ B ลงมา หรือมีผลคะแนนต่ำกว่า ๘๕ คะแนน จำนวน ๓๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๘๙

สำหรับผลการประเมินที่ผ่านมา ตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำที่สุด ได้แก่ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริตและตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ตามลำดับ ซึ่งเป็น ๒ ตัวชี้วัดที่พิจารณาจากการดำเนินการและการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีรายละเอียดในส่วนของมิติการเปิดเผยข้อมูลที่มีคะแนนต่ำที่สำคัญ ได้แก่ รายงานกำกับติดตามแผนปฏิบัติการประจำปี ข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการ (สถิติการให้บริการ การสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ E-service) ข้อมูลเกี่ยวกับการใช้งบประมาณ (แผนการใช้งบประมาณประจำปี รายงานกำกับแผนการใช้งบประมาณประจำปี สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน/ประจำปี) ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (การประเมินความเสี่ยงฯ การจัดการความเสี่ยงฯ) ข้อมูลเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

แนวทางการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้จังหวัดลำพูนมีผลการประเมินเป็นไปตามเกณฑ์ชี้วัดที่ยุทธศาสตร์ฯ ชาติกำหนด หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีการปรับปรุง พัฒนาตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และเตรียมความพร้อมในการประเมินโดยศึกษาวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมา เพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาตนเอง ทั้งต่อบุคลากรภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และมุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนบนเว็บไซต์ของตนเอง โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับข้อมูลการให้บริการ การใช้งบประมาณ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต แผนป้องกันการทุจริตและมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ทั้งนี้ ให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ ดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA ของหน่วยงานตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่องการขยายเวลาการดำเนินงานตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓ ในกรณีที่หน่วยงานภาครัฐใดไม่สามารถดำเนินการหรือจัดกิจกรรมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (แบบสำรวจ OIT) อันเนื่องมาจากมติคณะรัฐมนตรี หรือคำสั่งของแต่ละส่วนราชการให้ดำเนินการเลื่อนโครงการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา หรือศึกษาดูงาน ขอให้ระบุเหตุผลที่ส่งผลให้หน่วยงานไม่สามารถดำเนินการได้ไว้ในช่องคำอธิบายตามแบบสำรวจ OIT โดยไม่ต้องเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวต่อสาธารณชนทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และหากคณะที่ปรึกษาพิจารณาแล้วมีเหตุผลอันน่าเชื่อถือได้ ให้ไม่นำประเด็นการประเมินนั้นมาคิดคะแนนต่อไป

## มติที่ประชุม

มอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในพื้นที่จังหวัดลำพูน ดำเนินการประเมิน ITA ตามแนวทางที่ฝ่ายเลขานุการฯ นำเสนอ

เพื่อยกระดับคะแนน ITA ในภาพรวมของจังหวัดลำพูนให้สูงขึ้นต่อไป ทั้งนี้ มอบหมายให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดลำพูน ดำเนินการแจ้งเตือนย้ำและกำกับติดตามองค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่นในสังกัดที่ยังไม่ได้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนบนเว็บไซต์ของหน่วยงานของตน โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับข้อมูลการให้บริการ การใช้งบประมาณ การรายงานผลการดำเนินการรอบ ๖ เดือน การประเมินความเสี่ยงการทุจริต การรายงานการดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริตในระบบ E-PlanNACC และการกำหนดมาตรการภายใน เพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)  
-ไม่มี-

ปิดประชุม เวลา ๑๔.๔๕ น.

ผู้จัดรายงาน  
การประชุม

(นางสาวอรทัย พิบูลอาลักษณ์)  
เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตเชี่ยวชาญ

ผู้ตรวจรายงาน  
การประชุม

(นางสาววิศรา รัตน์สมัย)  
ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดลำพูน

\*\*\*\*\*



ประกาศจังหวัดลำพูน  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำพูน

ตามที่ คณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑ โดยกำหนดให้ทุกภาคส่วนใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน โดยกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจ โดยให้มีคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด ทำหน้าที่ขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ในระดับพื้นที่ นั้น

เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ได้มีการเปลี่ยนแปลงอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการที่ได้รับแต่งตั้งตามประกาศจังหวัดลำพูน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จังหวัดลำพูน ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๐ จำนวน ๒ ราย จึงขอยกเลิกประกาศดังกล่าว

ดังนั้น เพื่อให้ประกาศจังหวัดลำพูนเรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำพูน มีความถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน โดยอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘(๙) ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐ เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม โดยบูรณาการการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระดับจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด โดยมีองค์ประกอบและ อำนาจหน้าที่ ดังนี้

๒.๑ องค์ประกอบ

- |   |                     |
|---|---------------------|
| ๑) เจ้าคณะจังหวัดลำพูน  | ที่ปรึกษาอนุกรรมการ |
| ๒) ประธานคริสตจักรจังหวัดลำพูน  | ที่ปรึกษาอนุกรรมการ |
| ๓) อธิการจังหวัดลำพูน   | ที่ปรึกษาอนุกรรมการ |
| ๔) ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน   | ประธานอนุกรรมการ    |
| ๕) รองผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน กลุ่มภารกิจด้านสังคม                                     | รองประธานอนุกรรมการ |
| ๖) ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดลำพูน  | อนุกรรมการ          |
| ๗) ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติประจำจังหวัดลำพูน | อนุกรรมการ          |
| ๘) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำพูน  | อนุกรรมการ          |
| ๙) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำพูน  | อนุกรรมการ          |
| ๑๐) ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดลำพูน   | อนุกรรมการ          |
| ๑๑) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำพูน  | อนุกรรมการ          |
| ๑๒) ประชาสัมพันธ์จังหวัดลำพูน   | อนุกรรมการ          |

/๑๓) ท้องถิ่นจังหวัด...



๑๓) ห้องถิ่นจังหวัดลำพูน	อนุกรรมการ
๑๔) พัฒนาการจังหวัดลำพูน	อนุกรรมการ
๑๕) ศึกษาธิการจังหวัดลำพูน	อนุกรรมการ
๑๖) ประธานสภาวัฒนธรรมจังหวัดลำพูน	อนุกรรมการ
๑๗) ประธานสภาหอการค้าจังหวัดลำพูน	อนุกรรมการ
๑๘) นายกสมาคมผู้สื่อข่าวและสื่อมวลชนจังหวัดลำพูน	อนุกรรมการ
๑๙) วัฒนธรรมจังหวัดลำพูน	อนุกรรมการ และเลขานุการ
๒๐) ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และเฝ้าระวังทางวัฒนธรรม สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำพูน	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑) นักวิชาการวัฒนธรรมที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

## ๒.๒ อำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ศึกษาวิเคราะห์ และจัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัดให้สอดคล้องกับเป้าหมายในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) โดยกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในจังหวัด ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในทุกกลุ่มเป้าหมาย ให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนในชุมชน

๒) ดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัด มีการบูรณาการ การทำงานในภาพรวมของจังหวัด ตลอดจนประสานงานด้านวิชาการและประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจและการรับรู้ให้กับทุกภาคส่วนในจังหวัด เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

๓) สนับสนุนให้มีการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม โดยการสอดแทรกลงในโครงการต่างๆ ของทุกภาคส่วนในจังหวัด

๔) ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัด และรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัด ต่อคณะอนุกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย

๕) มีอำนาจแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

๖) ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติมอบหมาย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายอรรษิษฐ์ สัมพันธรัตน์)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำพูน  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำพูน

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ  
นายกรัฐมนตรียังมีข้อสั่งการ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ให้กระทรวงวัฒนธรรม  
เป็นหน่วยงานหลักร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำหลักการ “บวร : บ้าน วัด โรงเรียน” ไปขับเคลื่อนและดำเนิน  
กิจกรรมต่างๆ รวมทั้งเป็นแหล่งกระจายข่าวสารข้อมูลที่ถูกต้องเกี่ยวกับการดำเนินนโยบายต่างๆ ของรัฐบาล  
เพื่อให้ประชาชนเข้าใจและเข้าถึงโครงการต่างๆ อย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน และเมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน  
๒๕๖๒ คณะรัฐมนตรีมีมติรับทราบ และให้กระทรวงวัฒนธรรมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสร้างการรับรู้และความ  
เข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” แก่ทุกภาคส่วนให้เกิดผลเป็นรูปธรรม  
ที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม  
คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒  
(ครั้งที่ ๓) วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำพูน  
(เอกสารหมายเลข ๑ หน้า ๒)  
ที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว  
การขับเคลื่อนองค์กร ชุมชน และอำเภอคุณธรรม ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม  
ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ -๒๕๖๔)  
ด้วย คณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑  
(พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑ โดยกำหนดให้ทุกภาคส่วนใช้เป็นกรอบแนวทางในการ  
ขับเคลื่อนองค์กร ชุมชน และอำเภอคุณธรรม โดยมีเกณฑ์ตัวชี้วัด ๙ ข้อ (เอกสารหมายเลข ๒ หน้า ๙)  
ที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ  
การสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของชุมชน  
คุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
การสร้างความเข้มแข็งของบวร เน้นการบูรณาการดำเนินงานทุกภาคส่วน แบ่ง  
การดำเนินงานออกเป็น ๔ ระดับ ดังนี้  
๑. ระดับกระทรวง : กำหนดนโยบายและกรอบการดำเนินงาน แจ้งหน่วยงานใน  
สังกัดที่รับผิดชอบงานส่วนภูมิภาค ใช้หลักการ “บวร” ขับเคลื่อนงานในพื้นที่  
๒. ระดับจังหวัด : ประธานคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด ประชุม  
ชี้แจงแนวทางฯ แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมระดับอำเภอ /คณะทำงานการขับเคลื่อนและพัฒนาชุมชน  
ด้วยพลังบวร และเน้นย้ำทุกส่วนราชการใช้หลักการ “บวร” ทำงานในพื้นที่ ผลักดันการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร  
ที่ได้รับไปยังสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด เพื่อส่งต่อข้อมูลข่าวสารไปยังชุมชนคุณธรรมฯ  
/๓. ระดับอำเภอ...

๓. ระดับอำเภอ : นายอำเภอนำหลักการ “บวร” ประชุมชี้แจงแนวทาง ระดับอำเภอ ส่งเสริมให้ส่วนราชการเครือข่ายในพื้นที่ให้ความร่วมมือ และเป็นส่วนหนึ่งของ “บวร” ผลักดันการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่ได้รับไปยัง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน หรือผู้นำท้องถิ่นเพื่อเผยแพร่ข้อมูลสู่ประชาชนในพื้นที่

๔. ระดับชุมชน : ส่งเสริมและพัฒนาชุมชน ตามกระบวนการขับเคลื่อนชุมชน คุณธรรม ๙ ขั้นตอน ขับเคลื่อนงานกิจกรรมโครงการของทุกกระทรวง ทุกหน่วยงานที่ดำเนินการในพื้นที่ เน้น ให้ “บวร” มีส่วนร่วม และเป็นแกนกลางในการกระจายข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเกี่ยวกับการดำเนินนโยบายต่างๆ ของรัฐบาลไปสู่ประชาชนอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม (หนังสือแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร”)

ที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การทบทวนองค์ประกอบคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำพูน

สืบเนื่องจากการประชุมการเชิงปฏิบัติการการแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เมื่อวันที่ ๒๕ - ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมทาวน์ อิน ทาวน์ กรุงเทพฯ ปลัดกระทรวงวัฒนธรรมมีข้อสั่งการ ให้ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด พิจารณาทบทวนองค์ประกอบคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด เพื่อให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (เอกสารหมายเลข ๓ หน้า ๑๓)

ที่ประชุม.....

๕.๒ การแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมระดับอำเภอ และคณะทำงานส่งเสริม การพัฒนาชุมชนด้วยพลังบวร

สืบเนื่องจากนายกรัฐมนตรามีข้อสั่งการ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ให้กระทรวง วัฒนธรรม เป็นหน่วยงานหลักร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำหลักการ “บวร : บ้าน วัด โรงเรียน” ไปขับเคลื่อน และดำเนินกิจกรรมต่างๆ รวมทั้งเป็นแหล่งกระจายข่าวสารข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินนโยบายต่างๆ ของรัฐบาล เพื่อให้ประชาชนเข้าใจและเข้าถึงโครงการต่างๆ อย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน และเมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ คณะรัฐมนตรีมีมติรับทราบ และให้กระทรวงวัฒนธรรมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสร้างการ รับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” แก่ทุกภาคส่วนให้เกิดผลเป็นรูปธรรมการ สร้างความเข้มแข็งของ “บวร” เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง กระทรวงวัฒนธรรมจึงกำหนดกรอบคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมระดับอำเภอ และ คณะทำงานขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนด้วยพลังบวรฯ เพื่อบูรณาการการดำเนินการในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ (เอกสารหมายเลข ๔ หน้า ๑๗)

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

.....

ที่ประชุม.....

ด่วนที่สุด

ที่ ลพ ๐๐๓๑/ร.๕๓



๒๐ มกราคม ๒๕๖๓

จังหวัดลำพูน  
 เลขที่ 398  
 วันที่ 21 มี.ค. 63  
 เวลา

ศาลากลางจังหวัดลำพูน  
 สำนักงานอธิบดีจังหวัดลำพูน  
 สำนักงานจังหวัดลำพูน  
 เลขที่ 049  
 วันที่ 21 มี.ค. 2563  
 เวลา

สำนักงานจังหวัดลำพูน  
 ๑. กลุ่มงานศูนย์ข่าวประชาสัมพันธ์  
 ๒. กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูล  
 ๓. กลุ่มงานบริหาร  
 ๔. กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
 เลขที่ 398  
 วันที่ 21 มี.ค. 63  
 เวลา

เรื่อง การประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำพูน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

เรียน คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำพูน

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. ประกาศจังหวัดลำพูน เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จังหวัดลำพูน ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด
  ๒. ระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๑ ชุด
  ๓. แบบตอบรับการเข้าร่วมประชุม จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย คณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑ โดยกำหนดให้ทุกภาคส่วนใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำและขับเคลื่อน แผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน โดยกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจ และจังหวัดลำพูน ได้มีประกาศจังหวัดลำพูน เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำพูน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ในการนี้ จังหวัดลำพูนจึงขอเชิญท่าน เข้าร่วมการประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จังหวัดลำพูน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัดลำพูน อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน เพื่อขับเคลื่อนแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ "บวร" เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ทั้งนี้ ขอความกรุณาส่งแบบตอบรับ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำพูน โทรสาร ๐ - ๕๓๕๑ - ๐๒๔๔ ภายในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

๙๗ ๙๘ ๙๙๑ จงยุทธิน  
 ๙๙ ๑๓๑ ๙๙

รอลงนาม

๒๕๗ พ  
 (นายชัยณรงค์ วงศ์ใหญ่)  
 หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำพูน  
 ๒๑ ๓๐ ๕๓

เรียน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำพูน  
 - เพื่อโปรดพิจารณาเข้าร่วมประชุมหรือมอบหมาย  
 ผู้แทนในการประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม  
 จังหวัดลำพูน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓  
 เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานวัฒนธรรมฯ

สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด  
 กลุ่มยุทธศาสตร์ และเฝ้าระวังทางวัฒนธรรม  
 โทร ๐ ๕๓๕๑ ๐๒๔๓  
 โทรสาร ๐ ๕๓๕๑ ๐๒๔๔

(นางสาวตรีพร ชาติแสนปิง)  
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

คู่มือส่งเสริมและพัฒนา  
องค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมคุณธรรม  
เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์



ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑  
(พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)



คู่มือส่งเสริมและพัฒนา  
องค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมคุณธรรม  
เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์



ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑

(พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

คู่มือส่งเสริมและพัฒนา

องค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

เพื่อสร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมคุณธรรม

เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑

(พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

ผู้จัดพิมพ์

สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

ปีที่พิมพ์

พ.ศ. ๒๕๖๒

จำนวนพิมพ์

๗๐,๐๐๐ เล่ม

พิมพ์ที่

โรงพิมพ์ชุมนุมสหกรณ์การเกษตรแห่งประเทศไทย จำกัด

๗๙ ถนนงามวงศ์วาน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร

กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐

โทร. ๐-๒๕๖๑-๔๕๖๗ โทรสาร ๐-๒๕๗๙-๕๑๐๑

นายโชคดี ออสุวรรณ ผู้พิมพ์ผู้โฆษณา



## คำนำ

กระทรวงวัฒนธรรม ได้ผนึกกำลังร่วมกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน น้อมนำศาสตร์พระราชามาใช้ในการขับเคลื่อนงานด้านวัฒนธรรม ที่สอดคล้อง กับนโยบายรัฐบาล แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ โดยใช้มิติทางวัฒนธรรม ๓ ด้าน คือ การสร้างคนดี และสังคมดี ส่งเสริม สนับสนุนการนำทุนและทรัพยากรมาสร้างสรรค์ พัฒนา ต่อยอด เพื่อเพิ่มคุณค่าทางสังคมเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ และสร้าง เกียรติภูมิ ภาพลักษณ์ของประเทศไทยสู่นานาชาติ

การดำเนินงานวัฒนธรรม ในมิติการสร้างคนดีและสังคมดี ภายใต้ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ซึ่งเป็น แผนระดับชาติ ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม ฉบับแรกของไทย ที่มุ่งหวัง ให้ทุกคน ทุกครอบครัว ทุกชุมชน ทุกองค์กร และทุกหน่วยงานมีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมคำสอนทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามไปใช้ในการดำรงชีวิต โดยเฉพาะ สถาบันพระมหากษัตริย์ มีคติความเชื่อและแนวปฏิบัติหลายประการ ที่แสดงให้เห็นถึงความสูงส่งและศักดิ์สิทธิ์แห่งสถาบันอันเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจ เป็นสัญลักษณ์แห่งความเป็นชาติไทย ประชาชนคนไทยโชคดี ที่ได้เกิดมา ไตร่ตรองพระบารมีที่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นหลักชัย และเนื่องในโอกาส มหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก นับเป็นโอกาสสำคัญ ที่พสกนิกรทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกวัย ใน ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ซึ่งตั้งอยู่ในพื้นที่ กรุงเทพมหานคร และ ๗๖ จังหวัดทั่วประเทศ จะได้ตั้งปณิธานและเจตนารมณ์

แนวโน้มที่จะร่วมแรง ร่วมใจกันส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม สร้างสังคมที่มี คุณภาพและคุณธรรม สังคมอยู่ดีมีสุข เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร เนื่องในโอกาสมหามงคลพระราชพิธี บรมราชาภิเษก และเป็นไปตามความมุ่งหวังของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ

เพื่อให้การดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมบรรลุผล อย่างเป็นรูปธรรม เชิงประจักษ์ นำไปสู่การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ องค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม กระทรวงวัฒนธรรมจึงจัดพิมพ์ คู่มือส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม เพื่อสร้าง สังคมไทยให้เป็นสังคมคุณธรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ภาคส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องใช้เป็นแนวทางดำเนินงาน ต่อไป

## กระทรวงวัฒนธรรม



“ทุกคนมีหน้าที่ต่อประเทศไทย  
ประเทศของพวกเขาทุกคน”

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา  
นายกรัฐมนตรี  
๑๙ มีนาคม ๒๕๕๙

# สารบัญ

## หน้า

๑.	บทนำ : องค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม รวมใจสร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมคุณธรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....	๑
๒.	หลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม .....	๙
๓.	ค่านิยมขององค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม.....	๑๑
๔.	การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน .....	๑๗
	● ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม.....	๑๗
	● ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินชุมชนคุณธรรม .....	๒๔
	● ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินอำเภอคุณธรรม .....	๓๓
	● ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินจังหวัดคุณธรรม.....	๔๑
๕.	วิธีการคัดเลือกองค์กร ชุมชน และอำเภอคุณธรรม ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค .....	๕๑
	● ส่วนกลาง.....	๕๑
	● ส่วนภูมิภาค.....	๖๐
๖.	วิธีการคัดเลือกจังหวัดคุณธรรม.....	๖๕
๗.	การรายงานผลการประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม .....	๖๙
๘.	แผนผังกระบวนการประเมินองค์กร ชุมชน และอำเภอคุณธรรม ในส่วนภูมิภาค.....	๗๑
๙.	แผนผังกระบวนการประเมินจังหวัดคุณธรรม.....	๗๒

## สารบัญ (ต่อ)

หน้า

๑๐. แผนผังกระบวนการประเมินองค์กร ชุมชน และสำนักงานเขต คุณธรรมในส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร).....	๗๓
๑๑. ประโยชน์จากการเป็น “องค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม” .....	๗๕
๑๒. หลักฐานประกอบการประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม .....	๘๐
๐ การส่งเสริมพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม .....	๙๐
๐ กระบวนการประเมินและคัดเลือกองค์กร ชุมชน และอำเภอคุณธรรม.....	๙๒
๐ พีระมิตขับเคลื่อนสังคมไทย...สู่สังคมคุณธรรม.....	๙๕
<b>ภาคผนวก.....</b>	<b>๙๗</b>
๐ แบบที่ ๑ ประกาศเจตนารมณ์ขององค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม.....	๙๘
๐ แบบที่ ๒ แผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม .....	๙๙
๐ แบบที่ ๓ ทะเบียนรายชื่อองค์กร ชุมชน อำเภอคุณธรรม ภายในจังหวัด .....	๑๐๐
๐ แบบที่ ๔ การประเมินผลสัมฤทธิ์ขององค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม .....	๑๐๒
๐ แบบที่ ๕ รายงานสรุปผลการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนา องค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม.....	๑๐๔



## บทนำ : องค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม รวมใจสร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมคุณธรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์



ประเทศไทยมีความเจริญรุ่งเรืองเป็นปึกแผ่นมั่นคงมาจวบทุกวันนี้ เกิดจากความเข้มแข็งของสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ โดยเฉพาะสถาบันพระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นศูนย์รวมใจของคนไทยทั้งชาติ และถือเป็นสัญลักษณ์แห่งความเป็นชาติไทย ประวัติศาสตร์ของราชอาณาจักรไทย ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขของชาติมาตลอด พระมหากษัตริย์ไทยทุกพระองค์ทรงมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาชาติไทย ให้มีความเจริญก้าวหน้าในด้านต่างๆ อย่างมั่นคง ทั้งด้านการป้องกันและรักษาเอกราชของชาติ ด้านการสร้างสรรค์วัฒนธรรมไทย ด้านวัฒนธรรม การดำเนินชีวิต ด้านศิลปวัฒนธรรม ทรงเป็นผู้นำที่ปกครองแผ่นดินด้วย ทศพิธราชธรรม ทรงเสียสละความสุขส่วนพระองค์ เพื่อบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างคนดี สังคมดี สร้างความอยู่ดี มีสุข ให้แก่ปวงอาณาประชาราษฎร์ สร้างความร่มเย็นเป็นสุขให้เกิดแก่ชาติบ้านเมือง และทรงนำพาให้ไทยรอดพ้น จากการรุกรานของชนชาติอื่น ทำให้สามารถรักษาอธิปไตยไว้ได้ตราบนานทุกวันนี้







**กระทรวงวัฒนธรรม** มีภารกิจหน้าที่ในการธำรงรักษา ส่งเสริม สืบทอดขนบธรรมเนียม ประเพณีอันเนื่องด้วยสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ ให้เป็นที่ประจักษ์และคงอยู่เป็นเครื่องหล่อเลี้ยงบำรุง สังคมไทยให้ผาสุก ร่มเย็น มีระเบียบแบบแผนเป็นเอกลักษณ์ โดยเฉพาะ สถาบันพระมหากษัตริย์ มีคติความเชื่อและแนวปฏิบัติหลายประการที่แสดง ให้เห็นถึงความสูงส่งและศักดิ์สิทธิ์แห่งสถาบันอันเป็นเครื่องยึดเหนี่ยว รวมชาติไทยให้เป็นปึกแผ่นมั่นคงเสมอมา และอันเนื่องมาจากเมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒ สำนักนายกรัฐมนตรี ได้ออกแถลงการณ์ เรื่อง การพระราชพิธี บรมราชาภิเษก ความว่า ตามที่สำนักพระราชวังมีประกาศแจ้งว่า สมเด็จพระ เจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตั้งการพระราชพิธีบรมราชาภิเษกตามพระราชประเพณีเพื่อความ เป็นสิริมงคลของประเทศชาติและราชอาณาจักร ให้เป็นที่ชื่นชมยินดีของ ประชาชน ผู้มีความหวังตั้งใจอยู่ทั่วกัน ระหว่างวันที่ ๔-๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ รัฐบาลได้รับทราบแล้วด้วยความยินดียิ่ง และบัดนี้เป็นโอกาสสำคัญที่รัฐบาล จะได้ร่วมกับพสกนิกรชาวไทย เตรียมการจัดงานพระราชพิธีบรมราชาภิเษก สอนองพระราชดำริและพระมหากษัตริย์คุณให้สมพระเกียรติตามพระราช ประเพณี นั้น



การนี้ พสกนิกรทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกวัย ในชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมกว่า ๓๕,๘๘๗ หน่วย ที่ตั้งอยู่ในพื้นที่กรุงเทพมหานครและ ๗๖ จังหวัดทั่วประเทศ ต่างมีปณิธานและเจตนารมณ์แน่วแน่ที่จะร่วมแรง ร่วมใจกันสร้างสังคมที่มีคุณภาพและคุณธรรม สังคมอยู่ดีมีสุข ให้ “คุณธรรม นำการพัฒนา” ทำให้ทุกคน ทุกครอบครัว ทุกชุมชน ทุกองค์กร ทุกอำเภอ ทุกจังหวัด มีคุณธรรม กล่าวคือ มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยในการดำรงชีวิต



บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม เชิงประจักษ์ เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร เนื่องในโอกาสสมโภชพรรษาพระราชพิธีบรมราชาภิเษก และเป็นไปตามความมุ่งหวังของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) โดยดำเนินการ ดังนี้

๑. ทุกภาคส่วนร่วมกันประดับตกแต่งธงชาติ ธงสัญลักษณ์ประจำพระองค์ในองค์กร ชุมชน หน่วยงานราชการ สถานที่สำคัญของอำเภอและจังหวัดคุณธรรม

๒. ทุกภาคส่วนร่วมกันแสดงออกถึงความจงรักภักดี ด้วยการจัดกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและกิจกรรมจิตอาสา “ทำความดีด้วยหัวใจ” ภายใต้หลักการไทยนิยม ยั่งยืน มีการทำสัญญาประชาคมผูกใจไทยเป็นหนึ่ง คนไทยรักกันคนไทยไม่ทิ้งกัน เมืองไทยน่าอยู่ชุมชนอยู่ดีมีสุข วิถีไทยวิถีพอเพียง รู้สิทธิรู้หน้าที่รู้กฎหมาย รู้กลไกการบริหารราชการ รู้รักประชาธิปไตยไทยนิยม รู้เท่าทันเทคโนโลยี รู้ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด โดยจัดกิจกรรมแบบบูรณาการความร่วมมือจากภาคส่วนต่าง ๆ ในพื้นที่ เช่น จัดกิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ เติตพูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ส่งเสริมให้คนในองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ปฏิบัติศาสนกิจ ยึดมั่นในหลักธรรมคำสอนที่ตนนับถือ จัดตั้งกลุ่มจิตอาสาทำความสะอาด ศาสนสถาน โบราณสถาน สถานที่ทำงาน สถานที่สำคัญ ที่สาธารณะอื่นๆ และบ้านเรือนตนเอง ส่งเสริมวัฒนธรรมความพอเพียง ความมีวินัย ความสุจริต ส่งเสริมให้คนออมทรัพย์ ช่วยเหลือผู้ยากไร้ ผู้สูงอายุ ยุกย่องครอบครัววิถีพอเพียง ส่งเสริมอาชีพ เพิ่มรายได้ จัดกิจกรรมส่งเสริมการ ลด ละ เลิก อบายมุข การพนัน เหล้า สิ่งเสพติด กิจกรรมจิตอาสาผู้นำเที่ยวชุมชน กิจกรรมพัฒนาศักยภาพชุมชนคุณธรรมฯ แหล่งเรียนรู้การดำเนินงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ศาสตร์พระราชาให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม





๓. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรมแบบมีส่วนร่วมให้ทุกคนรู้สึกถึงความเป็นเจ้าของโครงการกิจกรรมร่วมกัน โดยใช้หลัก ๓ มิติ คือ หลักศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงหลักวิถีวัฒนธรรมที่ดั่งงามของไทย และดำเนินการตามแผนปฏิบัติการที่กำหนดไว้

๔. องค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ร่วมกันประเมินผลการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม ตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน ๙ ขั้นตอน ปีละไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง เพื่อให้เกิดผลเชิงประจักษ์ ปัญหาหมดไป สิ่งดั่งงามเกิดขึ้น คนมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ดำรงชีวิตอย่างถูกต้องดั่งงามและมีความสุข



# หลักการทรงงาน

ในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร

1



ศึกษาข้อมูล  
อย่างเป็นระบบ

2



ระเบิดจากข้างใน

3



แก้ปัญหา  
จากจุดเล็ก

4



ทำตามลำดับขั้น

5



ภูมิสังคม

6



องค์กรรวม

7



ไม่ติดตำรา

8



ประหยัด เรียบง่าย  
ได้ประโยชน์สูงสุด

9



ทำให้ง่าย

10



การมีส่วนร่วม

11



ประโยชน์  
ส่วนรวม

12



บริการ  
รวมที่จุดเดียว

13



ใช้ธรรมชาติ  
ช่วยธรรมชาติ

14



ใช้ธรรม  
ปราบอธรรม

15



ปลูกป่าในใจคน

16



ขาดทุนคือกำไร

17



พึ่งพาตนเอง

18



ความซื่อสัตย์  
สูงสุด

19



เศรษฐกิจพอเพียง

20



พออยู่พอกิน

21



ทำงานอย่าง  
มีความสุข

22



ความเพียร

23



รู้ รัก สามัคคี

## หลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

◆ น้อมนำหลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร คือ การ “ระเบิดจากข้างใน” “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” และศาสตร์พระราชา มาเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน

◆ นำหลักการ ๓ ประสาน คือ บ้าน วัด/ศาสนสถาน โรงเรียน/ราชการ หรือภาคประชารัฐ เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัด

◆ นำหลักการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน มาเป็นหลักในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและเป็นรูปธรรม

◆ ใช้มิติทางวัฒนธรรมในการส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมเพื่อสร้างคุณค่าทางสังคมและมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ

◆ ยกย่องเชิดชูเกียรติองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับชุมชนและองค์กรอื่นๆ

องค์กรคุณธรรม

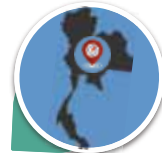


อำเภอคุณธรรม



ชุมชนคุณธรรม

สังคมคุณธรรม



จังหวัดคุณธรรม





## คำนิยามขององค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

**องค์กรคุณธรรม** หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่างๆ แบ่งตามพื้นที่ออกเป็น ๒ ส่วนคือ

◆ **องค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัด**ทุกจังหวัด อาทิ ส่วนราชการ สังกัดส่วนภูมิภาคและสังกัดส่วนกลางที่มีที่ทำการตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัด หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม โรงเรียน สถานีดำรวจ โรงพยาบาล โรงเรียน ฯลฯ

◆ **องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง** และ องค์กรในสังกัดกรุงเทพมหานคร อาทิ ส่วนราชการในระดับกระทรวง กรม และที่ไม่ต่ำกว่าระดับกอง สำนักหรือเทียบเท่า หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรอิสระ องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม โรงเรียน สถานีดำรวจ โรงพยาบาล โรงเรียน ฯลฯ





**ชุมชนคุณธรรม** หมายถึง ชุมชนที่อยู่รวมกันเป็นหมู่บ้าน  
อย่างเป็นทางการตามพระราชบัญญัติลักษณะปกครองท้องที่ พุทธศักราช  
๒๔๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑๒ หรือเป็นชุมชนที่อยู่รวมกันโดยธรรมชาติ  
หรือตามความสนใจเพื่อทำกิจกรรมร่วมกัน โดยมีระบบความสัมพันธ์ที่  
เป็นทางการหรือไม่เป็นทางการ มีหรือไม่มีการบังคับบัญชา และอาจมีวัฒนธรรม  
ที่เหมือนหรือแตกต่างกัน คนในชุมชนมีส่วนร่วมแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่น  
ที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในชุมชน ยึดมั่นและปฏิบัติ  
ตามหลักธรรมทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วม  
รณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายอื่นๆ แบ่งตาม  
พื้นที่ออกเป็น ๒ ส่วน คือ

- ◆ ชุมชนที่ตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดทุกจังหวัด
- ◆ ชุมชนในกรุงเทพมหานคร



**อำเภอคุณธรรม/สำนักงานเขตคุณธรรม** หมายถึง อำเภอ/สำนักงานเขตที่นายอำเภอ/ผู้อำนวยการเขต ส่วนราชการในสังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เทศบาลเมือง เทศบาลตำบล อบต.) เครือข่ายภาครัฐ ภาคธุรกิจ ภาคเอกชน ชุมชน สถาบันทางศาสนา สมาคม มูลนิธิและทุกภาคส่วนของอำเภอ/เขต เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในอำเภอ/เขต ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายอื่นๆ แบ่งตามพื้นที่ออกเป็น ๒ ส่วน คือ

- ◆ อำเภอที่ตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดทุกจังหวัด
- ◆ สำนักงานเขตในกรุงเทพมหานคร





**จังหวัดคุณธรรม** หมายถึง จังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัด ส่วนราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจระดับจังหวัด อำเภอทุกแห่ง องค์การบริหาร ส่วนจังหวัด เทศบาลนคร สถาบันอุดมศึกษา สภาหอการค้า สภาอุตสาหกรรม สภาวัฒนธรรมจังหวัด เครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน สถาบันทางศาสนา สมาคม มูลนิธิและทุกภาคส่วนของจังหวัด เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัด ให้ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นหลักในการ ดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายอื่นๆ แบ่งตามพื้นที่ออกเป็น ๒ ส่วน คือ

- ◆ จังหวัด ๗๖ จังหวัด
- ◆ กรุงเทพมหานคร

## การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน



### ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญ นำไปสู่การส่งเสริม พัฒนา และยกระดับองค์กรให้ดีขึ้น แบ่งเป็น ๙ ตัวชี้วัด ๓ ระดับ คือ ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีรายละเอียดดังนี้

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
ประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๓)				
การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร				
๑) องค์กรมีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมร่วมกัน	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ % ขึ้นไป ประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๒๐.๐๐ - ๔๙.๙๙ % มีการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกัน เป็นลายลักษณ์อักษร	น้อยกว่า ๒๐.๐๐%	
๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” หรือสอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด มาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส มีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ฯลฯ	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ % ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายอย่างน้อย ๓ - ๕ เรื่อง	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๒๐.๐๐ - ๔๙.๙๙ % ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายอย่างน้อย ๑ - ๒ เรื่อง	น้อยกว่า ๒๐.๐๐%	



การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
๓) องค์กรมีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริมให้เกิด คุณธรรมเป้าหมาย และมีการมอบหมาย บุคลากรหรือหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	- มีแผนส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร แบบมีส่วนร่วม จากทุกฝ่าย ในองค์กร  - มีการมอบหมาย หน่วยงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน	- มีแผนส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร แบบมีส่วนร่วม จากทุกฝ่าย ในองค์กร  - มีการมอบหมาย บุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน	ไม่มีการ ปฏิบัติ	
<b>ประเมินระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๖)</b>				
<b>การประเมินกระบวนการและการทำงานตามแผน</b>				
๔) องค์กรมีผลสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรมตาม แผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้	มีผลสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ % ขึ้นไป	มีผลสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๒๐.๐๐ - ๔๙.๙๙ %	น้อยกว่า ๒๐.๐๐ %	

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงาน ประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่คุณธรรม เป้าหมาย	- มีการติดตาม ประเมินผลและ รายงานผล การดำเนินงาน - มีการจัดกิจกรรม รณรงค์ให้เกิด การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ร่วมกัน ของสมาชิก ทุกระดับในองค์กร อย่างต่อเนื่อง	- มีการติดตาม ประเมินผล และรายงานผล การดำเนินงาน	ไม่มีการ ปฏิบัติ	
๖) องค์กรมีกระบวนการ ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงาน โครงการกิจกรรมดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมายจนเป็น แบบอย่างได้ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่น ด้านคุณธรรม ส่วนงานดีเด่น ด้านคุณธรรม ฯลฯ	- มีการประกาศ ยกย่องเชิดชูบุคคล ที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ - มีการประกาศ หน่วยงาน โครงการกิจกรรม ดีเด่นในการ ส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย จนเป็นแบบอย่าง	มีการประกาศ ยกย่องเชิดชูบุคคล ที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้	ไม่มีการ ปฏิบัติ	

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
ประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ - ๙)				
การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผนและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง				
๗) องค์กรมีผลสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรมตาม แผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น จนเกิดผลสัมฤทธิ์	มีผลสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๘๐.๐๐ % ขึ้นไป	มีผลสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๖๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ %	มีผลสำเร็จ ของการ ดำเนิน กิจกรรม ตามแผน ส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนดไว้ น้อยกว่า ๖๐.๐๐ %	
๘) องค์กร มีการเพิ่มประเด็น คุณธรรมเป้าหมาย และกิจกรรม ใน ๓ มิติ คือการยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจากเรื่อง ที่ดำเนินการไปแล้ว	มีการเพิ่มประเด็น คุณธรรมเป้าหมาย และกิจกรรม ใน ๒ หรือ ๓ มิติ	มีการเพิ่มประเด็น คุณธรรมเป้าหมาย และกิจกรรม ใน ๑ มิติ	ไม่มีการ ปฏิบัติ	

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
๙) องค์กรมีการถอดองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการถอดองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมทุกกิจกรรม - สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้	- มีการถอดองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมบางกิจกรรม - สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้	- ไม่มี การถอด องค์ความรู้	
รวมคะแนน				
<b>คำอธิบายเพิ่มเติมการประเมินองค์กรคุณธรรม</b> <b>ข้อ ๑) และ ข้อ ๒)</b> จำนวนสมาชิกในองค์กร ๒๐.๐๐ - ๔๙.๙๙ % หรือ ๕๐.๐๐ % คิดจากจำนวนสมาชิกทุกคนในองค์กร เป็นฐานการคิด ๑๐๐ % <b>ข้อ ๔) และข้อ ๗)</b> ผลสำเร็จของแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร ๒๐.๐๐ - ๔๙.๙๙ % หรือ ๕๐.๐๐ % หรือ ๖๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ % หรือ ๘๐.๐๐ % คิดจากจำนวนกิจกรรมในแผนฯ ทั้งหมดเป็นฐานการคิด ๑๐๐ %				

## ระดับและเกณฑ์การประเมินผลคะแนนขององค์กร ดังนี้

### ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ และผ่านเกณฑ์การประเมินทุกข้อ  
ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๓ คะแนน

### ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม

ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ และผ่านเกณฑ์การประเมินทุกข้อ  
ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

### ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ และผ่านเกณฑ์การประเมินทุกข้อ  
ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๙ คะแนน

ทั้งนี้ แต่ละองค์กรสามารถปรับเพิ่มหัวข้อหลักเกณฑ์การให้คะแนน  
เพื่อการประเมินองค์กรที่สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจขององค์กร  
ตามความเหมาะสม เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และการประเมินผล  
การดำเนินงานที่มีธรรมาภิบาล

## ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินชุมชนคุณธรรม

การประเมินชุมชนคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญ นำไปสู่การส่งเสริม พัฒนาและยกระดับชุมชนให้ดีขึ้น แบ่งเป็น ๙ ตัวชี้วัด ๓ ระดับ คือ ระดับที่ ๑ ชุมชนส่งเสริมคุณธรรม ระดับที่ ๒ ชุมชนคุณธรรม ระดับที่ ๓ ชุมชนคุณธรรมต้นแบบ โดยมีรายละเอียดดังนี้



การประเมิน ชุมชนคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
ประเมินระดับที่ ๑ ชุมชนส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๓) การประเมินกระบวนการพัฒนาชุมชน				
๑) ชุมชนมีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลง ของผู้นำชุมชนและคนในชุมชนที่จะขับเคลื่อนให้เป็นชุมชนคุณธรรมร่วมกัน	จำนวนครัวเรือนตั้งแต่ ๘๐.๐๐ % ขึ้นไป ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลง โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนครัวเรือนตั้งแต่ ๕๐.๐๐-๗๙.๙๙ % ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลง โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	น้อยกว่า ๕๐.๐๐%	
๒) ชุมชนร่วมกันกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” จำนวน ๓-๕ เรื่อง เช่น ปัญหาสิ่งแวดล้อม ปัญหาทางเศรษฐกิจ ปัญหาอาชญากรรม ปัญหาสิ่งแวดล้อม ปัญหาความยากจน ปัญหาทางสังคม ปัญหาการทะเลาะวิวาท การเล่นเกมพนัน การลักขโมย การมีหนี้สิน รายได้ไม่เพียงพอ การเก็บออมเงิน การทำบัญชีครัวเรือน	จำนวนครัวเรือนตั้งแต่ ๘๐.๐๐ % ขึ้นไป ร่วมกำหนดเป้าหมายใน “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ครอบคลุมหรือสอดคล้องคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาหรือคุณธรรมเป้าหมายอื่นๆ	จำนวนครัวเรือนตั้งแต่ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ % ร่วมกำหนดเป้าหมายใน “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ครอบคลุมหรือสอดคล้องกับคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาหรือคุณธรรมเป้าหมายอื่นๆ	น้อยกว่า ๕๐.๐๐ %	

การประเมิน ชุมชนคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
<p>การจัดการกับขยะ การจัดการกับน้ำเน่า  ฯลฯ</p> <p>และร่วมกันกำหนด เป้าหมายใน “ความดีที่อยากทำ” จำนวน ๓ - ๕ เรื่อง เช่น การเกิดทุน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ การปฏิบัติตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา หรือคุณธรรม เป้าหมายอื่นๆ ลด ละ เลิกอบายมุข ฯลฯ</p>				
<p>๓) ชุมชนร่วมกันจัดทำ แผนส่งเสริมคุณธรรม ของชุมชนเกี่ยวกับ ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ ซึ่งเป็นความต้องการ ของคนในชุมชนเพื่อ ประโยชน์สุขของชุมชน (การระเบิดจากข้างใน)</p>	<p>จำนวนครัวเรือน ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป มีส่วนร่วม ประชุมประชาคม จัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมของชุมชน โดยมีการมอบหมาย ผู้รับผิดชอบชัดเจน</p>	<p>จำนวนครัวเรือน ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙% มีส่วนร่วม ประชุมประชาคม จัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมของชุมชน โดยมีการมอบหมาย ผู้รับผิดชอบชัดเจน</p>	<p>น้อยกว่า ๕๐.๐๐ %</p>	



การประเมิน ชุมชนคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
ประเมินระดับที่ ๒ ชุมชนคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๖) การประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน				
๔) ความสำเร็จของชุมชนตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยชุมชนมีการจัดกิจกรรมแก้ไขปัญหาของชุมชนและมีการส่งเสริมการทำความดีเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และปฏิบัติตามคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาหรืออื่นๆ ตามที่ระบุไว้ในแผนฯ จากการมีส่วนร่วมของคนในชุมชนและได้รับการสนับสนุนทรัพยากรและหรือเงินทุนจากหน่วยงานภาคประชารัฐในพื้นที่	มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ตั้งแต่ ๔๐.๐๐ % ขึ้นไป ของแผนฯ	มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ตั้งแต่ ๒๐.๐๐ - ๓๙.๙๙ % ของแผนฯ	น้อยกว่า ๒๐.๐๐ %	

การประเมิน ชุมชนคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
๕) ชุมชนมีการติดตามประเมินผลสำเร็จเพื่อทบทวน ปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนให้มีคุณภาพและบรรลุผล	- มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จ - มีปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนที่มีคุณภาพและรายงานผล	มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จ	ไม่มีการปฏิบัติ	
๖) ชุมชนมีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลผู้ทำความดีและหรือบุคคลผู้มีความดีในชุมชนและหรือบุคคลอื่นที่ทำความดีให้กับชุมชน	มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลผู้ทำความดีและหรือบุคคลผู้มีความดีในชุมชนและหรือบุคคลอื่นที่ทำความดีให้กับชุมชนอย่างต่อเนื่อง	มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลผู้ทำความดีและหรือบุคคลผู้มีความดีในชุมชนและหรือบุคคลอื่นที่ทำความดีให้กับชุมชน	ไม่มีการปฏิบัติ	

การประเมิน ชุมชนคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
ประเมินระดับที่ ๓ ชุมชนคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ - ๙)				
การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผน และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง				
๗) ความสำเร็จของชุมชน บรรลุผลตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม โดยชุมชนมีการจัด กิจกรรมแก้ไขปัญหา ของชุมชนทำให้ ปัญหาของชุมชน ได้รับการแก้ไข และมีการส่งเสริม การทำความดีเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และปฏิบัติตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาหรืออื่นๆ ตามที่ระบุไว้ในแผนฯ จากการมีส่วนร่วม ของคนในชุมชน และได้รับการสนับสนุน ทรัพยากร และหรือ เงินทุนจากหน่วยงาน ภาคประชาชนในพื้นที่ ทำให้คนในชุมชน มีพฤติกรรม	- มีผลสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๘๐.๐๐ % ขึ้นไป ของแผนฯ  - คนในชุมชน ตั้งแต่ ๘๐.๐๐ % ขึ้นไป มีความสุข	- มีผลสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ % ของแผนฯ  - คนในชุมชน ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ % มีความสุข	น้อยกว่า ๕๐.๐๐ %	

การประเมิน ชุมชนคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
ที่เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้น เช่น ไม่มีการทะเลาะวิวาท ไม่ลักขโมย ไม่เล่นการพนัน ไม่ยุ่งเกี่ยวกับสิ่งเสพติด มีการเก็บออมเงิน มีรายได้เพิ่ม ฯลฯ ทำให้คนในชุมชน มีความสุข				
๘) ชุมชนมีการกำหนด กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม เพิ่มเติม ใน ๓ มิติ คือ การนำ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและ วิถีวัฒนธรรมที่ดงาม มาแก้ปัญหาของชุมชน และบ่มเพาะคุณธรรม ความดีที่อยากทำ	มีการจัดกิจกรรม เพิ่มเติมครบ ทั้ง ๓ มิติ	มีการจัดกิจกรรม เพิ่มเติม ๑ - ๒ มิติ	ไม่มีการ ปฏิบัติ	

การประเมิน ชุมชนคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
๙) ชุมชนมีองค์ความรู้ จากการเป็นชุมชน คุณธรรมต้นแบบ สามารถเป็นแหล่ง แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถ่ายทอดให้กับชุมชน อื่นๆ เข้ามาศึกษา ดูงานได้	ชุมชนมีองค์ความรู้ จากการเป็นชุมชน คุณธรรมต้นแบบ สามารถเป็นแหล่ง แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถ่ายทอดให้กับชุมชน อื่นๆ เข้ามาศึกษา ดูงานได้ ไม่น้อยกว่า ๔ ชุมชน	ชุมชนมีองค์ความรู้ จากการเป็นชุมชน คุณธรรมต้นแบบ สามารถเป็นแหล่ง แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถ่ายทอดให้กับชุมชน อื่นๆ เข้ามาศึกษา ดูงานได้ ไม่น้อยกว่า ๓ ชุมชน	ไม่มีการ ปฏิบัติ	
<b>รวมคะแนน</b>				

**คำอธิบายเพิ่มเติมการประเมินชุมชนคุณธรรม**

ข้อ ๑) ข้อ ๒) และข้อ ๓) จำนวนครัวเรือนในชุมชน ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ % หรือ ๘๐.๐๐ % คิดจากจำนวนครัวเรือนตามข้อมูลทะเบียนราษฎรในชุมชนนั้น ๆ เป็นฐานการคิด ๑๐๐ %

ข้อ ๔) และข้อ ๗) - ผลสำเร็จของแผนส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนร้อยละ ๒๐.๐๐ - ๓๙.๙๙ หรือ ๔๐.๐๐ % หรือ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ % หรือ ๘๐.๐๐ % คิดจากจำนวนกิจกรรมในแผนฯ ทั้งหมด เป็นฐานการคิด ๑๐๐ %  
- จำนวนคนในชุมชนที่มีความสุข ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ % หรือ ๘๐.๐๐ % คิดจากจำนวนคนในชุมชนที่เข้าร่วมกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม เป็นฐานการคิด ๑๐๐ %

## ระดับและเกณฑ์การประเมินผลคะแนนของชุมชน ดังนี้

### ระดับที่ ๑ ชุมชนส่งเสริมคุณธรรม

ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ และผ่านเกณฑ์การประเมินทุกข้อ  
ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๓ คะแนน

### ระดับที่ ๒ ชุมชนคุณธรรม

ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ และผ่านเกณฑ์การประเมินทุกข้อ  
ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

### ระดับที่ ๓ ชุมชนคุณธรรมต้นแบบ

ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ และผ่านเกณฑ์การประเมินทุกข้อ  
ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๙ คะแนน





## ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินอำเภอคุณธรรม

การประเมินอำเภอคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญ นำไปสู่การส่งเสริม พัฒนาและยกระดับอำเภอให้ดีขึ้น แบ่งเป็น ๙ ตัวชี้วัด ๓ ระดับ คือ ระดับที่ ๑ อำเภอส่งเสริมคุณธรรม ระดับที่ ๒ อำเภอคุณธรรม ระดับที่ ๓ อำเภอคุณธรรมต้นแบบ โดยมีรายละเอียดดังนี้

การประเมิน อำเภอคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
<b>ประเมินระดับที่ ๑ อำเภอส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๓)</b>				
<b>การประเมินกระบวนการพัฒนาอำเภอ</b>				
๑) อำเภอมีการประชุม ประกาศเจตนารมณ์ หรือข้อตกลงร่วมกัน ระหว่างอำเภอ กับหัวหน้าส่วนราชการ ผู้แทนหน่วยงาน องค์กร เครือข่ายประชารัฐ ในพื้นที่อำเภอ ที่จะพัฒนาเป็นอำเภอ ส่งเสริมคุณธรรม	จำนวนหน่วยงาน/ ส่วนราชการระดับ อำเภอ องค์กร เครือข่ายประชารัฐ ในอำเภอ ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ % ขึ้นไป ร่วมประกาศ ข้อตกลง โดยทำเป็น ลายลักษณ์อักษร	จำนวนหน่วยงาน/ ส่วนราชการระดับ อำเภอ องค์กร เครือข่ายประชารัฐ ในอำเภอ ตั้งแต่ ๒๐.๐๐ - ๔๙.๙๙ % ร่วมประกาศ ข้อตกลง โดยทำเป็น ลายลักษณ์อักษร	น้อยกว่า ๒๐.๐๐ %	
๒) อำเภอมีการกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ร่วมกันในอำเภอ และมีการจัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรมของ อำเภอที่สอดคล้องกับ นโยบายด้านคุณธรรม ของจังหวัด	- จำนวนหน่วยงาน/ ส่วนราชการระดับ อำเภอ องค์กร เครือข่ายประชารัฐ ในอำเภอ ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ % ขึ้นไป ร่วมกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดี ที่อยากทำ” และ ร่วมจัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรม ระดับอำเภอ	จำนวนหน่วยงาน/ ส่วนราชการระดับ อำเภอ องค์กร เครือข่ายประชารัฐ ในอำเภอ ตั้งแต่ ๒๐.๐๐ - ๔๙.๙๙ % ร่วมกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย “ปัญหา ที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” และร่วมจัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรม ระดับอำเภอ เพื่อแก้ไขประเด็น	น้อยกว่า ๒๐.๐๐ %	



การประเมิน อำเภอคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
	<p>เพื่อแก้ไขประเด็น ปัญหาของอำเภอ ครอบคลุมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา - แผนส่งเสริม คุณธรรมของอำเภอ มีความสอดคล้อง กับนโยบาย ด้านคุณธรรม ของจังหวัด</p>	<p>ปัญหาของอำเภอ ครอบคลุมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p>		
<p>๓) อำเภอมีการจัดตั้ง คณะกรรมการ หรือคณะทำงาน ในการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม ของอำเภอ ที่มีส่วนร่วม จากเครือข่ายประชารัฐ และสอดคล้องกับ นโยบายจังหวัด</p>	<p>มีการมอบหมาย คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ในระดับอำเภอ เพื่อรับผิดชอบ หรือดำเนินงาน/ กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม ตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม ของอำเภอ เป็นลายลักษณ์อักษร ที่มีองค์ประกอบ ครบทุกภาคส่วน ตามภาคประชารัฐ</p>	<p>มีการมอบหมาย คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ในระดับอำเภอ เพื่อรับผิดชอบ หรือดำเนินงาน/ กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม ตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม ของอำเภอ เป็นลายลักษณ์อักษร ที่มีองค์ประกอบ ไม่ครอบคลุม ทุกภาคส่วน ตามภาคประชารัฐ</p>	<p>ไม่มีการ ปฏิบัติ</p>	

การประเมิน อำเภอคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
<b>ประเมินระดับที่ ๒ อำเภอคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๖)</b>				
<b>การประเมินกระบวนการและการทำงานตามแผน</b>				
๔) มีการดำเนินงาน/กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ของอำเภอ จนเกิดผลสำเร็จในการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดของแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	บรรลุผลตามตัวชี้วัดของแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ % ขึ้นไป เช่น จำนวนกิจกรรมในแผนฯ ระดับอำเภอ บรรลุผล ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ % ขึ้นไป หรือปัญหาที่กำหนดเป็นเป้าหมาย มีสถิติลดลงหรือหมดไป ฯลฯ	บรรลุผลตามตัวชี้วัดของแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๒๐.๐๐ - ๔๙.๙๙ %	น้อยกว่า ๒๐.๐๐ %	
๕) แผนการส่งเสริมอำเภอคุณธรรมได้รับการบรรจุเป็นส่วนหนึ่งของยุทธศาสตร์จังหวัด และเกิดการบูรณาการการทำงานจากทุกภาคส่วนตามกลไกประชาธิรัฐ	- แผนการส่งเสริมอำเภอคุณธรรมได้รับการบรรจุเป็นส่วนหนึ่งของยุทธศาสตร์จังหวัด - สามารถผลักดันจนได้รับการจัดสรรงบประมาณ จังหวัด/อำเภอ/จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานตามแผน	- แผนการส่งเสริมอำเภอคุณธรรมได้รับการบรรจุเป็นส่วนหนึ่งของยุทธศาสตร์จังหวัด - ไม่ได้ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากจังหวัด/อำเภอ/จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานตามแผน	ไม่มีการปฏิบัติ	

การประเมิน อำเภอคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
๖) อำเภอมีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู ผู้ทำความดีหรือบุคคล ชุมชน องค์กร คุณธรรม มากขึ้น	มีกิจกรรมประกาศ ยกย่อง เชิดชู ผู้ทำความดี และ บุคคลผู้มีคุณธรรม องค์กรชุมชน คุณธรรม ครบทุกมิติ ของเป้าหมายคุณธรรม ในระดับอำเภอ	มีกิจกรรมประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคคล/องค์กร/ ชุมชนคุณธรรม เพียงส่วนใดส่วนหนึ่ง	ไม่มีการ ปฏิบัติ	
<b>ประเมินระดับที่ ๓ อำเภอคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ - ๙)</b>				
<b>การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผน และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง</b>				
๗) ผลสำเร็จการดำเนินงาน ของอำเภอคุณธรรม ตาม “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” ครอบคลุม ๔ คุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา หรือคุณธรรม เป้าหมายอย่างชัดเจน เพิ่มมากขึ้น	มีผลสำเร็จจาก การดำเนินงาน/ กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม ในระดับ อำเภอ ตามตัวชี้วัด ที่กำหนดในแผน ส่งเสริมคุณธรรม ของอำเภอ ตั้งแต่ ๘๐.๐๐ % ขึ้นไป	มีผลสำเร็จจาก การดำเนินงาน/ กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม ในระดับ อำเภอ ตามตัวชี้วัด ที่กำหนดในแผน ส่งเสริมคุณธรรม ของอำเภอ ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙%	น้อยกว่า ๕๐.๐๐ %	

การประเมิน อำเภอคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
๘) อำเภอมีการกำหนด กิจกรรม/ประเด็น คุณธรรมเป้าหมาย เพิ่มเติมมากขึ้น ใน ๓ มิติ ได้แก่ การนำหลักศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม มาใช้ในการดำเนินการ ที่นอกเหนือจากตัวชี้วัด คุณธรรมเป้าหมายเดิม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่กำหนด (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา)	สามารถนำประเด็น การส่งเสริมคุณธรรม อย่างน้อย ใน ๒ มิติ อย่างเป็นรูปธรรม เพิ่มเติมนอกเหนือ จากตัวชี้วัด ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมเดิม ที่อำเภอกำหนด	สามารถนำประเด็น การส่งเสริมคุณธรรม อย่างน้อยใน ๑ มิติ นอกเหนือจาก ตัวชี้วัดตามแผน ส่งเสริมคุณธรรมเดิม ที่อำเภอกำหนด	ไม่มีการ ปฏิบัติ	

การประเมิน อำเภอคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
๙) อำเภอมีองค์ความรู้ จากกระบวนการพัฒนา อำเภอคุณธรรม ชุมชนคุณธรรม และ องค์กรคุณธรรม ในพื้นที่ของอำเภอ ที่ได้รับการพัฒนา มีผู้ที่สามารถเป็นวิทยากร ถ่ายทอดความรู้ และมีความพร้อม ในการเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับอำเภออื่นๆ ได้	- มีองค์ความรู้ จากการดำเนินงาน อำเภอคุณธรรม ทั้งในภาพรวม ของอำเภอ และองค์ความรู้ การขับเคลื่อน ชุมชนองค์กร คุณธรรม - สามารถเป็น แหล่งเรียนรู้ และ มีวิทยากรถ่ายทอด ขยายผลไปสู่ อำเภออื่นได้	- มีองค์ความรู้ จากการดำเนินงาน อำเภอคุณธรรม เฉพาะบางกิจกรรม	- มีการ ดำเนินงาน แต่ไม่มี การถอด องค์ความรู้ เพื่อเผยแพร่ ขยายผล	
<b>รวมคะแนน</b>				

**คำอธิบายเพิ่มเติมการประเมินชุมชนคุณธรรม**

- ข้อ ๑) ข้อ ๒) และข้อ ๓) จำนวนหน่วยงาน/ส่วนราชการระดับอำเภอ องค์กรเครือข่าย  
 ประชารัฐในอำเภอ ๒๐.๐๐ - ๔๙.๙๙ % หรือ ๕๐.๐๐ %  
 ให้คิดจากฐานจำนวนส่วนราชการในระดับอำเภอ  
 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เทศบาลเมือง เทศบาลตำบล อบต.)  
 และชุมชนที่ตั้งอยู่ในอำเภอนั้น เป็นฐานการคิด ๑๐๐ %
- ข้อ ๔) และข้อ ๗)  
 ผลสำเร็จของแผนส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอ ๒๐.๐๐ - ๔๙.๙๙ %  
 หรือ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ % หรือ ๘๐.๐๐ % คิดจากจำนวนกิจกรรม  
 หรือตัวชี้วัดในแผนส่งเสริมคุณธรรมอำเภอ เป็นฐานการคิด ๑๐๐ %

## ระดับและเกณฑ์การประเมินผลคะแนนของอำเภอ ดังนี้

### ระดับที่ ๑ อำเภอส่งเสริมคุณธรรม

ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ และผ่านเกณฑ์การประเมินทุกข้อ  
ไม่น้อยกว่า ข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๓ คะแนน

### ระดับที่ ๒ อำเภอคุณธรรม

ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ และผ่านเกณฑ์การประเมินทุกข้อ  
ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

### ระดับที่ ๓ อำเภอคุณธรรมต้นแบบ

ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ และผ่านเกณฑ์การประเมินทุกข้อ  
ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๙ คะแนน





## ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินจังหวัดคุณธรรม

การวัดระดับจังหวัดคุณธรรมเป็นกระบวนการสำคัญ ที่เน้นการกระบวนการแปลงนโยบายและยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัดสู่การปฏิบัติในทุกภาคส่วนของจังหวัดด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมโดยมีการประเมินตามเกณฑ์คุณธรรมเป้าหมายที่จังหวัดกำหนดไว้เพื่อแก้ไข ปรับปรุง พัฒนายกระดับจังหวัดสู่การเป็นจังหวัดคุณธรรมต้นแบบเพื่อนำไปสู่การขยายผลการขับเคลื่อนไปยังจังหวัดอื่นๆ โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินจังหวัดคุณธรรมเป็นมาตรฐานกลาง แบ่งเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ๓ ระดับ คือ ระดับที่ ๑ จังหวัดส่งเสริมคุณธรรม ระดับที่ ๒ จังหวัดคุณธรรมและระดับที่ ๓ จังหวัดคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งในแต่ละจังหวัดสามารถนำมาประเมินจังหวัดภายใต้มาตรฐานเดียวกันนี้ เพื่อพัฒนายกระดับสู่การเป็นจังหวัดคุณธรรมต้นแบบนอกจากเกณฑ์ประเมินตามมาตรฐานกลางนี้แล้วแต่ละจังหวัดอาจเพิ่มเติมประเด็นที่จังหวัดเห็นว่าเหมาะสมได้ตามบริบทที่แตกต่างกันของแต่ละจังหวัด ดังนี้

การประเมิน จังหวัดคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
ประเมินระดับที่ ๑ จังหวัดส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๔)				
การประเมินกระบวนการพัฒนาจังหวัด				
๑) จังหวัดมีการประชุม ประกาศข้อตกลง (เจตนาธรรมณ์/ ธรรมนูญ/ปฏิญญา) โดยผู้ว่าราชการจังหวัด และผู้แทนเครือข่าย ประชารัฐ ที่จะพัฒนา เป็นจังหวัดส่งเสริม คุณธรรม	จำนวนส่วนราชการ หน่วยงาน ในสังกัดจังหวัดจาก ทุกภาคส่วน ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ % ขึ้นไป ที่ร่วมประกาศ ข้อตกลงจะขับเคลื่อน จังหวัดส่งเสริม คุณธรรม อย่างเป็น ลายลักษณ์อักษร	จำนวนส่วนราชการ หน่วยงาน ในสังกัดจังหวัดจาก ทุกภาคส่วน ตั้งแต่ ๒๐.๐๐ - ๔๙.๙๙ % ที่ร่วมประกาศ ข้อตกลงจะขับเคลื่อน จังหวัดส่งเสริม คุณธรรม อย่างเป็น ลายลักษณ์อักษร	มีการประกาศ ข้อตกลง ร่วมกันของ ทุกภาคส่วน โดยไม่มี ลายลักษณ์ อักษร	
๒) จังหวัดมีการกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย ของจังหวัด “ปัญหา ที่ยากแก็” และ “ความดีที่ยากทำ” และมีการจัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรม ของจังหวัด	- มีการกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก็” และ “ความดี ที่ยากทำ” เพื่อแก้ไขปัญหา ของจังหวัด - มีแผนส่งเสริม คุณธรรมของ จังหวัด	มีการกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก็” และ “ความดี ที่ยากทำ” เพื่อแก้ไขปัญหา ของจังหวัด	ไม่มีการ ปฏิบัติ	



การประเมิน จังหวัดคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
๓) จังหวัดมีการจัดตั้ง คณะกรรมการ หรือ คณะทำงานในการ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมของจังหวัด ที่มีส่วนร่วมจาก เครือข่ายภาคประชารัฐ	มีการมอบหมาย แต่งตั้งคณะกรรมการ/ คณะทำงานรับผิดชอบ การดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมของจังหวัด ที่ชัดเจนเป็น ลายลักษณ์อักษร	มีการมอบหมาย แต่งตั้งคณะกรรมการ/ คณะทำงานรับผิดชอบ การดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม ตามแผนงาน ส่งเสริมคุณธรรม ของจังหวัด แต่ไม่มี ลายลักษณ์อักษร	ไม่มีการ ปฏิบัติ	
๔) จังหวัดมีการถ่ายทอด ภารกิจด้านการส่งเสริม คุณธรรมไปในระดับ อำเภอเพื่อดำเนินการ ตามคุณธรรมเป้าหมาย ของจังหวัด	จังหวัดมีการ ถ่ายทอดภารกิจ ไปยังอำเภอ และ อำเภอมีการ ขับเคลื่อนคุณธรรม ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ % ขึ้นไป ของจำนวน อำเภอ ในจังหวัดนั้นๆ	จังหวัดมีการ ถ่ายทอดภารกิจ ไปยังอำเภอ และ อำเภอมีการ ขับเคลื่อนคุณธรรม ตั้งแต่ ๒๐.๐๐ - ๔๙.๙๙ % ของ จำนวนอำเภอ ในจังหวัดนั้นๆ	จังหวัด มีการ ถ่ายทอด ภารกิจ ไปยังระดับ อำเภอไม่ได้ ดำเนินการ หรือดำเนินการ น้อยกว่า ๒๐.๐๐% ของจำนวน อำเภอ ในจังหวัด นั้นๆ	

การประเมิน จังหวัดคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
ประเมินระดับที่ ๒ จังหวัดคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๗)				
การประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน				
๕) มีการดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ของจังหวัด จนเกิดผลสำเร็จ ในการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มขึ้น	มีการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในจังหวัดตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ % ขึ้นไป เช่น จำนวนกิจกรรมหรือปัญหาที่ได้รับการแก้ไข มีสถิติลดลงหรือหมดไปรวมแล้ว ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ % ขึ้นไป ฯลฯ	มีการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในจังหวัดตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ตั้งแต่ ๒๐.๐๐ - ๔๙.๙๙ %	น้อยกว่า ๒๐.๐๐ %	
๖) แผนส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัดได้รับการบรรจุเป็นยุทธศาสตร์จังหวัดจนเกิดการบูรณาการการทำงานกับทุกภาคส่วน	- สามารถบูรณาการแผนส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัดโดยได้รับการบรรจุเป็นยุทธศาสตร์จังหวัด - มีการจัดสรรงบประมาณจังหวัดหรือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานคุณธรรมตามแผน	สามารถบูรณาการแผนส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัด โดยได้รับการบรรจุเป็นยุทธศาสตร์จังหวัด	ไม่มีการปฏิบัติ	

การประเมิน จังหวัดคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
๗) จังหวัดมีการยกย่อง เชิดชู บุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอคุณธรรม มากขึ้น	มีการจัดกิจกรรม ประกาศยกย่อง เชิดชูบุคคล องค์กร ชุมชน อำเภอคุณธรรม ครบทุกมิติ ในระดับจังหวัด	มีการจัดกิจกรรม ประกาศยกย่อง เชิดชูบุคคล องค์กร ชุมชน อำเภอคุณธรรม ในส่วนใหญ่ส่วนหนึ่ง	ไม่มีการ ปฏิบัติ	
ประเมินระดับที่ ๓ จังหวัดคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ - ๑๐)				
การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผน และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง				
๘) ผลสำเร็จการดำเนินงาน ของจังหวัดคุณธรรม ตาม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพิ่มมากขึ้นและ มีประเด็นคุณธรรม ในมิติการนำหลักศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม มากำหนดเป็นคุณธรรม เป้าหมายเพิ่มเติมจาก คุณธรรม ๔ ประการ อย่างชัดเจน	มีผลสำเร็จจากการ ดำเนินงาน/กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม ในจังหวัดตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม ของจังหวัดที่กำหนด ไว้ ตั้งแต่ ๘๐.๐๐ % ขึ้นไป	มีผลสำเร็จจากการ ดำเนินงาน/กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม ในจังหวัดตามแผน ที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ %	น้อยกว่า ๕๐.๐๐ %	

การประเมิน จังหวัดคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
๙) จังหวัดมีการเพิ่มประเด็น คุณธรรมเป้าหมาย ใน ๓ มิติ ได้แก่ การนำหลักศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม มากำหนดเป็นปัญหา ที่อยากแก้ ความดีที่ อยากทำ เพิ่มเติม จากคุณธรรมอื่นๆ อย่างชัดเจน	นอกเหนือจาก ผลสำเร็จ การดำเนินงาน ตามแผนงาน ที่จังหวัดกำหนด สามารถดำเนินการ ประเด็นคุณธรรม ครบทั้ง ๒-๓ มิติ คือ การนำหลักศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม	นอกเหนือจาก ผลสำเร็จ การดำเนินงาน ตามแผนงาน ที่จังหวัดกำหนด มีการดำเนินงาน ในประเด็นคุณธรรม เพียงมิติใด มิติหนึ่ง คือการนำหลักศาสนา หรือหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอ เพียงหรือ วิถีวัฒนธรรม	ไม่มีการ ปฏิบัติ	

การประเมิน จังหวัดคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
๑๐) จังหวัดมีองค์ความรู้ การพัฒนาจังหวัด คุณธรรมในระดับ จังหวัดและเครือข่าย มีผู้ที่สามารถ เป็นวิทยากรถ่ายทอด ความรู้ได้ และมี ความพร้อมในการเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับ จังหวัดอื่นๆ ได้	- มีองค์ความรู้ จากการดำเนินงาน จังหวัดคุณธรรม ทั้งในภาพรวม ของจังหวัด และ องค์ความรู้จาก การขับเคลื่อน ชุมชนคุณธรรม องค์กรคุณธรรม อำเภอคุณธรรม  - สามารถเป็น แหล่งเรียนรู้ และ มีวิทยากรถ่ายทอด ขยายผลไปสู่ จังหวัดอื่นได้	- มีองค์ความรู้จาก การดำเนินงาน จังหวัดคุณธรรม เฉพาะบางกิจกรรม  - สามารถเป็น แหล่งเรียนรู้ และ ถ่ายทอดขยายผล ไปสู่จังหวัด อื่นได้	- มีการ ดำเนินงาน แต่ไม่มี การถอด องค์ความรู้ เพื่อเผยแพร่	
<b>รวมคะแนน</b>				

**คำอธิบายเพิ่มเติมการประเมินจังหวัดคุณธรรม**

- ข้อ ๑) จำนวนส่วนราชการระดับจังหวัดจากทุกภาคส่วน ๒๐.๐๐ - ๔๙.๙๙ % หรือ ๕๐.๐๐ % ให้คิดจากจำนวนส่วนราชการประจำจังหวัด เป็นส่วนราชการ สังกัดส่วนภูมิภาคและสังกัดส่วนกลางที่มีที่ทำการตั้งอยู่ในจังหวัดนั้น ที่เข้าประชุมประเด็นของจังหวัด (เช่น นายอำเภอ เทศบาลนคร เทศบาลเมือง องค์การบริหารส่วนจังหวัด) สภาอุตสาหกรรมจังหวัด สภาวัฒนธรรมจังหวัด และหอการค้าที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้น เป็นฐานการคิด ๑๐๐ %
- ข้อ ๕) และข้อ ๘) - มีการดำเนินงานหรือมีผลสำเร็จของแผนส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัด ๒๐.๐๐ % หรือ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ % หรือ ๘๐ % คิดจากจำนวนกิจกรรม หรือตัวชี้วัดในแผนส่งเสริมคุณธรรมจังหวัด เป็นฐานการคิด ๑๐๐ %

## ระดับและเกณฑ์การประเมินผลคะแนนของจังหวัด ดังนี้

### ระดับที่ ๑ จังหวัดส่งเสริมคุณธรรม

ดำเนินการข้อ ๑ - ๔ และผ่านเกณฑ์การประเมินทุกข้อ  
ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน

### ระดับที่ ๒ จังหวัดคุณธรรม

ดำเนินการข้อ ๑ - ๗ และผ่านเกณฑ์การประเมินทุกข้อ  
ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๗ คะแนน

### ระดับที่ ๓ จังหวัดคุณธรรมต้นแบบ

ดำเนินการข้อ ๑ - ๑๐ และผ่านเกณฑ์การประเมินทุกข้อ  
ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ คะแนน





## สรุปการประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรมต้นแบบ

๑ เน้นประเมินกระบวนการพัฒนาขององค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมต้นแบบ เนื่องจากกระบวนการเป็นฐานของการพัฒนาที่ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมดำเนินการและเป็นความต้องการของคนในพื้นที่จริงจนเกิดพฤติกรรมการเปลี่ยนแปลงในเชิงประจักษ์

๑ เน้นผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรมในเชิงประจักษ์จากพฤติกรรมของคนในองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมต้นแบบที่เปลี่ยนแปลงไป เช่น ไม่มีคดีอาชญากรรม ไม่มีการลักขโมย ไม่มีการทะเลาะวิวาท ไม่มียาเสพติด ไม่มีการพนัน หนี้สินลด รายได้เพิ่ม มีความจงรักภักดี มีความสมานฉันท์ มีกลุ่มจิตอาสา เป็นเจ้าบ้านที่ดี ฯลฯ เป็นเป้าหมายของความสำเร็จของการพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมต้นแบบ ที่พิสูจน์ได้และมองเห็นได้อย่างเด่นชัด





## วิธีการคัดเลือกองค์กร ชุมชน และอำเภอคุณธรรม ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

### ส่วนกลาง

**๑. กระทรวง ๒๐ กระทรวง** ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง มีหน้าที่ ดังนี้

๑.๑ แจ้งและชี้แจงทำความเข้าใจให้กับหน่วยงานในระดับกรม หรือเทียบเท่ากรม รวมทั้งหน่วยงานที่ไม่ต่ำกว่ากองและสำนักหรือเทียบเท่า (เช่น โรงเรียน/โรงพยาบาล/อื่นๆ ที่สังกัดกระทรวงที่อยู่ในส่วนกลาง)/องค์กรมหาชนในสังกัดกระทรวงที่อยู่ในส่วนกลาง ให้รับทราบถึงกระบวนการประเมินและคัดเลือกองค์กรคุณธรรมในสังกัดกระทรวงพร้อมทั้งเชิญชวนและสนับสนุนให้หน่วยงานในระดับกรม หรือเทียบเท่ากรม/องค์กรมหาชนในสังกัดเข้าร่วมการประเมินโดยให้ทุกหน่วยประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ที่มีตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม แบ่งเป็น ๙ ตัวชี้วัดใน ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับองค์กรคุณธรรม และระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ





๑.๒ ประสานงานให้องค์กรระดับกรม/กอง/สำนัก/องค์กร  
ภาครัฐ/องค์การมหาชนในสังกัดกระทรวงดังกล่าว ดำเนินการพัฒนา  
และประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ๓ ระดับ ได้แก่  
ระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับองค์กรคุณธรรม และระดับองค์กรคุณธรรม  
ต้นแบบ และเมื่อประเมินตนเองเรียบร้อยแล้ว ให้จัดเรียงลำดับองค์กรคุณธรรม  
ทุกระดับตามคะแนนจากมากไปหาน้อยในหน่วยงานนั้นโดยให้ผ่านการเห็น  
ชอบจากคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง

๑.๓ ให้เป็นผู้รวบรวม ตรวจสอบความถูกต้อง ขององค์กร ระดับกรม/กอง/สำนัก/องค์การภาครัฐและองค์การมหาชนในสังกัดกระทรวง ตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด พร้อมตรวจดูหลักฐานตามความจำเป็น

๑.๔ ให้งานผลการประเมินโดยสามารถออกแบบประเมิน ๙ ขั้นตอน หรือออกแบบการประเมินในโปรแกรมสำเร็จรูปของกระทรวง วัฒนธรรม

๑.๕ ให้สรุปและจัดส่งผลการประเมินไปยังกรมการศาสนา ในฐานะเลขานุการฯ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกชุมชน องค์กร หน่วยงานและจังหวัดคุณธรรมและคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ตามลำดับ





**๒. กรุงเทพมหานคร** โดยกรุงเทพมหานคร ในฐานะเลขานุการ คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกรุงเทพมหานคร มีหน้าที่ ดังนี้

**๒.๑** แจ้างชุมชน/สำนักงานเขตและหน่วยงานในสังกัด กรุงเทพมหานคร ให้รับทราบถึงกระบวนการประเมินและคัดเลือกชุมชน หน่วยงานและสำนักงานเขต ให้การสนับสนุนและประชาสัมพันธ์เชิญชวน ให้เข้าร่วมการประเมินโดยให้ทุกชุมชน/สำนักงานเขต/หน่วยงานใน กรุงเทพมหานคร ประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม ที่มีตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินองค์กร/ชุมชน/สำนักเขตคุณธรรม แบ่งเป็น ๙ ตัวชี้วัด ๓ ระดับได้แก่ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรมและระดับคุณธรรมต้นแบบ

**๒.๒** ให้ ชุมชน สำนักงานเขต และหน่วยงานในสังกัด กรุงเทพมหานคร ดำเนินการพัฒนาและประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรม ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับ คุณธรรมต้นแบบ และเมื่อประเมินตนเองเรียบร้อยแล้วส่งให้กรุงเทพมหานคร

**๒.๓** ให้กรุงเทพมหานครเป็นผู้รวบรวม ตรวจสอบความถูกต้อง และจัดเรียงลำดับชุมชน-หน่วยงาน-สำนักงานเขตทุกระดับตามคะแนน จากมากไปหาน้อย และให้นำเสนอคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ของกรุงเทพมหานคร ให้ความเห็นชอบ



**๒.๔ จัดทำฐานข้อมูลทะเบียนรายชื่อชุมชน หน่วยงาน และสำนักงานเขตภายในกรุงเทพมหานคร** โดยให้จัดทำเป็นฐานข้อมูลเป็นทะเบียนรายชื่อชุมชนของทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนในกรุงเทพมหานคร หน่วยงาน และสำนักงานเขตในสังกัดกรุงเทพมหานคร เพื่อมิให้มีรายชื่อที่ซ้ำซ้อนกัน

**๒.๕ ให้รายงานผลการประเมินโดยสามารถรอกแบบประเมิน ๙ ขั้นตอนหรือกรอกแบบการประเมินในโปรแกรมสำเร็จรูปของกระทรวงวัฒนธรรม**

**๒.๖ ให้สรุปและจัดส่งผลการประเมินไปยังกรมการศาสนา** ในฐานะเลขานุการฯ เพื่อนำเสนอคณะอนุกรรมการคัดเลือกชุมชน องค์กรหน่วยงานและจังหวัดคุณธรรมและคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติตามลำดับ

**๓. กรมการศาสนา** ในฐานะเลขานุการคณะทำงานพิจารณาผลการประเมินองค์กรอิสระและองค์กรภาคเอกชนในส่วนกลาง มีหน้าที่ ดังนี้

**๓.๑ แจกหน่วยงาน/องค์กรอิสระ** (หน่วยงานที่ไม่สังกัดกระทรวง ได้แก่ องค์กรอิสระ ภาคเอกชน ภาควิชาชีพ ภาคประชาสังคม) หรือคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานอิสระและคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับองค์กรภาคเอกชนให้รับทราบถึงกระบวนการประเมินและคัดเลือกองค์กรในส่วนกลาง ให้การสนับสนุนและประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้เข้าร่วมการประเมินโดยให้ทุกหน่วยประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ๓ ระดับได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ





**๓.๒** ให้องค์กร หน่วยงานอิสระ องค์กรภาคเอกชนในพื้นที่ กรุงเทพมหานคร ดำเนินการพัฒนาและประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมที่มีตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม แบ่งเป็น ๙ ตัวชี้วัด ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับ คุณธรรมต้นแบบ ซึ่งสามารถกรอกแบบประเมิน ๙ ขั้นตอนหรือกรอกแบบ การประเมินองค์กรในโปรแกรมสำเร็จรูปของกระทรวงวัฒนธรรม

**๓.๓** เมื่อประเมินตนเองเรียบร้อยแล้ว ให้ส่งผลการประเมิน หรือแจ้งผลการประเมินให้กรมการศาสนาเป็นผู้รวบรวม ตรวจสอบ ความถูกต้อง และจัดเรียงลำดับองค์กรคุณธรรมทุกระดับตามคะแนน จากมากไปหาน้อย และนำเสนอคณะทำงานพิจารณาผลการประเมิน องค์กรอิสระและองค์กรภาคเอกชนในส่วนกลาง ให้ความเห็นชอบ

**๓.๔** จัดทำฐานข้อมูลทะเบียนรายชื่อองค์กรอิสระ/องค์กร ภาคเอกชนในพื้นที่กรุงเทพมหานคร โดยให้จัดทำเป็นฐานข้อมูล เป็นทะเบียน รายชื่อองค์กรอิสระ องค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร เพื่อมีให้มีรายชื่อที่ซ้ำซ้อนกัน

**๓.๕** รายงานผลการประเมินจากแบบประเมิน ๙ ขั้นตอน หรือแบบการประเมินในโปรแกรมสำเร็จรูปของกระทรวงวัฒนธรรม

**๓.๖** ให้สรุปและนำเสนอผลการประเมิน ให้คณะอนุกรรมการ คัดเลือกชุมชน องค์กร หน่วยงานและจังหวัดคุณธรรมและคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติตามลำดับ

## ส่วนภูมิภาค

๑. สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดในฐานะเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัดมีหน้าที่ ดังนี้

๑.๑ เป็นแกนกลางสำคัญของจังหวัดทำหน้าที่ประสานงานเพื่อบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานภาคประชารัฐที่เกี่ยวข้องในจังหวัด รวมทั้งให้มีการเติมเต็มงานในภารกิจของทุกกระทรวงเข้าไปในชุมชนต่างๆ ที่มีชื่อเรียกแตกต่างกันแต่อยู่ภายใต้ “ชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ขับเคลื่อนด้วยพลังบวร” เดียวกัน

๑.๒ ขอความร่วมมือพลังบวรในการขับเคลื่อนองค์กร ชุมชน อำเภอคุณธรรม โดยกราบนิมัสการเจ้าอาวาสและนำเรียนผู้นำทางศาสนาเพื่อขอความเมตตาให้เป็นศูนย์รวมจิตใจในการขับเคลื่อนชุมชน/องค์กร/อำเภอ เปิดเวที ฌ วัต/ศาสนสถานในพื้นที่ให้มีการพูดคุยเน้นความดีที่อยากทำ และปัญหาที่อยากแก้ โดยระเบิดจากข้างในตามความต้องการและเพื่อประโยชน์สุขของคนในชุมชน/องค์กร/อำเภอ



๑.๓ **รณรงค์ประชาสัมพันธ์** สร้างการรับรู้โดยชี้แจงทำความเข้าใจกับองค์กร ชุมชน และอำเภอ ในจังหวัด ให้เกิดความสนใจและสมัครเข้ารับการประเมินให้เป็นองค์กร ชุมชน และอำเภอ ในระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ

๑) แจ้งหน่วยงานต่างๆ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์เชิญชวนและประสานให้องค์กร (องค์กรภาครัฐในสังกัดส่วนภูมิภาคและองค์กรภาครัฐในสังกัดส่วนกลางที่อยู่ในจังหวัด ชุมชน (ในสังกัดและที่เป็นเครือข่ายภายใต้กระทรวง กรมและหน่วยงานอิสระในจังหวัด) และอำเภอ เข้าร่วมการประเมินโดยให้ประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ

๒) สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด ๙ ขั้นตอน ที่องค์กร ชุมชน และอำเภอต้องดำเนินการพัฒนาส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดขึ้นภายในองค์กร ชุมชน และอำเภอ ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ

๓) ชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดที่เป็นผลลัพธ์อันเกิดจากการยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา/หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมอันดีงาม กล่าวคือ ปัญหาหมด/สิ่งดีงามเกิด/มีความจงรักภักดีในสถาบันพระมหากษัตริย์ มีการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม การเป็นเจ้าบ้านที่ดี ที่องค์กร ชุมชน และอำเภอ ควรดำเนินการพัฒนาให้เกิดขึ้น เพื่อเข้ารับการประเมินให้เป็นองค์กร ชุมชน และอำเภอคุณธรรมต้นแบบ

๔) ชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับความหมายของคำว่า “องค์กร” ในจังหวัด หมายถึง ส่วนราชการภาครัฐในสังกัดส่วนภูมิภาคที่ไม่ต่ำกว่าหน่วยงานในระดับสำนัก กอง หรือเทียบเท่า/ส่วนราชการในสังกัดส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ของจังหวัด/อปท./โรงเรียน/โรงพัก/โรงพยาบาล/โรงงาน ฯลฯ



**๑.๔** ดำเนินการสร้างความรู้ความเข้าใจในวัตถุประสงค์ เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงานองค์กร ชุมชน อำเภอคุณธรรมให้แก่ พลัง บวร (วัด-บ้าน-โรงเรียน) และร่วมดำเนินการกับ องค์กร ชุมชน อำเภอ ในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย โดยสนับสนุนทรัพยากร งบประมาณ บุคลากร และ ให้คำปรึกษาในการดำเนินงานขององค์กร ชุมชน อำเภอ โดยให้มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร-ชุมชน-อำเภอ และมีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลสำเร็จขององค์กร ชุมชน อำเภอ รวมทั้งทบทวน ปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมของ องค์กร ชุมชนอำเภอ และ ร่วมจัดทำรายงานผลนำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด ให้ความเห็นชอบ

๑.๕ จัดทำฐานข้อมูลทะเบียนรายชื่อองค์กร ชุมชน และอำเภอ ภายในจังหวัด โดยสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด รวบรวมรายชื่อองค์กร ชุมชน และอำเภอคุณธรรม ที่ประเมินตนเองแล้ว นำเสนอคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัดเพื่อให้ความเห็นชอบ จากนั้นรวบรวมรายชื่อ นำเข้าข้อมูลในระบบฐานข้อมูล (โปรแกรมสำเร็จรูปที่กระทรวงวัฒนธรรม จัดทำขึ้น)



๑.๖ ตรวจสอบข้อมูลความถูกต้องและสรุปผลการประเมิน โดยจัดเรียงลำดับองค์กร ชุมชน และอำเภอคุณธรรมทุกระดับตามคะแนน จากมากไปหาน้อย และนำเสนอคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ระดับจังหวัด เพื่อให้ความเห็นชอบ

๑.๗ ส่งผลสรุปการประเมินไปยังกรมการศาสนาในฐานะ เลขาธิการฯ เพื่อนำเสนอคณะอนุกรรมการคัดเลือกชุมชน องค์กร หน่วยงาน และจังหวัดคุณธรรมซึ่งมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม เป็นประธาน และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติตามลำดับ

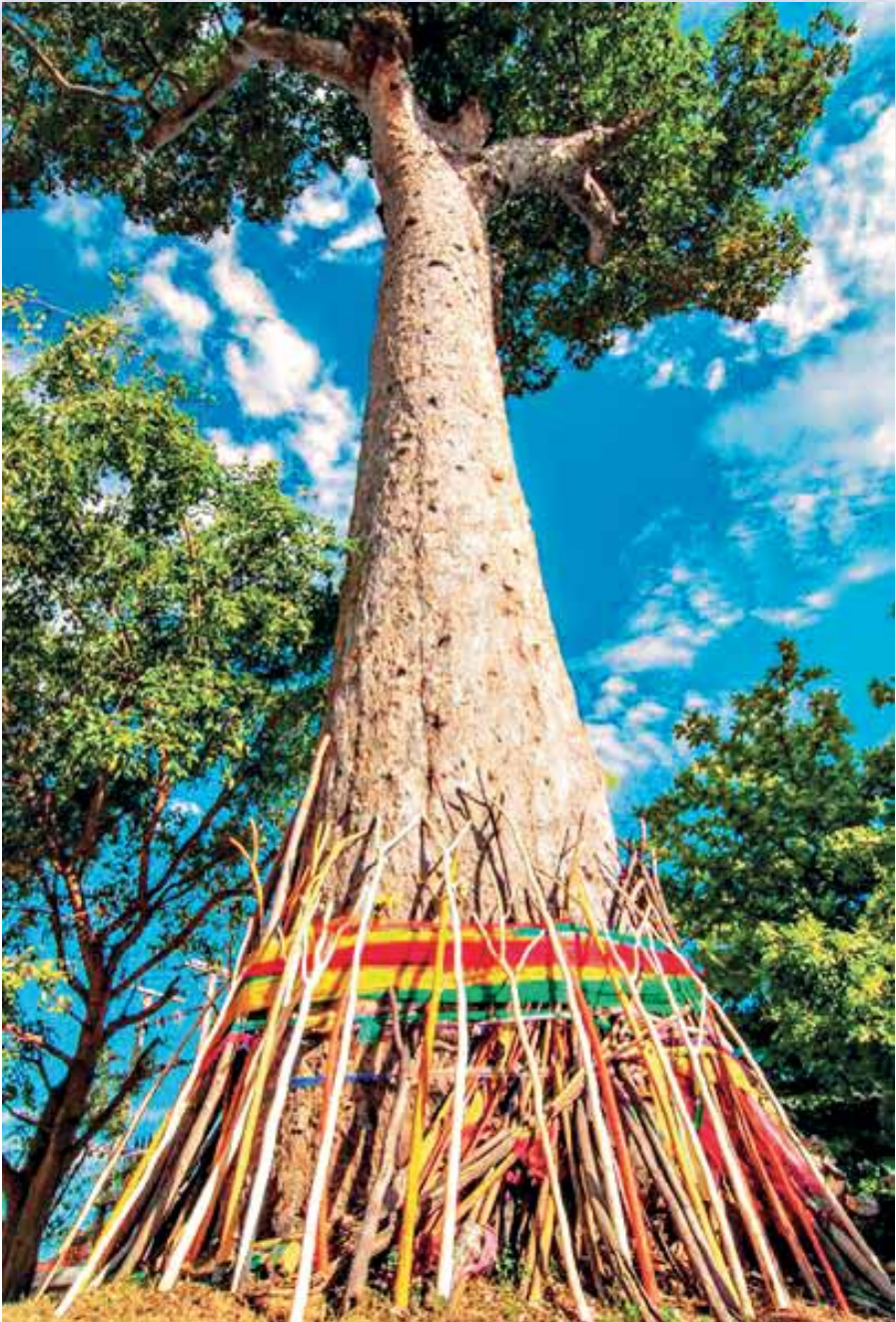


## วิธีการคัดเลือก จังหวัดคุณธรรม



### กระทรวงมหาดไทย มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ชี้แจงทำความเข้าใจ ในตัวชี้วัด ๑๐ ตัวชี้วัด ในการกระบวนการประเมินจังหวัดคุณธรรมและตัวชี้วัดที่เป็นผลสัมฤทธิ์ที่ประจักษ์ เน้นมีการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของสมาชิกในองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัด อาทิ ไม่มีการลักขโมย ไม่มียาเสพติด ไม่ทะเลาะวิวาท ไม่มีการพนัน หนี้สินลดลง รายได้เพิ่มขึ้น คดีอาชญากรรมลดลง มีความจงรักภักดีในสถาบันของชาติ มีความสมานฉันท์ มีเงินออม มีความเป็นจิตอาสา เป็นเจ้าบ้านที่ดี ฯลฯ รวมทั้ง ตัวชี้วัดเกี่ยวกับการส่งเสริมการท่องเที่ยววัฒนธรรมที่จังหวัดมุ่งหวังจะให้ เป็น “จังหวัดคุณธรรมต้นแบบ” อันเป็นความภาคภูมิใจของจังหวัด





๒. ประชาสัมพันธ์และประสานทุกจังหวัดให้ดำเนินการพัฒนา ส่งเสริมคุณธรรมภายในจังหวัดและให้จังหวัดประเมินตนเองตามเกณฑ์ การประเมินจังหวัดคุณธรรมในตัวชี้วัด ๑๐ ตัวชี้วัด แบ่งเป็น ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับจังหวัดส่งเสริมคุณธรรม ระดับจังหวัดคุณธรรม และระดับจังหวัดคุณธรรม ต้นแบบ ภายใต้ความเห็นชอบของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ระดับจังหวัด

๓. จังหวัดประเมินตนเองจากแบบการประเมิน ๑๐ ขั้นตอน หรือ จากโปรแกรมสำเร็จรูปของกระทรวงวัฒนธรรม และผ่านความเห็นชอบ จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัดเรียบร้อยแล้ว ให้เก็บหลักฐานไว้ที่จังหวัดและให้สรุปและจัดส่งผลการประเมินจังหวัด ของตนไปยังคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย

๔. คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย ตรวจสอบ ข้อมูลความถูกต้องและจัดเรียงลำดับจังหวัดคุณธรรมทุกระดับตามคะแนน จากมากไปหาน้อย

๕. กระทรวงมหาดไทยสรุปและส่งผลการประเมินจังหวัดคุณธรรม ทั่วประเทศไปยังกรมการศาสนา ในฐานะเลขานุการฯ เพื่อนำเสนอ คณะกรรมการคัดเลือกองค์กร ชุมชน หน่วยงานและจังหวัดคุณธรรม และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติตามลำดับ



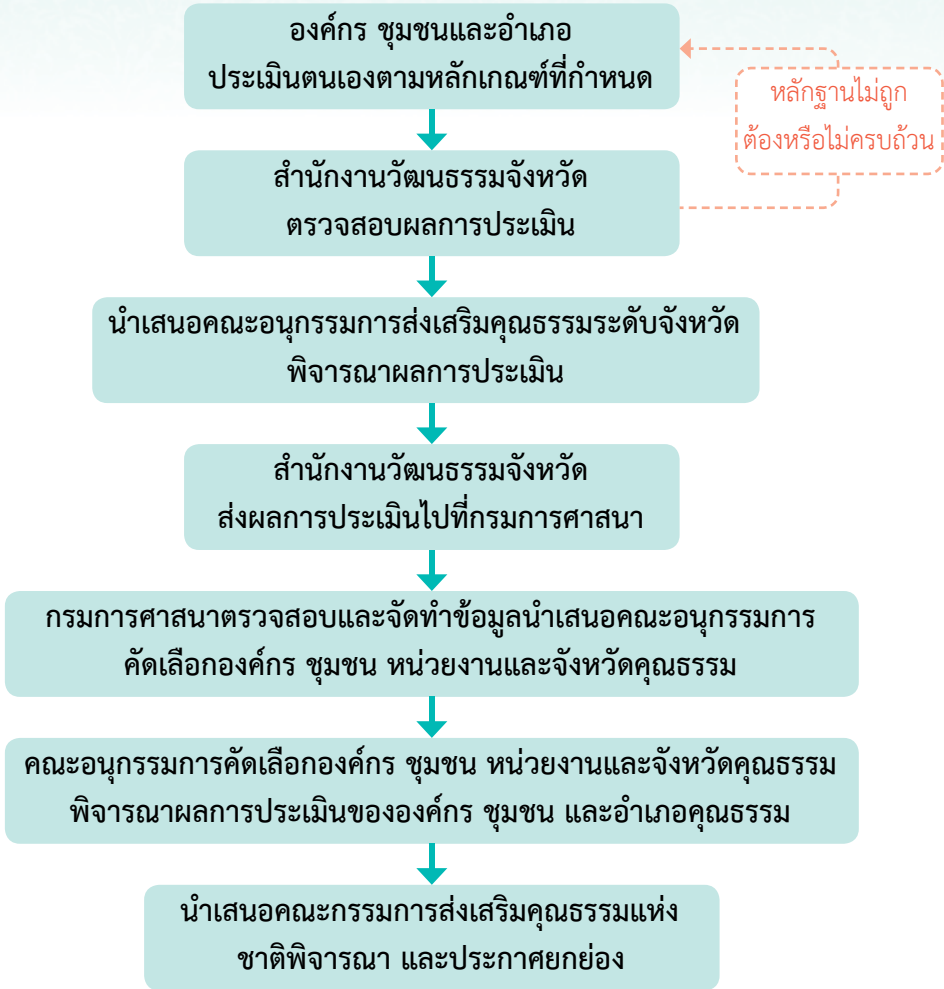
## การรายงานผลการประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

๑. ในกรณีที่องค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัด ได้รับการประเมินอยู่ในระดับคุณธรรมต้นแบบให้มีการประเมินตนเองเพื่อรักษามาตรฐานของการเป็น “คุณธรรมต้นแบบ” โดยให้ทำการประเมินอย่างน้อยปี ๑ ครั้ง โดยกรอกผลการประเมินในโปรแกรมสำเร็จรูปของการประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรมของกระทรวงวัฒนธรรมและสรุปผลการประเมินส่งกรมการศาสนา ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ของทุกปี

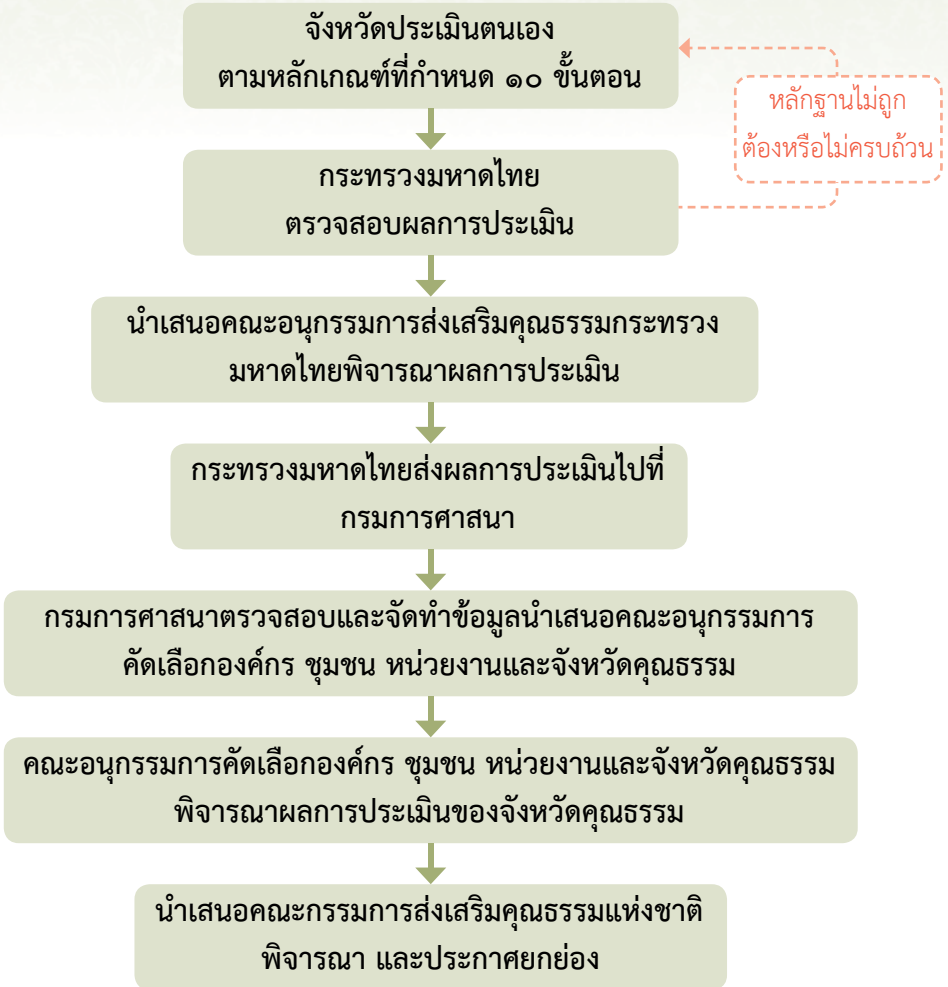
๒. ในกรณีที่องค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัด ได้รับการประเมินอยู่ในระดับส่งเสริมคุณธรรมหรือระดับคุณธรรม ให้มีการประเมินตนเองได้ตามความต้องการขององค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัด เพื่อพัฒนายกระดับคุณธรรมขององค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้น โดยให้กรอกผลการประเมินในโปรแกรมสำเร็จรูปของการประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรมของกระทรวงวัฒนธรรมและสรุปผลการประเมินส่งกรมการศาสนา ปีละ ๒ ครั้ง คือ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม หรือ ๓๐ กันยายน ของทุกปี



## แผนผังกระบวนการประเมินองค์กรชุมชน และอำเภอคุณธรรม ในส่วนภูมิภาค



## แผนผังกระบวนการประเมิน จังหวัดคุณธรรม



# แผนผังกระบวนการประเมินองค์กร ชุมชน และสำนักงานเขตคุณธรรมในส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร)







## ประโยชน์จากการเป็น “องค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม”

การพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ก่อเกิดประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัว ชุมชน สังคม ประเทศชาติ และนานาชาติ ดังนี้

### ประโยชน์ต่อตนเองและครอบครัว

คนในครอบครัว องค์กร ชุมชน รู้จักพัฒนาตัวเองและมีความตระหนักที่จะนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงาม ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตทำให้คุณภาพชีวิตดีขึ้น มีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น มีความรักความสามัคคี เป็นที่ยอมรับของบุคคลอื่น มีคุณค่าต่อตนเอง ครอบครัว องค์กร ชุมชน ส่งผลให้มีความสุขในชีวิตอย่างแท้จริง



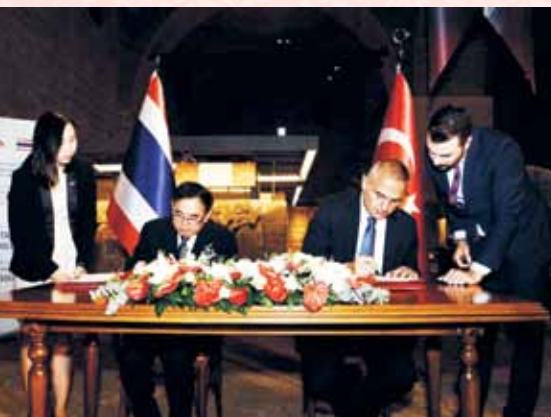


## ประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม

คนในองค์กร ชุมชน มีคุณธรรม ทุกสาขาอาชีพสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ทำให้องค์กรชุมชน มีการรวมกลุ่มอย่างมีคุณธรรม เป็นการใช้จ่ายทางสังคมที่มีอยู่ในสังคมให้เกิดประโยชน์ต่อคนในองค์กรชุมชน ทำให้องค์กร ชุมชนเป็นแหล่งบ่มเพาะความดี ความเลื่อมใสศรัทธาในศาสนา และสืบสานวัฒนธรรมอันดีงามของไทย เกิดการบูรณาการความร่วมมือและส่งเสริมสนับสนุนทุกภาคส่วนในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมในการสร้างเสริมความดีในทุกชุมชน เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้กับคนในองค์กร ชุมชนก่อเกิดเป็นความรัก ความสามัคคี และความเอื้ออาทรต่อกันทำให้ชุมชนเป็นชุมชนและสังคมแห่งสันติสุข ที่ยั่งยืน







## ประโยชน์ต่อประเทศไทย

เป็นการสร้างประเทศไทยให้มีความเข้มแข็ง มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ปลอดภัยจากภัยที่จะมา บ่อนทำลายชาติ ก่อเกิดประโยชน์ทางตรงต่อชุมชน และเกิดประโยชน์ทางอ้อมต่อการพัฒนาประเทศที่มีคุณธรรมเป็นพื้นฐาน ของทุกมิติในการครองชีวิตที่ต้องการความสุขที่แท้จริง และยังเป็น การสร้างความผูกพันอันดีระหว่างเพื่อนมนุษย์ ก่อเกิดความปรองดอง สมานฉันท์ เป็นสังคมคุณธรรมที่มีเอกลักษณ์ และเป็นภาพลักษณ์อันโดดเด่นของไทย ที่สามารถเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับประเทศไทย

## ประโยชน์ต่อนานาชาติ

การเป็นองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม เป็นศูนย์รวมคนดี ของชาติ เป็นภาพลักษณ์ที่ดี สามารถสร้างชื่อเสียงให้กับประเทศไทยทำให้ เป็นที่รู้จัก เป็นที่ไว้วางใจของนานาชาติ ที่ส่งผลให้เกิดความร่วมมือ ระหว่างประเทศในเชิงเศรษฐกิจและสังคมมากยิ่งขึ้น

## หลักฐานประกอบการประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

### ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน

ชุมชน	องค์กร	
๑. ชุมชนมีผู้นำและคนในชุมชนประกาศ ข้อตกลง (ธรรมนุญ เจตนารมณ์) ที่จะพัฒนาชุมชนให้เป็นชุมชน คุณธรรม	๑. องค์กรมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ ธรรมนุญ/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กร ที่จะพัฒนาองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม	
๒. ชุมชนร่วมกันกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ”	๒. องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายปัญหา ที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรม ขององค์กร หรือคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด มาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการ ด้วยความโปร่งใสจัดจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม ฯลฯ	

อำเภอ	จังหวัด	หลักฐาน
<p>๑. อำเภอมีการประกาศข้อตกลงร่วมกัน (เจตนารมณ์/ ธรรมนูญ/ ปฏิญญา) ระหว่างอำเภอ กับหัวหน้าส่วนราชการ ผู้แทนหน่วยงาน องค์กร เครือข่ายในพื้นที่อำเภอ ที่อำเภอ ที่จะพัฒนาเป็น อำเภอส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>๑. จังหวัดมีการประกาศข้อตกลง โดยผู้ว่าราชการจังหวัดและผู้แทนเครือข่ายประชา รัฐว่าจะพัฒนาเป็นจังหวัดส่งเสริมคุณธรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม</li> <li>- ประกาศข้อตกลง</li> </ul>
<p>๒. อำเภอมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ร่วมกันในอำเภอและ มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมในอำเภอ ที่สอดคล้องกับนโยบาย ด้านคุณธรรมของจังหวัด</p>	<p>๒. จังหวัดมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของจังหวัด ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ และมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมจังหวัด</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัด</li> <li>- รายละเอียดของ คุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ในองค์กร/ ชุมชน/อำเภอ ที่กำหนดไว้</li> </ul>

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน

ชุมชน	องค์กร
<p>๓. ชุมชนร่วมกันจัดทำแผนพัฒนา ส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนเกี่ยวกับ ปัญหาที่อยากแก้ และความดี ที่อยากทำ</p>	<p>๓. องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและ จัดบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบ การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรตามประเด็นคุณธรรม เป้าหมายองค์กร</p>
<p>๔. ความสำเร็จของชุมชนตามแผนพัฒนา ส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>๔. องค์กรมีผลสำเร็จจากการดำเนินงาน/ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร ตามคุณธรรมเป้าหมายและแผนงาน ที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่อง มากขึ้น</p>



อำเภอ	จังหวัด	หลักฐาน
<p>๓. อำเภอมีการจัดตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงานในการ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมของอำเภอ ที่มีส่วนร่วมจากเครือข่าย ประชากรรัฐและสวดคล้อง กับนโยบายของจังหวัด</p>	<p>๓. จังหวัดมีการจัดตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงานในการ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมของจังหวัด ที่มีส่วนร่วมจากเครือข่าย ประชากรรัฐ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กร/ ชุมชน</li> <li>- คณะทำงานส่งเสริม คุณธรรมของอำเภอ</li> <li>- คณะทำงานส่งเสริม คุณธรรมของจังหวัด</li> </ul>
<p>๔. มีการดำเนินงานกิจกรรม ตามคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้และ ความดีที่อยากทำ ของ อำเภอจนเกิดผลสำเร็จ ในการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัดของแผนส่งเสริม คุณธรรม</p>	<p>๔. จังหวัดมีการถ่ายทอด ภารกิจ ด้านการส่งเสริม คุณธรรมไปในระดับ อำเภอเพื่อดำเนินการ ตามคุณธรรมเป้าหมาย ของจังหวัด</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลสำเร็จตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กร/ชุมชน/ อำเภอ</li> <li>- ผลการถ่ายทอดจาก จังหวัดสู่อำเภอ</li> </ul>

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน

ชุมชน	องค์กร	
<p>๕. ชุมชนมีการติดตามประเมินผลสำเร็จ เพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริม คุณธรรมของชุมชนให้มีคุณภาพ และบรรลุผล</p>	<p>๕. องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงาน ประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนา ปรับปรุงแก้ไข การดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง</p>	
<p>๖. ชุมชนมีการประกาศยกย่องเชิดชู บุคคลผู้ทำความดีและหรือบุคคล ผู้มีคุณธรรม ในชุมชนและหรือ บุคคลอื่นที่ทำความดีให้กับชุมชน</p>	<p>๖. องค์กรมีกระบวนการยกย่องเชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรม ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรมฯ</p>	

อำเภอ	จังหวัด	หลักฐาน
<p>๕. แผนการส่งเสริมอำเภอ คุณธรรมได้รับการ บรรจุเป็นส่วนหนึ่งของ ยุทธศาสตร์จังหวัดและ เกิดการบูรณาการทำงาน จากทุกภาคส่วนตาม กลไกประชารัฐ</p>	<p>๕. มีการดำเนินงานตาม คุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ ของ จังหวัดจนเกิดผลสำเร็จ ในการดำเนินงานตาม แผนส่งเสริมคุณธรรมของ จังหวัดที่กำหนดไว้เพิ่มขึ้น</p>	<p>- รายงานการประเมิน ผลสำเร็จและแผน ปรับปรุง</p>
<p>๖. อำเภอมีการประกาศ ยกย่องเชิดชู ผู้ทำความดี หรือบุคคลชุมชน องค์กร คุณธรรมมากขึ้น</p>	<p>๖. แผนส่งเสริมคุณธรรมของ จังหวัด ได้รับการบรรจุ เป็นยุทธศาสตร์จังหวัด จนเกิดการบูรณาการการ ทำงานจากทุกภาคส่วน</p>	<p>- ประกาศยกย่อง เชิดชูบุคคลผู้ ทำความดีของชุมชน องค์กรอำเภอ - แผนส่งเสริม คุณธรรมของ จังหวัดที่บรรจุเป็น ยุทธศาสตร์จังหวัด</p>

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน

ชุมชน	องค์กร	
<p>๗. ความสำเร็จของชุมชนบรรลุผลตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของชุมชน และคนในชุมชนมีความสุข</p>	<p>๗. องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กร ตามปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ตามคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพิ่มมากขึ้น</p>	
<p>๘. ชุมชนมีการกำหนดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มเติมใน ๓ มิติ คือ การนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม มาแก้ปัญหาของชุมชนและบ่มเพาะคุณธรรม ความดีที่อยากทำ</p>	<p>๘. องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมายในมิติการนำหลักศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ เพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่นๆ อย่างชัดเจน</p>	

อำเภอ	จังหวัด	หลักฐาน
<p>๗. ผลสำเร็จการดำเนินงานของอำเภอคุณธรรมตามปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ครอบคลุมคุณธรรมทั้ง ๔ ด้าน อย่างชัดเจน เพิ่มมากขึ้น</p>	<p>๗. จังหวัดมีการยกย่อง เชิดชู บุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอคุณธรรมมากขึ้น</p>	<p>- ผลสำเร็จ การดำเนินงาน องค์กร/ชุมชน / อำเภอ เช่น คดีอาชญากรรม ลดลง</p> <p>- การยกย่อง เชิดชู บุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ ของจังหวัด</p>
<p>๘. อำเภอมีการกำหนด กิจกรรมประเด็นคุณธรรม เป้าหมายเพิ่มเติมมากขึ้น ใน ๓ มิติ การนำหลัก ศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม</p>	<p>๘. ผลสำเร็จของการดำเนินงานของจังหวัดคุณธรรม ปัญหาที่ที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ เพิ่ม มากขึ้นและมีประเด็น คุณธรรมและมีประเด็น คุณธรรมในมิติ การนำ หลักศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง มา กำหนดเป้าหมายเพิ่มเติม จากคุณธรรม ๔ ประการ เดิมอย่างชัดเจน</p>	<p>- กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม เพิ่มเติม ใน ๓ มิติของชุมชน องค์กร อำเภอ</p> <p>- ผลสำเร็จ การดำเนินงาน ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมของจังหวัด</p>

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน

ชุมชน	องค์กร	
<p>๙. ชุมชนมีองค์ความรู้จากการเป็นชุมชนคุณธรรมต้นแบบ สามารถเป็นแหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ถ่ายทอดเพื่อขยายผลไปสู่ชุมชนอื่น</p>	<p>๙. องค์กรมีองค์ความรู้ จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้</p>	

อำเภอ	จังหวัด	หลักฐาน
๙. อำเภอเมืองคัมภีร์ จากกระบวนการพัฒนา อำเภอ ชุมชน/องค์กร คุณธรรม มีผู้สามารถ เป็นวิทยากรถ่ายทอด ความรู้และมีความพร้อม ในการเป็นแหล่งเรียนรู้	๙. จังหวัดมีการเพิ่มประเด็น คุณธรรมเป้าหมายใน ๓ มิติ ได้แก่ การนำหลัก ศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรม มากำหนด เป็นปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ เพิ่มเติมจากคุณธรรม อื่น ๆ อย่างชัดเจน	- กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม เพิ่มเติม ใน ๓ มิติของจังหวัด - เมืองคัมภีร์ - มีการถ่ายทอดขยาย ผลสู่ชุมชน องค์กร อำเภออื่น
	๑๐. จังหวัดเมืองคัมภีร์ การพัฒนาจังหวัด คุณธรรมในระดับจังหวัด และเครือข่ายมีผู้ที่ สามารถเป็นวิทยากร ถ่ายทอดความรู้ได้ และมีความพร้อมในการ เป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับ จังหวัดอื่น ๆ ได้	- เมืองคัมภีร์ - มีการถ่ายทอดขยาย ผลให้กับจังหวัดอื่น

**หมายเหตุ** หลักฐานต่างๆ ให้เก็บรักษาไว้ที่จังหวัดหรือส่วนราชการที่รับผิดชอบ  
 ในการตรวจสอบและรวบรวมหรือในองค์กร/ชุมชน/อำเภอและจังหวัด  
 ที่ประเมินตนเอง และพร้อมที่จะให้มีการแสดงหลักฐาน ในกรณี  
 เป็นคุณธรรมต้นแบบ

# การส่งเสริมพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

## หลักการสร้างองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

น้อมนำสถาบันชาติ ศาสนา  
พระมหากษัตริย์  
เป็นแกนหลักสำคัญในการพัฒนา

ใช้มิติวัฒนธรรม  
ในการพัฒนา

ทุกภาคส่วนบูรณาการทำงานแบบองค์รวม  
“เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” ร่วมกับ “บวร”  
(บ้าน/วัด/โรงเรียน) และภาคประชาสังคมในพื้นที่

ทุกคนสมัครใจ และมีส่วนร่วมคิด ร่วมทำ  
ร่วมรับประโยชน์ โดยระเบิดจากข้างใน

## ขั้นตอนการพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

### ระดับที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรม

- ประกาศเจตนารมณ์ หรือข้อตกลง หรือธรรมนูญร่วมกัน
- กำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ
- จัดทำแผนพัฒนาส่งเสริมคุณธรรมจากความต้องการ และมอบหมายผู้รับผิดชอบ
- จัดตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานระดับอำเภอและจังหวัด ถ่ายทอดภารกิจของจังหวัดสู่อำเภอ

### ระดับที่ ๒ คุณธรรม

- ประเมินผลสำเร็จ
- ปรับปรุงแผน/บรรจุเป็นส่วนหนึ่งของยุทธศาสตร์จังหวัด/ ถ่ายทอดแผนจังหวัดสู่อำเภอ
- ประกาศยกย่อง เชิดชูผู้ทำความดี

### ระดับที่ ๓ คุณธรรม ต้นแบบ

- ประเมินผลสำเร็จบรรลุตามแผน
- มีกิจกรรมคุณธรรมเพิ่มเติมใน ๓ มิติ คือ หลักศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม
- มีองค์ความรู้ มีการแลกเปลี่ยน ถ่ายทอด ขยายผล



## สิ่งที่องค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม จะได้รับ

องค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัด  
ปัญหาหมดไป  
สิ่งที่ตั้งงามเกิดขึ้น

คนในองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัด  
ดำรงชีวิตอย่างถูกต้องดีงาม  
และมีความสุข

### ๑. ยึดมั่นในหลักธรรมของศาสนาที่ตนเองนับถือ

- ประพฤติตามหลักธรรมของศาสนา ละเว้นความชั่ว ทำความดี
- ปัญหา/สิ่งไม่ดีลดลง หรือหมดไป อาทิ ไม่มียาเสพติด ไม่ทะเลาะวิวาท ไม่ลักขโมย ไม่เล่นการพนัน ไม่มีอบายมุข คีบสุราลดลง
- สิ่งที่ตั้งงามเกิดขึ้น อาทิ ความสามัคคี ความเสียสละ ช่วยเหลือเกื้อกูล ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง

### ๒. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาพัฒนาชีวิต

- ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีความพอประมาณ มีเหตุมีผล เสียสละ อดทน อดออม ขยัน ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ พึ่งพากันเอง
- รวมกลุ่มจิตอาสา กลุ่มอาชีพ
- มีรายได้เพิ่ม หนี้สินลดลง

### ๓. สืบสานวิถีวัฒนธรรมให้ธำรงไว้คู่ชาติไทย

- มีความจงรักภักดี เคารพเทิดทูน ในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- มีน้ำใจ เอื้ออาทร เป็นเจ้าบ้านที่ดี รักชาติลักษณะของท้องถิ่นให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม
- พัฒนาต่อยอดทุนทางวัฒนธรรม เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ (ผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมไทย CPOT, โฮมสเตย์วิถีไทย)

ประเทศไทย มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

# กระบวนการประเมินและคัดเลือกองค์กร ชุมชน และอำเภอคุณธรรม

## สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด

ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด มีหน้าที่ดังนี้

๑.



เป็นแกนกลางสำคัญของจังหวัด บูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานภาคประชารัฐในจังหวัด ให้มีการเติมเต็มงานในภารกิจของทุกกระทรวงเข้าไปในองค์กร ชุมชน และอำเภอคุณธรรม

๒.



สร้างความร่วมมือด้วยพลัง บวร และทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อน

๓.



ประชาสัมพันธ์เชิญชวนและประสานให้ภาคส่วนต่างๆ เข้าร่วมการประเมินโดยให้ประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ

๔.



สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด ๙ ขั้นตอน ที่องค์กร ชุมชน และอำเภอ ต้องดำเนินการพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม ให้เกิดขึ้นภายในองค์กร ชุมชน และอำเภอ

๕.

จัดทำฐานข้อมูลทะเบียนรายชื่อองค์กร ชุมชน และอำเภอ  
ภายในจังหวัด



๕.๑ เมื่อองค์กร ชุมชน และอำเภอ ประเมินตนเองเสร็จเรียบร้อยแล้ว  
แล้วให้ส่งผลการประเมินให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด

๕.๒ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด รวบรวมรายชื่อองค์กร  
ชุมชนและอำเภอ ภายในจังหวัดที่ประเมินตนเองแล้ว  
นำมาจัดทำเป็นทะเบียนรายชื่อ องค์กร ชุมชน และอำเภอ  
ทุกสังกัด เพื่อเป็นฐานข้อมูล ในการส่งเสริม  
และมีให้มีรายชื่อที่ซ้ำซ้อนกัน



๖.

สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด รวบรวมและตรวจสอบข้อมูลความถูกต้อง  
และจัดเรียงลำดับองค์กร ชุมชน และอำเภอคุณธรรมทุกระดับ  
ตามคะแนนจากมากไปหาน้อย จากนั้นให้นำผลการประเมิน  
องค์กร ชุมชน และอำเภอ ทั้งในสังกัดกระทรวงวัฒนธรรมและ  
นอกสังกัด เสนอคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด  
เพื่อให้ความเห็นชอบ



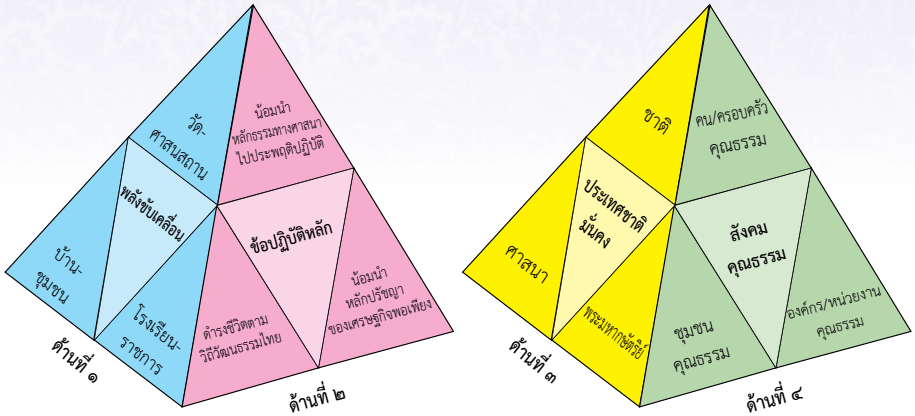
๗.

รวบรวมและส่งผลการเรียงลำดับของจังหวัดให้ กรมการศาสนา  
ในฐานะเลขานุการฯ นำเสนอต่อคณะอนุกรรมการคัดเลือก  
ชุมชน องค์กร หน่วยงานและจังหวัดคุณธรรม  
ซึ่งมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม เป็นประธาน  
และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติตามลำดับ





## พีระมิดขับเคลื่อนสังคมไทย...สู่สังคมคุณธรรม



**ด้านที่ ๑** ใช้ “บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ราชการ) เป็นพลังขับเคลื่อน

**ด้านที่ ๒** ยึดข้อปฏิบัติหลัก ๓ ประการ คือ ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย มาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

**ด้านที่ ๓** ให้ความสำคัญกับความมั่นคงของชาติใน ๓ สถาบันหลัก คือ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นพลังนำพาชาติก้าวสู่ความมั่นคงและยั่งยืน

**ด้านที่ ๔** สร้างสังคมคุณธรรม ด้วยการพัฒนาคน /ครอบครัว/ชุมชน/องค์กร/หน่วยงานให้มีคุณธรรม





# ภาคผนวก

## ประกาศเจตนารมณ์

(ชุมชน/องค์กร/อำเภอ/จังหวัด).....

พวกเราสมาชิกใน.....

มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนา (ชุมชน/องค์กร/อำเภอ/จังหวัด).....ให้เป็น (ชุมชน/องค์กร/อำเภอ/จังหวัดคุณธรรม) โดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้

## ปัญหาที่อยากแก้

- ๑ .....
- ๒ .....
- ๓ .....

## ความดีที่อยากทำ

- ๑ .....
- ๒ .....
- ๓ .....

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นกติกาของ (ชุมชน/ องค์กร/ อำเภอ/ จังหวัด) เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนใน (ชุมชน/ องค์กร/ อำเภอ/ จังหวัด) มีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต ปัญหาหมดไปสิ่งดีงามเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดี ต่อไป

**หมายเหตุ :** ๑. จำนวนชื่อของคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ขึ้นอยู่กับชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม เป็นผู้กำหนด  
๒. ให้แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์ ด้วยรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม  
๓. เก็บเอกสารทุกแบบไว้ที่ชุมชนหรือที่สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด  
ไม่ต้องจัดส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม



แผนส่งเสริมคุณธรรม

(ชุมชน/องค์กร/อำเภอ/จังหวัด).....ที่ตั้ง.....

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ใคร/จำนวนเท่าไร)	วันที่/หรือระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท) แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
<b>ปัญหาที่ยากแก่</b>							
๑.							
๒.							
๓.							
<b>ความดีที่ยากทำ</b>							
๑.							
๒.							
๓.							
<b>คุณธรรมอื่นๆ</b>							
๑.							
๒.							

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอ  
(.....)

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองข้อมูล  
(.....)

ตำแหน่งผู้อำนวยการ/ชุมชน/อำเภอ/จังหวัด.....

วัฒนธรรมจังหวัด.....  
เลขานุการอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด.....

แบบรายงานทะเบียนรายชื่อองค์กร ชุมชน และอำเภอคุณธรรมภายในจังหวัด

ชื่อที่ตั้ง	ในสังกัดกระทรวงวัฒนธรรม				นอกสังกัดกระทรวงวัฒนธรรม						ชื่อผู้นำ (ผู้ประกอบการ งาน) โทร. ....	ระดับการ ประเมิน และ เหตุผล	
	กมการ ศาสนา	สำนักงาน ปลัด	กรม ส่งเสริม วัฒนธรรม	อื่นๆ (ระบุ)	กระทรวง พม.	กระทรวง ท่องเที่ยว	กระทรวง พาณิชย์	พช.	จกส.	จ.อมล.			อื่นๆ (ระบุ)
จังหวัด.....													
๑. อำเภอ.....													
ตำบล.....													
๑. ชุมชน.....													
๒. ชุมชน.....													
๓. ชุมชน.....													
<b>รวมชุมชน ในตำบล</b>													
๑. องค์กร.....													
๒. องค์กร.....													
๓. องค์กร.....													
<b>รวมองค์กร ในตำบล</b>													



## แบบการประเมินผลสัมฤทธิ์ขององค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม จังหวัด.....

แบบที่ ๔

ชื่อที่ตั้ง	ระดับการประเมินและเหตุผล	ชื่อผู้นำ (ผู้ประสานงาน) โทร.....	คดี อาชญากรรม (จำนวนคดี)	การพนัน (จำนวนครั้ง)		ยาเสพติด (จำนวนครั้ง)	รายได้เฉลี่ย ต่อครัวเรือน (บาท)		หนี้สินเฉลี่ย ต่อครัวเรือน (บาท)		จิตอาสา (จำนวนกลุ่มจิตอาสา)		อื่นๆ (ระบุ)	
				ก่อน	หลัง		ก่อน	หลัง	ก่อน	หลัง	ก่อน	หลัง	ก่อน	หลัง
จังหวัด.....														
๑. อำเภอ.....														
ตำบล.....														
๑. ชุมชน.....														
๒. ชุมชน.....														
๓. ชุมชน.....														
<b>รวมชุมชนในตำบล</b>														
๑. องค์กร.....														
๒. องค์กร.....														
๓. องค์กร.....														
<b>รวมองค์กรในตำบล</b>														



แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงาน  
ส่งเสริมและพัฒนา องค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม  
จังหวัด.....

ผลการดำเนินงานและฐานข้อมูล

(๑) ที่	(๒) ประเภท	(๓) จำนวนรวม ที่มีในจังหวัด (แห่ง)	จำนวนที่จำแนกตามระดับ			(๗) รวมทุกระดับ (แห่ง) (๔)+(๕)+(๖)	(๘) คิดเป็นร้อยละ $\frac{(๗) \times ๑๐๐}{(๓)}$ (๓)
			(๔) ส่งเสริม (แห่ง)	(๕) คุณธรรม (แห่ง)	(๖) ต้นแบบ (แห่ง)		
๑.	องค์กร						
๒.	ชุมชน						
๓.	อำเภอ						
๔.	จังหวัด						

หมายเหตุ การนับจำนวนตามประเภทองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัด  
นับตามค่านิยามในคู่มือฯ





กระทรวงวัฒนธรรม

กรมการศาสนา

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

สำนักงานขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๐๙ ๓๗๓๒-๓ โทรสาร ๐ ๒๒๐๒ ๙๖๒๘

Email : [nmpc.dra@gmail.com](mailto:nmpc.dra@gmail.com)

Website : <http://nmpc.dra.go.th>





## ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรมของจังหวัดลำพูน

เรา ภาคีเครือข่ายองค์กรคุณธรรมทุกภาคส่วนในจังหวัดลำพูน มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนจังหวัดลำพูนสู่จังหวัดคุณธรรม ดังนี้

- เราจะร่วมกันส่งเสริม พัฒนาหน่วยงาน องค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมที่เน้น “การระเบิดจากข้างใน” เพื่อให้ตนเองและประชาชนมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม เห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- เราจะทำงานส่งเสริมคุณธรรมตามบทบาทภารกิจขององค์กรอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยประสานเชื่อมโยงความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม สถาบันศาสนา และประชาชน จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ในแต่ละองค์กรให้สอดคล้องกับปัญหาในองค์กรและพื้นที่ อย่างมีเป้าหมายและทิศทางที่ชัดเจน
- เราจะร่วมกันพัฒนาจังหวัดลำพูนสู่จังหวัดคุณธรรม จาก “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” เพื่อขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายความอยู่เย็นเป็นสุขของชุมชน ท้องถิ่น และจังหวัด
- เราจะร่วมจับมือ สานพลัง เสริมกำลัง และช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน จนปรากฏคุณธรรมตามเป้าหมาย คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ภายใต้หลัก “หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

### ข้อเสนอต่อจังหวัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นผู้นำการขับเคลื่อนคุณธรรม ประกาศวาระการพัฒนาคุณธรรมของจังหวัดลำพูน โดยสร้างกลไกการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในจังหวัด โดยภาคประชาชน ภาคประชาสังคมมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนปฏิบัติ ส่วนภาครัฐมีบทบาทสนับสนุน และมีการจัดระบบงบประมาณให้เอื้อต่อการขับเคลื่อนคุณธรรมในจังหวัดลำพูน
- ให้สถาบันการศึกษาในจังหวัดลำพูนเข้ามามีบทบาท สนับสนุนการขับเคลื่อนคุณธรรม ในด้านวิชาการความรู้ และการจัดกระบวนการเรียนรู้ของเครือข่ายต่างๆ รวมถึงการติดตามความก้าวหน้า

ภาคีเครือข่ายองค์กรคุณธรรมทุกภาคส่วนในจังหวัดลำพูน

๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑

รางวัลการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม องค์กรคุณธรรม ระดับจังหวัด ของจังหวัดลำพูน ประจำปี 2563

