การขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
จังหวัดลำพูน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จังหวัดลำพูน ได้เตรียมการและวางแผนขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสจังหวัดลำพูน ในรูปแบบต่างๆ เพื่อที่จะสามารถนำแนวทางต่างๆ ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมเกิดผลการปฏิบัติงานในเชิงประจักษ์ ดังนี้

๑. จังหวัดลำพูนได้กำหนดยกระดับการความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัด โดยได้จัดทำ**โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (**Integrity and Transparency Assessment : ITA**)**ซึ่งได้ดำเนินการตามโครงการฯ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ รายละเอียดสรุปได้ ดังนี้

(๑.๑) วัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน

๑.๑ เพื่อให้ทุกหน่วยงานในจังหวัดลำพูน มีความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๑.๒ เพื่อให้ทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ของจังหวัดลำพูนที่จะเข้ารับการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๑.๓ เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาในการดำเนินงานแก่หน่วยงานภาครัฐที่จะเข้ารับการประเมินทั้งภายในและภายนอกองค์กรสำหรับใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(๑.๒) กลุ่มเป้าหมายในการเตรียมความพร้อมให้แก่บุคลากรในจังหวัดทั้งหมด ๑๐๐ คน กลุ่มเป้าหมายจากราชการส่วนภูมิภาคทั้งหมด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง

(๑.๓) การประเมินผลการดำเนินโครงการฯ พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจ และมีการซักถามแนวทางและวิธีการที่จะทำให้แก้ไขปัญหาและปรับปรุงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งผู้เข้าร่วมโครงการได้แลกเปลี่ยน วิธีการ ขั้นตอนในการประเมินระหว่างหน่วยงาน

๒ จังหวัดลำพูนโดยผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน ได้แสดงความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัด โดยการประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เจตจำนงสุจริต ซึ่งเป็นการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความสุจริต เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรของจังหวัดให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ มุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินการตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมีคุณธรรมปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์จึงได้กำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในจังหวัดลำพูนถือปฏิบัติดังนี้

(๒.๑) การบริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม และยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

(๒.๒) ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

(๒.๓) ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสัคม และภาคประชาชน เข้ามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูแปบบ

(๒.๔) ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้ข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดหรือศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ

(๒.๕) กรณีพบการทุจติตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

๓. จังหวัดลำพูน ได้แจ้งหัวส่วนราชการในจังหวัดยึดถือประกาศเจตจำนงของผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูนเป็นแนวทางในการปฏิบัติร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม โดยให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

(๓.๑) ให้บุคลากรในหน่วยงานลงนามรับทราบประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต

(๓.๒) ประชาสัมพันธ์ประกาศฯ ลงในเว็บไซต์ของหน่วยงานและติดประกาศ ณหน่วยงาน

(๓.๓) รายางานผลการดำเนิงานให้จังหวัดทราบ

๔. จังหวัดลำพูน และหน่วยงานในสังกัดร่วมกันแสดงออกถึงความตั้งใจมุ่งมั่น ในการขับเคลื่อนการปฏิบัติราชการด้วยความสุจริต โดยการร่วนกันแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต

๕. การแต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของจังหวัดลำพูน โดยมีนายสำเริง ไชยเสน รองผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน เป็นประธานคณะทำงานฯ และผู้แทนจากส่วนราชการในสังกัดจังหวัดลำพูน เพื่อทำหน้าที่กำกับ ดูแล และติดตามส่วนราชการให้จัดทำข้อมูลส่งข้อมูลและนำเข้าข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๖. การติดตามการขับเคลื่อนเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ผ่านคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เช่น การประชุม เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ เพื่อซักซ้อมการถาม-ตอบ การฝึกปฏิบัติ รวมถึงการทำความเข้าใจกับคำถามและข้อมูลที่ต้องนำเสนอตามแบบประเมินที่ถูกต้องตรงตามประเด็นการประเมิน การรณรงค์และการเปิดเผยข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงานเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ภาคผนวก

การขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
จังหวัดลำพูน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

---

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งหน่วยงานภาครัฐของจังหวัดลำพูนจะได้ใช้ประโยชน์จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสมาเป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติราชการ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น และบรรลุวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อไป จึงได้จัดทำโครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ทุกหน่วยงานในจังหวัดลำพูน มีความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๒ เพื่อทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่เข้ารับการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๓ เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาในการดำเนินงานแก่หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินทั้งภายในและภายนอกองค์กรสำหรับใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐต่อไป

๓. กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานบริหารราชการส่วนภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๐๐ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในเดือน มีนาคม – มิถุนายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ วัน

๕. สถานที่ดำเนินการ :

โรงแรมลำพูนวิลล์ จังหวัดลำพูน

๖. งบประมาณ

งบประมาณ ๔๒,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นสองพันบาทถ้วน) จากวงเงินงบประมาณที่จัดสรรให้จังหวัดดำเนินการในโครงการสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสให้แก่บุคลากรของกระทรวงมหาดไทย กิจกรรมสนับสนุนการปลูกจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรมในระดับจังหวัด ค่าใช้จ่ายในการปลูกจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรมให้กับบุคลากรภาครัฐ องค์กรภาคประชาชนในระดับจังหวัด

/๗. วิธีการดำเนินงาน...

๗. วิธีการดำเนินงาน

๗.๑ จัดอบรมเสริมสร้างความรู้ ทักษะ ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

๗.๒ เชิญวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิมาบรรยายให้ความรู้

๗.๓ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้เข้ารับการอบรม

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานจังหวัดลำพูน

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ทุกหน่วยงานในจังหวัดลำพูน มีความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๙.๒ ทุกหน่วยงานทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตนเองจากผลการประเมิน

๙.๓ จังหวัดลำพูนได้ทราบถึงปัญหาในการดำเนินงานแก่หน่วยงานภาครัฐ ที่เข้ารับการประเมินทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อนำไปเป็นข้อมูลสำหรับใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในจังหวัดลำพูนต่อไป

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

(นายชัยนรงค์ วงศ์ใหญ่)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำพูน

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสำเริง ไชยเสน)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ งบประมาณ ๔๒,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นสองพันบาทถ้วน)

(นายพงศ์รัตน์ ภิรมย์รัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

ที่ ลพ ๐๐๑๗.๕/๒๙๑๖

ศาลากลางจังหวัดลำพูน
ถนนอินทยงยศ ลพ ๕๑๐๐๐

๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดลำพูน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศจังหวัดลำพูนฯ (ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ) จำนวน ๒ ฉบับ
๒. แบบลงนามรับทราบประกาศฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. แบบรายงานผลการดำเนินการ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดให้จังหวัดประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกำหนดให้ผู้บริหารของหน่วยงานได้แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

บัดนี้ จังหวัดลำพูนได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการและบุคลากรในสังกัดได้ยึดถือประกาศดังกล่าวเป็นแนวทางปฏิบัติร่วมกัน จึงขอความร่วมมือให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งให้บุคลากรในหน่วยงานลงนามรับทราบประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต

๒. ประชาสัมพันธ์ประกาศฯ ลงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน และติดประกาศฯ ณ หน่วยงาน

๓. รายงานผลการดำเนินงานให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดลำพูน โดยขอให้ส่งฉบับจริงเท่านั้น ภายในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงศ์รัตน์ ภิรมย์รัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร ๐-๕๓๕๑-๑๑๙๒ ต่อ ๒๗๙๗๐
โทรสาร ๐-๕๓๕๑-๑๑๙๒ ต่อ ๒๗๙๖๙

ประกาศจังหวัดลำพูน

เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เจตจำนงสุจริตของผู้ว่าราชการจังหวัด

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาลข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

จังหวัดลำพูนจึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรของจังหวัดให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับ กฎระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินการตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรมปราศจากการทุจริต เพื่อบรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในจังหวัดลำพูนถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม และยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนและ เปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดหรือศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายพงศ์รัตน์ ภิรมย์รัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

Announcement of Lamphun Province

Subject : Declaration of intent on public administration integrity and transparency policy.

In accordance with the Kingdom of Thailand Constitution B.E. 2560, Thai Official Information Act B.E.2540 Thai Royal Decree on Criteria and Procedures for Good Governance B.E.2546, National Anti-Corruption Strategy Phase 3 (B.E.2560-2564), and the government policy statement number 10 on promoting the administration of state affairs that upholds good governance and prevents and suppresses corruption and malfeasance in the public sector which prescribes the cultivation of moral ethics and values of righteousness and conscience to uphold the integrity and etiquette of a public servant in tandem with effective government administration in order to prevent and suppress corruption and misconduct among all levels of public servant officials, and to respond to the public needs and offer convenience of public service in order to build trust and confidence in the government system :

Lamphun Province hereby issued the declaration of intent on public administration integrity and transparency policy, in order to set standards, guidelines, and values for public servants and personnel of the province to uphold and conduct within the rules of law and other requirements with determination to bring government agencies to operate with transparency, integrity, fairness, and free form corruption. To accomplish this declaration of intent, the officer sectors of Lamphun Province shall uphold and proceed per the following guidelines :

1. Managing and practicing organization with morality focusing on satisfying people's needs with fast service, correctness, equality, transparency, fairness and anti-corruption.

2. Foster social values and attitudes of personnel in the sectors with the knowledge and understanding of the philosophy on sufficient economy, so they can uphold and implement in the scope of work and daily life.

3. Conduct transactions on procurements with transparency throughout the process and allow the public, civil society, and private sector to participate in the verification of the process by disclosing all forms of information and data of the operations and activities.

4. Publicize Damrongtham Center of Lamphun to harness more tips and information on corruptions and complaints from the public.

5. Any corruption found will be investigated and if found guilty shall be punished to the highest degree.

For public notification

Notified on 24 February B.E. 2563 (2020)

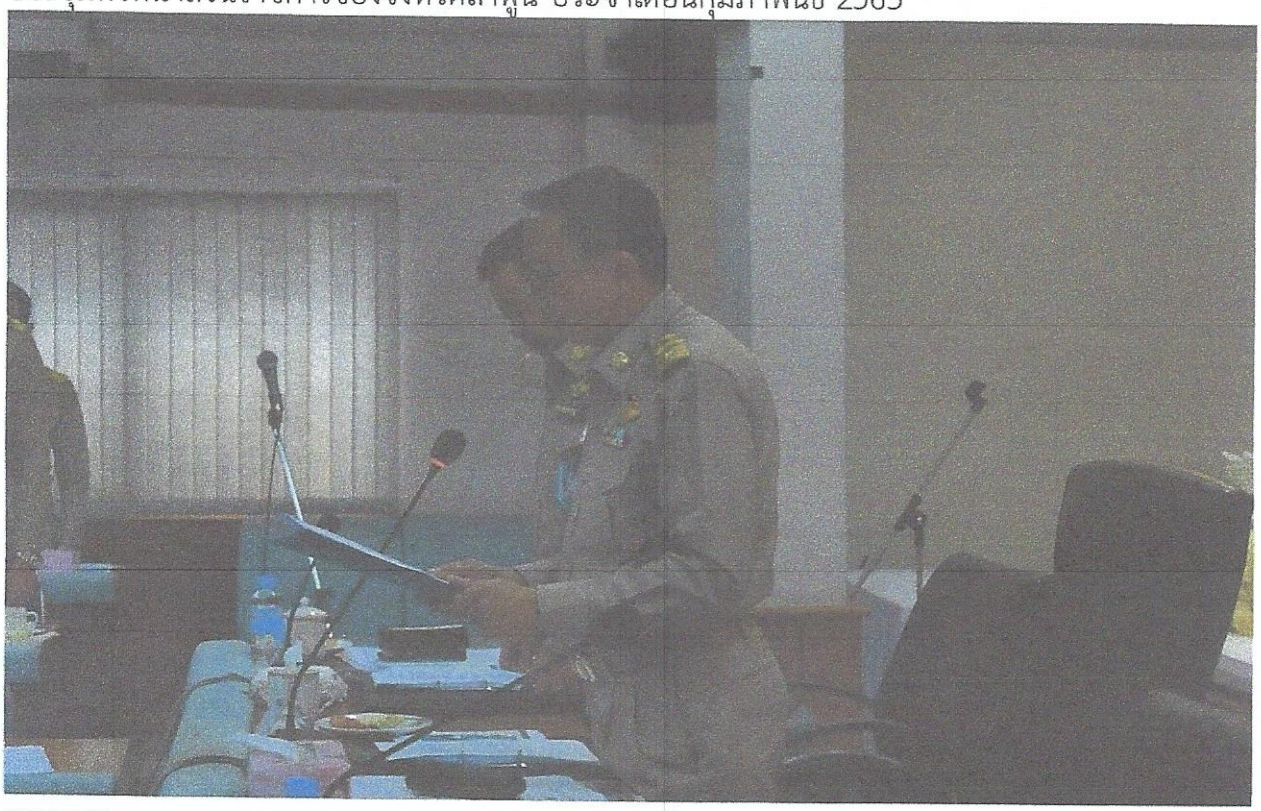
Mr. Pongrat Piromrat

Governor of Lamphun

การประกาศเจตนารมณ์ของผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน (นายพงศ์รัตน์ ภิรมย์รัตน์)

****

วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2563 นายพงศ์รัตน์ ภิรมย์รัตน์ ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน ได้นำหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดลำพูน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดส่วนกลาง นายอำเภอทุกอำเภอ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เจตจำนงสุจริตของผู้ว่าราชการจังหวัด ในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการของจังหวัดลำพูน ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2563



แจ้ง

จังหวัดลำพูน
เลขรับ 1238
วันที่ ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๓
เวลา

ที่ ลพ ๐๐๓๐/ ๑๖๙๙

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน
อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงาน
ต.บ้านกลาง อ.เมือง จ.ลำพูน ๕๑๐๐๐

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดลำพูน
เลขรับ 170
วันที่ 10 มี.ค. 2563
เวลา

สำนักงานจังหวัดลำพูน
☐ ๑ กลุ่มงานศูนย์อำนวยการจังหวัด
☐ ๒ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลฯ
☐ ๓ กลุ่มงานอำนวยการ
☐ ๔ หน่วยตรวจสอบภายใน
☐ ๕ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขที่ 1238
วันที่ ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๓
เวลา

๔ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

อ้างถึง หนังสือจังหวัด ที่ ลพ ๐๐๑๗.๕/ว ๒๙๑๒ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบลงนามรับทราบประกาศฯ จำนวน ๑ ฉบับ

๒. แบบรายงานผลการดำเนินการ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึงจังหวัดลำพูน ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการและบุคลากรในสังกัดยึดถือประกาศดังกล่าวเป็นแนวทางปฏิบัติร่วมกัน และขอความร่วมมือให้หน่วยงานดำเนินการตามที่แจ้ง นั้น

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน ได้ดำเนินการแจ้งให้บุคลากรในหน่วยงานลงนามรับทราบประกาศฯ ทำการติดประกาศฯ และประชาสัมพันธ์ประกาศฯ ลงในเว็บไซต์ ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูนเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแบบรายงานผลการดำเนินการมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางจินดา พิชญ์ชานน)
ประกันสังคมจังหวัดลำพูน

ฝ่ายบริหารทั่วไป
โทรศัพท์ ๐-๕๓๕๒-๕๕๙๖-๘ ต่อ ๑๑๑
โทรสาร ๐-๕๓๕๒-๕๕๙๖-๘ ต่อ ๑๑๖

แบบลงลายมือชื่อรับทราบ

ประกาศจังหวัดลำพูน เรื่องนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เจตจำนงสุจริตของผู้ว่าราชการจังหวัด

หน่วยงาน : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

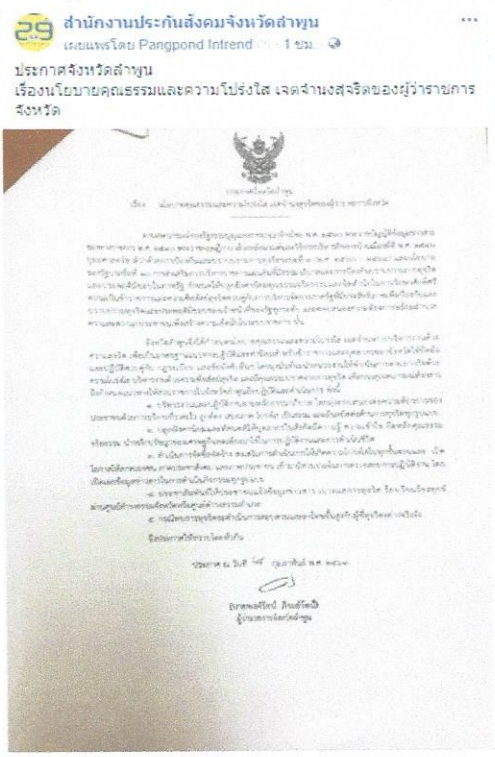
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน				
๑	นางจินดา	พิชญ์ชานน	ประกันสังคมจังหวัดลำพูน	
๒	นางสาววภัทกา	มามีโชคชัย	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	
๓	นายณรงค์	ชมภูป่า	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	
๔	นายจิรพัฒน์	สุวรรณรัตน์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	
๕	นางชญาภา	มะโน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๖	น.ส.มยุรฉัตร	สายอินทร์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	
๗	น.ส.ภาณุมาศ	กันทะมาลา	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๘	นางวัลลา	จำปาทอง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๙	น.ส.ณัฐรดา	ฐนิตธิติกร	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๑๐	น.ส.ชญานี	อินก้อน	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	
๑๑	นายสรพงษ์	นนทวงษ์	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ	
๑๒	น.ส.วิชุดา	มานุ	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ	
๑๓	นายจักรพรรดิ์	เพชรรัตน์	เจ้าพนักงานแรงงานชำนาญงาน	
๑๔	นางบุษบา	บุญยัง	เจ้าพนักงานแรงงานชำนาญงาน	
๑๕	นางสาววราสรณ์	อัมระนันท์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๖	นางสาวกานต์รวี	นิธิวัฒนางค์กุล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๗	นายสถาพร	เล็กประดิษฐ์	พนักงานธุรการ	
๑๘	นายวศินทร์	สีธาตุ	พนักงานธุรการ	
๑๙	นายสมเจตน์	ราชจินดา	พนักงานขับรถยนต์	
๒๐	นายรัตนเดช	วุฒิคุณ	พนักงานขับรถยนต์	
๒๑	น.ส.ทวินันท์	ชัยวังซ้าย	นักวิชาการแรงงาน	
๒๒	น.ส.ธนาพรรณ	ตระกูลสมบัติ	นักวิชาการแรงงาน	
๒๓	นางกานต์พิชชา	จงสิริวัฒน์	นักวิชาการแรงงาน	
๒๔	น.ส.ธีรานุช	ธรรมตา	นักวิชาการประกันสังคม ๓	
๒๕	นายจิรพล	จุลละภมร	นักวิชาการประกันสังคม ๓	
๒๖	นางฐิตินันท์	สุริยะวงค์	นักวิชาการประกันสังคม ๓	
๒๗	นางสุชญา	เพิ่มพูล	นักวิชาการประกันสังคม ๓	
๒๘	น.ส.เยาวเรศ	กันทนะ	นักวิชาการประกันสังคม ๓	
๒๙	นางสุวิมล	คำธิตา	นักวิชาการประกันสังคม ๓	

๓๐	น.ส.รุ่งนภา	ไชยนาวา	นักวิชาการประกันสังคม ๓	
๓๑	น.ส.ศรัญญา	ถาวร	นักวิชาการประกันสังคม ๓	
๓๒	นางเสาวณิต	กันธา	นักวิชาการประกันสังคม ๓	
๓๓	นางกุลชา	ไชยพูน	นักวิชาการประกันสังคม ๓	
๓๔	นางผ่องพรรณ	รัตนพรหม	นักวิชาการประกันสังคม ๓	
๓๕	น.ส.กำไลกร	โพธิศาสตร์	นักวิชาการประกันสังคม ๓	
๓๖	น.ส.สุรีย์รัตน์	อินทะวัน	นักวิชาการประกันสังคม ๓	
๓๗	น.ส.ธัญพร	ธนทัตวรณัน	นักวิชาการประกันสังคม ๓	
๓๘	นางนฤชล	ธนภัทรภคพร	นักวิชาการประกันสังคม ๓	
๓๙	นางสาวณัฐกฤตา	ราชจินดา	นักวิชาการประกันสังคม ๓	
๔๐	น.ส.บุญญาภา	ทวงค์อารี	นักวิชาการประกันสังคม ๓	
๔๑	นางสายสุนีย์	มหาไม้	เจ้าพนักงานประกันสังคม ๓	
๔๒	นางสาวรสสุคนธ์	ไชยเสน	เจ้าพนักงานประกันสังคม ๓	
๔๓	นายนพดล	บุญยัง	พนักงานขับรถยนต์ ๒	
๔๔	น.ส.รัตติกาล	สุขใหญ่	เจ้าหน้าที่ประกันสังคม ๒	
๔๕	นางสาวพันธ์รวี	กิติภณวานิช	เจ้าหน้าที่ประกันสังคม ๒	
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน สาขาบ้านโฮ่ง				
๑	นายทองสุข	ขัตินนท์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ	
๒	นางสาววรวลัญช์	อาณัติวงศ์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๓	นางกฤติมา	เสรีรัฐ	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ	
๔	นางสุรัสวดี	ดังสนั่น	นักวิชาการแรงงาน	
๕	นายมานะ	นะวัน	นักวิชาการประกันสังคม ๓	
๖	นางมนวิภา	ศรีพลกรัง	นักวิชาการประกันสังคม ๓	
๗	นายสุรเชษฐ	สุวี	พนักงานขับรถยนต์ ๑	
๘	นางสาวสุพัตรา	นุวันสา	เจ้าหน้าที่ประกันสังคม ๑	

แบบรายงานผลการดำเนินการ

ประกาศจังหวัดลำพูน เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เจตจำนงสุจริตของผู้ว่าราชการจังหวัด

หน่วยงาน : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน



ประกาศจังหวัดลำพูน

เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เจตจำนงสุจริตของผู้ว่าราชการจังหวัด

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ราชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาลข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมและจริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

จังหวัดลำพูนจึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรของจังหวัดให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่ กับกฎระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินการตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรมปราศจากการทุจริต เพื่อบรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าวจึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในจังหวัดลำพูนถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม และยึดหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนและ เปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมและภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียน ร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดหรือศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ

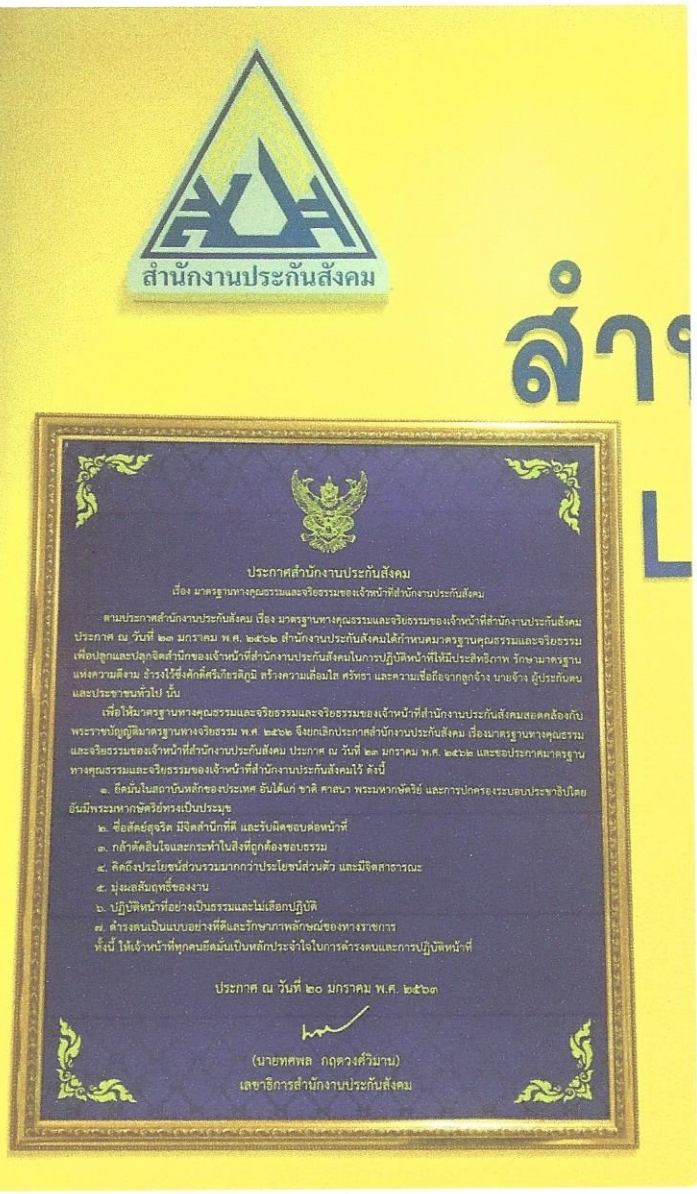
๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายพงศ์รัตน์ ภิรมย์รัตน์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน



สำนักงานประกันสังคม

ประกาศสำนักงานประกันสังคม

เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม

ตามประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานประกันสังคมได้กำหนดมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ รักษามาตรฐานแห่งความดีงาม อำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีเกียรติภูมิ สร้างความเลื่อมใส ศรัทธา และความเชื่อถือจากลูกจ้าง นายจ้าง ผู้ประกันตนและประชาชนทั่วไป นั้น

เพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมสอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงยกเลิกประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และขอประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมไว้ ดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ทั้งนี้ ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนยึดมั่นเป็นหลักประจำใจในการดำรงตนและการปฏิบัติหน้าที่

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายทศพล กฤตวงศ์วิมาน)

เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(นางจินดา พิชญ์ชานน)

ตำแหน่ง ประกันสังคมจังหวัดลำพูน

จังหวัดลำพูน
เลขรับ 1087
วันที่ - 2 มี.ค. 2563
เวลา

สำนักงานจังหวัดลำพูน
เลขที่ 1087
วันที่ 2 มี.ค. 2563

ที่ ลพ ๐๐๑๖/๕๐๑

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลำพูน
ถนนหน้าวัดพระยืน ลพ ๕๑๐๐๐

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดลำพูน
เลขรับ 142
วันที่ 2 มี.ค. 2563

๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

อ้างถึง หนังสือจังหวัดลำพูน ที่ ลพ ๐๐๑๗.๕/ว ๒๙๑๒ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบลงนามรับทราบประกาศฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบรายงานผลการดำเนินการ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดลำพูนได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการและบุคลากรในสังกัดได้ยึดถือประกาศดังกล่าวเป็นแนวปฏิบัติร่วมกัน โดยขอความร่วมมือหน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้บุคลากรในหน่วยงานลงนามรับทราบประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต

๒. ประชาสัมพันธ์ประกาศฯลงในเว็บไซต์ของหน่วยงานและติดประกาศฯ ณ หน่วยงาน

๓. และรายงานผลการดำเนินงานให้กลุ่มงานบริหารทัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดลำพูน ภายในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ นั้น

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลำพูน ขอส่งแบบลงนามรับทราบประกาศฯและแบบรายงานผลการดำเนินการ พร้อมรูปภาพประกอบ จำนวน ๑ ชุด รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางนิยดา หมื่นอนันต์)
พาณิชย์จังหวัดลำพูน

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นายมงคล ตาบุรี)
โทรศัพท์ ๐ ๕๓๕๖ ๑๔๘๓
โทรสาร ๐ ๕๓๕๑ ๒๐๐๔

แบบลงลายมือชื่อรับทราบ

ประกาศจังหวัดลำพูน เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เจตจำนงสุจริตของผู้ว่าราชการจังหวัด

หน่วยงาน สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลำพูน

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นางนิยดา หมื่นอนันต์	พาณิชย์จังหวัดลำพูน	
2	นางกนกรัตน์ ยุกติรัตน์	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ	
3	นายพิพัฒน์พงษ์ หลวงสุภา	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ	
4	นายวรานนท์ ทมิฬศักดิ์	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ	
5	นางสาวดวงกมล กิติกูล	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ	
6	นางสาวสุวปรียา ปัญญารักษา	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ	
7	นางแสงเดือน อินจันทร์	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ	
8	นางสาวนันทยา ตาลธิ	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ	
9	นาสุทัศน์ สมบูรณ์	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ	
10	นายสรศักดิ์ ธนันไชย	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ	
11	นางปัณณธร อ้นคูเมือง	เจ้าพนักงานการพาณิชย์ชำนาญงาน	
12	นางสาวศิริพร คำลือ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
13	นายมงคล ตาบุรี	พนักงานธุรการ ส.4	
14	นางสาวนุชนาถ ถาดแสง	นักวิชาการพาณิชย์	
15	นางสาวจิรดา เพ็ชรมาก	เจ้าหน้าที่การพาณิชย์	

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง (หน.ส่วนฯ)

((นางนิยดา หมื่นอนันต์))

พาณิชย์จังหวัดลำพูน

ตำแหน่ง.....

วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2563

วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลำพูน

ประกาศเจตจำนง การบริหารงานด้วยความสุจริต ณ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลำพูน

สำนักงานพาณิชย์
จังหวัดลำพูน

แจ้ง

ที่ ลพ ๐๐๑๔.๑ / ๕๐๔

สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติ
และสิ่งแวดล้อมจังหวัดลำพูน
๓๐๙ หมู่ ๑๑ ต.ศรีบัวบาน
อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน ๕๑๐๐๐

จังหวัดลำพูน
เลขรับ 1236
วันที่ ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๓
เวลา

สำนักงานจังหวัดลำพูน
เลขที่ 1236
วันที่ ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๓

๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดลำพูน
เลขรับ 168
วันที่ 10 มี.ค. 2563
เวลา

เรื่อง การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

อ้างถึง หนังสือจังหวัดลำพูน ที่ ลพ ๐๐๑๗.๕/๒๙๑๒ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบลงลายมือรับทราบ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบรายงานผลการดำเนินงาน จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดลำพูนประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการและบุคลากรในสังกัดได้ยึดถือประกาศดังกล่าวเป็นแนวทางปฏิบัติร่วมกัน นั้น

สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดลำพูน ได้ดำเนินการแจ้งให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ ติดประกาศ ณ หน่วยงานและประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของหน่วยงานแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพีระ ช่วยบำรุง)
ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
จังหวัดลำพูน

ส่วนอำนวยการ
โทร. ๐ ๕๓๕๑ ๐๖๖๒
โทรสาร ๐ ๕๓๕๑ ๐๖๖๗
e – mail : lamphun.org@mnre.mail.go.th
http://lamphun.mnre.go.th

แบบลงลายมือชื่อรับทราบ

ประกาศจังหวัดลำพูน เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เจตจำนงสุจริตของผู้ว่าราชการจังหวัด

.....

หน่วยงาน สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดลำพูน

ลำดับ	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายพีระ ช่วยบำรุง	ผอ. สนง. ทสจ.ลำพูน	
๒	นายสัญญา ทุมตะขบ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ	
๓	นางอำไพ เกษมพิทักษ์พงค์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	
๔	นายบัญชา คันธมาทน์	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	
๕	นายณัฐชัย ชีวะศิริ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๖	นางสาววารุณี แสงดวง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๗	นางสาวเรวดี ใจซื่อ	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	
๘	นางสาวกนกวรรณ ตราชู	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๙	นายอัครวัฒน์ สิริธัญญวงศ์	เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน	
๑๐	นายรัฐธาชัย ไชยวงศ์ผาบ	เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน	
๑๑	นางสาวสุภาพร ปัทมทัตต์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	
๑๒	นางสาวอัญชลี พงษ์คำมูล	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	
๑๓	นางสาวเขมเรศ อภิสุทธิพงษากุล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๑๔	นางสาวเสาวลักษณ์ จี้ใจ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	
๑๕	นางสาวสุพัฒตา ผจงบูชิต	นายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน	
๑๖	นายพีระพงศ์ ยะชะระ	นายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน	
๑๗	นายวรงค์ อะโนสัก	พนักงานธุรการ ส๒	
๑๘	นางชญาณี พุทธวงศ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๑๙	นางสาวณัฐชยา มินมุนินท์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๒๐	นางสาวสุนทรี ไหแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๒๑	นางทิพย์วัลย์ พรหมจักร์	เจ้าพนักงานทรัพยากรธรณี	
๒๒	นายณัฐกานต์ ทรวงคำ	นายช่างเทคนิค	
๒๓	นางสาวสาวิตรี วุฒิแขม	พนักงานทั่วไป	
๒๔	นางสาวนุชนก จอมจักร	พนักงานทั่วไป	

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(นายพีระ ช่วยบำรุง)

ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

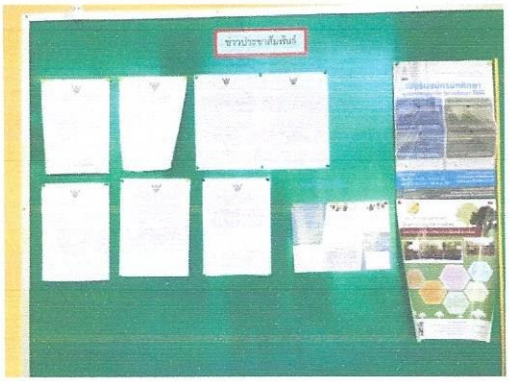
จังหวัดลำพูน

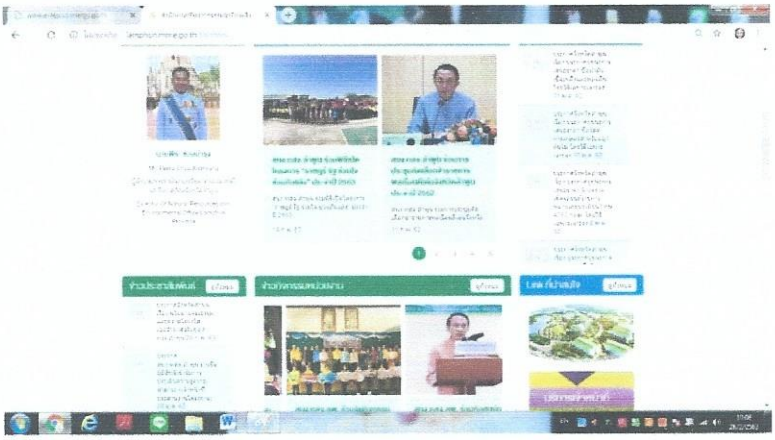
วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

แบบรายงานผลการดำเนินการ

ประกาศจังหวัดลำพูน เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เจตจำนงสุจริตของผู้ว่าราชการจังหวัด

สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดลำพูน





ลงชื่อ.....ผู้รับรอง (หน.ส่วนฯ)

(นายพีระ ช่วยบำรุง)

ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติ

และสิ่งแวดล้อมจังหวัดลำพูน

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

หมายเหตุ ส่งเอกสารตัวจริงให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดลำพูน

ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓

แจ้ง

ที่ ลพ ๐๐๐๘/๒๕๑

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำพูน
ต.เวียงยอง อ.เมือง ลพ ๕๑๐๐๐

จังหวัดลำพูน
เลขรับ 1173
วันที่ - ๕ มี.ค. ๒๕๖๓
เวลา

สำนักงานจังหวัดลำพูน
เลขที่ 1173
วันที่ - ๕ มี.ค. ๒๕๖๓
เวลา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดลำพูน
เลขรับ
วันที่ 5 มี.ค. 2563
เวลา

๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

อ้างถึง หนังสือจังหวัดลำพูน ที่ ลพ ๐๐๑๗.๕/ว ๒๙๑๒ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบลงนามรับทราบประกาศฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบรายงานผลการดำเนินการ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึงจังหวัดลำพูน ให้สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำพูน ดำเนินการแจ้งบุคลากรในหน่วยงานลงนามรับทราบประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต ประชาสัมพันธ์ประกาศฯ ลงในเว็บไซต์ของหน่วยงานและติดประกาศฯ ณ สำนักงานฯ และรายงานผลการดำเนินงานให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดลำพูน นั้น

สำนักงานฯ ได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว และขอรายงานผลการดำเนินงานรายละเอียดปรากฏดังสิ่งที่ส่งมาด้วยที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุชา ศานติวิจัย)
ปศุสัตว์จังหวัดลำพูน

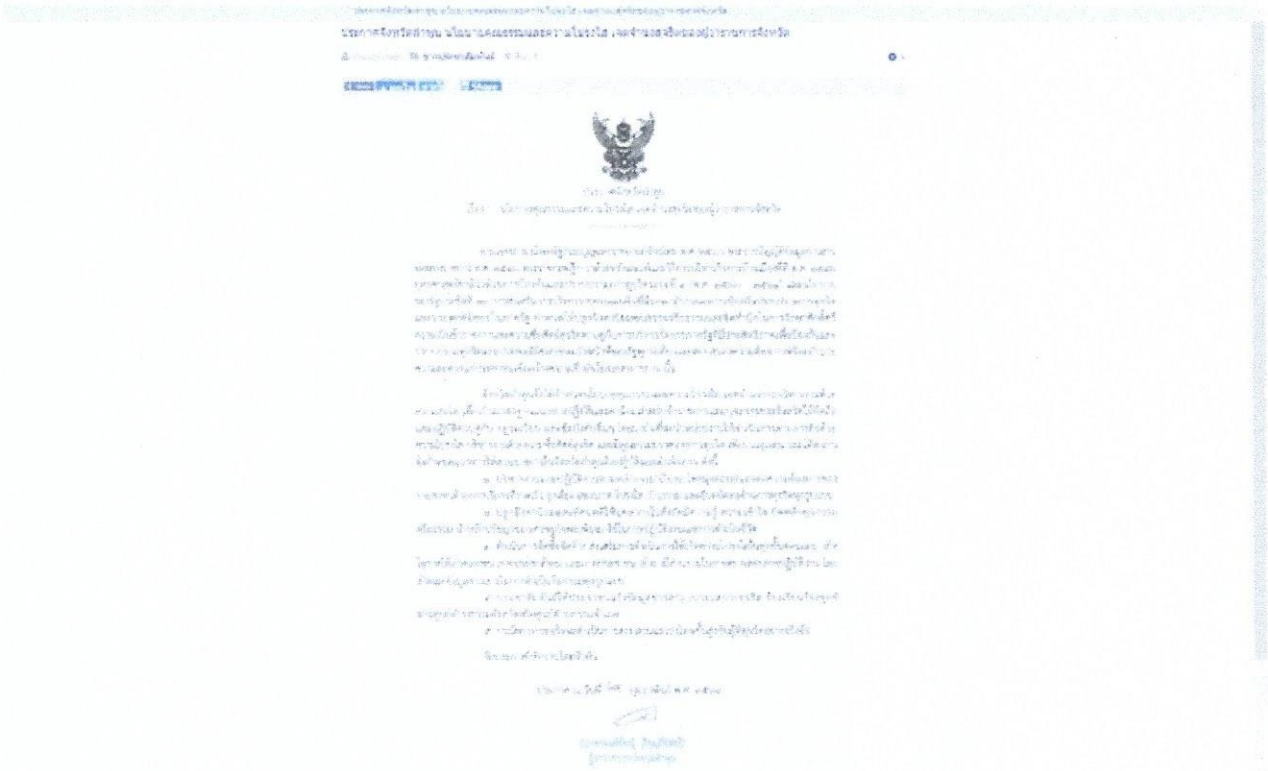
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด
โทร,โทรสาร ๐-๕๓๕๑-๑๒๘๘ ต่อ ๑๑,๑๒

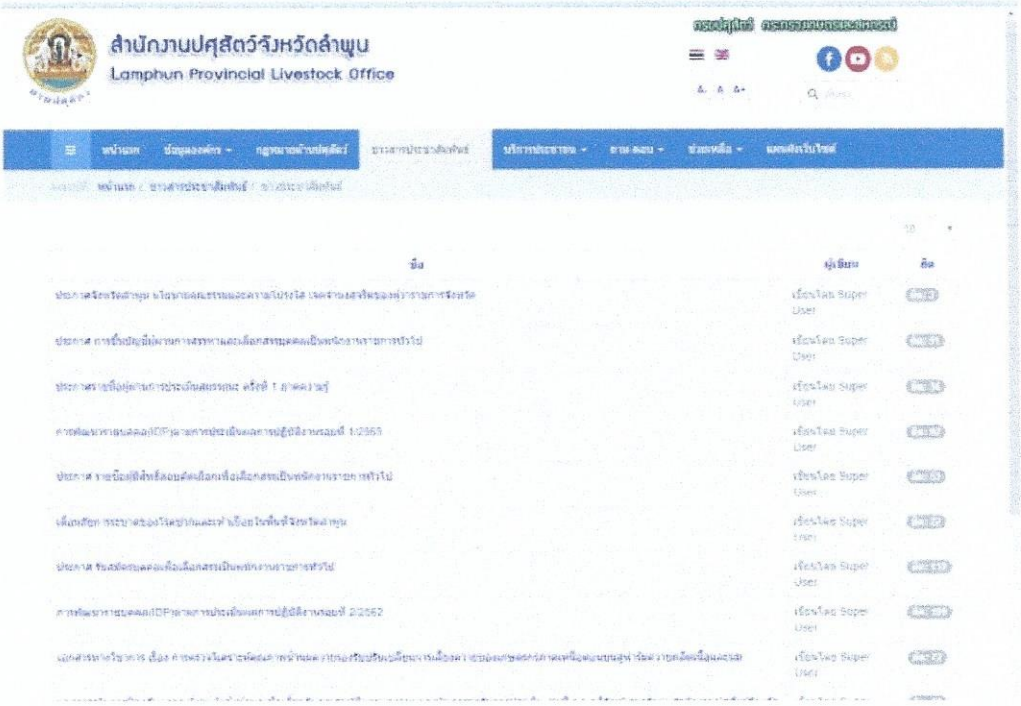
แบบรายงานผลการดำเนินการ

ประกาศจังหวัดลำพูน เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เจตจำนงสุจริตของผู้ว่าราชการจังหวัด

.....

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำพูน





ประชาสัมพันธ์

ประกาศจังหวัดลำพูน

เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารการจังหวัด

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาลข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารจัดการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปฏิบัติตามหลักนิติธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กันการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการพร้อมด้านบริการความสะดวกแก่ประชาชนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

จังหวัดลำพูนจึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรของจังหวัดใช้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับ กฎระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำพาหน่วยงานให้ดำเนินการตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรมประพฤติตามการทุจริต เพื่อบรรลุเจตนามณ์ดังต่อไปนี้ จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในจังหวัดลำพูนยึดปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม และเป็นมิตรต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๒. ปลูกฝังค่านิยมและพัฒนาคติให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสสิ้นทุกขั้นตอนและ เปิดโอกาสให้ประชาชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนเรื่องทุจริตผ่านศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดหรือศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายเลอศักดิ์ ภิรมย์วัฒน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง (หน.ส่วนฯ)

(นายอนุชา ศานติวิจัย)

ปศุสัตว์จังหวัดลำพูน

๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

แบบลงลายมือชื่อรับทราบ

ประกาศจังหวัดลำพูน เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เจตจำนงสุจริตของผู้ว่าราชการจังหวัด

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำพูน

ที่	ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นายอนุชา ศานติวิจัย	ปศุสัตว์จังหวัดลำพูน	
2	นายเจษฎา อวอาจ	สัตวแพทย์อาวุโส	
3	นายวิชาญ สุขประเสริฐ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	
4	นายมนัสจิต พลศรี	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	
5	นายพูลสวัสดิ์ วีระพันธ์พิสิษฐ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	
6	นายสาราวุฒิ ฟูอ้าย	จพง.ธุรการชำนาญงาน	
7	นายสมศักดิ์ ชื่นฟน	จพง.สัตวบาลชำนาญงาน	
8	นายจักรพันธุ์ ลิตติ	ปศอ.ทุ่งหัวช้าง	
9	นางพิรวิมล โยมา	จพง.การเงินและบัญชีชำนาญงาน	
10	นายประพิศ สนทิพ	ปศสัตว์อำเภอบ้านโฮ่ง	
11	ด.ต.อรัญ ธนวิตย	นักศึกษาวิชาทหารชั้นปีที่ 1	
12	นางสาวฝน สุดสันติโต	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	
13	นพ สมา สัจจะ	นักวิชาการสัตวบาล	
14	นายสิริชัย ศาสน	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	
15	นายประสงค์ ตามปัญญา	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
16	นางธนิดา ตาสรินทร์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
17.	นางสาวสุรางค์ ร่มเก่า	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
18.	นายชัย ธาวมาน	นอก.สัตวบาล	
19	นายชาญ ลุ่มหมายสุข.	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการชำนาญการ.	
20	นางสาวจุฬารินทร์ กะใบแก	คนง.สัตวบาลปฏิบัติงาน	
21	นายชาลี ฟูชัยมุ	ปศสัตว์อำเภอเวียงหนองล่อง	
22	นายเสาสรรค์ สุวรรณล้อม	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
23.	นายชัย ขานปัมนาลี	นอก.สัตวบาล	
24	นายวิชระ ติะเตา	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	
25	นางสุริยา เป้าน้ำแก้ว	พนักงานขับรถ	
26	นายพงษ์พิบูลย์ ตาดเมธี	ลูกจ้างเหมาบริการช่วยงานสัตวแพทย์	
27	นายกฤษณ์ ตาสมัญญา	ลูกจ้างเหมาบริการช่วยงานสัตวแพทย์	
28	นายวิทยา ปัญญาโก	ลูกจ้างเหมาบริการ	

ลงชื่อ ..... ผู้รับรอง (หน.ส่วนฯ)

(นายอนุชา ศานติวิจัย)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลำพูน

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

แบบลงลายมือชื่อรับทราบ

ประกาศจังหวัดลำพูน เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เจตจำนงสุจริตของผู้ว่าราชการจังหวัด

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำพูน

ที่	ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
29	นายสิงห์ชัย ขยม	สัตวแพทย์ชำนาญการ	
30	นายสมชัย [illegible]	นายสัตวบาลชำนาญงาน	
31	นายกฤตศรัณย์ ศิริลัย	สัตวแพทย์ชำนาญการ	
32	นายกิตติ ธีเจ	นายสัตวบาลชำนาญงาน	
33	นายกองมหาน ปัสโน	นายสัตวบาลอำเภอเมืองลำพูน	
34	นายศุภชัยรัตน์ ศรียะ	ปศุสัตว์อำเภอป่าซาง	
35	นายศิริพันธ์ วิลิไลรี	ปศุสัตว์อำเภอทุ่งหัวช้าง	
36	นายอาคม มีมะลม	ปศุสัตว์อำเภอแม่ทา	
37	นายมงคลศักดิ์ สิริศา	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	
38	นายเกวรัตน์ ทองพรวน	นาง สัตวบาล อ-บริหาร	
39	นายศิริ ธรรมฟา	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
40	นายกรเพ็ง ชัยนะ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
41	นาย สอน สวรรค์อินทร	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
42	นายปรมรัฐ ดวงแก้ว	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
43	นายสิทธิ์ ยะตะ	นิติกรชำนาญการ	
44	นายเอกติมาร์ นาบอก	เจ้าพนักงานปศุสัตว์	
45	นางสาวสุธาวัลย์ ธ่มฟ้า	นักวิชาการสัตวบาล	
46	นายตรงศร พงษ์ชัย	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	
47	นางสาวนิศาชล วิรัชสิทธิ์	พนักงานสัตว์ช่วย ปศุสัตว์	
48	นางกาลนวลี สมุดตรี	พนักงานพิมพ์ดีดอาวุโส สัตวแพทย์	
49	นายสิงห์ ธรรมสิงห์	ผู้ช่วยนิติกรชำนาญการ	

ลงชื่อ ..... ผู้รับรอง (หน.ส่วนฯ)

(นายอนุชา ศานติวิจัย)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลำพูน

วันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

คำสั่งจังหวัดลำพูน
ที่ ๒๐๔ /๒๕๖๓

เรื่อง การแต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparence Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของจังหวัดลำพูน

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดให้มีการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นไปภายใต้แนวคิด "Open to Transparency" เป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจากการ "เปิด" ๒ ประการ คือ "เปิดเผยข้อมูล" ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ "เปิดโอกาส" ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA โดยจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ต่อไป ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จังหวัดลำพูนจึงแต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparence Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของจังหวัดลำพูน ประกอบด้วย

๑. นายสำเริง ไชยเสน รองผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน	ประธานคณะทำงาน
๒. นายชัยนรงค์ วงศ์ใหญ่ หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำพูน	รองประธานคณะทำงาน
๓. นายณฐกร ภัทรวนนท์ จ่าจังหวัดลำพูน ที่ทำการปกครองจังหวัดลำพูน	คณะทำงาน
๔. นางสาวประหยัด มะโนพะเส้า หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานเกษตรจังหวัดลำพูน	คณะทำงาน
๕. นางเบ็ญจรัตน์ ปิยะมัยคงเดช หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานเกษตรจังหวัดลำพูน	คณะทำงาน
๖. นางสาววิรัลพัชร บัวเทศ นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ สำนักงานคลังจังหวัดลำพูน	คณะทำงาน
๗. นายวิรัตน์ ศรีสัมพันธุ์ นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน	คณะทำงาน

/๘. นางอำไพ ...

๘. นางอำไพ เกษมพิทักษ์พงค์ คณะทำงาน
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดลำพูน

๙. นางรัชนี กันทะสี คณะทำงาน
พนักงานคุมประพฤติชำนาญการพิเศษ
สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลำพูน

๑๐. นางพวงพะยอม ห่านวงษา คณะทำงาน
นักวิชาการศาสนาชำนาญการพิเศษ
สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดลำพูน

๑๑. ส.ต.อ.นพพร ใจพิมพ์สว่าง คณะทำงาน
นิติกรชำนาญการพิเศษ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำพูน

๑๒. นางสาวจันทร์นิภา รุ่งอินทร์ คณะทำงาน
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำพูน

๑๓. นายทวี รัตนคูหา คณะทำงาน
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
สำนักงานบังคับคดีจังหวัดลำพูน

๑๔. นางสาวญาภรญา ชมพูศรี คณะทำงาน
หัวหน้ากลุ่มบริหารและยุทธศาสตร์
สำนักงานประมงจังหวัดลำพูน

๑๕. นายเชิดชาย วังคำ คณะทำงาน
นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดลำพูน

๑๖. นางสาวสลาลีย์ ชัยศิริวงษ์ คณะทำงาน
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
สำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน

๑๗. นางสุภิชญ์ วังศรี คณะทำงาน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดลำพูน

๑๘. นางสาวเดือนสุดา พรหมมินต๊ะ คณะทำงาน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลำพูน

๑๙. นายอธิคม อุ่นคำ คณะทำงาน
นักทัณฑวิทยาชำนาญการ
เรือนจำจังหวัดลำพูน

/ ๒๐. นางสุพิน ...

๒๐. นางสุพิน จินดาหลวง คณะทำงาน
นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดลำพูน

๒๑. นางสาววภัทกา มามีโชคชัย คณะทำงาน
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

๒๒. นางสาวพอลักษณ์ ปิ่นระฤก คณะทำงาน
นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ
สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำพูน

๒๓. นางสาวธิดารัตน์ ญาณกิจ คณะทำงาน
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
สำนักงานที่ดินจังหวัดลำพูน

๒๔. นางสาวนิสารัตน์ เทพนุสนธิ์ คณะทำงาน
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

๒๕. นายพูลสวัสดิ์ วีระพันธุ์พิสิษฐ์ คณะทำงาน
สัตวแพทย์ชำนาญงาน
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำพูน

๒๖. นางผุสดี เอกวงษ์ คณะทำงาน
เจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน
สำนักงานขนส่งจังหวัดลำพูน

๒๗. นางสาวสุชานาฎ ยะสืบ คณะทำงาน
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดลำพูน

๒๘. นายสรศักดิ์ ธนันไชย คณะทำงาน
นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ
สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลำพูน

๒๙. นางสาวมวินดา สุขบุรี คณะทำงาน
นักวิชาการสถิติปฏิบัติการ
สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

๓๐. นางสิริกร บุญมาตา คณะทำงาน
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
สำนักงานพลังงานจังหวัดลำพูน

๓๑. นายมลวรรษ สร้อยมะลิลา คณะทำงาน
นิติกร
สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำพูน

/๓.๒ นายประกาศิต...

๓๒. นายประกาศิต แก้วจันทร์ นิติกร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน	คณะทำงาน
๓๓. นายณัฏฐ์ มาลาธง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดลำพูน	คณะทำงาน
๓๔. นางกชกานต์ วัฒนวิวัฒน์ เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดลำพูน	คณะทำงาน
๓๕. นายทศวรรษ ปัญญาแก้ว นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สำนักงานจังหวัดลำพูน	คณะทำงาน
๓๖. นางสาวสายน้ำผึ้ง ธีระศักดิ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สำนักงานจังหวัดลำพูน	คณะทำงาน
๓๗. นายรัฐกรณ์ ชูยกปิ่น พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานจังหวัดลำพูน	คณะทำงาน
๓๘. นางสาวตรีพร ชาติแสนปิง ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดลำพูน	คณะทำงานและ เลขานุการ
๓๙. นางสาวธารินี นพบุรี พนักงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดลำพูน	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการ กำกับ ดูแล และติดตามส่วนราชการให้จัดทำข้อมูล ส่งข้อมูล และนำเข้าข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparence Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวมทั้งการดำเนินการอื่นใดที่ทำให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการประเมินดังกล่าว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายพงศ์รัตน์ ภิรมย์รัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

ที่ ลพ ๐๐๑๗.๕/ว ๙๕๐๖

ศาลากลางจังหวัดลำพูน
ถนนอินทยงยศ ลพ ๕๑๐๐๐

๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (IIT และ EIT)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดลำพูน

อ้างถึง ๑. คำสั่งจังหวัดลำพูนที่ ๒๐๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
๒. หนังสือจังหวัดลำพูน ที่ ลพ ๐๐๑๗.๕/๔๖๕๗ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT) จำนวน ๑ ฉบับ
๓. บัญชีตอบแบบวัดการรับรู้ฯ จำนวน ๒ ฉบับ
๔. แบบตอบรับเข้าร่วมประชุมฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดลำพูนได้แต่งตั้งบุคลากรในหน่วยงานของท่านเป็นคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของจังหวัดลำพูน และแจ้งให้ทุกส่วนราชการดำเนินการกรอกข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของจังหวัดลำพูน ในส่วนของ IIT (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน) และ EIT (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. รายละเอียดตามอ้างถึง นั้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศของสำนักงาน ป.ป.ช. จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. แจ้งบุคลากรในสังกัดซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฯ ตามอ้างถึง ๑ ประชุมเพื่อชี้แจงการตอบแบบสำรวจ IIT (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน) และแบบสำรวจ EIT (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก) ในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมจามเทวี ศาลากลางจังหวัดลำพูน

๒. ให้ทุกส่วนราชการเผยแพร่ช่องทางการตอบแบบสำรวจ IIT (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน) และแบบสำรวจ EIT (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก) ให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องตามจำนวนและระยะเวลาที่กำหนด (ภายในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ – ๓ อนึ่ง หากตอบแบบสำรวจฯ เสร็จเรียบร้อยตามจำนวนที่กำหนดแล้วให้รายงานจังหวัดลำพูนทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสำเริง ไชยเสน)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร ๐-๕๓๕๑-๑๑๙๒ ต่อ ๒๗๙๗๐

รอง ผวจ. ...../.....
หน.สนจ. ..... 12 มิ.ย. 63
ผอ.ก. ...../.....
หน.ง. ...../.....
จนท. ธารินี / ๑๒ มิ.ย. ๖๓