การขับเคลื่อนนโยบาย
การบริหาร
ทรัพยากรบุคคลจังหวัดลำพูน

การขับเคลื่อน
นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดลำพูน

จังหวัดลำพูนได้ประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนพ.ศ.2551 พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 และรองรับภารกิจตามแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาจังหวัดลำพูนไปสู่ " เมืองแห่งความสุข บนความพอเพียง" ตามวิทัศน์ของจังหวัดลำพูน ซึ่งการดำเนินงานตามนโยบายของจังหวัดลำพูน ต้องสอดคล้อง กับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ดังนั้น จังหวัดลำพูนจึงกำหนดนโยบายและได้ดำเนินการตามนโยบายฯ ในด้านต่างๆ ร่วมทั้งการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

จังหวัดลำพูน
สำนักงานจังหวัดลำพูน
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร./โทรสาร ๐-๕๓๕๑-๑๐๐๐
e-mail: Lamphun.hr@gmail.com

1. ด้านการสรรหา (Recruitment)	การสรรหาบุคลากรจังหวัดลำพูนดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และคุณลักษณะที่กำหนดโดยมีเป้าหมายเลือกคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจตามแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 - 2580) ตามภารกิจของจังหวัด และกรมต้นสังกัดของส่วนราชการประจำจังหวัดลำพูน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยการสนับสนุนข้อมูลอัตรากำลังของส่วนราชการ หน่วยงานต้นสังกัดเพื่อจัดทำแผนอัตรากำลังให้เหมาะสม ในส่วนของจังหวัดที่ได้ดำเนินการสรรหาบุคลากร เช่น 1. **การคัดเลือกข้าราชการ** **ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551** มาตรา 55 ในกรณีพิเศษ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 อาจคัดเลือกบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งโดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันตาม มาตรา 53 ก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด **คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข** ที่ 88/2554 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม พ.ศ.2554 เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข(ด้านการบริหารงานบุคคล) **ตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่ ก.พ.กำหนดจังหวัดลำพูนจึงดำเนินการ** คัดเลือกข้าราชการเพื่อบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ,โดยได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ตามแนวทางที่ ก.พ.กำหนด ดังนี้ (1) หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1004.1/ว 16 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551 เรื่องการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ (2) หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1004/ว 12 ลว 21 กันยายน 2560 เรื่อง วุฒิที่ ก.พ.กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในปีงบประมาณ พ.ศ.2561-2562 (3) หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1004/ว 17 ลงวันที่ 19 กันยายน 2563 เรื่อง วุฒิที่ ก.พ.กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2563-พ.ศ.2564 โดยได้ดำเนินการ ตามลำดับขั้นตอน ดังนี้ 1.1 แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ

1. ด้านการสรรหา (Recruitment) (ต่อ)	1.2 ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการนายแพทย์ปฏิบัติการ โดยกำหนดรายละเอียด เช่น ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (ด้านการปฏิบัติการ,ด้านการวางแผน,ด้านการประสานงาน,ด้านการบริการ) คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับสมัครเข้ารับการคัดเลือก(คุณลักษณะทั่วไป,คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง) กำหนดการและวิธีการรับสมัคร,เงื่อนไขในการสมัครคัดเลือก,การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินฯ ,หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร,เกณฑ์การตัดสิน,ประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ,การบรรจุและแต่งตั้ง ฯ 1.3 ประกาศการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ ที่ผ่านการคัดเลือก **2. การสรรหาพนักงานราชการ** ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.2547 และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการและแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ.2552 จังหวัดลำพูนได้ดำเนินการตามระเบียบดังกล่าวในการเลือกสรรพนักงานราชการ เช่น ที่ทำการปกครองจังหวัดลำพูน เลือกสรรพนักงานราชการตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ปกครอง ปฏิรูปที่ดินจังหวัดลำพูน เลือกสรรพนักงานราชการตำแหน่งเจ้าหน้าที่ปฏิรูปที่ดิน โดยได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. 2552 โดยดำเนินการดังนี้ 2.1 ประกาศรับสมัครเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ผ่านเว็บไซต์ Facebook ปิดประกาศ และส่งประกาศเผยแพร่ไปยังให้ส่วนราชการหน่วยงาน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคคลที่สนใจ ผู้มีความรู้ความสามารถ ได้รับรู้รับทราบอย่างทั่วถึงเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพเข้าสู่ระบบราชการ 2.2 หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร (1) กรณีเลือกสรร ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ปกครอง **ประเมินครั้งที่ 1** เป็นการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน โดยวิธีการสอบข้อเขียน

1. **ด้านการสรรหา** (Recruitment) **(ต่อ)**	ประเมินครั้งที่ 2 เป็นการประเมินโดยการสัมภาษณ์และการประเมินบุคคล ซึ่งพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรม และความสามารถอื่นๆ ที่เหมาะสม เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ (2) กรณีเลือกสรร ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ปฏิรูปที่ดิน **ประเมินครั้งที่ 1** ภาคความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะคุณสมบัติบุคคล ประเมินครั้งที่ 2 ผู้ที่ผ่านประเมินครั้งที่ 1 จะเข้ารับการสัมภาษณ์ (คุณสมบัติส่วนบุคคล) ประกอบด้วย การทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย การมีมนุษย์สัมพันธ์และการให้บริการที่ดี การติดต่อสื่อสาร การทำงานเป็นทีม การร่วมแรงร่วมใจในการทำงาน การปฏิบัติงานนอกเวลาและอุทิศเวลาให้กับทางราชการ จังหวัดลำพูนได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลากรในองค์กรดังกล่าวข้างต้น ด้วยความโปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม
2. **ด้านการพัฒนา** (Development)	**จังหวัดลำพูนได้พัฒนาบุคลากร** ตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ.2553 **ข้อ 8** การพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อให้รู้ ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดีให้ ดำเนินการในกระบวนการ ดังต่อไปนี้ (1) การปฐมนิเทศเพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ผู้บริหาร และวัฒนธรรม ของส่วนราชการ รวมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (2) การเรียนรู้ด้วยตนเองเพื่อให้ มีความรู้ เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ และระเบียบแบบแผน ของทางราชการ (3) การอบรมสัมมนาร่วมกันเพื่อปลูกฝังการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นข้าราชการที่ดี การดำเนินการพัฒนาตามวรรคหนึ่ง และการประเมินผลการพัฒนาให้เป็นไปตามที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด ให้ส่วนราชการนำผลการพัฒนาตามวรรคหนึ่งไปใช้ประกอบการประเมินผลการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย **ข้อ 9** ให้ มีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างน้อยสองครั้ง โดยครั้งแรกให้ประเมิน

	เมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลา สามเดือน และครั้งที่สองให้ประเมินเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาหกเดือน ในกรณีที่มีการกำหนดเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเกินกว่าหกเดือน หรือมีการขยาย เวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเมื่อครบกำหนด ระยะเวลาดังกล่าวด้วย จังหวัดลำพูนดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้าของบุคลากรให้มีทักษะ(Skill) ความรู้(Know)ความสามารถ(Ability) ให้สูงขึ้น ส่งเสริมสมรรถนะในการปฏิบัติงาน รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรมีโอกาสและเข้ารับการพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง เช่น 2.1 **การเรียนรู้ในระบบ e – Learning** เช่น หลักสูตร การบริหารค่าตอบแทน ,การจัดทำตัวชี้วัด,การเสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ, กฎหมายพื้นฐานสำหรับข้าราชการ,การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานและการสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน
2. ด้านการพัฒนา (Development) (ต่อ)	2.2 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ(CoPs) เช่น การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ Digital disruptive word , การเชื่อมโยงและบูรณาการแผนระดับนโยบายสู่แผนในระดับพื้นที่, มหาดไทยร่วมใจขับเคลื่อนการลดและคัดแยกขยะ เป็นต้น 2.3 การพัฒนาเส้นทางอาชีพราชการ(Career Development) การพัฒนาเส้นทางอาชีพราชการ (Career Development) จังหวัดได้ส่งเสริมและพัฒนาบุคคลกรเพื่อพัฒนาศักยภาพในตำแหน่งให้ดีขึ้น สามารถส่งเสริมให้จังหวัดมีศักยภาพ บรรลุเป้าหมายในการให้บริการแก่ประชาชนและผลสัมฤทธิ์ของทางราชการอย่างสูงสุด โดย การส่งบุคคลกรเข้ารับการอบรมและพัฒนา เช่น (1) การเสริมศักยภาพการจัดการเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน (2) อบรมเสริมความรู้ตาม พ.ร.บ.วินัยการเงินการคลังของรัฐ (3) หลักสูตร “Young Financial Analysts” (4) หลักสูตร การใช้งานระบบการยื่นขอใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงานและใบรับรองแสดง (5) หลักสูตร นักบริหารส่งเสริมการเกสร (6) หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี (7) หลักสูตรการเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินการคลังภาครัฐสำหรับผู้ปฏิบัติงานส่วนภูมิภาค

2. ด้านการพัฒนา (Development) (ต่อ)	(8) การปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม (9) การเรียนรู้ผ่านระบบพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. (10) การจัดการเรียนรู้ในระบบ e-learning ภายในองค์กร 2.5 การจัดกิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการสร้างความผูกพันในองค์กร เช่น (1) การจัดสภากาแฟ (2) กิจกรรมการเข้าวัดปฏิบัติธรรมทุกวันธรรมสวนะ(วันพระ) (3) การจัดกิจกรรมประเพณีวัฒนธรรมร่วมกัน เช่น “สลากย้อม” “สรงน้ำพระธาตุหริภุญชัย” “งานประเพณีแขวนโคม (เทศกาลลอยกระทง)” 2.6 จัดกิจกรรมสร้างความสามัคคี ความผูกพันในองค์กร การ มีจิตอาสาร่วมพัฒนา 2.6 การสำรวจความพึงพอใจ
3. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Evaluation)	**ตามหลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1012/ว 20 ลงวันที่ 3 กันยายน 2552** เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1008.1/ว 28 ลงวันที่ 3 กันยายน 2552 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ.2551 ดังนั้น เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาสามารถกำกับติดตามการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลและนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือนและการบริหารทรัพยากรบุคคลต่างๆ ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 จังหวัดลำพูนได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาค ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อให้การประเมินผลฯ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ตามแนวทางที่ ก.พ.กำหนด ดังนี้ 3.1 ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการปีละ 2 รอบ ดังนี้ รอบที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม -31 มีนาคม รอบที่ 2 ระห่างวันที่ 1 เมษายน-30 กันยายน

3. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Evaluation) (ต่อ)	3.2 ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้แก่ (1) ผู้ว่าราชการจังหวัดสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่อยู่ในบังคับบัญชา (2) หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา (3) นายอำเภอสำหรับปลัดอำเภอและหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ (4) ปลัดอำเภอ และหัวหน้าราชการประจำอำเภอ สำหรับ ข้าราชพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา (5) ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายจาก ผู้บังคับบัญชาตาม (1)-(5) 3.3 การประเมินผลการปฏิบัติราชการทำการประเมินสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ โดยมีสัดส่วนคะแนนร้อยละ 70 และ 30 ตามลำดับ 3.4 จังหวัดลำพูนได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ และผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ จังหวัดลำพูน ซึ่งประกอบด้วยรองผู้ว่าราชการจังหวัด(ผู้รับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล) และหัวหน้าส่วนราชการ โดยให้มีหน้าที่ ดังนี้ (1) เสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งในราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัดลำพูน ยกเว้นรองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัดและผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของลูกจ้างประจำในราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัดลำพูน ผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ (2) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ (3) เสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดและผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของลูกจ้าประจำ

3. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Evaluation) (ต่อ)	โดยในปีงบประมาณ 2563 จังหวัดลำพูนได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ 1 / 2563 ของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัด รวมทั้งหมด 2,333 คน ผลการประเมิน ดังนี้ 1. ระดับดีเด่น จำนวน 665 คน (ร้อยละ 28.59) 2. ระดับดีมาก จำนวน 1,114.คน (ร้อยละ 47.90) 3. ระดับดี จำนวน 482 คน (ร้อยละ 20.72) 4. พอใช้ จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.08) 5. ปรับปรุง จำนวน 0 คน (ร้อยละ 0) 6. ไม่ประเมิน จำนวน 70 คน (ร้อยละ 3.01)ไม่เข้าหลักเกณฑ์
4. ด้านการรักษาไว้ (Relention)	จังหวัดลำพูนได้จัดส่งเสริมให้มีการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร การปรับปรุงฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ พนักงานราชการให้มีประสิทธิภาพ ให้เป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้บรรลุเป้าหมาย ประสพผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการสูงสุด รวมทั้งสามารถบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิ ทั้งยังมีการยกย่อง ชมเชยบุคลากร เพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจ ความผูกพันต่อหน่วยงาน ดังนี้ 1. จัดทำข้อมูลบุคลากร เพื่อสนับสนุนแก่ส่วนราชการส่วนกลางและในส่วนของจังหวัดลำพูน เพื่อจัดทำแผนอัตรากำลัง ปรับโครงสร้างอัตรากำลัง รวมทั้งการก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ การสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan)และการพัฒนาเส้นทางอาชีพราชการ (Career Development) การเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เช่น การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เช่น การคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง **ประเภทวิชาการ**ระดับปฏิบัติการ เป็น ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชียวชาญ **ประเภททั่วไป** ระดับปฏิบัติงาน เป็น ระดับชำนาญงาน ระดับอาวุโส ระดับทักษะพิเศษ เช่น การเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษโรงพยาบาลลำพูน ได้เปิดรับสมัครคัดเลือกข้าราชการที่มีคุณสมบัติเข้ารับคัดเลือก เป็นต้น

	2. การปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับจังหวัด DPIS(Departmental Personnel Information System) เช่น สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดลำพูน สำนักงานจังหวัดลำพูน เช่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดและโรงพยาบาลจังหวัดลำพูน 3. การยกย่องชมเชย และให้รางวัล
	- จังหวัดลำพูน จัดให้มีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี โดยแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัดลำพูน ซึ่งมีผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน เป็นประธาน และคณะกรรมการจากหัวหน้าส่วนราชการซึ่งเป็นผู้แทนกระทรวงที่มีหน่วยงานตั้งอยู่ในจังหวัด และภาคประชาสังคม เพื่อร่วมพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ได้รับการคัดเลือกต้องมีความประพฤติ การปฏิบัติงาน มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ มีผลงานเชิงประจักษ์มีผลการปฏิบัติงานที่เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ในปี พ.ศ.2563 จังหวัดลำพูน ได้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ดังนี้
4. ด้านการรักษาไว้ (Relention) **(ต่อ)**	3.1 ข้าราชการดีเด่น (ระดับประเทศ) จำนวน 3 ท่านได้แก่ (1) นายวิทยา พลสีลา นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำพูน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน (2) นายพิเชษณ์ บุญสุ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยแพ่ง โรงเรียนบ้านห้วยแพ่ง (3) นางสาววิไลรัตน์ กุนา พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ โรงพยาบาลทุ่งหัวช้าง 3.2 ข้าราชการดีเด่น ระดับจังหวัด จำนวน 8 ท่าน ดังนี้ (1) นายสมพร อ่อนเกตุ ครูวิทยฐานะ เชี่ยวชาญ วิทยาลัยเทคนิคลำพูน (2) นายโภคิน ศักรินทร์กุล นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลลำพูน (3) นายสัญญา ทุมตะขบ นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดลำพูน (4) จ่าเอกสุนทร อุไรสาย นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำพูน (5) น.ส.มยุรฉัตร สายอินทร์ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

4. ด้านการรักษาไว้ **(Relention)** **(ต่อ)**	(6) น.ส.พัชรินทร์ ตันกลาง นักพัฒนาสังคมชำนาญการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำพูน (7) นายโสภาค ศรัทธาทร พนักงานขับรถยนต์ ส 2 โรงพยาบาลลี้ 3.3 การยกย่องชมเชย บุคลากรภายในหน่วยงานที่ทำความดี มีความขยันหมั่นเพียง ประจำปี โดยการคัดเลือกของบุคคลากรภายในหน่วยงานนั้น - การให้รางวัลความมุ่งมั่น มุ่งผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายของรัฐบาล จังหวัด ตอนสนองยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดอย่างมีประสิทธิภาพ หรือได้รับรางวัลเกียรติบัติ หรือมีการคิดค้นนวตกรรมที่สามารถนำมาใช้จนได้รับประกาศรางวัล หรือเป็นผู้ปฏิบัติที่มีความเสียงหรือเป็นผู้ปฏิบัติที่ช่วยเหลือ สนับสนุนการปฏิบัติภารกิจที่สำคัญของจังหวัดในด้านต่าง ๆ โดยจะนำผลการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวมาประกอบการประเมินผลเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ซึ่งเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด
5.ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การมีส่วนร่วมและจิตอาสา	จังหวัดลำพูนได้ประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรมทั้งจังหวัด และส่วนราชการ หน่วยงานภาครัฐร่วมประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าวด้วย โดยมีกิจกรรม แผนการดำเนินงาน โดยมีเป้าหมายในการส่งเสริมและขับเคลื่อน คือ องค์กรมีความพอเพียง มีวินัย สุจริต และจิตอาสา ส่งเสริมมีส่วนร่วมขององค์กรในการเข้าร่วมกิจกรรมในภาพรวมของจังหวัด เช่น งานพิธี งานรณรงค์ต่างๆ ซึ่งจะเห็นได้ว่าบุคลากรทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน มีความรัก ความสามัคคี มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ อย่างเข้มข้น ดังจะเห็นได้จะผลงานต่างๆ ที่ผ่านมา เช่น การเลือกตั้ง ส.ส. / ส.ว. รวมทั้งการเลือกตั้งทุกระดับ สถิติการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวจังหวัดลำพูนเป็นอันดับ 1 อย่างต่อเนื่อง การร่วมแรงรวมใจในการรณรงค์รักษาความสะอาดการมีวินัยในการจัดการขยะร่วมกันทั้งจังหวัด ทำให้จังหวัดลำพูนได้รับรางวัลจังหวัดสะอาดอันดับที่ 1 ในปี 2561 และ 2562 สำหรับในปี 2563 จังหวัดลำพูนได้รับการพิจารณาเข้าร่วมคัดเลือกในลำดับ 1 เช่นกัน (อยู่ระหว่างการคัดเลือก) ส่งเสริมรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีที่มีการสืบทอดมาเป็นเวลานานให้คงอยู่และส่งต่อให้แก่เยาวชนรุ่นหลังได้ร่วมกัน รักษา เช่น ประเพณีสลากย้อม ประเพณีสรงน้ำพระธาตุหริภุญชัย ประเพณีแห่แคหลวง เป็นต้น

5.ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การมีส่วนร่วมและจิตอาสา (ต่อ)	กิจกรรมจิตอาสา บุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาชนร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อช่วยเหลือผู้ประสพภัยต่าง ๆ และร่วมกันพัฒนาหมู่บ้านชุมชน พื้นที่สาธารณะอย่างพร้อมเพียงกัน ซึ่งเป็นการแสดงออกถึงความสามัคคี การมีจิตอาสาช่วยเหลือกิจกรรมสาธารณะในด้านต่างๆ อย่างต่อเนื่อง เช่น กิจกรรมจิตอาสา “คน รัก คลอง” /ไม่ทิ้ง ไม่เท ทุ่มทำความดี” /กิจกรรมร่วมกันทำความสะอาดโรงพยาบาลลำพูน /กิจกรรมเราคำความดีด้วยหัวใจ ฯลฯ

ภาคผนวก

ด้านการสรรหา

(Recruitment)

พระราชบัญญัติ

ระเบียบข้าราชการพลเรือน

พ.ศ. ๒๕๕๑

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๑

เป็นปีที่ ๖๓ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้า ฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๓ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๖๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า "พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑"

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิก

เมื่อมีการปรับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง การปรับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับอยู่เดิมเข้าสู่อัตราในบัญชีที่ได้รับการปรับใหม่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

หมวด ๓

การสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้ง

มาตรา ๕๒ การสรรหาเพื่อให้ได้บุคคลมาบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมและคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าว ตลอดจนประโยชน์ของทางราชการ ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในหมวดนี้

มาตรา ๕๓ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

การสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

ความในวรรคหนึ่งไม่ใช้บังคับกับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการตามมาตรา ๕๕ มาตรา ๕๖ มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๔ และมาตรา ๖๕

มาตรา ๕๔ ผู้สมัครสอบแข่งขันในตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม หรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ และต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งหรือได้รับอนุมัติจาก ก.พ. ตามมาตรา ๖๒ ด้วย

สำหรับผู้มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ ข. (๑) ให้มีสิทธิสมัครสอบแข่งขันได้แต่จะมีสิทธิได้รับบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญที่สอบแข่งขันได้ต่อเมื่อพ้นจากการเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองแล้ว

มาตรา ๕๕ ในกรณีที่มีเหตุพิเศษ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ อาจคัดเลือกบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งโดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันตามมาตรา ๕๓ ก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

มาตรา ๕๖ กระทรวงหรือกรมใดมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง จะบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ หรือทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ ก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

มาตรา ๕๗ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๕ มาตรา ๕๖ มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๔ มาตรา ๖๕ และมาตรา ๖๖ ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้ เป็นผู้สั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีแล้ว ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้สั่งบรรจุ และให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม รองหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ให้ปลัดกระทรวง ผู้บังคับบัญชา หรือหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี เสนอรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีแล้ว ให้ปลัดกระทรวงผู้บังคับบัญชา หรือหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมดังกล่าวเป็นผู้สั่งบรรจุ และให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง

(๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ให้ปลัดกระทรวง ผู้บังคับบัญชา หรือหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๔) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ และประเภททั่วไปในสำนักงานรัฐมนตรี ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๕) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ให้ปลัดกระทรวง ผู้บังคับบัญชา หรือหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๖) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ให้อธิบดีผู้บังคับบัญชาเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งเมื่อได้รับความเห็นชอบจากปลัดกระทรวง ส่วนการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นในส่วนราชการระดับกรมที่หัวหน้าส่วนราชการอยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี หรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี ให้อธิบดีผู้บังคับบัญชา เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๗) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีแล้ว ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้สั่งบรรจุ และให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง

(๘) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ให้ปลัดกระทรวงหรือหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๙) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ ให้อธิบดีผู้บังคับบัญชา เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งเมื่อได้รับความเห็นชอบจากปลัดกระทรวง ส่วนการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษในส่วนราชการระดับกรมที่หัวหน้าส่วนราชการอยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี ให้อธิบดีผู้บังคับบัญชา เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑๐) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน ชำนาญงาน และอาวุโส ให้อธิบดีผู้บังคับบัญชา หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากอธิบดีผู้บังคับบัญชา เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑๑) การบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ และการย้ายตามมาตรา ๖๓ ให้ดำรงตำแหน่งตาม (๙) ซึ่งไม่ใช่ตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ และตำแหน่งตาม (๑๐) ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดผู้บังคับบัญชา เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

ในการเสนอเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่ง ให้รายงานความสมควรพร้อมทั้งเหตุผล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดไปด้วย

มาตรา ๕๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารผู้ใดปฏิบัติหน้าที่เดียวติดต่อกันเป็นเวลาครบสี่ปี ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการให้มีการสับเปลี่ยนหน้าที่ ย้าย หรือโอนไปปฏิบัติหน้าที่อื่น เว้นแต่มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการจะขออนุมัติคณะรัฐมนตรีให้คงอยู่ปฏิบัติหน้าที่เดิมต่อไปเป็นเวลาไม่เกินสองปีก็ได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

ความในวรรคหนึ่งไม่ให้ใช้บังคับแก่ผู้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดว่าเป็นตำแหน่งที่มีลักษณะงานเฉพาะอย่าง

มาตรา ๕๙ ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง หรือมาตรา ๕๕ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและให้ได้รับการพัฒนาเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดีตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามวรรคหนึ่งผู้ใดมีผลการประเมินทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ สั่งให้ผู้นั้นรับราชการต่อไป ถ้าผู้นั้นมีผลการประเมินทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด ก็ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้ไม่ว่าจะครบกำหนดเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วหรือไม่ก็ตาม

ผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคสอง ให้ถือเสมือนว่าผู้นั้นไม่เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ แต่ทั้งนี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการรับเงินเดือนหรือ

คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข
ที่ ๙๙๖ /๒๕๕๔
เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ด้านการบริหารงานบุคคล)

ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๖๘๓/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ด้านการบริหารงานบุคคล) ประกอบกับคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๒๘๐/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข(ด้านการบริหารงานบุคคล) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๖๖/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ด้านการบริหารงานบุคคล) (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๔ คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๔๐๘/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ด้านการบริหารงานบุคคล) คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๙๙๐/๒๕๔๘ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๔๘ เรื่องมอบอำนาจในการออกบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับบำเหน็จบำนาญ และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๗๙๗/๒๕๔๙ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๔๙ เรื่องมอบหมายให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน ในการออกบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐสำหรับพนักงานราชการ และเพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการในเรื่องดังกล่าว จึงเห็นสมควรปรับปรุงแก้ไขและรวมเป็นคำสั่งเดียวกัน

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน(ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๕๐ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๕ มาตรา ๕๗ มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๕ มาตรา ๖๘ มาตรา ๑๐๙ มาตรา ๑๑๐ และมาตรา ๑๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๔ (๑๖) มาตรา ๖ และมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๔ แห่งพระราชกฤษฎีกากำหนดเจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้มีอำนาจออกบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๒ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๔๕ และมาตรา ๓ แห่งพระราชกฤษฎีกากำหนดเจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้มีอำนาจออกบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๒ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๔๙ ข้อ ๑๖ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการขอรับและการจ่ายบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๒๗ มาตรา ๒๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญและเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๖๗ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ และข้อ ๙ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงออกคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุขในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดังต่อไปนี้

๑.๑...

๑.๑ การให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งข้าราชการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามมาตรา ๕๗(๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งมิใช่ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน และตำแหน่งหัวหน้าพยาบาลในโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

๑.๒ แต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๑.๓ การอนุญาตให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ลาป่วยหรือลากิจส่วนตัว ครั้งหนึ่งได้ตามที่เห็นสมควร ตามระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕

๑.๔ การอนุญาตให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานราชการไปต่างประเทศในระหว่างการลากิจส่วนตัวหรือลาพักผ่อนหรือในระหว่างวันหยุดราชการ สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานราชการ ในราชการบริหารส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค

ข้อ ๒ มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดังต่อไปนี้

๒.๑ การบรรจุ

(๑) การบรรจุเข้ารับราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สำหรับข้าราชการในราชการบริหารส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค

(๒) การบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ชำนาญงาน มาตรา ๕๕ มาตรา ๖๓ วรรคสี่ และมาตรา ๖๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒

(๓) การดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ในกรณีที่มีเหตุพิเศษ ตามมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑

๒.๒ การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ชำนาญงาน อาวุโส ตามมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ สำหรับข้าราชการในราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค

๒.๓ การเลื่อนข้าราชการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ ที่มิใช่ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนและตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล ในโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และการเลื่อนข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับอาวุโส ตามมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒

๒.๔ การประเมินบุคคลและผลงาน

(๑) การคัดเลือกบุคคลให้ส่งผลงานประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมาทุกตำแหน่ง ยกเว้นตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน และหัวหน้าพยาบาลโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

(๒)...

(๒) การคัดเลือกบุคคลให้ส่งผลงานประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑

(๓) การประเมินผลงานของข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ทุกสายงาน ยกเว้นสายงานนิติกร

(๔) การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๙

(๕) การบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๕ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

๒.๕ การสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งในแต่ละประเภทและเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญตามมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

(๑) การสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิของตำแหน่ง

(๒) การสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับข้าราชการ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๒.๖ การปรับเงินเดือนให้ข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำของระดับตามบัญชีเงินเดือนท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๒.๗ การแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด และสาธารณสุขอำเภอ ตามมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔

๒.๘ การแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ชำนาญงาน อาวุโส ตามมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สำหรับข้าราชการในราชการบริหารส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค

๒.๙ การออกบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐตามพระราชบัญญัติบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๑๐ การออกบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับบำเหน็จบำนาญและบำเหน็จรายเดือนตามพระราชบัญญัติบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๑๑ การลงนามในแบบคำขอรับบำเหน็จบำนาญตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการขอรับและการจ่ายบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๒๗

๒.๑๒ การลงนามในแบบคำขอรับเงินกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) ตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

๒.๑๓ การอนุญาตให้ข้าราชการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ชำนาญงาน อาวุโส ลาออกจากราชการตามมาตรา ๑๐๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สำหรับข้าราชการในราชการบริหารส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค

๒.๑๔ การสั่งให้ข้าราชการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ชำนาญงาน อาวุโส ออกจากราชการเพื่อให้ได้รับ

บำเหน็จ บำนาญ ตามมาตรา ๑๑๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สำหรับข้าราชการในราชการบริหารส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค

๒.๑๕ การอนุมัติให้ข้าราชการที่ลาป่วยได้รับเงินเดือนระหว่างลาในส่วนที่ลาป่วยเกิน ๖๐ วันทำการ ต่อไปอีกก็ได้แต่ไม่เกิน ๖๐ วันทำการ ตามมาตรา ๒๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๓ การมอบอำนาจตามคำสั่งนี้เป็นการมอบอำนาจให้ดำเนินการเฉพาะงานที่อยู่ในจังหวัดที่รับผิดชอบและในราชการบริหารส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค

ข้อ ๔ การดำเนินการในเรื่องที่ได้รับมอบอำนาจตามคำสั่งนี้ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี หรือตามที่กระทรวงการคลัง สำนักงาน ก.พ. หรือสำนักงบประมาณ กำหนด และที่จะกำหนดต่อไปโดยเคร่งครัด

ข้อ ๕ ให้ยกเลิก

๕.๑ คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๖๘๓/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ด้านการบริหารงานบุคคล)

๕.๒ คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๒๘๐/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ เรื่องมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ด้านการบริหารงานบุคคล) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓

๕.๓ คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๖๖/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่องมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข(ด้านการบริหารงานบุคคล) (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๔

๕.๔ คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๔๐๘/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ด้านการบริหารงานบุคคล)

๕.๕ คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๙๙๐/๒๕๔๘ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๘ เรื่องมอบอำนาจในการออกบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับบำเหน็จบำนาญ

๕.๖ คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๗๙๗/๒๕๔๙ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๙ เรื่องมอบหมายให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน ในการออกบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐสำหรับพนักงานราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายไพจิตร์ วราชิต)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประกาศจังหวัดลำพูน
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ
ในตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ

ด้วยจังหวัดลำพูน จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๕ มาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ และที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และเงินเดือนที่จะได้รับ

ตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือนระหว่าง ๒๑,๖๑๐ – ๒๓,๗๘๐ บาท

ทั้งนี้ อัตราเงินเดือนให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการ ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๕

๒. จำนวนตำแหน่งว่างครั้งแรก

นายแพทย์ปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา บรรจุที่กลุ่มงานศัลยกรรม โรงพยาบาลลำพูน
นายแพทย์ปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา บรรจุที่กลุ่มงานศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์ โรงพยาบาลลำพูน
นายแพทย์ปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา บรรจุที่กลุ่มงานจักษุวิทยา โรงพยาบาลลำพูน

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

นายแพทย์ปฏิบัติการ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการในการทำงานปฏิบัติงานด้านการแพทย์ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ตรวจ วินิจฉัย รักษาโรค ฟื้นฟู ส่งเสริมสุขภาพ ควบคุม ป้องกันโรค และภัยสุขภาพ เพื่อให้ประชาชน มีสุขภาพที่ดี และสามารถป้องกันตนเองหรือบุคคลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้พ้นจากโรคภัยไข้เจ็บ

(๒) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านวิชาการแพทย์และสาธารณสุขเบื้องต้น เพื่อประกอบการพัฒนาแนวทางการตรวจ ชันสูตร วินิจฉัย บำบัดรักษา ฟื้นฟูสมรรถภาพ ส่งเสริม ควบคุม ป้องกัน เพื่อให้ได้องค์ความรู้ทางวิชาการแพทย์และสาธารณสุขที่สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการ

(๓) รวบรวมข้อมูลและศึกษาสภาวะสุขภาพของประชาชนในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อสุขภาพของประชาชน เพื่อวางแผนการดำเนินงานตรวจ วินิจฉัย รักษา ควบคุม ป้องกัน เฝ้าระวัง รักษาโรค และฟื้นฟู ส่งเสริมสุขภาพ ทางการแพทย์และสาธารณสุข ที่เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่

(๔) ตรวจชันสูตร...

(๔) ตรวจชันสูตรทางนิติเวชศาสตร์และเหตุตายทางนิติเวชศาสตร์ ให้เป็นไปตามมาตรฐานทางนิติเวชศาสตร์ เพื่อให้ทราบสาเหตุของการเสียชีวิต

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปตามเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๒) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านการบริการ

(๑) ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา และชี้แจงเกี่ยวกับงานการแพทย์ การควบคุมป้องกันโรค การฟื้นฟูสภาพและการส่งเสริมสุขภาพ ที่ตนมีความรับผิดชอบในระดับเบื้องต้น แก่ผู้ป่วยและญาติ หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่สนใจได้ทราบข้อมูล และความรู้ต่างๆ ที่เป็นประโยชน์และสามารถนำไปปฏิบัติให้มีสุขภาพที่ดี

(๒) จัดเก็บข้อมูลเบื้องต้น ทำสถิติ ปรับปรุง หรือจัดทำฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศ ที่เกี่ยวกับงานการแพทย์และสาธารณสุข เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน

(๓) ถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข แก่บุคลากรสาธารณสุข นักศึกษาและประชาชน เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๔. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๔.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครสอบ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

(๑)มีสัญชาติไทย

(๒)มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี (นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)

(๓)เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้าม

(๑)เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๒)เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

(๓)เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น

(๔)เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๕)เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖)เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นผู้เคย...

(๗)เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๘)เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙)เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๐)เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๑)เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือการเข้าปฏิบัติงานหน่วยงานของรัฐ

ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือน ซึ่งมีลักษณะต้องห้าม ตาม ข.(๔) (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) หรือ (๑๑) ก.พ. อาจพิจารณายกเว้นให้เข้ารับราชการได้ แต่ถ้าเป็นกรณีมีลักษณะต้องห้าม ตาม (๘) หรือ (๙) ผู้นั้น ต้องออกจากงาน หรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และในกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม (๑๐) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องมิใช่เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพราะทุจริตต่อหน้าที่ สำหรับผู้มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ ข. (๑) ให้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ แต่จะมีสิทธิได้รับบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับการคัดเลือกต่อเมื่อพ้นจากการเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองแล้ว

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครและไม่อาจให้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๔.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาแพทยศาสตร์ และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาเวชกรรม จากแพทยสภา และได้รับวุฒิบัตรแสดงความรู้ ความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาศัลยศาสตร์ , สาขาศัลยศาสตร์ออร์โธปิดิกส์ และสาขาจักษุวิทยา ของแพทยสภา

๕. กำหนดการ และวิธีการรับสมัคร

๕.๑ ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอทราบรายละเอียด รับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลลำพูน

๕.๒ ระยะเวลารับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ ภาคเช้า เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.

๕.๓ ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครตำแหน่งละ ๒๐๐ บาท

เมื่อสมัครคัดเลือกแล้ว ค่าธรรมเนียมในการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้ เว้นแต่มีการยกเลิกการคัดเลือกครั้งนี้ทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปทางทุจริตจึงจ่ายคืนค่าธรรมเนียมสมัครคัดเลือกแก่ผู้สมัคร เฉพาะผู้ที่มิได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตนั้น

๕.๔ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมแว่นตาดำและไม่สวมหมวก ถ่ายครั้งเดียวกันมาแล้ว ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป

๒) สำเนา...

๒) สำเนาปริญญาบัตร และระเบียนแสดงผลการเรียนที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก หรือหนังสือรับรองฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ อย่างใดอย่างหนึ่ง และสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) จำนวนอย่างละ ๒ ฉบับ ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรขั้นปริญญาบัตรของสถานศึกษาใดนั้น จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษา ตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้น ๆ เป็นเกณฑ์ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันปิดรับสมัครคัดเลือก คือวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓

กรณียังไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ ก็ให้นำหนังสือรับรองวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้

๓) สำเนาใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพสาขาเวชกรรม จากแพทยสภา และวุฒิบัตรแสดงความรู้ ความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาศัลยศาสตร์ , สาขาศัลยศาสตร์ออร์โธปิดิกส์ และสาขาจักษุวิทยาของแพทยสภา จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๔) สำเนาสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๕) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส, ใบเปลี่ยนชื่อ – สกุล ฯลฯ (ถ้ามี) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๖) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๕๓ ซึ่งได้แก่

- วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
- โรคเท้าช้างในระยะแพร่กระจายเชื้อ
- โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง
- โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามที่ ก.พ. กำหนด

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับไว้ด้วย (ให้นำหลักฐานต้นฉบับทุกฉบับมาตรวจสอบด้วย)

๖. เงื่อนไขในการสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครคัดเลือกต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครคัดเลือกให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเนื่องมาจากผู้สมัคร หรือตรวจพบว่าเอกสารหรือหลักฐานคุณวุฒิซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงตามคุณวุฒิหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร จังหวัดลำพูน จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

โรงพยาบาลลำพูนจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน ในวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ทาง www.lpnh.go.th และบอร์ดประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลลำพูน

๘. หลักเกณฑ์...

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร ตามที่ระบุในเอกสารแนบท้ายประกาศ

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะ ตามที่ระบุในเอกสารแนบท้ายประกาศ

๑๐. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงพยาบาลลำพูนจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเรียงตามลำดับคะแนน โดยบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไป ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับตั้งแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) ผู้ได้รับการคัดเลือก จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก โดยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่ระบุไว้ในข้อ ๑.

(๒) ในกรณีที่มีผู้ได้รับการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก จังหวัดลำพูน อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือกที่เหลืออยู่ดังกล่าว หรือจะดำเนินการคัดเลือกใหม่ ก็ได้

๑๒. การรับโอนผู้ได้รับคัดเลือก

จังหวัดลำพูน ไม่รับโอน ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกที่เป็นข้าราชการ หรือพนักงานของรัฐทุกประเภท ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๑๓. เงื่อนไข ข้อความอื่น ๆ ที่ผู้สมัครควรทราบ

ผู้ได้รับคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว ต้องอยู่ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยห้ามโอนไปส่วนราชการอื่น เว้นแต่ลาออกจากราชการ ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุในตำแหน่งจะต้องไม่มีการโยกย้าย รวมถึงการโอน การยืมตัว ภายในเวลา ๓ ปี

จังหวัดลำพูน จะดำเนินการคัดเลือกด้วยความโปร่งใส ยุติธรรมและเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถเข้าช่วยเหลือให้ท่าน ได้รับการคัดเลือก หรือมีพฤติการณ์ในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อ และแจ้งให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน ทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายพงศ์รัตน์ ภิรมย์รัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

<u>หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา</u>

ทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่งโดยวิธีการสัมภาษณ์

๑. สอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

ทดสอบความรู้เกี่ยวกับวิชาแพทยศาสตร์ หรือความรู้อื่นที่เกี่ยวข้องเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ

๒. สอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน

คุณสมบัติเฉพาะบุคคล (๓๐ คะแนน)

พิจารณาจากประสบการณ์ หรือระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ (ปริญญาสาขาสาขาวิชาแพทยศาสตร์ และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาเวชกรรม จากแพทยสภา และได้รับวุฒิบัตรแสดงความรู้ ความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาศัลยศาสตร์ , สาขาศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์ และสาขาจักษุวิทยาของแพทยสภา) ประกอบกับสถานที่ปฏิบัติงาน

สมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือน (๔๐ คะแนน)

พิจารณาจากคุณลักษณะเชิงพฤติกรรมที่เป็นผลมาจากความรู้ ความสามารถ ทักษะ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ทำให้บุคคลสร้างผลงานได้โดดเด่นในองค์กร โดยมีเกณฑ์ในแต่ละหัวข้อ ดังนี้

-เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น (Role Model) (๘ คะแนน)
-อยู่ในระดับที่ใช้งานได้ (Sufficient) (๗ คะแนน)
-กำลังพัฒนา (Developing) (๖ คะแนน)
-กำลังพัฒนา โดยต้องใช้เวลาอีกมากจึงจะพัฒนาได้ (๕ คะแนน)
-ไม่สังเกตเห็น (Not Observe) (๐ คะแนน)

๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ หมายถึง ความมุ่งมั่น และตั้งใจที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดี ให้มีประสิทธิผล หรือให้สูงเกินกว่ามาตรฐานที่มีอยู่ คำว่า “มาตรฐาน” ดังกล่าวนั้น อาจวัดหรือเทียบจากผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา หรืออาจหมายถึงมาตรฐานตามเกณฑ์วัดผลสัมฤทธิ์ที่ส่วนราชการกำหนดก็ได้ นอกจากนี้การมุ่งผลสัมฤทธิ์ยังหมายรวมถึงการรังสรรค์ การพัฒนาผลงาน หรือการปฏิบัติงานที่ยาก และท้าทายอีกด้วย เช่น

- พยายามทำงานในหน้าที่ให้ถูกต้อง
- พยายามปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลา
- มานะอดทน ขยันหมั่นเพียรในการทำงาน
- แสดงออกว่าต้องการทำงานให้ได้ดีขึ้น
- แสดงความเห็นในเชิงปรับปรุงพัฒนาเมื่อเห็นความสูญเปล่า หรือหย่อนประสิทธิภาพในงาน

๒) การบริการที่ดี หมายถึง ความมุ่งมั่น ความตั้งใจ และความพยายามที่จะให้บริการแก่ผู้ขอรับบริการจากงานในหน้าที่ราชการของตนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ที่ตนเองสามารถที่จะให้บริการได้ บริการที่ดีจึงเป็นการกระทำโดยไม่เลือกกลุ่มเป้าหมาย ไม่ว่าจะเป็นประชาชนผู้มาติดต่อ ข้าราชการทั้งในสังกัดเดียวกันหรือต่างสังกัด หรือหน่วยงานที่ติดต่อขอรับบริการ เป็นการให้บริการในหลายรูปแบบ ซึ่งเกิดจากจิตสำนึกของผู้ให้บริการและจิตสำนึกของความเป็นข้าราชการที่ดี เช่น

- ให้การบริการที่เป็นมิตร สุภาพแก่
- ให้ข้อมูล ข่าวสาร ที่ถูกต้อง ชัดเจนแก่ผู้รับบริการ

แจ้งให้...

- แจ้งให้ผู้รับบริการทราบความคืบหน้าในการดำเนินเรื่อง หรือขั้นตอนต่างๆ ที่ให้บริการอยู่

- ประสานงานภายในหน่วยงาน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับบริการที่ต่อเนื่อง และรวดเร็ว

๓) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ หมายถึง ความสนใจใฝ่รู้ในอันที่จะสั่งสมความรู้ความสามารถของตน ด้วยการศึกษา ค้นคว้าและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง จนสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ทางวิชาการและเทคโนโลยีต่างๆ เพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุดได้ เช่น

- ศึกษาหาความรู้ สนใจเทคโนโลยี และองค์ความรู้ใหม่ๆ ในสาขาอาชีพของตน
- พัฒนาความรู้ความสามารถของตนให้ดียิ่งขึ้น
- ติดตามเทคโนโลยี และความรู้ใหม่ๆ อยู่เสมอด้วยการสืบค้นข้อมูลจากแหล่งต่างๆ ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ

๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม หมายถึง การดำรงตน และการประพฤติปฏิบัติตนในวิถีแห่งความดีงาม ความถูกต้อง ทั้งในกรอบของกฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ เพื่อภาพลักษณ์ ศักดิ์ศรี ชื่อเสียง และเกียรติยศของความเป็นข้าราชการที่ดี เช่น

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่เลือกปฏิบัติ ถูกต้องตามกฎหมาย และวินัยข้าราชการ
- แสดงความคิดเห็นตามหลักวิชาชีพอย่างสุจริต

๕) การทำงานเป็นทีม หมายถึง ความตั้งใจและความพร้อมที่จะทำงานร่วมกับผู้อื่น หรือเป็นส่วนหนึ่งของทีม หน่วยงาน หรือส่วนราชการ โดยผู้ปฏิบัติมีฐานะเป็นสมาชิก ไม่จำเป็นที่จะต้องอยู่ในฐานะหรือตำแหน่งหัวหน้าทีมแต่เพียงตำแหน่งเดียว ความเป็นสมาชิกในทีมดังกล่าว หมายความรวมถึงความสามารถในการสร้างและรักษาสัมพันธภาพกับสมาชิกในทีมด้วย เช่น

- สนับสนุนการตัดสินใจของทีม และทำงานในส่วนที่ตนได้รับมอบหมาย
- รายงานให้สมาชิกทราบความคืบหน้าของการดำเนินงานของตนในทีม
- ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของทีม

<u>เกณฑ์การตัดสิน</u>

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวมในการประเมินไม่ต่ำกว่า**<u>ร้อยละ ๖๐</u>** โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมในการประเมินมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้ลำดับที่ในการรับสมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

คำสั่งจังหวัดลำพูน
ที่ ๑๕๐ / ๒๕๖๓
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ
ในตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ

ด้วยจังหวัดลำพูนจะดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ จำนวน ๓ อัตรา ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑ ของสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ของหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ และคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๘๖/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ด้านการบริหารงานบุคคล) จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำพูน	ประธานกรรมการ
๒. รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์	รองประธานกรรมการ
๓. ผู้แทน ก.พ.	กรรมการ
๔. ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลและภาพลักษณ์องค์กร	กรรมการ
๕. หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการคัดเลือกจัดทำประกาศรับสมัคร วางแผนดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีสัมภาษณ์ วิธีสอบข้อเขียน วิธีสอบปฏิบัติ หรือวิธีอื่นวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ ในการนี้คณะกรรมการอาจตั้งกรรมการสัมภาษณ์ กรรมการออกข้อสอบ หรือกรรมการอื่น หรือเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการในเรื่องต่างๆ ได้ตามความจำเป็น และเมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการเพื่อจังหวัดลำพูนจะได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายพงศ์รัตน์ ภิรมย์รัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

ประกาศคณะกรรมการคัดเลือก
เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดโรงพยาบาลลำพูน
เรื่อง รายชื่อผู้สมัครสอบคัดเลือก เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ
ในตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ

ตามที่ได้มีประกาศจังหวัดลำพูน ลงวันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครเสร็จสิ้นแล้ว มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ในตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ ดังนี้

ตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ กลุ่มงานศัลยกรรม

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ – สกุล	
๐๐๑.	นายคฤห	มาตรวชิระ
๐๐๒.	นายเฉลิมพล	สุริวรรณ

ตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ กลุ่มงานศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ – สกุล	
๐๐๑.	นายศุภโชค	นิเวศเจริญไพศาล

ตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ กลุ่มงานจักษุวิทยา

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ – สกุล	
๐๐๑.	นางสาวพิมพ์พลอย	เชวงศักดิ์สงคราม

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกดังกล่าวข้างต้น ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ณ ห้องรับรอง ชั้น ๔ อาคาร ๑๐๐ ปี สธ. โรงพยาบาลลำพูน ในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น. หากผู้ใดไม่ไปรายงานตัว ตามวันเวลาและสถานที่ดังกล่าว จะไม่มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือกในครั้งนี้

การประกาศผลการคัดเลือก จะประกาศให้ทราบในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลลำพูน หรือที่เว็บไซต์โรงพยาบาลลำพูน http://www.lpnh.go.th

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายพงษ์ศักดิ์ โสภณ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำพูน
ประธานกรรมการคัดเลือกฯ

ประกาศจังหวัดลำพูน
เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ
ในตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ

ตามที่ได้มีประกาศจังหวัดลำพูน ลงวันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ โรงพยาบาลลำพูน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน ไปแล้ว นั้น

บัดนี้ การดำเนินการคัดเลือกได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามลำดับที่ ดังต่อไปนี้

ตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ กลุ่มงานศัลยกรรม

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ – สกุล	
๑.	๐๐๒	นายเฉลิมพล	สุริวรรณ
๒.	๐๐๑	นายคฤห	มาตรวชิระ

ตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ กลุ่มงานศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ – สกุล	
๑.	๐๐๑	นายศุภโชค	นิเวศเจริญไพศาล

ตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ กลุ่มงานจักษุวิทยา

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ – สกุล	
๑.	๐๐๑	นางสาวพิมพลอย	เชวงศักดิ์สงคราม

ทั้งนี้ ขอแจ้งให้ผู้ได้รับการคัดเลือกทราบ ดังนี้

๑. บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ใช้ได้จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ แต่ถ้ามีการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๒. ผู้ได้รับการคัดเลือกผู้ใด ได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกดังกล่าวข้างต้น ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก คือ

๒.๑ ผู้นั้นได้สละสิทธิ์การบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก

๒.๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุเข้ารับราชการภายในเวลาที่กำหนด

๒.๓ ผู้นั้นมีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลา ที่จะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก

๒.๔ ผู้นั้นได้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกไปแล้ว

๓. หากปรากฏ...

๓. หากปรากฏภายหลังว่า ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร หรือคุณวุฒิที่ยื่นสมัครเข้ารับการคัดเลือก ก.พ. มิได้รับรองว่าเป็นคุณวุฒิตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก ถึงแม้ว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกรายนั้นจะเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ก็จะไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก

๔. ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว ต้องอยู่ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยห้ามโอน ย้ายไปส่วนราชการอื่น เว้นแต่ลาออกจากราชการ

๕. ให้ผู้ที่มีรายชื่อในลำดับที่ ๑ ของตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ กลุ่มงานศัลยกรรม, กลุ่มงานศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์ และกลุ่มงานจักษุวิทยา มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการบรรจุเข้ารับราชการภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลลำพูน หากไม่มารายงานตัวภายในกำหนด ถือว่าสละสิทธิ์

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายพงศ์รัตน์ ภิรมย์รัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ
และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่สมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ เพื่อให้ส่วนราชการสามารถปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัวและยืดหยุ่น เป็นไปอย่างมีระบบและเกิดประสิทธิภาพแก่งานของทางราชการยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง และข้อ ๑๑ วรรคสอง ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการจึงเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการไว้ เพื่อเป็นมาตรฐานทั่วไปให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๗

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“การสรรหา” หมายความว่า การเสาะแสวงหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และคุณสมบัติอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ส่วนราชการกำหนดจำนวนหนึ่ง เพื่อที่จะทำการเลือกสรร

“การเลือกสรร” หมายความว่า การพิจารณาบุคคลที่ได้ทำการสรรหาทั้งหมดและทำการคัดเลือกเพื่อให้ได้บุคคลที่เหมาะสมที่สุด

"พนักงานราชการทั่วไป" หมายความว่า พนักงานราชการในกลุ่มงานบริการ กลุ่มงานเทคนิค กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ และกลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ

"พนักงานราชการพิเศษ" หมายความว่า พนักงานราชการในกลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

ข้อ ๔ การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานราชการ ให้คำนึงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ และด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ข้อ ๕ ในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป ให้หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งคณะกรรมการ มีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

(ก) หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย	เป็นประธาน
(ข) ผู้แทนที่รับผิดชอบงานหรือโครงการที่มีตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร	เป็นกรรมการ
(ค) นักทรัพยากรบุคคล หรือผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่	เป็นกรรมการและเลขานุการ

การเลือกสรรตำแหน่งใด ถ้าหัวหน้าส่วนราชการเห็นสมควรให้มีผู้ทรงคุณวุฒิ หรือผู้มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้น ร่วมเป็นคณะกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการอาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ หรือผู้มีประสบการณ์เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้น เป็นคณะกรรมการทั้งจากภายในหรือภายนอกส่วนราชการก็ได้

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดในประกาศรับสมัคร

การดำเนินการตามข้อนี้ คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะกรรมการอื่นเพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ เช่น คณะกรรมการออกข้อสอบ คณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ เป็นต้น

ข้อ ๖ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข ดังนี้

(๑) ให้ส่วนราชการจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะงาน กลุ่มงานตามลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร และเงื่อนไขการจ้างอื่นๆ ตลอดจน กำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และเสนอหัวหน้าส่วนราชการเพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัครทราบ

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป และให้แพร่ข่าวการรับสมัครในเว็บไซต์ของส่วนราชการ และเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. โดยให้มีระยะเวลาแพร่ข่าวไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) ส่วนราชการอาจกำหนดค่าธรรมเนียมในการสอบได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๓) ส่วนราชการอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ ต้องไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

(๔) ให้ส่วนราชการกำหนดหลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานโดยยึดหลักความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

(๕) ให้ส่วนราชการกำหนดคะแนนเต็มของความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะแต่ละเรื่องได้ตามความจำเป็นและสอดคล้องกับตำแหน่งงาน ทั้งนี้ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะเรื่องใด ที่จำเป็นและสอดคล้องกับตำแหน่งงานมากที่สุด ควรมีน้ำหนักของคะแนนเต็มมากที่สุด

(๖) ให้ส่วนราชการกำหนดวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะแต่ละเรื่อง ด้วยวิธีการหลายวิธี หรือความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะหลาย ๆ เรื่อง ประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินวิธีเดียวกัน ตามที่เห็นว่าเหมาะสม และสอดคล้องกับความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จะประเมินดังกล่าว

(๗) ส่วนราชการจะกำหนดให้มีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่มีคะแนนเต็มมากที่สุด และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินเฉพาะเรื่องนั้นเพื่อเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะในเรื่องที่เหลืออยู่ต่อไปก็ได้

(๘) ให้ส่วนราชการกำหนดเกณฑ์การตัดสินให้เป็นผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการได้ตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับตำแหน่งงาน

การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๘) ส่วนราชการอาจให้คณะกรรมการพิจารณาก่อนเสนอหัวหน้าส่วนราชการลงนามในประกาศรับสมัครก็ได้

ข้อ ๗ เมื่อคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไปเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างต่อไป

ข้อ ๘ ให้บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร และการจัดจ้างพนักงานราชการต้องเรียกมารายงานตัวและทำสัญญาจ้างภายในอายุบัญชี

ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นที่จะจัดจ้างพนักงานราชการภายหลังบัญชีหมดอายุ ต้องเป็นกรณีที่ส่วนราชการได้ดำเนินการเรียกผู้ผ่านการเลือกสรรมารายงานตัวภายในระยะเวลาของอายุบัญชี และต้องทำสัญญาจ้างให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่บัญชีหมดอายุ

ข้อ ๙ ในกรณีที่บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรพนักงานราชการยังไม่หมดอายุและส่วนราชการมีตำแหน่งว่างเพิ่ม หัวหน้าส่วนราชการอาจจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีดังกล่าวก็ได้ โดยตำแหน่งว่างดังกล่าวต้องเป็นตำแหน่งว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน และต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอย่างเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน หากเป็นตำแหน่งว่างในชื่อตำแหน่งเดียวกัน ให้ส่วนราชการจัดจ้างเป็นพนักงานราชการตามลำดับที่ที่สอบได้ แต่หากเป็นตำแหน่งว่างในชื่อตำแหน่งอื่น ให้เป็นดุลพินิจของส่วนราชการที่จะจัดจ้างตามลำดับที่ หรือประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะเพิ่มเติมก็ได้ ในกรณีที่มีการประเมินเพิ่มเติม ให้แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ส่วนราชการกำหนดเพิ่มเติม ตามข้อ ๖ (๔) ถึง (๘)

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่ส่วนราชการมีตำแหน่งว่าง และไม่มีบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรพนักงานราชการ หัวหน้าส่วนราชการอาจใช้บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรพนักงานราชการของส่วนราชการอื่นได้ ซึ่งตำแหน่งที่จะขอใช้บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรกับตำแหน่งที่ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไว้ จะต้องมีลักษณะงานเหมือนกันหรือคล้ายคลึงกัน และต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอย่างเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน โดยส่วนราชการผู้จะขอใช้บัญชีประสานกับส่วนราชการเจ้าของบัญชีโดยตรงในเรื่องจำนวนรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร และให้แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ส่วนราชการกำหนดเพิ่มเติมตามข้อ ๖ (๔) ถึง (๘) โดยการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรมีระยะเวลาหมดอายุบัญชีเท่าระยะเวลาของอายุบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรที่ขอใช้

สำหรับผู้ผ่านการเลือกสรรที่ไม่ประสงค์ไปรับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะเพิ่มเติมในส่วนราชการที่ขอใช้บัญชี หรือผู้ผ่านการเลือกสรรที่ไปรับการประเมินในส่วนราชการที่ขอใช้บัญชีและไม่ผ่านการประเมิน จะยังมีสิทธิที่จะได้รับการจัดจ้างในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรของส่วนราชการเจ้าของบัญชี และกรณีที่สละสิทธิการจัดจ้างในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรของส่วนราชการเจ้าของบัญชี จะไม่ถือว่าสละสิทธิการจัดจ้างในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรของส่วนราชการผู้ขอใช้บัญชี

ข้อ ๑๑ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการพิเศษ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข ดังนี้

(๑) ให้หัวหน้าส่วนราชการและผู้รับผิดชอบงานหรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรรกำหนดขอบข่ายงานของตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรที่จำเป็นเหมาะสมและสอดคล้องกับตำแหน่ง เกณฑ์การตัดสิน และเงื่อนไขการจ้างอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตลอดจน แสดงแหล่งข้อมูลที่จะสรรหา ได้แก่ สถาบันการเงิน องค์การระหว่างประเทศ สมาคมอาชีพ สถานทูต ศูนย์ที่ปรึกษากระทรวงการคลัง ส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจต่างๆ ที่เคยจ้างบุคคลในงานประเภทเดียวกัน หรือแหล่งข้อมูลอื่นๆ ตามที่เห็นสมควร

(๒) หัวหน้าส่วนราชการ หรือคณะกรรมการที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งและผู้รับผิดชอบงานหรือโครงการ ดำเนินการสรรหารายชื่อผู้ที่มีความเหมาะสมจากแหล่งข้อมูลที่กำหนด และเลือกสรรพนักงานราชการพิเศษจากรายชื่อดังกล่าว ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร และเกณฑ์การตัดสินที่กำหนด

(๓) เมื่อส่วนราชการได้ชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการพิเศษแล้ว ให้หัวหน้าส่วนราชการดำเนินการจัดจ้างผู้นั้นต่อไป

ข้อ ๑๒ ผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรให้เป็นพนักงานราชการจะต้องทำสัญญาจ้างตามแบบที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกำหนดท้ายประกาศนี้

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่มีการประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรพนักงานราชการตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๗ แล้ว ให้อายุบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรนั้นมีระยะเวลาเท่าที่เหลืออยู่เดิมตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๗

การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๗ ก่อนวันที่ประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการตามประกาศดังกล่าวจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒

ลงชื่อ

(นายวีระชัย วีระเมธีกุล)
รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี
ประธานคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

ประกาศจังหวัดลำพูน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป
สังกัดสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดลำพูน

ด้วยจังหวัดลำพูน โดยสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดลำพูน ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๕ และคำสั่งสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ที่ ๒๐๙๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และคำสั่งจังหวัดลำพูน ที่ ๒๓๗๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. <u>ตำแหน่งว่าง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ และรายละเอียดเกี่ยวกับการจ้าง</u>

ตามรายละเอียดที่กำหนดไว้แนบท้ายประกาศนี้

๒. <u>คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร</u>

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

/หมายเหตุ...

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการพนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ มายื่นด้วย

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

ให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการเลือกสรร สมัครด้วยตนเองได้ตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ไม่เว้นวันหยุดราชการ ณ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดลำพูน เลขที่ ๒๐๘ หมู่ที่ ๓ ตำบลเวียงยอง อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ น. ถึง ๑๖.๐๐ น.

หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาประกาศนียบัตร และระเบียนแสดงผลการเรียนที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร อย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร คือวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติประกาศนียบัตร ต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัคร มายื่นแทนก็ได้

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน อย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ ในกรณีที่ชื่อ – นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน อย่างละ ๑ ฉบับ

(๕) หนังสือรับรองการผ่านงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๒ ค่าสมัครสอบ

จำนวน ๑๐๐ บาท ทั้งนี้ค่าสมัครสอบจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๓.๓ เงื่อนไขการรับสมัครสอบ

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

/๔. การประกาศ...

๔. <u>การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ</u>

ผู้สมัครสามารถดูประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ในวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดลำพูน หรือทาง www.alro.go.th

๕. <u>หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร</u>

๕.๑ ภาคความรู้

๕.๒ ภาคความสามารถหรือทักษะเฉพาะ

๕.๓ ภาคคุณสมบัติส่วนบุคคลอื่น

๕.๔ ผู้ที่ผ่านการประเมินภาคความรู้ และภาคความสามารถหรือทักษะเฉพาะ จึงจะมีสิทธิได้รับการประเมินภาคคุณสมบัติส่วนบุคคลอื่น รายละเอียดตามที่กำหนดไว้ท้ายประกาศนี้

๖. <u>เกณฑ์การตัดสิน</u>

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ในแต่ละภาคการประเมิน

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยผู้ได้คะแนนรวมมากกว่าจะเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนประเมินภาคคุณสมบัติส่วนบุคคลอื่นมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนประเมินภาคคุณสมบัติส่วนบุคคลอื่นเท่ากันอีก ให้ผู้ได้คะแนนประเมินความสามารถหรือทักษะเฉพาะมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนประเมินภาคความสามารถหรือทักษะเฉพาะเท่ากันอีก ให้ผู้ได้คะแนนประเมินภาคความรู้มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนประเมินภาคความรู้เท่ากันอีก ให้ผู้ได้เลขประจำตัวสอบก่อนอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๗. <u>การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร</u>

จังหวัดลำพูน จะแจ้งวันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบให้ทราบในวันประเมินสมรรถนะ ณ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดลำพูน หรือทาง www.alro.go.th โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๘. <u>การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร</u>

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดลำพูน กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายเฉลิมพล บุญประเสริฐ)
ผู้อำนวยการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดลำพูน

รายละเอียดแนบท้ายประกาศจังหวัดลำพูน ลงวันที่ ๒๒ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๓

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ปฏิรูปที่ดิน อัตราเลขที่ ๒๐๒ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สังกัด สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดลำพูน (ส.ป.ก.ลำพูน) ปฏิบัติงาน ณ กลุ่มยุทธศาสตร์และการปฏิรูปที่ดิน

ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ

๑. ร่วมศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์จังหวัด กลุ่มจังหวัด ส.ป.ก. เพื่อจัดทำแผนงาน งบประมาณ และการกำหนดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

๒. ร่วมศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการวิจัยเบื้องต้นในการเสนอแนะพัฒนาวิชาการดำเนินงานที่เกี่ยวกับการปฏิรูปที่ดิน

๓. ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดที่ดิน พัฒนาเกษตรกรตามโครงการ/กิจกรรมของ ส.ป.ก. จังหวัด รวมทั้งการติดตามการทำประโยชน์เพื่อการพัฒนา

๔. ดำเนินการโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ โครงการพัฒนาพื้นที่ลุ่มน้ำแม่อาว อันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดลำพูน

๕. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดเก็บ/ควบคุมสารบบที่ดิน

๖. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบันทึกข้อมูลในโปรแกรมจัดที่ดิน โปรแกรมการติดตามผลการดำเนินงานของ ส.ป.ก.จังหวัด

๗. ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง ๑ ตำแหน่ง

ค่าตอบแทน ๑๘,๐๐๐.- บาท

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗

ระยะเวลาการจ้าง ประมาณเดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๓ ถึง กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ได้รับวุฒิปริญญาตรี ทุกสาขา

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ความรู้ ๑. เกี่ยวกับการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ๒. เกี่ยวกับโครงการพัฒนาพื้นที่ลุ่มน้ำแม่อาว อันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดลำพูน ๓. เกี่ยวกับการบริหารจัดการและการพัฒนาภาคเกษตรกรรม ๔. เกี่ยวกับการบริหารจัดการและพัฒนาภาคชนบท ๕. เกี่ยวกับกฎหมายการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ๖. ความรู้รอบตัว	๒๐๐	ข้อเขียน

<u>คุณสมบัติส่วนบุคคลอื่น</u> ๑. สามารถทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย ๒. มีมนุษย์สัมพันธ์และการให้บริการที่ดี ๓. การติดต่อสื่อสาร ๔. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ๕. การทำงานเป็นทีม/การร่วมแรงร่วมใจในการทำงาน ๖. อยู่ปฏิบัติงานนอกเวลาและอุทิศเวลาให้กับทางราชการ	๑๐๐	สัมภาษณ์
รวมคะแนน	๓๐๐	

ปฏิทินกำหนดระยะเวลาการสรรหาพนักงานราชการ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ปฏิรูปที่ดิน

สังกัดสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดลำพูน

วัน เดือน ปี	กิจกรรม	หมายเหตุ
๒๓–๒๙ เม.ย. ๖๓	เผยแพร่ประกาศรับสมัคร	
๓๐ เม.ย.-๔ พ.ค.๖๓	รับสมัคร	
๗ พ.ค. ๖๓	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ วัน เวลา และสถานที่สอบ	
๑๒ พ.ค. ๖๓	สอบภาคความรู้ และภาคความสามารถหรือทักษะเฉพาะ	
๑๓ พ.ค. ๖๓	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบภาคคุณสมบัติส่วนบุคคลอื่น	
๑๔ พ.ค. ๖๓	สอบภาคคุณสมบัติส่วนบุคคลอื่น	
๑๕ พ.ค. ๖๓	ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่าน และขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้	
๑๘ พ.ค. ๖๓	ผู้สอบผ่านรายงานตัวเพื่อปฏิบัติราชการ	

๔. <u>การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ</u>

ผู้สมัครสามารถดูประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ในวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดลำพูน หรือทาง www.alro.go.th

๕. <u>หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร</u>

๕.๑ ภาคความรู้

๕.๒ ภาคความสามารถหรือทักษะเฉพาะ

๕.๓ ภาคคุณสมบัติส่วนบุคคลอื่น

๕.๔ ผู้ที่ผ่านการประเมินภาคความรู้ และภาคความสามารถหรือทักษะเฉพาะ จึงจะมีสิทธิได้รับการประเมินภาคคุณสมบัติส่วนบุคคลอื่น รายละเอียดตามที่กำหนดไว้ท้ายประกาศนี้

๖. <u>เกณฑ์การตัดสิน</u>

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ในแต่ละภาคการประเมิน

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยผู้ได้คะแนนรวมมากกว่าจะเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนประเมินภาคคุณสมบัติส่วนบุคคลอื่นมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนประเมินภาคคุณสมบัติส่วนบุคคลอื่นเท่ากันอีก ให้ผู้ได้คะแนนประเมินความสามารถหรือทักษะเฉพาะมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนประเมินภาคความสามารถหรือทักษะเฉพาะเท่ากันอีก ให้ผู้ได้คะแนนประเมินภาคความรู้มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนประเมินภาคความรู้เท่ากันอีก ให้ผู้ได้เลขประจำตัวสอบก่อนอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๗. <u>การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร</u>

จังหวัดลำพูน จะแจ้งวันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบให้ทราบในวันประเมินสมรรถนะ ณ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดลำพูน หรือทาง www.alro.go.th โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๘. <u>การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร</u>

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดลำพูน กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายนิ กายญ บุญประเสริฐ)
ผู้อำนวยการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดลำพูน

ประกาศจังหวัดลำพูน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
****

ด้วยจังหวัดลำพูนประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ ประเภททั่วไป ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะงานและคุณสมบัติเฉพาะของ กลุ่มงาน และการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จังหวัดลำพูนจึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อกลุ่มงาน ตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้างงาน

กลุ่มงาน บริการ
ชื่อตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ปกครอง
ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ หน้าที่ความรับผิดชอบ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ภาคผนวก ก.
อัตราว่าง ๑ อัตรา
ค่าตอบแทน ๑๐,๔๓๐ บาท
สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๔
ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓) และอาจได้รับการต่อสัญญาจ้างอีก ตามเงื่อนไขในข้อ ๑๑ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ ทั้งนี้ กรณีพนักงานราชการอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ สัญญาจ้างจะสิ้นสุดเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่พนักงานราชการผู้นั้นอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์

โดยผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร และเรียกมาลงนามสัญญาจ้าง จะได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานของกรมการปกครองสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค(จังหวัดลำพูน) จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ ที่ทำการปกครองอำเภอบ้านโฮ่ง จังหวัดลำพูน

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย
(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี
(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

/(๔) ไม่เป็น...

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือเป็นผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปี

การจ้างบุคคลผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปีตามข้อ ๒.๑ (๖) เข้าเป็นพนักงานราชการให้บุคคลผู้นั้นต้องยื่นหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่น่ารังเกียจของสังคมตามแบบที่เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนกำหนดเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของหน่วยงานราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรค ที่ต้องห้ามตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๕๓ มายื่นด้วย

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร จังหวัดลำพูนไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

เป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

(๑) ผู้ประสงค์จะสมัคร ดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่เว็บไซต์ที่ทำการปกครองจังหวัดลำพูน https://lamphundopa.go.th และ Facebook : ที่ทำการปกครองจังหวัดลำพูน หัวข้อ “ใบสมัครสำหรับพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ปกครอง”

(๒) ผู้ประสงค์จะสมัคร ยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ ที่ทำการปกครองจังหวัดลำพูน ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดลำพูน ตั้งแต่วันที่ ๒๗ – ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ ในเวลาราชการ

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑x๑.๕ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป (ให้เขียน ชื่อ-สกุล หลังรูปด้วย)

(๒) สำเนาใบประกาศนียบัตรและสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัคร โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติให้เป็นผู้สำเร็จการศึกษาจากผู้มีอำนาจอนุมัติ**ภายในวันปิดรับสมัคร คือในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓** จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

/ ทั้งนี้...

ทั้งนี้ กรณีไม่สามารถนำหลักฐานดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุวันที่ที่ได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจโดยจะต้องอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครมายื่นแทน

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนที่ยังไม่หมดอายุ ซึ่งมีรูปถ่าย ชื่อ – นามสกุลและเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก ปรากฏชัดเจน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล ในกรณีที่ชื่อ-นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๕) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๕๓ ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองความถูกต้องว่า “สำเนาถูกต้อง” พร้อมลงชื่อ วันที่ ในเอกสารทุกฉบับ

๓.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ค่าธรรมเนียมการสมัคร จำนวน ๒๐๐ บาท (ค่าธรรมเนียมในการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น)

๓.๔ เงื่อนไขในการรับสมัคร

(๑) ผู้สมัครจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติในตำแหน่งที่จะสมัคร โดยจะใช้คุณวุฒิที่เทียบเท่าหรือสูงกว่ามาใช้ในการสมัครไม่ได้

(๒) ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบรับสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครคัดเลือกให้ถูกต้องครบถ้วน

(๓) ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจสอบพบในภายหลังว่า เอกสารหลักฐานซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครของจังหวัดลำพูน จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัคร

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

จังหวัดลำพูน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ที่ทำการปกครองจังหวัดลำพูน ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดลำพูน เว็บไซต์ที่ทำการปกครองจังหวัดลำพูน https://lamphundopa.go.th และ Facebook : ที่ทำการปกครองจังหวัดลำพูน หัวข้อ “ประกาศรายชื่อผู้สมัคร และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ประเมิน” ทั้งนี้ หากมีการเปลี่ยนแปลงกำหนดการ จะประกาศให้ทราบตามช่องทางดังกล่าวข้างต้น

/ ๕. หลักเกณฑ์ ...

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

จังหวัดลำพูนจะดำเนินการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการเลือกสรรด้วยวิธีการประเมิน แบ่งออกเป็น

๕.๑ การประเมินครั้งที่ ๑ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เป็นการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ซึ่งกำหนดขอบเขตของเนื้อหาการสอบ ดังนี้

(๑) ความรอบรู้เกี่ยวกับสภาพแวดล้อม สถานการณ์ปัจจุบัน การเมือง เศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี ของประเทศไทยและต่างประเทศ

(๒) ความรู้ความสามารถทางด้านคอมพิวเตอร์ (Microsoft Windows/Microsoft Word/ Microsoft Excel /Microsoft Powerpoint)

(๓) วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้าง อำนาจหน้าที่และภารกิจของกรมการปกครอง

(๔) ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ กฎหมายว่าด้วยการบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี งานสารบรรณ กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ การรักษาความลับทางราชการ กฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ งานปกครองท้องที่ การอำนวยความเป็นธรรมของฝ่ายปกครอง การรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายใน ในอำนาจหน้าที่ของกรมการปกครอง กิจการกองอาสารักษาดินแดน งานทะเบียนราษฎร งานบัตรประจำตัวประชาชนและทะเบียนทั่วไป

(๕) ความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ปกครอง

๕.๒ การประเมินครั้งที่ ๒ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการประเมินโดยการสัมภาษณ์และการประเมินบุคคล ซึ่งพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่น รวมทั้งจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ บุคลิกภาพ ทัศนคติ ไหวพริบ อารมณ์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ จิตสำนึกการให้บริการ คุณธรรมและจริยธรรม และอื่น ๆ เป็นต้น

ทั้งนี้ จังหวัดลำพูนจะดำเนินการประเมินครั้งที่ ๑ ก่อน และเมื่อผู้สมัครมีคะแนนการประเมินครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินครั้งที่ ๒ ต่อไป

๖. เกณฑ์การตัดสิน

๖.๑ ผู้เข้ารับการประเมินครั้งที่ ๑ ที่ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินครั้งที่ ๒

๖.๒ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมิน ทั้ง ๒ ครั้ง ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

/๗. ประกาศ...

๗. ประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๗.๑ จังหวัดลำพูนจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนประเมินโดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมการประเมินครั้งที่ ๑ และการประเมินครั้งที่ ๒ จากมากไปหาน้อย ในกรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินครั้งที่ ๒ มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนนการประเมินครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๗.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรจะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่ แล้วแต่กรณี

๗.๓ จังหวัดลำพูนจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ณ ที่ทำการปกครองจังหวัดลำพูน ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดลำพูน เว็บไซต์ที่ทำการปกครองจังหวัดลำพูน https://lamphundopa.go.th และ Facebook : ที่ทำการปกครองจังหวัดลำพูน หัวข้อ “รายชื่อ ผู้ผ่านการเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓”

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการเรียกเพื่อจัดจ้างตามลำดับที่เมื่อมีตำแหน่งว่างและจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่จังหวัดลำพูน กำหนด

๙. การขอทราบผลคะแนน

การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรของจังหวัด ให้ถือเป็นที่สุด ผู้สมัครไม่มีสิทธิขอให้ทบทวนแต่ประการใด กรณีที่ผู้สมัครมีข้อสงสัยเกี่ยวกับผลการเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ สามารถขอทราบผลคะแนนของตนเองได้ ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

<u>จังหวัดลำพูนจะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรด้วยความโปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ผู้สมัครได้รับการขึ้นบัญชี หรือมีพฤติการณ์ในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อ และแจ้งให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบด้วย เพื่อดำเนินการทางกฎหมายต่อไป</u>

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายชาตรี กิตติธนดิตถ์)
นายอำเภอเมืองลำพูน รักษาราชการแทนปลัดจังหวัด
ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

ภาคผนวก ก

แนบท้ายประกาศจังหวัดลำพูน

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ลงวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

****

ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ปกครอง

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ เป็นงานปฏิบัติระดับต้นที่ไม่สลับซับซ้อน หรือมีการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานไว้อย่างชัดเจนและไม่ต้องใช้ทักษะเฉพาะด้าน มีการใช้เครื่องมือเครื่องใช้ตามลักษณะงาน มีการแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจที่ไม่ยุ่งยาก

หน้าที่ความรับผิดชอบ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานประสานงานปกครอง หรือปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง ดังนี้

(๑) ปฏิบัติงานในฐานะผู้สนับสนุนให้แก่ผู้ปฏิบัติงานหลักของกรมการปกครองในด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในประเทศ การอำนวยความเป็นธรรม การปกครองท้องที่ การอาสารักษาดินแดน การทะเบียนและงานที่กรมการปกครองได้มอบหมาย เพื่อให้การดำเนินการตามภารกิจของกรมการปกครองบรรลุผลสัมฤทธิ์

(๒) รับเรื่องราว ศึกษาวิเคราะห์ ให้ข้อเสนอแนะและดำเนินการในเบื้องต้น เกี่ยวกับการอนุมัติและอนุญาตในเรื่องต่าง ๆ

(๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ ชี้แจงในภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบให้แก่ประชาชน ส่วนราชการและหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่ออำนวยความสะดวกและแก้ไขปัญหาให้แก่ประชาชนหรือหน่วยงานนั้น

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ค่าตอบแทน ค่าตอบแทนพนักงานราชการ กลุ่มงานบริการ ๑๐,๔๓๐ บาท

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย

****

-คู่ฉบับ-

คำสั่งจังหวัดลำพูน
ที่ ๖๕ /๒๕๖๓
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป
ในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ปกครอง

.....

ด้วยจังหวัดลำพูน จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป สังกัดกรมการปกครอง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ปกครอง เพื่อทดแทนอัตราว่าง ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. ปลัดจังหวัดลำพูน	ประธานกรรมการ
๒. ป้องกันจังหวัดลำพูน	กรรมการ
๓. เสมียนตราจังหวัดลำพูน	กรรมการ
๔. นายพงศ์วสิษฐ์ สุภาเพิ่ม นิติกรชำนาญการ	กรรมการ
๕. จ่าจังหวัดลำพูน	กรรมการ/เลขานุการ
๖. นางอมรรัตน์ พงษ์ปวน เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรรับผิดชอบในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในประกาศรับสมัคร และรวมถึง การดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวข้อง เช่น กำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะตามความจำเป็นโดยไม่ขัดต่อหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและเลือกสรร ตลอดจน ตัดสินปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินการ และควบคุมดูแลการดำเนินการให้ได้มาตรฐาน มีความยุติธรรมและโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และเมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลเพื่อจังหวัดลำพูน จะได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายชาตรี กิตติธนดิตถ์)
นายอำเภอเมืองลำพูน รักษาราชการแทนปลัดจังหวัด
ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

จ่าจังหวัด...../.....
เจ้าพนักงานปกครอง.....อมรรัตน์...../.....๑๕ ม.ค. ๒๕๖๓

ภาคผนวก

ด้านการพัฒนา

(Development)

คำสั่งจังหวัดลำพูน

ที่ ๗๑๕ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ตามที่จังหวัดลำพูน ได้มีคำสั่งที่ /๒๕๖๓ ลงวันที่ เมษายน ๒๕๖๓ สั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ โรงพยาบาลลำพูน จำนวน ๓ ราย ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เป็นระยะเวลา ๖ เดือน นั้น

เพื่อให้การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและพัฒนาข้าราชการ ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. นายสุธิต	คุณประดิษฐ์	นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ	ประธานกรรมการ
๒. นายพิชาญ	เมฆรัตนวรกุล	นายแพทย์เชี่ยวชาญ	กรรมการ
๓. นายสมเจตน์	นาคทอง	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นายสุรชัย	จิรประภากร	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ

ให้คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ทำหน้าที่ ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของข้าราชการดังกล่าว ตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานการประเมินที่กำหนดในกฎ ก.พ. ดังกล่าว และรายงานผลการประเมินให้ทราบต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายพงศ์รัตน์ ภิรมย์รัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

บัญชีรายละเอียดแนบท้าย คำสั่งจังหวัดลำพูน
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ ตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ โรงพยาบาลลำพูน

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	
๑.	นายเฉลิมพล	สุริวรรณ
๒.	นายศุภโชค	นิเวศเจริญไพศาล
๓.	นางสาวพิมพลอย	เชวงศักดิ์สงคราม

(นายพงษ์ศักดิ์ โยมยง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำพูน

คำสั่งจังหวัดลำพูน
ที่ ๓๑๑ /๒๕๖๓
เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือก

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๕ มาตรา ๕๗ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๑๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๓๖ ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๔๙ ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๕๗๖ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๕ กฎ ก.พ.ฉบับที่ ๒(พ.ศ.๒๕๔๒) และกฎ ก.พ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๑ ประกอบกับคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๘๖/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ด้านการบริหารงานบุคคล) ให้บรรจุผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่ ก.พ.อนุมัติให้ส่วนราชการ จัดให้มีการศึกษาขึ้น / ผู้สำเร็จการศึกษาในวุฒิต่างๆ ที่ ก.พ.กำหนด และได้รับคัดเลือกเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ๓ ราย โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายพงศ์รัตน์ ภิรมย์รัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

คส.1.2

บัญชีรายละเอียดการบรรจุผู้ได้รับคัดเลือก แนบท้ายคำสั่งจังหวัดลำพูน ที่ /2563 ลงวันที่ เมษายน พ.ศ. 2563

ลำดับที่	ชื่อ/นามสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/ สาขา/ สถานศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการที่บรรจุ				เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่		
1	นายเฉลิมพล สุริวรรณ 5 ส.ค. 2532 1 5101 00159 53 6	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม จากแพทยสภา	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน โรงพยาบาลลำพูน กลุ่มงานศัลยกรรม นายแพทย์ (นายพงษ์ศักดิ์ โสภณ) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำพูน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	169630	22,480	1 เม.ย. 2563

หมายเหตุ - ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

- หลักเกณฑ์ให้ได้รับเงินเดือนตามวุฒิแบบช่วงเงินเดือน ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0201.036/ว 576 ลงวันที่ 27 สิงหาคม 2555
  - ปัจจัยสายงานที่ ก.พ. กำหนด (20 %) จำนวน 436 บาท
  - ปัจจัยใบประกอบวิชาชีพ (20 %) จำนวน 436 บาท

  ดังนั้นได้รับเงินเพิ่ม 872 บาท ปัดเป็น 880 บาท เงินเดือนบรรจุแบบช่วง เป็น 21,600 + 880 = 22,480 บาท
- เป็นผู้ได้รับวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาศัลยศาสตร์ จากแพทยสภา เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2562

ลำดับที่	ชื่อ/นามสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/ สาขา/ สถานศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการที่บรรจุ				เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่		
			สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน โรงพยาบาลลำพูน กลุ่มงานศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์					
2	นายศุภโชค นิเวศเจริญไพศาล 28 ม.ค. 2531 1 1014 01237 17 4	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม จากแพทยสภา	นายแพทย์ (นายพงษ์ศักดิ์ โสภณ) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำพูน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	109955	22,480	1 เม.ย. 2563

หมายเหตุ - ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

- หลักเกณฑ์ให้ได้รับเงินเดือนตามวุฒิแบบช่วงเงินเดือน ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0201.036/ว 576 ลงวันที่ 27 สิงหาคม 2555
  - ปัจจัยสายงานที่ ก.พ. กำหนด (20 %) จำนวน 434 บาท
  - ปัจจัยใบประกอบวิชาชีพ (20 %) จำนวน 434 บาท

  ดังนั้นได้รับเงินเพิ่ม 868 บาท ปัดเป็น 870 บาท เงินเดือนบรรจุแบบช่วง เป็น 21,610 + 870 = 22,480 บาท
- เป็นผู้ได้รับวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาออร์โธปิดิกส์ เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2560

ลำดับที่	ชื่อ/นามสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/ สาขา/ สถานศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการที่บรรจุ				เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่		
3	นางสาวพิมพลอย เชวงศักดิ์สงคราม 5 ก.พ. 2530 1 5099 00456 44 4	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม จากแพทยสภา	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน โรงพยาบาลลำพูน กลุ่มงานจักษุวิทยา นายแพทย์	วิชาการ	ปฏิบัติการ	109148	22,480	1 เม.ย. 2563

หมายเหตุ - ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

- หลักเกณฑ์ให้ได้รับเงินเดือนตามวุฒิแบบช่วงเงินเดือน ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0201.036/ว 576 ลงวันที่ 27 สิงหาคม 2555
  - ปัจจัยสายงานที่ ก.พ. กำหนด (20 %) จำนวน 434 บาท
  - ปัจจัยใบประกอบวิชาชีพ (20 %) จำนวน 434 บาท

  ดังนั้นได้รับเงินเพิ่ม 868 บาท ปัดเป็น 870 บาท เงินเดือนบรรจุแบบช่วง เป็น 21,610 + 870 = 22,480 บาท
- เป็นผู้ได้รับวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาจักษุวิทยา จากแพทยสภา เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2559 และได้รับประกาศนียบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม อนุสาขาจอตาและวุ้นตา จากราชวิทยาลัยจักษุแพทย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2561

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นายทศวรรษ ปัญญาแก้ว

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (HRD: e-Learning)

หมวดการพัฒนาองค์ความรู้ (Knowledge Development)

การบริหารทรัพยากรบุคคล

วิชา การจัดทำตัวชี้วัด

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 1 เดือน เมษายน พ.ศ. 2563

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

(ม.ล.พัชรภากร เทวกุล)

เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางสาวภัชษนัญฑ์ จันตัน

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (HRD: e-Learning)

หมวดการพัฒนาองค์ความรู้ (Knowledge Development)

กฎหมายและระเบียบราชการ

วิชา กฎหมายพื้นฐานสำหรับข้าราชการ

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 29 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2563

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

(ม.ล.พัชรภากร เทวกุล)

เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs) ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ผ่านระบบ Video Conference ในหัวข้อ "การเชื่อมโยงและบูรณาการแผนระดับนโยบายสู่แผนในระดับพื้นที่"

วันที่ 14 มกราคม 2563 เวลา 08.30 น. - 12.00 น.

ณ ห้องประชุมหริภุญชัย ศาลากลางจังหวัดลำพูน

****

ที่	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ	เบอร์โทรศัพท์
	กระทรวงมหาดไทย					
1	นายชัยนรงค์	วงศ์ใหญ่	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำพูน	สำนักงานจังหวัดลำพูน		
2	นางสาวตรีพร	ชาติแสนปิง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	สำนักงานจังหวัดลำพูน		
3	นางสาวธารินี	นพบุรี	พนักงานทรัพยากรบุคคล	สำนักงานจังหวัดลำพูน		
4	นางชญาณิศา	อินต๊ะปาน	พนักงานทรัพยากรบุคคล	สำนักงานจังหวัดลำพูน		
5	นางสาวสุภัจชรี	จันทร์ศิลป์	พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน	สำนักงานจังหวัดลำพูน		
6	นายทศวรรษ	ปัญญาแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	สำนักงานจังหวัดลำพูน		
7	นางสาวสายน้ำผึ้ง	ธีระศักดิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	สำนักงานจังหวัดลำพูน		
8	นางสาววิภารัตน์	ธนิศร	เจ้าหน้าที่ OSM	สำนักงานจังหวัดลำพูน	วิภารัตน์	098-3701855
9	นายชยุตพล	อะกะเรือน	เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ	ที่ทำการปกครองจังหวัดลำพูน		
10	นายชินกร	ดีสุยา	ผอ.กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ		086-1819697
11	นางปานทิพย์	ศรีรัตน์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำพูน		081-2894741
12	นายสัมพันธ์	โยธกุลสิริ	วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองฯ		
13	นางสาวธิดารัตน์	ญาณกิจ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	สำนักงานที่ดินจังหวัดลำพูน		090-9879029

ที่	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ	เบอร์โทรศัพท์
13	นางสุภิชญ์	วังศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	สำนักงานป้องกันและบรรเทาฯ		089-9424238
12	นายสาธิต	ไชยบุญเรือง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ฯ		065 426 7254
13	นายอาทร	วงษ์สง่า	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	สำนักงานเกษตรจังหวัดลำพูน		080 9214104
14	นายวรเมศ	บุญยัง	เจ้าพนักงานประมงชำนาญงาน	สำนักงานประมงจังหวัดลำพูน		093 591 5993
15	น.ส. สุภารินทร์	กันทา		สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำพูน		095 697 7285
16	นางสาวณิชากร	บุญบุรี	นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดลำพูน		086 481 1154
17	นายเชิดชาย	วังคำ	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดลำพูน		081-1113055
15				สำนักงานคลังจังหวัดลำพูน		
19	นางกรรณิกา	วรรณวีระ	นักวิชาการขนส่งชำนาญการพิเศษ	สำนักงานขนส่งจังหวัดลำพูน		093 0037646
20	นายสรศักดิ์	ธนันไชย	นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลำพูน		091-7559172
22				สำนักงานคุ้มประพฤติจังหวัดลำพูน		
23	นายทวี	รัตนคูหา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดลำพูน		089-6276666
24	นายคุณากร	สรวารี	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน	เรือนจำจังหวัดลำพูน		089-9917918
25				สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน		
26	~~นางสาววรัญญา~~ นางสาว ฐาปิตชา	~~สุทธหลวง~~ ตีระนสำ	นักวิชาการแรงงาน~~ชำนาญการ~~	สำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน		087-3049294
27	นางสาวนิสารัตน์	เทพนุสนธิ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองฯ		092-2716411
28	นางพรรณทิยา	แหล่งหล้า	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ	สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน		093-9361997
29	นายทองสุข	ขัตินนท์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน		084-1736150

ที่	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ	เบอร์โทรศัพท์
30	นางกชกานต์	วัฒนวิวัฒน์	เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการท่องเที่ยว	สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดฯ		0885479323
31	นางสาวพอลักษณ์	ปิ่นระฤก	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำพูน		089-6333797
32	[illegible]	[illegible]	[illegible]	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลำพูน (ผช.)		089-1071621
33				สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงฯ		
34	[illegible]	[illegible]	[illegible]	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติฯ		
35	~~นางสาวมวินดา~~ นางศิริพร	~~สุขบุรี~~ มาระสาร	~~นักวิชาการสถิติปฏิบัติการ~~ พนักงานสถิติ	สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน		095-5040301
36	นางสาวณัฐปภัสร์	อินทะจักร์	นักวิชาการศาสนาชำนาญการ	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดลำพูน		092-6175599
37	นางรดา	บุญยะกาญจน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดลำพูน		086-9154647
38	นายสรรักษ์	จารุจุณาวงศ์	นักวิชาการพลังงานชำนาญการพิเศษ	สำนักงานพลังงานจังหวัดลำพูน		061-6326953
39	นางสาวกชกร	สุธรรอมรก	[illegible]	[illegible]	[illegible]	062-2832906
40	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	082-623-5439
41	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	091 851 0508
42	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
43	นางอัญญาวัตน์	สันว้าสโม	นิติกร ปฏิบัติการ	[illegible]	[illegible]	087-9789471
44						

ห้องรอง ผวจ.
เลขรับ 4377
วันที่ ๒๒ ก.ค. ๒๕๖๒
เวลา

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดลำพูน กลุ่มงานอำนวยการ โทร. ๐-๕๓๕๑-๑๐๐๐ (มท.) ๒๘๐๒๒
ที่ ลพ ๐๐๑๗.๓/ วันที่ กรกฎาคม ๒๕๖๒
เรื่อง สภากาแฟจังหวัดลำพูน ครั้งที่ ๖ /๒๕๖๒

ห้อง ผวจ.
เลขรับ 4213
วันที่ ๒๒ ก.ค. ๒๕๖๒
เวลา

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

๑. <u>เรื่องเดิม</u>

จังหวัดลำพูนได้จัดกิจกรรมสภากาแฟ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วม การบูรณาการการทำงานของทุกภาคส่วน และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างไม่เป็นทางการ ซึ่งส่วนราชการ หน่วยงานสับเปลี่ยนหมุนเวียนกันเป็นเจ้าภาพ โดยได้จัดสภากาแฟครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๗.๓๐ น. ณ สถานีรถไฟลำพูน ตำบลในเมือง อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน โดย หน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม สำนักงานเจ้าท่าภูมิภาคที่ ๑ สาขาเชียงใหม่ สถานีตำรวจทางหลวงที่ ๒ กองกำกับการ ๕ เป็นเจ้าภาพร่วมกัน

๒. <u>ข้อเท็จจริง</u>

การจัดสภากาแฟ (ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒) กำหนดจัดสภากาแฟ ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๗.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเทพประทาน เฮือนดาหลารีสอร์ท ตำบลป่าสัก อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน โดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมจังหวัดลำพูน เป็นเจ้าภาพ

๓. <u>ข้อพิจารณา</u>

๓.๑ เห็นควรแจ้งเชิญ ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลจังหวัดลำพูน ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดลำพูน รองผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน นายกเหล่ากาชาดจังหวัดลำพูน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดลำพูน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดส่วนกลาง ทุกส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจทุกแห่ง นายอำเภอเมืองลำพูน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน นายกเทศมนตรีตำบลป่าสัก ประธานสมาคมสันนิบาตเทศบาลจังหวัดลำพูน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงกานต์ (ผู้แทน อบต.จังหวัดลำพูน) นายกสมาคมกำนันผู้ใหญ่บ้านจังหวัดลำพูน ประธานหอการค้าจังหวัดลำพูน ประธานสภาอุตสาหกรรม จังหวัดลำพูน ประธานสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวจังหวัดลำพูน และประธานชมรมธนาคาร จังหวัดลำพูน เข้าร่วมสภากาแฟดังกล่าว

๓.๒ ขอเรียนเชิญผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน ร่วมสภากาแฟ ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๗.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเทพประทาน เฮือนดาหลารีสอร์ท ตำบลป่าสัก อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน โดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมจังหวัดลำพูน เป็นเจ้าภาพ

๔. <u>ข้อเสนอ</u>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ตามข้อ ๓.๑ - ๓.๒ หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายชัยนรงค์ วงศ์ใหญ่)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำพูน
๒๒ ก.ค. ๖๒

(นายอรรษิษฐ์ สัมพันธรัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

(นายสำเริง ไชยเสน)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน
๒๒ ก.ค. ๒๕๖๒

หน.ก.
หน.ง. ๒๒ ก.ค. ๖๒
จนท.
.....สร้อยนภา.....๑๒....กรกฎาคม.....๒๕๖๒.....

ด่วนที่สุด
ที่ ลพ ๐๐๑๗.๓/ ว ๑๒๖๑

ศาลากลางจังหวัดลำพูน
ถนนอินทยงยศ ลพ ๕๑๐๐๐

๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเชิญร่วมสภากาแฟ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒

เรียน รองผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน นายกเหล่ากาชาดจังหวัดลำพูน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดลำพูน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดส่วนกลาง ทุกส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจทุกแห่ง นายอำเภอเมืองลำพูน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน นายกเทศมนตรีตำบลป่าสัก ประธานสมาคมสันนิบาตเทศบาลจังหวัดลำพูน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงกานต์ (ผู้แทน อบต. จังหวัดลำพูน) นายกสมาคมกำนันผู้ใหญ่บ้านจังหวัดลำพูน ประธานหอการค้าจังหวัดลำพูน ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดลำพูน ประธานสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวจังหวัดลำพูน และประธานชมรมธนาคารจังหวัดลำพูน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบตอบรับการเข้าร่วมสภากาแฟ จำนวน ๑ แผ่น

ด้วยจังหวัดลำพูนได้จัดกิจกรรมสภากาแฟ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมการบูรณาการการทำงานของทุกภาคส่วน และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างไม่เป็นทางการสำหรับภาครัฐและภาคเอกชนของจังหวัดลำพูน เป็นการประชุมนอกรูปแบบโดยสับเปลี่ยนหมุนเวียนไปตามหน่วยงานต่างๆ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในบรรยากาศที่เป็นกันเอง

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว จังหวัดลำพูนขอเชิญท่านเข้าร่วมสภากาแฟ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ **ห้องประชุมเทพประทาน เฮือนดาหลารีสอร์ท ตำบลป่าสัก อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน** โดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมจังหวัดลำพูน เป็นเจ้าภาพ

จึงเรียนมาเพื่อขอเชิญร่วมสภากาแฟ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว พร้อมทั้งขอให้จัดเตรียมประเด็น/เรื่อง ที่ประสงค์จะแจ้งให้ผู้ร่วมกิจกรรมสภากาแฟทราบ เพื่อเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หรือเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (ถ้ามี) ส่งให้สำนักงานยุติธรรมจังหวัดลำพูน ภายในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๕๓๐๙-๓๔๕๕ หรือ e – mail : lamphunjustice@hotmail.com

ขอแสดงความนับถือ

(นายอรรษิษฐ์ สัมพันธรัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานอำนวยการ
โทร./๐-๕๓๕๑-๑๐๐๐ ต่อ ๒๘๐๒๒

คู่ฉบับ

ที่ ลพ ๐๐๑๗.๓/ ว ๑๒๖๖๓

ศาลากลางจังหวัดลำพูน
ถนนอินทยงยศ ลพ ๕๑๐๐๐

๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเชิญร่วมสภากาแฟ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒

เรียน รองผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน นายกเหล่ากาชาดจังหวัดลำพูน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดลำพูน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดส่วนกลาง ทุกส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจทุกแห่ง นายอำเภอเมืองลำพูน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน นายกเทศมนตรีตำบลป่าสัก ประธานสมาคมสันนิบาตเทศบาลจังหวัดลำพูน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงกานต์ (ผู้แทน อบต. จังหวัดลำพูน) นายกสมาคมกำนันผู้ใหญ่บ้านจังหวัดลำพูน ประธานหอการค้าจังหวัดลำพูน ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดลำพูน ประธานสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวจังหวัดลำพูน และประธานชมรมธนาคารจังหวัดลำพูน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบตอบรับการเข้าร่วมสภากาแฟ จำนวน ๑ แผ่น

ด้วยจังหวัดลำพูนได้จัดกิจกรรมสภากาแฟ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมการบูรณาการการทำงานของทุกภาคส่วน และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างไม่เป็นทางการสำหรับภาครัฐและภาคเอกชนของจังหวัดลำพูน เป็นการประชุมนอกรูปแบบโดยสับเปลี่ยนหมุนเวียนไปตามหน่วยงานต่างๆ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในบรรยากาศที่เป็นกันเอง

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว จังหวัดลำพูนขอเชิญท่านเข้าร่วมสภากาแฟ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ **ห้องประชุมเทพประทาน เฮือนดาหลารีสอร์ท ตำบลป่าสัก อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน** โดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมจังหวัดลำพูน เป็นเจ้าภาพ

จึงเรียนมาเพื่อขอเชิญร่วมสภากาแฟ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว พร้อมทั้งขอให้จัดเตรียมประเด็น/เรื่อง ที่ประสงค์จะแจ้งให้ผู้ร่วมกิจกรรมสภากาแฟทราบ เพื่อเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หรือเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (ถ้ามี) ส่งให้สำนักงานยุติธรรมจังหวัดลำพูน ภายในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๕๓๐๙-๓๔๕๕ หรือ e – mail : lamphunjustice@hotmail.com

ขอแสดงความนับถือ

(นายอรรษิษฐ์ สัมพันธรัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานอำนวยการ
โทร./๐-๕๓๕๑-๑๐๐๐ ต่อ ๒๘๐๒๒

รอง ผวจ.....
หน.สนจ. ๒๓ ๗๒
หน.ก.....
หน.งาน.....
.....สร้อยฯ ภา ...๑๒...กรกฎาคม.. ๒๕๖๒.....

แบบตอบรับ

การเข้าร่วมสภากาแฟ

วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๗.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเทพประทาน เฮือนดาหลารีสอร์ท ตำบลป่าสัก อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน

---

๑. ชื่อส่วนราชการ / หน่วยงาน.....

โทรศัพท์.....โทรสาร.....

E - mail .....

๒. ชื่อ (หัวหน้าหน่วย หรือผู้แทน).....

ตำแหน่ง.....

โทรศัพท์.....มือถือ.....

๓. รายชื่อผู้ร่วมงาน

๓.๑ ชื่อ/สกุล.....

ตำแหน่ง .....

๓.๒ ชื่อ/สกุล.....

ตำแหน่ง .....

ฯลฯ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ : กรุณาส่งแบบตอบรับ ฯ พร้อมข้อมูลประเด็น/หัวข้อเรื่องที่จะแจ้งให้ทราบหรือประชาสัมพันธ์ พร้อมรายละเอียดข้อมูล (ถ้ามี) ส่งให้สำนักงานยุติธรรมจังหวัดลำพูน ภายในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๕๓๐๙-๓๔๕๕ หรือ e – mail : lamphunjustice@hotmail.com

คู่ฉบับ

ที่ ลพ ๐๐๑๗.๓/ ว ๑๒๖๖๙

ศาลากลางจังหวัดลำพูน
ถนนอินทยงยศ ลพ ๕๑๐๐๐

๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเชิญร่วมสภากาแฟ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒

เรียน ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลจังหวัดลำพูน ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดลำพูน
ผู้อำนวยการสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดลำพูน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบตอบรับการเข้าร่วมสภากาแฟ จำนวน ๑ แผ่น

ด้วยจังหวัดลำพูนได้จัดกิจกรรมสภากาแฟ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมการบูรณาการการทำงานของทุกภาคส่วน และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างไม่เป็นทางการสำหรับภาครัฐและภาคเอกชนของจังหวัดลำพูน เป็นการประชุมนอกรูปแบบโดยสับเปลี่ยนหมุนเวียนไปตามหน่วยงานต่างๆ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในบรรยากาศที่เป็นกันเอง

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว จังหวัดลำพูนขอเชิญท่านเข้าร่วมสภากาแฟ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ **ห้องประชุมเทพประทาน เฮือนดาหลารีสอร์ท ตำบลป่าสัก อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน** โดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมจังหวัดลำพูน เป็นเจ้าภาพ

จึงเรียนมาเพื่อขอเชิญร่วมสภากาแฟ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว พร้อมทั้งขอให้จัดเตรียมประเด็น/เรื่อง ที่ประสงค์จะแจ้งให้ผู้ร่วมกิจกรรมสภากาแฟทราบ เพื่อเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หรือเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (ถ้ามี) ส่งให้สำนักงานยุติธรรมจังหวัดลำพูน ภายในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๕๓๐๙-๓๔๕๕ หรือ e – mail : lamphunjustice@hotmail.com

ขอแสดงความนับถือ

(นายอรรษิษฐ์ สัมพันธรัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานอำนวยการ
โทร./๐-๕๓๕๑-๑๐๐๐ ต่อ ๒๘๐๒๒

รอง ผวจ.....
หน.สนจ..... ๑๖ ก.ค. ๖๒
หน.ก.....
หน.งาน.....
.....สร้อยนภา ...๑๒...กรกฎาคม.. ๒๕๖๒.....

ด่วนที่สุด
ที่ ลพ ๐๐๑๗.๓/ ๑๒๖๖๕

ศาลากลางจังหวัดลำพูน
ถนนอินทยงยศ ลพ ๕๑๐๐๐

๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเชิญร่วมสภากาแฟ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒

เรียน ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดลำพูน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบตอบรับการเข้าร่วมสภากาแฟ จำนวน ๑ แผ่น

ด้วยจังหวัดลำพูนได้จัดกิจกรรมสภากาแฟ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมการบูรณาการการทำงานของทุกภาคส่วน และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างไม่เป็นทางการสำหรับภาครัฐและภาคเอกชนของจังหวัดลำพูน เป็นการประชุมนอกรูปแบบโดยสับเปลี่ยนหมุนเวียนไปตามหน่วยงานต่างๆ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในบรรยากาศที่เป็นกันเอง

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว จังหวัดลำพูนขอเชิญท่านเข้าร่วมสภากาแฟ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ **ห้องประชุมเทพประทาน เฮือนดาหลารีสอร์ท ตำบลป่าสัก อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน** โดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมจังหวัดลำพูน เป็นเจ้าภาพ

จึงเรียนมาเพื่อขอเชิญร่วมสภากาแฟ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว พร้อมทั้งขอให้จัดเตรียมประเด็น/เรื่อง ที่ประสงค์จะแจ้งให้ผู้ร่วมกิจกรรมสภากาแฟทราบ เพื่อเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หรือเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (ถ้ามี) ส่งให้สำนักงานยุติธรรมจังหวัดลำพูน ภายในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๕๓๐๙-๓๔๕๕ หรือ e – mail : lamphunjustice@hotmail.com

ขอแสดงความนับถือ

(นายอรรษิษฐ์ สัมพันธรัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานอำนวยการ
โทร./๐-๕๓๕๑-๑๐๐๐ ต่อ ๒๘๐๒๒

ด่วนที่สุด
ที่ ลพ ๐๐๑๗.๓/๑๒๐๐๙

ศาลากลางจังหวัดลำพูน
ถนนอินทยงยศ ลพ ๕๑๐๐๐

๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเชิญร่วมสภากาแฟ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒

เรียน ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลจังหวัดลำพูน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบตอบรับการเข้าร่วมสภากาแฟ จำนวน ๑ แผ่น

ด้วยจังหวัดลำพูนได้จัดกิจกรรมสภากาแฟ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมการบูรณาการการทำงานของทุกภาคส่วน และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างไม่เป็นทางการสำหรับภาครัฐและภาคเอกชนของจังหวัดลำพูน เป็นการประชุมนอกรูปแบบโดยสับเปลี่ยนหมุนเวียนไปตามหน่วยงานต่างๆ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในบรรยากาศที่เป็นกันเอง

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว จังหวัดลำพูนขอเชิญท่านเข้าร่วมสภากาแฟ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ **ห้องประชุมเทพประทาน เฮือนดาหลารีสอร์ท ตำบลป่าสัก อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน** โดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมจังหวัดลำพูน เป็นเจ้าภาพ

จึงเรียนมาเพื่อขอเชิญร่วมสภากาแฟ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว พร้อมทั้งขอให้จัดเตรียมประเด็น/เรื่อง ที่ประสงค์จะแจ้งให้ผู้ร่วมกิจกรรมสภากาแฟทราบ เพื่อเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หรือเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (ถ้ามี) ส่งให้สำนักงานยุติธรรมจังหวัดลำพูน ภายในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๕๓๐๙-๓๔๕๕ หรือ e – mail : lamphunjustice@hotmail.com

ขอแสดงความนับถือ

(นายอรรษิษฐ์ สัมพันธรัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานอำนวยการ
โทร./๐-๕๓๕๑-๑๐๐๐ ต่อ ๒๘๐๒๒

ด่วนที่สุด
ที่ ลพ ๐๐๑๗.๓/ ๑๒๖๖๙

ศาลากลางจังหวัดลำพูน
ถนนอินทยงยศ ลพ ๕๑๐๐๐

๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเชิญร่วมสภากาแฟ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดลำพูน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบตอบรับการเข้าร่วมสภากาแฟ จำนวน ๑ แผ่น

ด้วยจังหวัดลำพูนได้จัดกิจกรรมสภากาแฟ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมการบูรณาการการทำงานของทุกภาคส่วน และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างไม่เป็นทางการสำหรับภาครัฐและภาคเอกชนของจังหวัดลำพูน เป็นการประชุมนอกรูปแบบโดยสับเปลี่ยนหมุนเวียนไปตามหน่วยงานต่างๆ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในบรรยากาศที่เป็นกันเอง

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว จังหวัดลำพูนขอเชิญท่านเข้าร่วมสภากาแฟ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ **ห้องประชุมเทพประทาน เฮือนดาหลารีสอร์ท ตำบลป่าสัก อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน** โดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมจังหวัดลำพูน เป็นเจ้าภาพ

จึงเรียนมาเพื่อขอเชิญร่วมสภากาแฟ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว พร้อมทั้งขอให้จัดเตรียมประเด็น/เรื่อง ที่ประสงค์จะแจ้งให้ผู้ร่วมกิจกรรมสภากาแฟทราบ เพื่อเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หรือเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (ถ้ามี) ส่งให้สำนักงานยุติธรรมจังหวัดลำพูน ภายในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๕๓๐๙-๓๔๕๕ หรือ e – mail : lamphunjustice@hotmail.com

ขอแสดงความนับถือ

(นายอรรษิษฐ์ สัมพันธรัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานอำนวยการ
โทร./๐-๕๓๕๑-๑๐๐๐ ต่อ ๒๘๐๒๒

ที่ ลพ ๐๐๑๗.๓/ ว

ศาลากลางจังหวัดลำพูน
ถนนอินทยงยศ ลพ ๕๑๐๐๐

กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเชิญร่วมสภากาแฟ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบตอบรับการเข้าร่วมสภากาแฟ จำนวน ๑ แผ่น

ด้วยจังหวัดลำพูนได้จัดกิจกรรมสภากาแฟ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมการบูรณาการการทำงานของทุกภาคส่วน และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างไม่เป็นทางการสำหรับภาครัฐและภาคเอกชนของจังหวัดลำพูน เป็นการประชุมนอกรูปแบบโดยสับเปลี่ยนหมุนเวียนไปตามหน่วยงานต่างๆ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในบรรยากาศที่เป็นกันเอง

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว จังหวัดลำพูนขอเชิญท่านเข้าร่วมสภากาแฟ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ **ห้องประชุมเทพประทาน เฮือนดาหลารีสอร์ท ตำบลป่าสัก อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน** โดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมจังหวัดลำพูน เป็นเจ้าภาพ

จึงเรียนมาเพื่อขอเชิญร่วมสภากาแฟ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว พร้อมทั้งขอให้จัดเตรียมประเด็น/เรื่อง ที่ประสงค์จะแจ้งให้ผู้ร่วมกิจกรรมสภากาแฟทราบ เพื่อเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หรือเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (ถ้ามี) ส่งให้สำนักงานยุติธรรมจังหวัดลำพูน ภายในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๕๓๐๙-๓๔๕๕ หรือ e – mail : lamphunjustice@hotmail.com

ขอแสดงความนับถือ

(นายอรรษิษฐ์ สัมพันธรัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานอำนวยการ
โทร./๐-๕๓๕๑-๑๐๐๐ ต่อ ๒๘๐๒๒

กิจกรรมสภากาแฟ จังหวัดลำพูน

****

ประเพณีสรงน้ำองค์พระธาตุหริภุญชัย วรมหาวิหาร จังหวัดลำพูน

****

โครงการเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะ (วันพระ) จังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓

****

ภาคผนวก

ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

(Evaluation)

ประกาศจังหวัดลำพูน
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ส่วนภูมิภาคจังหวัดลำพูน

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ จึงกำหนดให้ส่วนราชการระดับกรมหรือจังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ดังนั้น จังหวัดลำพูน จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดลำพูน ดังนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพบเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดลำพูนตามประกาศนี้ ให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้แก่

๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา

๒) หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา

๓) นายอำเภอสำหรับปลัดอำเภอ และหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ

๔) ปลัดอำเภอ และหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา

๕) ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาตาม ๑) ๒) ๓) หรือ ๔) แล้วแต่กรณี การมอบหมายตาม ๕) ให้จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร

ในกรณีที่เป็นการประเมิน ผู้ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในจังหวัดหรือส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานผู้ที่ได้รับการประเมินไปช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วแต่กรณี เป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นเพื่อประกอบการประเมินของผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมิน

/ข้อ ๓ การประเมินผล...

ข้อ ๓ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ ดังนี้

รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม

รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน – ๓๑ กันยายน

ข้อ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ประเมินสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยมีสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐ และ ๓๐ ตามลำดับ

ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมิน ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบ ร้อยละ ๕๐

ผลสัมฤทธิ์ของงานให้ประเมินจากปริมาณผลงานคุณภาพผลงาน ความรวดเร็ว หรือ ตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของทรัพยากรเป็นต้น ทั้งนี้ จำนวนดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานตามมาตรฐานหรือแผนงานที่กำหนดให้คะแนนเท่ากับ ๓ จาก ๕ คะแนน โดยผู้ประเมินตามข้อ ๒ เป็นผู้ประเมิน

พฤติกรรมการปฏิบัติราชการให้ประเมินจากสมรรถนะหลักที่ ก.พ. กำหนด ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ บริการที่ดี การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม และสมรรถนะหลักที่จังหวัดลำพูนกำหนดเพิ่มเติม

ข้อ ๕ ในแต่ละรอบการประเมิน แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ดังนี้ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยคะแนนต่ำสุดของระดับพอใช้ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๖ การประเมินการปฏิบัติราชการของแต่ละหน่วยงาน ต้องมีความชัดเจนและมีหลักฐานและเป็นไปตามแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการที่จังหวัดลำพูนกำหนด(แนบท้ายประกาศแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน แบบประเมินสมรรถนะ และแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ)

ข้อ ๗ ให้ส่วนราชการจัดเก็บต้นฉบับแบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดไว้ในแฟ้มประวัติข้าราชการ หรือจัดเก็บในรูปแบบอื่นที่เหมาะสม และส่งสำเนาให้กับกองการเจ้าหน้าที่ที่หน่วยงานต้นสังกัด เพื่อจัดเก็บไว้ในแฟ้มประวัติข้าราชการหรือจัดเก็บในรูปแบบอื่นที่เหมาะสม

ข้อ ๘ ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดลำพูน จะใช้ประกอบการแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การให้ออกจากราชการ และการพัฒนาเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น และอาจนำไปใช้การประกอบการตัดสินใจด้านการบริการทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ เช่นการให้รางวัลประจำปี รางวัลจูงใจ และค่าตอบแทนต่างๆ

ข้อ ๙ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดลำพูน มีขั้นตอนการดำเนินการดังนี้

๑) จังหวัดลำพูนประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการปฏิบัติราชการก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมินให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน

๒) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

/๓)ในแต่ละรอบ...

๓) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ ให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้กำหนดไว้นี้ และตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับผู้รับการประเมิน

๔) ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ ให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมินเพื่อการปรับปรุง แก้ไข พัฒนาเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ และเมื่อสิ้นรอบการประเมินผู้ประเมินกับผู้รับการประเมินควรร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน และพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการเพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาเป็นรายบุคคลด้วย

๕) ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้ง ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญอย่างน้อยหนึ่งคนในส่วนราชการลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวด้วย

๖) ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบกันโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

๗) ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ (๒) โดยความเห็นชอบของรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่กำกับดูแลส่วนราชการ จัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติของราชการในหน่วยงานของตน เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปะเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการระดับจังหวัดก่อนนำเสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัดแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๐ เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใสและเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดลำพูน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายอรรษิษฐ์ สัมพันธรัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

ประกาศจังหวัดลำพูน
เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ที่กำหนดให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้เพื่อการบริหาร แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ดังนั้น จึงขอประกาศการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน การกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้เพื่อการบริหารของข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน ในราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดลำพูน โดยมีรายละเอียดตามแนวทางการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดลำพูน ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๓ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) แนบท้ายประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๓

(นายพงศ์รัตน์ ภิรมย์รัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

แนวทางการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดลำพูน
(แนบท้ายประกาศจังหวัดลำพูน
เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓
ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓)

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ และได้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน โดยให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ เป็นต้นไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ และได้กำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง ตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการของข้าราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดลำพูน ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และประกาศจังหวัดลำพูน ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ส่วนภูมิภาคจังหวัดลำพูน

๒. การแบ่งกลุ่มข้าราชการในการเลื่อนเงินเดือน

ให้แบ่งกลุ่มข้าราชการในการบริหารวงเงินและพิจารณาเลื่อนเงินเดือนออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๒.๑ กลุ่มประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ

๒.๒ กลุ่มประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน

๓. การบริหารวงเงินและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ให้แบ่งวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓.๐๐ ของฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดลำพูน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

๓.๑ <u>วงเงินร้อยละ ๒.๙๗</u>

ให้จัดสรรแก่ข้าราชการในแต่ละกลุ่ม โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ มาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

/๓.๒ <u>วงเงินร้อยละ ๐.๐๓</u>...

๓.๒ วงเงินร้อยละ ๐.๐๓

ให้จัดสรรแก่ข้าราชการในแต่ละกลุ่ม โดยให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดลำพูน เป็นผู้เสนอรายชื่อต่อผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูนพิจารณา ซึ่งข้าราชการผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก หรือดีเด่น และเป็นข้าราชการที่รับผิดชอบตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของจังหวัดลำพูน นโยบายของรัฐบาล นโยบายจังหวัดลำพูน หรือสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดอย่างมีประสิทธิภาพ หรือได้รับรางวัลเกียรติบัตร หรือมีการคิดค้นนวัตกรรมที่สามารถนำมาใช้จนได้รับประกาศรางวัล หรือเป็นผู้ปฏิบัติที่ปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยง หรือเป็นผู้ปฏิบัติที่ปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยง หรือเป็นผู้ปฏิบัติที่ช่วยเหลือ สนับสนุนการปฏิบัติภารกิจที่สำคัญของจังหวัดในด้านต่างๆ

๔. กรณีการช่วยราชการ (ตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

ข้าราชการที่ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ ณ ส่วนราชการอื่น เกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ส่วนราชการที่มีข้าราชการไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ ณ ส่วนราชการอื่น ตัดชื่อและฐานการคำนวณวงเงินเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการผู้นั้นออกจากหน่วยงานของตน เนื่องจากส่วนราชการที่ผู้นั้นไปช่วยราชการจะเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการและพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยถือเสมือนเป็นข้าราชการคนหนึ่งของส่วนราชการนั้น

แบบ ปผ.

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ

รอบการประเมิน ☑ ครั้งที่ ๑ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓
☐ ครั้งที่ ๒ ๑ เมษายน _____ ถึง ๓๐ กันยายน _____

เริ่มรอบการประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) _____ ตำแหน่ง _____

สังกัด _____ ลงนาม _____ (รับทราบข้อตกลง)

ชื่อผู้ประเมิน (นาย/~~นาง/นางสาว~~) ชัยนรงค์ วงศ์ใหญ่ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำพูน

สังกัด สำนักงานจังหวัดลำพูน ลงนาม _____ (รับทราบข้อตกลง)

ส่วนที่ ๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐)

ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข) (รวม =๑)	รวมคะแนน (ก x ข)
	๑	๒	๓	๔	๕			
๑ ความสำเร็จของการปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักงานจังหวัดลำพูน	๑	๒	๓	๔	๕		๐.๑๐	
๒								
๓								
๔								
๕								
๖								
๗								
คะแนนรวม								
คะแนนเป็นร้อยละ = คะแนนรวม / ๕ x ๑๐๐								

ส่วนที่ ๒ การประเมินสมรรถนะ (ร้อยละ ๓๐)

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	น้ำหนัก (รวม = ๑)	คะแนน
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์		๐.๒	
๒. บริการที่ดี		๐.๒	
๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ		๐.๒	
๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม		๐.๒	
๕. การทำงานเป็นทีม		๐.๒	
คะแนนรวม			
คะแนนเป็นร้อยละ = คะแนนรวม / ๕ x ๑๐๐			

ส่วนที่ ๓ : สรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนนเป็นร้อยละ (ก)	น้ำหนัก (ข) รวม = ๑	รวมคะแนน (ก x ข)
องค์ประกอบที่ ๑ : ผลสัมฤทธิ์ของงาน		๐.๗	
องค์ประกอบที่ ๒ : พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ)		๐.๓	
		รวม	

ระดับผลการประเมิน

- ☐ ดีเด่น
- ☐ ดีมาก
- ☐ ดี
- ☐ พอใช้
- ☐ ต้องปรับปรุง

ส่วนที่ ๔ : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ความรู้/ ทักษะ/ สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ใช้ ในการพัฒนา

ครบรอบการประเมิน

ผู้รับการประเมิน :

☐ ได้รับทราบผลการประเมินและแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลแล้ว

ลงชื่อ : .....

.....

ตำแหน่ง .....

วันที่ : .....

ผู้ประเมิน :

☐ ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบ

☐ ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่ ..... แต่ผู้รับทราบประเมินไม่ลงนามรับทราบ
โดยมี ..... เป็นพยาน.....(พยานลงนาม)

ลงชื่อ : .....

(นายชัยนรงค์ วงศ์ใหญ่)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำพูน

วันที่ : .....

<u>ส่วนที่ ๕ : ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป</u>

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป : (ถ้ามี)

☐ เห็นด้วยกับผลการประเมิน

☐ มีความเห็นต่าง ดังนี้ .....

.....

.....

ลงชื่อ : .....

ตำแหน่ง : .....

วันที่ : .....

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง : (ถ้ามี)

☐ เห็นด้วยกับผลการประเมิน

☐ มีความเห็นต่าง ดังนี้ .....

.....

.....

ลงชื่อ : .....

ตำแหน่ง : .....

วันที่ : .....

ประกาศจังหวัดลำพูน
เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ที่กำหนดให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้เพื่อการบริหาร แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ดังนั้น จึงขอประกาศการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน การกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้เพื่อการบริหารของข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน ในราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดลำพูน โดยมีรายละเอียดตามแนวทางการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดลำพูน ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๓ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) แนบท้ายประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๓

(นายพงศ์รัตน์ ภิรมย์รัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

แนวทางการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดลำพูน
(แนบท้ายประกาศจังหวัดลำพูน
เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓
ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓)

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ และได้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน โดยให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ เป็นต้นไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ และได้กำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง ตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการของข้าราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดลำพูน ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และประกาศจังหวัดลำพูน ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ส่วนภูมิภาคจังหวัดลำพูน

๒. การแบ่งกลุ่มข้าราชการในการเลื่อนเงินเดือน

ให้แบ่งกลุ่มข้าราชการในการบริหารวงเงินและพิจารณาเลื่อนเงินเดือนออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๒.๑ กลุ่มประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ

๒.๒ กลุ่มประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน

๓. การบริหารวงเงินและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ให้แบ่งวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓.๐๐ ของฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดลำพูน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

๓.๑ <u>วงเงินร้อยละ ๒.๙๗</u>

ให้จัดสรรแก่ข้าราชการในแต่ละกลุ่ม โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ มาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

/๓.๒ <u>วงเงินร้อยละ ๐.๐๓</u>...

๓.๒ วงเงินร้อยละ ๐.๐๓

ให้จัดสรรแก่ข้าราชการในแต่ละกลุ่ม โดยให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดลำพูน เป็นผู้เสนอรายชื่อต่อผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูนพิจารณา ซึ่งข้าราชการผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก หรือดีเด่น และเป็นข้าราชการที่รับผิดชอบตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของจังหวัดลำพูน นโยบายของรัฐบาล นโยบายจังหวัดลำพูน หรือสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดอย่างมีประสิทธิภาพ หรือได้รับรางวัลเกียรติบัตร หรือมีการคิดค้นนวัตกรรมที่สามารถนำมาใช้จนได้รับประกาศรางวัล หรือเป็นผู้ปฏิบัติที่ปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยง หรือเป็นผู้ปฏิบัติที่ปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยง หรือเป็นผู้ปฏิบัติที่ช่วยเหลือ สนับสนุนการปฏิบัติภารกิจที่สำคัญของจังหวัดในด้านต่างๆ

๔. กรณีการช่วยราชการ (ตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

ข้าราชการที่ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ ณ ส่วนราชการอื่น เกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ส่วนราชการที่มีข้าราชการไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ ณ ส่วนราชการอื่น ตัดชื่อและฐานการคำนวณวงเงินเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการผู้นั้นออกจากหน่วยงานของตน เนื่องจากส่วนราชการที่ผู้นั้นไปช่วยราชการจะเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการและพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยถือเสมือนเป็นข้าราชการคนหนึ่งของส่วนราชการนั้น

ภาคผนวก

ด้านการรักษา

(Relention)

ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ
เรื่องรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับ
ให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ
โรงพยาบาลลำพูน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลลำพูน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกโดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๐๑๕๑ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลลำพูน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน

๒. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๐๑๖๑ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลลำพูน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

กรณีการเลื่อนระดับ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง

๒. ปฏิบัติงานด้านพยาบาลวิชาชีพ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ค. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ กำหนด ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลลำพูน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ

ง. เอกสาร...'.

ง. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด

๒. สำเนามติการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกื้อกูลในตำแหน่งที่ขอประเมินจำนวน ๖ ฉบับ (กรณีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ครบ)

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบดังนี้

๒.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษาความรู้ความสามารถทักษะและความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้นซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๒๐คะแนน)

๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๒๐คะแนน)

๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติการรักษาวินัยความขยันหมั่นเพียรความอุตสาหะการอุทิศเวลาให้กับราชการ (๒๐คะแนน)

๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงานประโยชน์ของผลงานต่อราชการวงการวิชาการหรือวิชาชีพ (๓๐คะแนน)

๒.๕ เกณฑ์อื่นๆเช่นภาวะผู้นำมนุษย์สัมพันธ์ความเสียสละ (๑๐คะแนน)

๓. วิธีการคัดเลือกให้พิจารณาจากเอกสารใบสมัครผลงานประวัติการรับราชการอาจใช้วิธีสัมภาษณ์ สอบข้อเขียน หรืออาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถและความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุดโดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายพงษ์ศักดิ์ โสภณ)
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ

ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ
ระดับชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลลำพูน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน

ตามที่ได้มีประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลลำพูน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน นั้น

บัดนี้ การรับสมัครได้เสร็จสิ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ดังต่อไปนี้

๑) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๐๑๕๑ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลลำพูน

เลขประจำตัว	ชื่อ - นามสกุล
๑	นางแสงเดือน ศิริ

๒) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๐๑๖๑ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลลำพูน

เลขประจำตัว	ชื่อ - นามสกุล
๑	นางอัจฉรา โพธิศาสตร์

การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ข้างต้นนี้ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ ได้ประกาศตามเอกสารและข้อเท็จจริงที่ผู้สมัครได้รับรองตนเองในใบสมัครว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร ดังนั้น หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใด มีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครรายนั้นเป็นผู้ที่ไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ

ทั้งนี้ ให้ผู้มีรายชื่อดังกล่าวข้างต้นเข้ารับการคัดเลือกฯ ในวันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมดอกปีบ โรงพยาบาลลำพูน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายพงษ์ศักดิ์ โสภณ)
ประธานกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ

(ม.ล.สุกรานิรันดร์ ศรีวิ)- 4 มิ.ย. 2563

สำเนาคู่ฉบับ

ที่ ลพ ๐๐๓๒.๒/ ๒๕๑

โรงพยาบาลลำพูน
๑๗๗ ถนนจามเทวี
อ.เมือง ลำพูน ๕๑๐๐๐

๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง

ด้วยโรงพยาบาลลำพูน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๐๑๕๑ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลลำพูน

๒) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๐๑๖๑ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลลำพูน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดของท่านให้ทราบโดยทั่วกัน หากมีผู้ประสงค์จะสมัครไปดำรงตำแหน่งดังกล่าว ขอให้ยื่นใบสมัครผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น โดยส่งถึงกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลลำพูน ภายในวันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ สามารถดูรายละเอียดได้ที่ www.lpnh.go.th หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์ทั่วไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงษ์ศักดิ์ โสภณ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำพูน

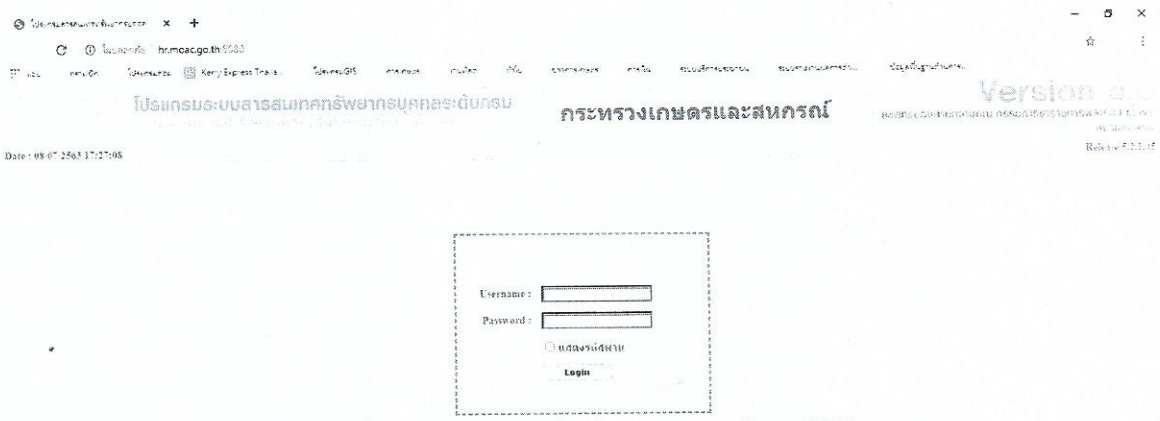
กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ
กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๕๓๕๖ ๙๑๐๐ ต่อ ๗๑๒๔๑-๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrmlpnh@gmail.com

(น.ส.[illegible])
นักจัดการงานทั่วไป

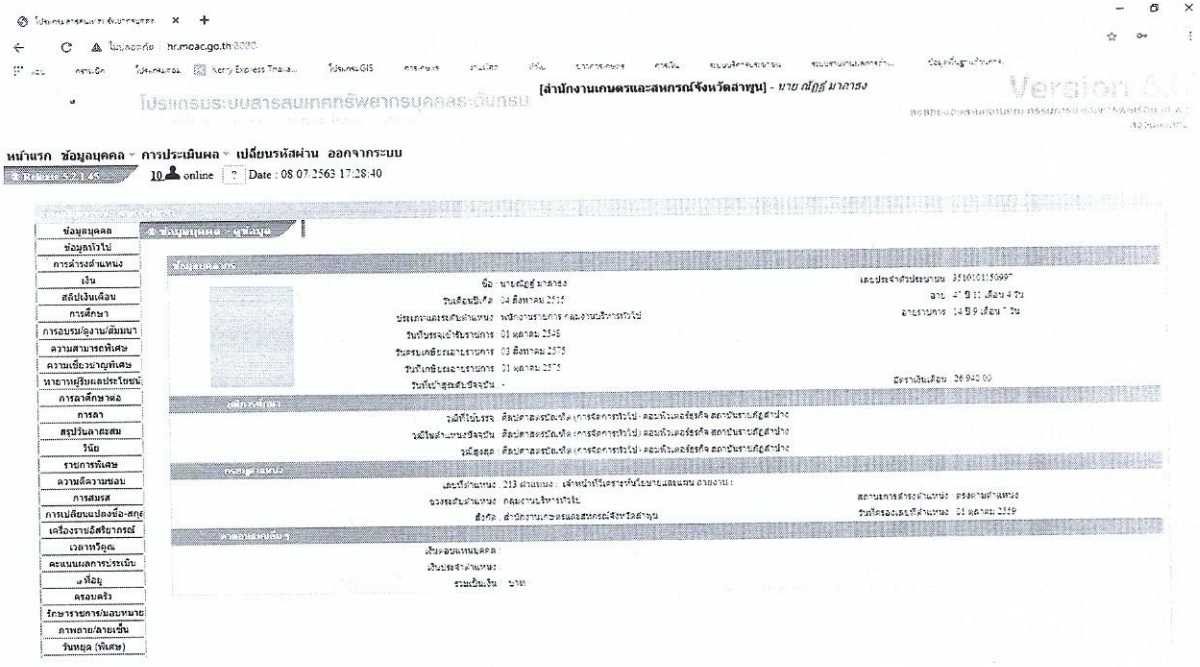
๑๔ พ.ค. 2563

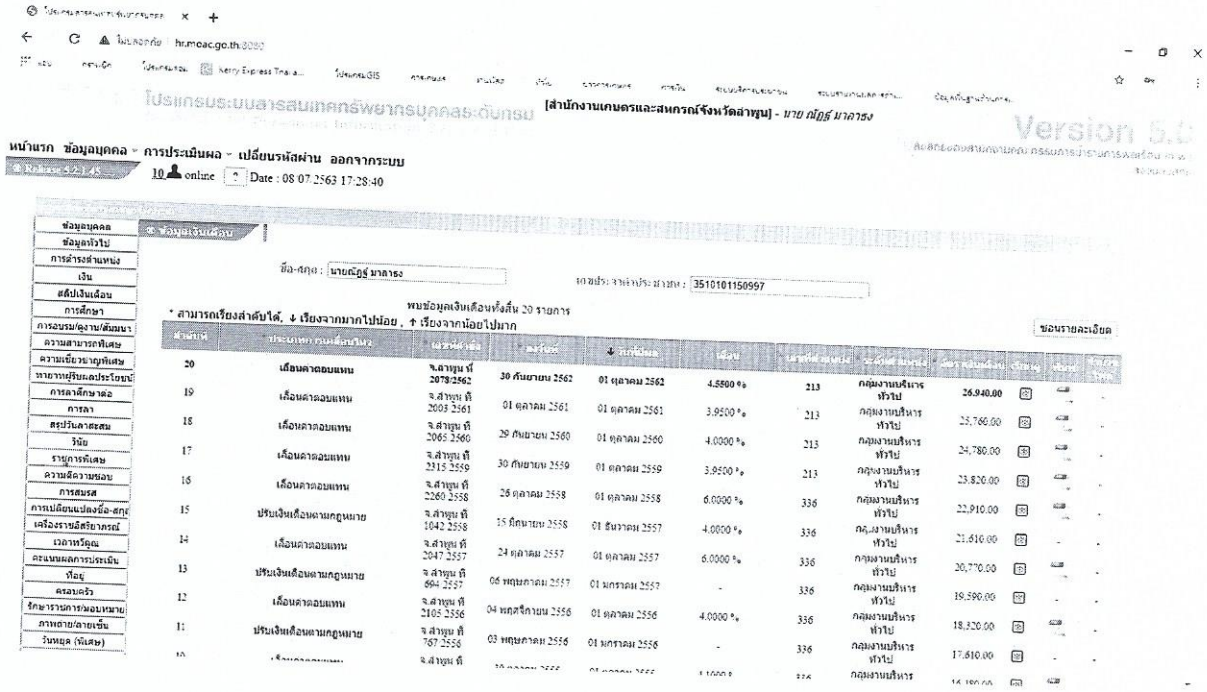
๑๘๘

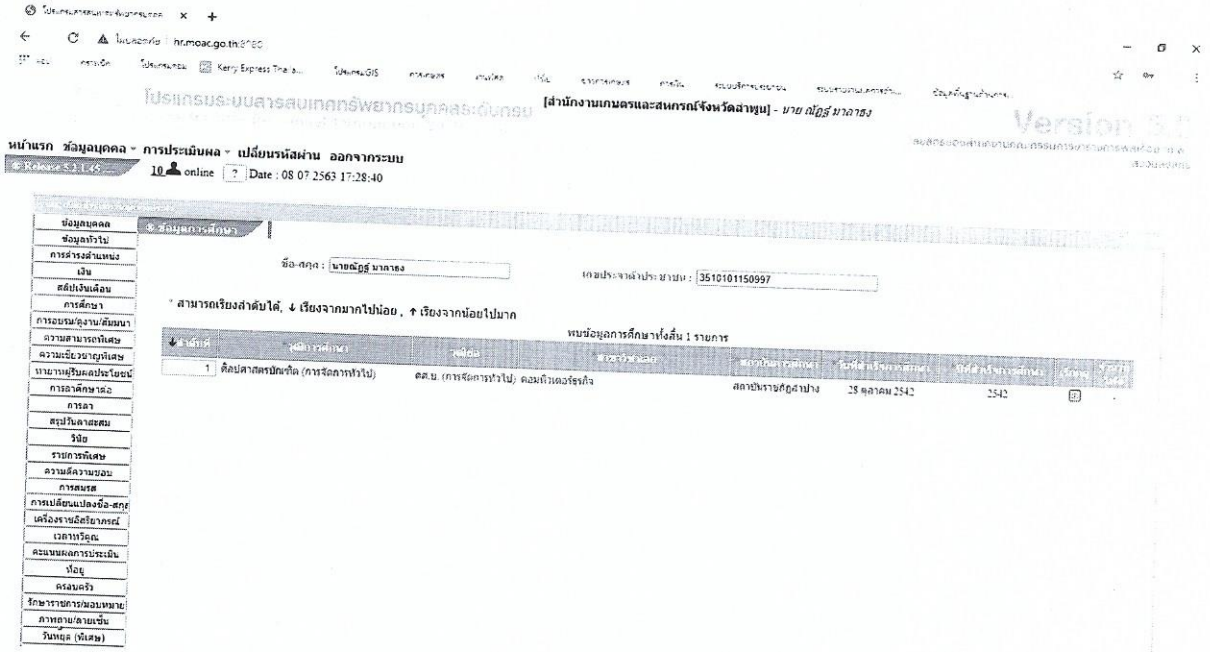
โปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม
(สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดลำพูน สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์)



DPIS เว็บไซต์นี้ใช้งานได้ดีกับ Internet Explorer 10.0 ขึ้นไป หรือ Google Chrome และความละเอียดจอภาพ 1024 x 768 px




โปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม
[สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสำพุน] - นาย ณัฐรู์ มาลาธง
Version 5.1
หน้าแรก ข้อมูลบุคคล การประเมินผล เปลี่ยนรหัสผ่าน ออกจากระบบ
Release 5.2.1.45
10 online
Date : 08/07/2563 17:28:40
ข้อมูลบุคคล
ข้อมูลทั่วไป
การดำรงตำแหน่ง
เงิน
สลิปเงินเดือน
การศึกษา
การอบรม/ดูงาน/สัมมนา
ความสามารถพิเศษ
ความเชี่ยวชาญพิเศษ
รายการที่รับผลประโยชน์
การลาศึกษาต่อ
การลา
สรุปวันลาสะสม
วินัย
รายการพิเศษ
ความดีความชอบ
การสมรส
การเปลี่ยนแปลงชื่อ-สกุล
เครื่องราชอิสริยาภรณ์
เวลาทำงาน
คะแนนผลการประเมิน
ที่อยู่
ครอบครัว
รักษาราชการ/มอบหมาย
ภาพถ่าย/ลายเซ็น
วันหยุด (พิเศษ)
ข้อมูลเงินเดือน
ชื่อ-สกุล : นายณัฐรู์ มาลาธง
เลขประจำตัวประชาชน : 3510101150997
พบข้อมูลเงินเดือนทั้งสิ้น 20 รายการ
* สามารถเรียงลำดับได้, ↓ เรียงจากมากไปน้อย , ↑ เรียงจากน้อยไปมาก
ซ่อนรายละเอียด
ลำดับที่
ประเภทการเคลื่อนไหว
เลขที่คำสั่ง
มีผลวันที่
เงินเดือน
ระดับ
ประเภทตำแหน่ง
ตำแหน่งในสายงาน
ส่วนราชการ
20 เลื่อนค่าตอบแทน จ.สำพุน ที่ 2078/2562 30 กันยายน 2562 01 ตุลาคม 2562 4.5500 % 213 กลุ่มงานบริหารทั่วไป 26,940.00
19 เลื่อนค่าตอบแทน จ.สำพุน ที่ 2003/2561 01 ตุลาคม 2561 01 ตุลาคม 2561 3.9500 % 213 กลุ่มงานบริหารทั่วไป 25,760.00
18 เลื่อนค่าตอบแทน จ.สำพุน ที่ 2065/2560 29 กันยายน 2560 01 ตุลาคม 2560 4.0000 % 213 กลุ่มงานบริหารทั่วไป 24,780.00
17 เลื่อนค่าตอบแทน จ.สำพุน ที่ 2315/2559 30 กันยายน 2559 01 ตุลาคม 2559 3.9500 % 213 กลุ่มงานบริหารทั่วไป 23,820.00
16 เลื่อนค่าตอบแทน จ.สำพุน ที่ 2260/2558 25 ตุลาคม 2558 01 ตุลาคม 2558 6.0000 % 336 กลุ่มงานบริหารทั่วไป 22,910.00
15 ปรับเงินเดือนตามกฎหมาย จ.สำพุน ที่ 1042/2558 15 มิถุนายน 2558 01 มิถุนายน 2557 4.0000 % 336 กลุ่มงานบริหารทั่วไป 21,616.00
14 เลื่อนค่าตอบแทน จ.สำพุน ที่ 2047/2557 24 ตุลาคม 2557 01 ตุลาคม 2557 6.0000 % 336 กลุ่มงานบริหารทั่วไป 20,770.00
13 ปรับเงินเดือนตามกฎหมาย จ.สำพุน ที่ 694/2557 06 พฤษภาคม 2557 01 มกราคม 2557 - 336 กลุ่มงานบริหารทั่วไป 19,590.00
12 เลื่อนค่าตอบแทน จ.สำพุน ที่ 2105/2556 04 พฤศจิกายน 2556 01 ตุลาคม 2556 4.0000 % 336 กลุ่มงานบริหารทั่วไป 18,820.00
11 ปรับเงินเดือนตามกฎหมาย จ.สำพุน ที่ 767/2556 03 พฤษภาคม 2556 01 มกราคม 2556 - 336 กลุ่มงานบริหารทั่วไป 17,610.00


โปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม
[สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสำพุน] - นาย ณัฐรู์ มาลาธง
Version 5.1
หน้าแรก ข้อมูลบุคคล การประเมินผล เปลี่ยนรหัสผ่าน ออกจากระบบ
Release 5.2.1.45
10 online
Date : 08/07/2563 17:28:40
ข้อมูลบุคคล
ข้อมูลทั่วไป
การดำรงตำแหน่ง
เงิน
สลิปเงินเดือน
การศึกษา
การอบรม/ดูงาน/สัมมนา
ความสามารถพิเศษ
ความเชี่ยวชาญพิเศษ
รายการที่รับผลประโยชน์
การลาศึกษาต่อ
การลา
สรุปวันลาสะสม
วินัย
รายการพิเศษ
ความดีความชอบ
การสมรส
การเปลี่ยนแปลงชื่อ-สกุล
เครื่องราชอิสริยาภรณ์
เวลาทำงาน
คะแนนผลการประเมิน
ที่อยู่
ครอบครัว
รักษาราชการ/มอบหมาย
ภาพถ่าย/ลายเซ็น
วันหยุด (พิเศษ)
ข้อมูลการศึกษา
ชื่อ-สกุล : นายณัฐรู์ มาลาธง
เลขประจำตัวประชาชน : 3510101150997
* สามารถเรียงลำดับได้, ↓ เรียงจากมากไปน้อย , ↑ เรียงจากน้อยไปมาก
พบข้อมูลการศึกษาทั้งสิ้น 1 รายการ
ลำดับที่
วุฒิการศึกษา
หลักสูตร
สถาบันการศึกษา
วันที่สำเร็จการศึกษา
ปีที่สำเร็จการศึกษา
1 ดิปลาสตรปัณฑิต (การจัดการทั่วไป) ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) คอมพิวเตอร์ธุรกิจ สถาบันราชภัฏลำปาง 28 ตุลาคม 2542 2542

เกียรติบัตร

ฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายพิเชษฐ์ บุญสุ

ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็น ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๒

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

พลเอก
(ประยุทธ์ จันทร์โอชา)
นายกรัฐมนตรี

(หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล)
เลขาธิการ ก.พ.
ประธานกรรมการจัดงานวันข้าราชการพลเรือน

(นายประเสริฐ บุญเรือง)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ประธานอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น

ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๗๒๗

กรมการปกครอง
ถนนอัษฎางค์ เขตพระนคร
กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๐๐

๑๗ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความร่วมมือในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ด่วนที่สุด ที่ กต ๐๓๒๑/๑๐๐๐๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ด่วนที่สุด ที่ กต ๐๓๒๑/๑๐๐๐๒ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งได้แจ้งว่า ในการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ซึ่งจะมีขึ้นในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๒ นั้น เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการเลือกตั้งเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน จึงขอความร่วมมือจังหวัดในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒ ให้ประชาชนได้รับทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุชา นาคาศัย)
อธิบดีกรมการปกครอง

กองการเลือกตั้งท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๑๑๑๑
โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๑๑๑๑

ครุฑทองคำ 80%

จังหวัดลำพูน

ขอมอบใบประกาศเกียรติคุณเพื่อแสดงว่า

นางมาลี กันทาทรัพย์

ประธานกลุ่มวิสาหกิจชุมชนแปรรูปผ้าฝ้ายทอมือบ้านหนองเงือก

ได้รับการยกย่องว่ามีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติราชการ โดยร่วมขับเคลื่อนและจัดทำผลการดำเนินงานของจังหวัดลำพูน
เพื่อขอรับรางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓
ประเภทสัมฤทธิผลประชาชนมีส่วนร่วม (Effective Change)
ผลงาน "อัตลักษณ์ผ้าลำพูน ด้วยวิถีการมีส่วนร่วมของคนลำพูน"

(นายพงศ์รัตน์ ภิรมย์รัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

จังหวัดลำพูน

ขอมอบใบประกาศเกียรติคุณเพื่อแสดงว่า

นายสรศักดิ์ ธนันไชย

นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลำพูน

ได้รับการยกย่องว่ามีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติราชการ โดยร่วมขับเคลื่อนและจัดทำผลการดำเนินงานของจังหวัดลำพูน
เพื่อขอรับรางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓
ประเภทสัมฤทธิผลประชาชนมีส่วนร่วม (Effective Change)
ผลงาน "อัตลักษณ์ผ้าลำพูน ด้วยวิถีการมีส่วนร่วมของคนลำพูน"

(นายพงศ์รัตน์ ภิรมย์รัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

จังหวัดลำพูน

ขอมอบใบประกาศเกียรติคุณเพื่อแสดงว่า

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

ได้รับการยกย่องว่ามีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติราชการ โดยร่วมขับเคลื่อนและจัดทำผลการดำเนินงานของจังหวัดลำพูน
เพื่อขอรับรางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓
ประเภทสัมฤทธิผลประชาชนมีส่วนร่วม (Effective Change)
ผลงาน "อัตลักษณ์ผ้าลำพูน ด้วยวิถีการมีส่วนร่วมของคนลำพูน"

(นายพงศ์รัตน์ ภิรมย์รัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

จังหวัดลำพูน

ขอมอบใบประกาศเกียรติคุณเพื่อแสดงว่า

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำพูน

ได้รับการยกย่องว่ามีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติราชการ โดยร่วมขับเคลื่อนและจัดทำผลการดำเนินงานของจังหวัดลำพูน
เพื่อขอรับรางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓
ประเภทสัมฤทธิผลประชาชนมีส่วนร่วม (Effective Change)
ผลงาน "อัตลักษณ์ผ้าลำพูน ด้วยวิถีการมีส่วนร่วมของคนลำพูน"

(นายพงศ์รัตน์ ภิรมย์รัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

ภาคผนวก

ด้านการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม การมีส่วนร่วมและจิตอาสา

ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรมของจังหวัดลำพูน

เรา ภาคีเครือข่ายองค์กรคุณธรรมทุกภาคส่วนในจังหวัดลำพูน มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนจังหวัดลำพูนสู่จังหวัดคุณธรรม ดังนี้

- เราจะร่วมกันส่งเสริม พัฒนาหน่วยงาน องค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมที่เน้น "การระเบิดจากข้างใน" เพื่อให้ตนเองและประชาชนมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม เห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- เราจะทำงานส่งเสริมคุณธรรมตามบทบาทภารกิจขององค์กรอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยประสานเชื่อมโยงความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม สถาบันศาสนา และประชาชน จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในแต่ละองค์กรให้สอดคล้องกับปัญหาในองค์กรและพื้นที่ อย่างมีเป้าหมายและทิศทางที่ชัดเจน
- เราจะร่วมกันพัฒนาจังหวัดลำพูนสู่จังหวัดคุณธรรม จาก "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" เพื่อขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายความอยู่เย็นเป็นสุขของชุมชน ท้องถิ่น และจังหวัด
- เราจะร่วมจับมือ สานพลัง เสริมกำลัง และช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน จนปรากฏคุณธรรมตามเป้าหมาย คือ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา" ภายใต้หลัก "หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง"

ข้อเสนอต่อจังหวัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นผู้นำการขับเคลื่อนคุณธรรม ประกาศวาระการพัฒนาคุณธรรมของจังหวัดลำพูน โดยสร้างกลไกการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในจังหวัด โดยภาคประชาชน ภาคประชาสังคมมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนปฏิบัติ ส่วนภาครัฐมีบทบาทสนับสนุน และมีการจัดระบบงบประมาณให้เอื้อต่อการขับเคลื่อนคุณธรรมในจังหวัดลำพูน
- ให้สถาบันการศึกษาในจังหวัดลำพูนเข้ามามีบทบาท สนับสนุนการขับเคลื่อนคุณธรรมในด้านวิชาการความรู้ และการจัดกระบวนการเรียนรู้ของเครือข่ายต่างๆ รวมถึงการติดตามความก้าวหน้า

ภาคีเครือข่ายองค์กรคุณธรรมทุกภาคส่วนในจังหวัดลำพูน

๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑

ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดลำพูน กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐-๕๓๕๑-๑๐๐๐ ต่อ ๒๗๙๗๐
ที่ ลพ ๐๐๑๗.๕/ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓
เรื่อง การรายงานผลการดำเนินการตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฯ

เรียน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำพูน

๑. ต้นเรื่อง

จังหวัดลำพูนโดยสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำพูนขอความร่วมมือจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงานขับเคลื่อนชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

๒. ข้อพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงานจังหวัดลำพูน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ จัดทำประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานจังหวัดลำพูน

๒.๒ แจ้งทุกกลุ่มงานรายงานผลการดำเนินงานฯ และให้บุคลากรในกลุ่มงานทุกคนลงลายมือชื่อรับทราบประกาศเจตนารมณ์ตามข้อ ๒.๑ ให้กับกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เพื่อรวบรวมเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงานจังหวัดลำพูน ให้กับสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำพูน

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในบันทึกฯ ที่เสนอมมาพร้อมนี้

(นางสาวตรีพร ชาติแสนปิง)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ลงนามแล้ว

(นายชัยนรงค์ วงศ์ใหญ่)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำพูน
๑ ๗๗๓

พอ.ก.
หน.ง. ๑๐ มิ.ย. ๖๓
จนท. ๓๐ มิ.ย. ๖๓

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดลำพูน กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐-๕๓๕๑-๑๐๐๐ ต่อ ๒๗๙๗๐
ที่ ลพ ๐๐๑๗.๕/ ๐๓๙๗ วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓
เรื่อง การรายงานผลการดำเนินการตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฯ

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

ด้วยจังหวัดลำพูนโดยสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำพูนขอความร่วมมือจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงานขับเคลื่อนชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงานจังหวัดลำพูน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ทุกกลุ่มงานรายงานผลการดำเนินงานฯ และแจ้งให้บุคลากรในกลุ่มงานลงลายมือชื่อรับทราบประกาศเจตนารมณ์ ตามแบบที่ส่งมาพร้อมนี้ ให้กับกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เพื่อรวบรวมเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงานจังหวัดลำพูน ให้กับสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำพูนต่อไป

(นายชัยนรงค์ วงศ์ใหญ่)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำพูน
๑ ๐๙ ๖๓

หน.ก.....
หน.ง..... ๑ กค ๖๓
จนท. จิรัช ๑ ก.ค. ๖๓

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดลำพูน กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐-๕๓๕๑-๑๐๐๐ ต่อ ๒๗๙๗๐
ที่ ลพ ๐๐๑๗.๕/ ๐๑๑๗ วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓
เรื่อง การรายงานผลการดำเนินการตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฯ

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

ด้วยจังหวัดลำพูนโดยสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำพูนขอความร่วมมือจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงานขับเคลื่อนชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงานจังหวัดลำพูน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ทุกกลุ่มงานรายงานผลการดำเนินงานฯ และแจ้งให้บุคลากรในกลุ่มงานลงลายมือชื่อรับทราบประกาศเจตนารมณ์ ตามแบบที่ส่งมาพร้อมนี้ ให้กับกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เพื่อรวบรวมเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงานจังหวัดลำพูน ให้กับสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำพูนต่อไป

(นายชัยนรงค์ วงศ์ใหญ่)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำพูน

ประกาศสำนักงานจังหวัดลำพูน
เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรม

พวกเราข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างเหมาบริการ ในสำนักงานจังหวัดลำพูน มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนาสำนักงานจังหวัดลำพูนให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยมีคุณธรรมเป้าหมาย ดังนี้

๑. **จงรักภักดี** : บุคลากรทุกคนจะต้องมีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๒. **พอเพียง** : บุคลากรทุกคนจะดำเนินชีวิตโดยยึดหลักทางสายกลาง มีเหตุมีผลใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณพอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๓. **วินัย** : บุคลากรทุกคนจะยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า และวินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ และเคารพต่อกฎหมาย

๔. **สุจริต** : บุคลากรทุกคนจะทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะทำให้สำนักงานจังหวัดลำพูนเกิดความเสียหาย

๕. **จิตอาสา** : บุคลากรทุกคนจะเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ และอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งที่มิใช่หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติ โดยมิได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคม ทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

โดยเราทุกคนจะถือปฏิบัติเป็นกติกาขององค์กรเพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรม ที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนในองค์กรมีคุณธรรมและความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ไปใช้ในการดำรงชีวิต และเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายชัยนรงค์ วงศ์ใหญ่)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำพูน

ประกาศสำนักงานจังหวัดลำพูน
เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรม

พวกเราข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างเหมาบริการ ในสำนักงานจังหวัดลำพูน มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนาสำนักงานจังหวัดลำพูนให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยมีคุณธรรมเป้าหมาย ดังนี้

๑. **จงรักภักดี** : บุคลากรทุกคนจะต้องมีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๒. **พอเพียง** : บุคลากรทุกคนจะดำเนินชีวิตโดยยึดหลักทางสายกลาง มีเหตุมีผลใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณพอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๓. **วินัย** : บุคลากรทุกคนจะยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า และวินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ และเคารพต่อกฎหมาย

๔. **สุจริต** : บุคลากรทุกคนจะทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะทำให้สำนักงานจังหวัดลำพูนเกิดความเสียหาย

๕. **จิตอาสา** : บุคลากรทุกคนจะเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ และอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งที่มิใช่หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติ โดยมิได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคม ทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

โดยเราทุกคนจะถือปฏิบัติเป็นกติกาขององค์กรเพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรม ที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนในองค์กรมีคุณธรรมและความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ไปใช้ในการดำรงชีวิต และเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายชัยนรงค์ วงศ์ใหญ่)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำพูน

กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ จังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓

****