



ประกาศจังหวัดลำพูน
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จังหวัดลำพูน

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ ให้ใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด โดยให้จังหวัดกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มติคณะรัฐมนตรี และทิศทางการปฏิรูปประเทศดังกล่าวข้างต้น จังหวัดลำพูนจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ส่วนราชการ หน่วยงานของจังหวัดลำพูน ใช้เป็นกรอบและทิศทางในการขับเคลื่อนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ดังนี้

๑. ด้านประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล คือ กิจกรรม กระบวนการ วิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด

๑.๑ การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนชั้น การโยกย้าย และการดำเนินงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ต้องมีความถูกต้อง โปร่งใส

๑.๒ มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒. ด้านประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล คือ การกำหนดนโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด

๒.๑ มีระบบ วิธีการรักษาไว้ซึ่งข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานที่ดี เพื่อปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของจังหวัด

๒.๒ ความพึงพอใจของข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ต่อนโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด

๒.๓ มีระบบการบริหารผลงาน ที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความคุ้มค่า มีระบบหรือวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่สามารถจำแนกความแตกต่างและจัดลำดับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ สนับสนุนให้เกิด...

๒.๔ สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เปิดโอกาสให้บุคลากรเข้ารับการศึกษาคือเพื่อพัฒนาศักยภาพ รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการพัฒนาบุคลากรให้เกิดทักษะและมีสมรรถนะที่จำเป็นเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัดให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. ด้านความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๓.๑ รับผิดชอบต่อการตัดสินใจด้านการบริหารงานบุคคล การดำเนินการด้านวินัย โดยคำนึงถึง หลักความสามารถ ผลงาน หลักคุณธรรม หลักนิติธรรม

๓.๒ มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล

๔. ด้านคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

๔.๑ ข้าราชการและบุคลากรของจังหวัดมีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมและบรรยากาศการทำงาน ส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรของจังหวัดปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ โดยไม่เสียสมดุลในการใช้ชีวิตส่วนตัว

๔.๒ จัดสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวก เพิ่มเติมจากสวัสดิการที่ได้รับตามสิทธิ์

๔.๓ ส่งเสริมความสัมพันธ์ ความรัก ความสามัคคีอันดีระหว่างบุคลากรของจังหวัดโดยไม่แบ่งแยก ระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งในระหว่างข้าราชการและบุคลากรด้วยกันเอง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒

(นายอรรษิษฐ์ สัมพันธ์รัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน



ที่ ลพ ๐๐๑๗.๕/

ศาลากลางจังหวัดลำพูน
ถนนอินทยงยศ ลพ ๕๑๐๐๐

มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง ประกาศจังหวัดลำพูน เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จังหวัดลำพูน

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดลำพูนและนายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศจังหวัดลำพูน เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะรัฐมนตรีมีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ซึ่งในเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยให้จังหวัดกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นกรอบและทิศทางเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรีที่ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด จังหวัดลำพูนจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดลำพูน เพื่อให้ส่วนราชการทุกส่วนราชการและอำเภอทุกอำเภอ ถือเป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอรรษิษฐ์ สัมพันธ์รัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร.๐-๕๓๕๑-๑๑๔๒ ต่อ ๒๗๘๗๐