



ที่ ลพ ๐๐๑๗.๕/ว ๑๕๒๓

ศาลากลางจังหวัดลำพูน
ถนนซูเปอร์ไฮเวย์ ลพ ๕๑๐๐๐

๒๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดลำพูน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดส่วนกลาง และนายอำเภอทุกอำเภอ
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๓/๘ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.พ. กำหนดจัดโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็น แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ร่วมกัน โดยเป็นการฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Zoom และผ่านสื่อสังคมออนไลน์ YouTube Live ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ หลักสูตรปัจฉิมนิเทศข้าราชการเกษียณอายุราชการ กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๐๐ คน ดำเนินการระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

กลุ่มที่ ๒ หลักสูตรสร้างคุณภาพข้าราชการสูงวัย กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป (ที่ยังไม่เคยเข้ารับการอบรมในหลักสูตรนี้ ที่จัดโดยสำนักงาน ก.พ. มาก่อน) จำนวน ๓๐๐ คน ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

จังหวัดลำพูนจึงขอประชาสัมพันธ์โครงการดังกล่าวข้างต้นให้ท่านและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ และหากสนใจหรือประสงค์จะสมัคร สามารถสมัครแบบออนไลน์ได้ทางเว็บไซต์ <https://register.ocsc.go.th/registration/retire2567> รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุพงษ์ วาวงศ์มูล)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร./โทรสาร ๐-๕๓๕๑-๑๑๙๒ ต่อ ๒๗๙๗๔

3/2/2020



จังหวัดลำพูน
 เลขรับ 344
 วันที่ 23 ม.ค. 2567
 เวลา
 สำนักงาน ก.พ.

สำนักงานจังหวัดลำพูน
 ๑.กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด
 ๒.กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูล
 ๓.กลุ่มงานอำนวยการ
 ๔.หน่วยตรวจสอบภายใน
 ๕.กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
 เลขที่ 344
 วันที่ 23 ม.ค. 2567
 เวลา

ที่ นร ๑๐๑๓.๓/๘

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๗ มกราคม ๒๕๖๗

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
 สำนักงานจังหวัดลำพูน
 เลขที่รับ 061
 วันที่ 23 ม.ค. 2567
 เวลา

เรื่อง โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. กำหนดการ กลุ่มที่ ๑ หลักสูตรปัจจัยนิเทศข้าราชการเกษียณอายุราชการ
 ๓. กำหนดการ กลุ่มที่ ๒ หลักสูตรสร้างคุณภาพข้าราชการสูงวัย
 ๔. คู่มือการลงทะเบียน

ด้วยสำนักงาน ก.พ. กำหนดจัดโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็น แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ร่วมกัน โดยเป็นการฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบปฏิบัติการ Zoom และผ่านสื่อสังคมออนไลน์ YouTube Live (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) ดังนี้

๑. กลุ่มที่ ๑ หลักสูตรปัจจัยนิเทศข้าราชการเกษียณอายุราชการ เป็นการอบรมและแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมด้านการบริหารการเงิน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เทคโนโลยีดิจิทัล และการดูแลสุขภาพเพื่อนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการวางแผนชีวิต ภายหลังเกษียณอายุราชการไปแล้ว โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ ผู้สมัครเข้ารับการอบรมลำดับที่ ๑ - ๒๙๐ จะได้รับการอบรมผ่านทางระบบปฏิบัติการ Zoom ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จะเป็นการทดสอบระบบ และสาธิตวิธีการใช้งานในระบบ Zoom

๑.๒ ผู้สมัครเข้ารับการอบรมลำดับที่ ๒๙๑ เป็นต้นไป จะได้รับการอบรมผ่านสื่อสังคมออนไลน์ YouTube Live ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (รายละเอียดกำหนดการหลักสูตรตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๒. กลุ่มที่ ๒ หลักสูตรสร้างคุณภาพข้าราชการสูงวัย เป็นการอบรมและแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมในช่วงสูงวัย การบริหารการเงิน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เทคโนโลยีดิจิทัล และการดูแลสุขภาพเพื่อการวางแผนชีวิตก่อนการเกษียณอายุราชการ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป (ที่ยังไม่เคยเข้ารับการอบรมในหลักสูตรนี้ ที่จัดโดยสำนักงาน ก.พ. มาก่อน) ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

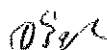
/๒.๑ ผู้สมัคร...

๒.๑ ผู้สมัครเข้ารับการอบรมลำดับที่ ๑ - ๒๙๐ จะได้รับการอบรมผ่านทางระบบปฏิบัติการ Zoom ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จะเป็นการทดสอบระบบ และสาธิตวิธีการใช้งานในระบบ Zoom

๒.๒ ผู้สมัครเข้ารับการอบรมลำดับที่ ๒๙๑ เป็นต้นไป จะได้รับการอบรมผ่านสื่อสังคมออนไลน์ YouTube Live ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ (รายละเอียดกำหนดการหลักสูตรตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามกลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒ ทราบ และ สนับสนุนให้ข้าราชการในสังกัดของท่านเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้วย จะขอบคุณยิ่ง ทั้งนี้ ข้าราชการที่ประสงค์จะเข้าร่วมการอบรม สามารถลงทะเบียนออนไลน์ที่ <https://register.ocsc.go.th/registration/retire2567> (รายละเอียดขั้นตอนการสมัคร ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) โดยส่วนราชการสามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๔ ได้จาก QR Code ที่ปรากฏ ห้ายหนังสือนี้

ขอแสดงความนับถือ



(นายอริยะ สุกุลแก้ว)

นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๑๘๑๐, ๑๑๓๓, ๑๗๔๗, ๑๗๗๒

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๗๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th



<https://shorturl.ocsc.go.th/qr/retire67>



โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

กระบวนการบริหารงานบุคคลภาครัฐแนวใหม่ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและถือว่าการสร้างมูลค่าเพิ่มให้ทรัพยากรบุคคลมีสมรรถนะสูงขึ้น เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญอย่างยิ่งต่อความสำเร็จอย่างยั่งยืนขององค์กร ขณะเดียวกันการสร้างแรงจูงใจก็เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการทำงาน การจูงใจอาจดำเนินการได้ในทุกกระบวนการของการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การจูงใจเพื่อดึงดูดคนดีคนเก่งเข้าสู่ระบบราชการ การจูงใจเพื่อรักษาคนดีคนเก่งที่มีอยู่ในระบบราชการ ให้ทุ่มเททำงานอย่างเต็มศักยภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนส่วนใหญ่ของแผ่นดินอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และยั่งยืน การที่บุคลากรภาครัฐจะทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพก็ต้องเป็นผู้ที่มีศักยภาพ ความรู้ และความสามารถ เพื่อผลการปฏิบัติงานที่ตรงตามความต้องการขององค์กร ซึ่งต้องใช้ทั้งความคิดและกำลังกาย จึงต้องมีสุขภาพที่ดีทั้งร่างกายและจิตใจ

แผนปฏิบัติการด้านผู้สูงอายุ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่า “ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีหลักประกันมั่นคง เป็นพลังพัฒนาสังคม” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุด้วยการส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุได้เพิ่มพูนศักยภาพของตนเอง เพื่อให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดีในทุกมิติ และเพื่อรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก ให้ตระหนักและเตรียมพร้อมในการใช้ชีวิตอย่างมีคุณภาพในอนาคต

ในการประชุม อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการเรียนรู้และพัฒนา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ อ.ก.พ.ฯ ได้ให้ข้อเสนอแนะว่า การเรียนรู้ก่อนที่จะเกษียณอายุราชการ ทั้งการดูแลสุขภาพตนเอง การบริหารเงิน และเศรษฐกิจเป็นเรื่องที่ต้องเตรียมการก่อนล่วงหน้าหลายปี การจัดระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเกี่ยวกับสุขภาพ ควรส่งเสริมการดูแลสุขภาพเชิงป้องกัน (Preventive Healthcare) ที่มีความเหมาะสมกับวัย ซึ่งจะทำให้องค์กรประหยัดการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล นอกจากนี้ ควรจัดให้มีเนื้อหาเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพจิต การฝึกสติและสมาธิ (Mindfulness) ที่สามารถนำมาใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงาน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาด้านสุขภาพจิต และควรส่งเสริมการสร้างโอกาสการทำงานในอนาคตให้ข้าราชการก่อนที่จะเกษียณอายุราชการ เนื่องจากข้าราชการส่วนใหญ่มีสุขภาพดีและมีกำลังที่จะทำงานต่อได้จึงควรแนะนำเกี่ยวกับอาชีพหลังเกษียณอายุราชการ ทั้งการทำงานเพื่อสร้างรายได้ให้ตนเอง หรือการทำงานเพื่อสังคม ซึ่งจะช่วยให้เกิดการพัฒนาเรื่องการเข้าสังคม (Socialize) หลังจากเกษียณอายุราชการ ถือเป็นการเข้าสู่สังคมสูงวัย (Aging Society) ที่สมบูรณ์

สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่มีหน้าที่รับผิดชอบหลักในการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากรในราชการพลเรือน จึงเห็นความจำเป็นที่จะจัดให้มีการพัฒนาข้าราชการสูงวัยและที่จะเกษียณอายุราชการ ให้ได้รับการดูแลเอาใจใส่ ให้ความสนใจและความสำคัญเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ และมีพลังที่จะสร้างสรรค์คุณประโยชน์ให้กับสังคม ขณะเดียวกันเพื่อให้ข้าราชการสูงวัย และที่จะเกษียณอายุ

ราชการได้ถ่ายทอดแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานและการดำรงชีวิต รวมทั้งได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็น เพื่อเป็นแนวทางสำหรับปรับใช้ในการดำเนินชีวิตให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งเรื่อง การปฏิบัติงาน เรื่องส่วนตัวและเมื่อพ้นจากราชการไปแล้ว สำนักงาน ก.พ. จึงได้จัดโครงการเสริมสร้างศักยภาพ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้เรื่องการเปลี่ยนแปลงในวัยผู้สูงอายุ การดูแลรักษาสุขภาพที่ถูกต้องวิธี ทั้งด้านร่างกาย และจิตใจ

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ อันพึงได้ เพื่อการวางแผน ชีวิตก่อนเกษียณอายุราชการ

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้และความเข้าใจในการเตรียมความพร้อมในเรื่องการเงิน เศรษฐกิจ แนวทางการประกอบอาชีพเสริม และการรู้เท่าทันสื่อสังคมออนไลน์

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ร่วมกัน และสร้างเครือข่าย ในการสร้างกลุ่มเพื่อทำประโยชน์แก่สังคม เสริมสร้างคุณภาพและคุณค่าของชีวิตภายหลังเกษียณอายุราชการ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ หลักสูตรปัจเจกนิเทศข้าราชการเกษียณอายุราชการ (กลุ่มที่ ๑) สำหรับข้าราชการที่จะ เกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๐๐ คน

๓.๒ หลักสูตรสร้างคุณภาพข้าราชการสูงวัย (กลุ่มที่ ๒) สำหรับข้าราชการที่มีอายุตั้งแต่ ๕๐ ปีขึ้นไป ที่ยังไม่เคยเข้ารับการอบรมหลักสูตรสร้างคุณภาพข้าราชการสูงวัย ที่จัดโดยสำนักงาน ก.พ. มาก่อน จำนวน ๓๐๐ คน

๔. ผลสัมฤทธิ์ของงานที่คาดหวัง

๔.๑ ผลผลิต (Output)

๔.๑.๑ มีข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการเข้าร่วมโครงการฯ หลักสูตรปัจเจกนิเทศข้าราชการ เกษียณอายุราชการ (กลุ่มที่ ๑) หลักสูตรที่ ๑ จำนวน ๓๐๐ คน

๔.๑.๒ มีข้าราชการที่มีอายุตั้งแต่ ๕๐ ปีขึ้นไป เข้าร่วมโครงการฯ หลักสูตรสร้างคุณภาพ ข้าราชการสูงวัย (กลุ่มที่ ๒) จำนวน ๓๐๐ คน

๔.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

๔.๒.๑ ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ในเรื่องสิทธิประโยชน์และค่าตอบแทน การบริหารการเงิน ความรู้เรื่อง Digital สำหรับผู้สูงวัย การดูแลตนเอง จากผู้เชี่ยวชาญด้านต่าง ๆ สามารถนำไป ปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันภายหลังการเกษียณอายุราชการได้อย่างมีคุณค่า

๔.๒.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ในการเสริมสร้างคุณภาพและคุณค่าของชีวิต สามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข และเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตแก่บุคคลอื่นในสังคม

๕. วิธีการวัดผลสัมฤทธิ์

๕.๑ ตัวชี้วัดผลผลิต

ร้อยละ ๘๕ ของข้าราชการกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อการเตรียมความพร้อมก่อนเกษียณอายุราชการ

๕.๒ ตัวชี้วัดผลลัพธ์

๕.๒.๑ ข้าราชการกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ในเรื่องสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ การบริหารการเงิน เทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับผู้สูงวัย และการดูแลตนเอง สามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุข

๕.๒.๒ ข้าราชการกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการเสริมสร้างคุณภาพ และคุณค่าของชีวิต ดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข และเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตแก่บุคคลอื่นในสังคม

๖. แผนการดำเนินการ ระยะเวลา และสถานที่ดำเนินการ

โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการ แบ่งการดำเนินการออกเป็น ๒ หลักสูตร โดยแยกตามกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย หลักสูตรปัจฉิมนิเทศข้าราชการเกษียณอายุราชการ (กลุ่มที่ ๑) สำหรับข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และหลักสูตรสร้างคุณภาพข้าราชการสูงวัย (กลุ่มที่ ๒) สำหรับข้าราชการสูงวัย ที่มีอายุตั้งแต่ ๕๐ ปีขึ้นไป รายละเอียดดังนี้

๖.๑ หลักสูตรปัจฉิมนิเทศข้าราชการเกษียณอายุราชการ (กลุ่มที่ ๑)

เป็นการดำเนินการอบรมให้กับข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดระยะเวลาดำเนินการ ๓ วัน ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. เป็นการอบรมในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบปฏิบัติการ Zoom และสื่อสังคมออนไลน์ YouTube โดยมีประเด็นหัวข้อวิชาการอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมและวางแผนชีวิตภายหลังเกษียณอายุราชการไปแล้วในเรื่อง สิทธิประโยชน์อันพึงได้ การบริหารด้านการเงิน การดูแลสุขภาพ การเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับผู้สูงวัย โดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้ และความเชี่ยวชาญจากหน่วยงานต่าง ๆ มาเป็นผู้ถ่ายทอดองค์ความรู้

๖.๒ หลักสูตรสร้างคุณภาพข้าราชการสูงวัย (กลุ่มที่ ๒)

ดำเนินการโดยสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. ระยะเวลา ๓ วัน ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นการอบรมแบบออนไลน์ผ่านระบบปฏิบัติการ Zoom โดยมีประเด็นหัวข้อวิชาการอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมและวางแผนชีวิตก่อนการเกษียณอายุราชการ สิทธิประโยชน์อันพึงได้ การบริหารด้านการเงิน การดูแลสุขภาพ การเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับผู้สูงวัย โดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้ และความเชี่ยวชาญจากหน่วยงานต่าง ๆ มาเป็นผู้ถ่ายทอดองค์ความรู้

๗. งบประมาณค่าใช้จ่าย

๗.๑ หลักสูตรปัจฉิมนิเทศข้าราชการเกษียณอายุราชการ (กลุ่มที่ ๑) สำนักงาน ก.พ. รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมออนไลน์ผ่านระบบปฏิบัติการ Zoom และผ่านสื่อสังคมออนไลน์ Youtube

๗.๒ หลักสูตรสร้างคุณภาพข้าราชการสูงวัย (กลุ่มที่ ๒) สำนักงาน ก.พ. รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมออนไลน์ผ่านระบบปฏิบัติการ Zoom และผ่านสื่อสังคมออนไลน์ Youtube

๘. การบริหารโครงการ/การประเมินผลโครงการ

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. นำเสนอผลการดำเนินโครงการ และผลการประเมินโครงการต่อฝ่ายบริหารสำนักงาน ก.พ. และ อ.ก.พ.วิสามัญเกี่ยวกับการเรียนรู้และพัฒนา

๙. ที่ปรึกษาโครงการ

๙.๑ นายสุวัฒน์ เอื้อเฟื้อ	รองเลขาธิการ ก.พ.
๙.๒ นายอริยะ สกุลแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ รักษาการแทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
๙.๓ นางสาวนันทวัน สังข์ทอง	ผู้อำนวยการวิทยาลัยข้าราชการและนวัตกรรมการพัฒนา

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เจ้าหน้าที่วิทยาลัยข้าราชการพลเรือน สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๑๐, ๑๑๓๓, ๑๗๔๗, ๑๗๗๒

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๗๐



กำหนดการอบรมในรูปแบบออนไลน์
 โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 กลุ่มที่ ๑ หลักสูตรปัจจัยนิเทศข้าราชการเกษียณอายุราชการ (เกษียณฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)
 วันที่ ๒๗ - ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

วันอังคารที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ : วันทดสอบระบบ

- ๐๙.๓๐ - ๐๙.๔๕ น. เปิดให้ผู้เข้าอบรมเข้าสู่ระบบ Zoom
 ๐๙.๔๕ - ๑๑.๐๐ น. ทดสอบระบบปฏิบัติการออนไลน์ และแนะนำวิธีการใช้ระบบ Zoom
 โดย เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.

วันพุธที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ : สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ทางการเงิน

- ๐๘.๑๕ - ๐๘.๓๐ น. เปิดให้ผู้เข้าอบรมเข้าสู่ระบบ
 ๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น. กล่าวต้อนรับผู้เข้าอบรม และชมวีดิทัศน์เกี่ยวกับโครงการฯ
 ๐๘.๔๕ - ๐๘.๕๐ น. กล่าวรายงานในพิธีเปิดการอบรม
 โดย นายอริยะ สกุลแก้ว นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ
 รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
 ๐๘.๕๐ - ๐๙.๐๕ น. พิธีเปิดการอบรม
 โดย นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์ เลขานุการ ก.พ.
 ๐๙.๐๕ - ๐๙.๑๐ น. กล่าวต้อนรับ
 โดย นายสุวัฒน์ เอื้อเฟื้อ รองเลขานุการ ก.พ.
 ๐๙.๑๐ - ๐๙.๒๐ น. ชี้แจงรายละเอียดโครงการ
 โดย นายอริยะ สกุลแก้ว นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ
 รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
 ๐๙.๒๐ - ๐๙.๓๐ น. พักรับประทานอาหาร
 ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. การเสวนา เรื่อง “สวัสดิการและสิทธิประโยชน์เมื่อเกษียณอายุราชการ”
 โดย วิทยากรจากกรมบัญชีกลาง
 ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหาร
 ๑๓.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. การบรรยาย เรื่อง “เทคนิคการบริหารเงินอย่างง่าย ๆ ใคร ๆ ก็ทำได้”
 โดย วิทยากรจากธนาคารออมสิน
 ๑๕.๓๐ - ๑๕.๔๕ น. พักรับประทานอาหาร

๑๕.๔๕ - ๑๗.๐๐ น. การบรรยาย เรื่อง “บริหารเงินหลังเกษียณอย่างไรให้เพียงพอ”
โดย วิทยากรจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)

วันหยุดสัปดาห์ที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ : เรื่องน่ารู้สำหรับวัยเกษียณ

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. เปิดให้ผู้เข้าอบรมเข้าสู่ระบบ

๐๙.๐๐ - ๑๐.๕๐ น. การบรรยายและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เรื่อง “ดิจิทัลสำหรับวัยเก๋า”
โดย วิทยากรจากบริษัท ยังแอสปี จำกัด โดย สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล
(DEPA)

๑๐.๕๐ - ๑๑.๐๐ น. พักรับประทานอาหาร

๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. การบรรยายและฝึกปฏิบัติ เรื่อง “การฝึกจิตใจให้มีพลังสู่โลก : การบริหารจัดการใจ
สำหรับวัยเกษียณ”

โดย ดร.ปรัชญา เพชรเกต

สถาบันพลังจิตตานุภาพ

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหาร

๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. การบรรยาย และฝึกปฏิบัติ เรื่อง “ดูแลสุขภาพร่างกายให้พร้อมรับวัยเกษียณ”

โดย ศาสตราจารย์ ดร. เกษักรหญิง จงจิตร อังคทะวานิช

คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหาร

๑๔.๔๕ - ๑๖.๐๐ น. การบรรยาย และฝึกปฏิบัติ เรื่อง “ดูแลสุขภาพร่างกายให้พร้อมรับวัยเกษียณ” (ต่อ)

หมายเหตุ : - กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



กำหนดการอบรมในรูปแบบออนไลน์
 โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 กลุ่มที่ ๒ หลักสูตรสร้างคุณภาพข้าราชการสูงวัย (อายุ ๕๐ ขึ้นไป)
 วันที่ ๑๕ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

วันพุธที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ : วันทดสอบระบบ

- ๐๙.๓๐ - ๐๙.๔๕ น. เปิดให้ผู้เข้าอบรมเข้าสู่ระบบ
 ๐๙.๔๕ - ๑๑.๐๐ น. ทดสอบระบบปฏิบัติการออนไลน์ และแนะนำวิธีการใช้ระบบ Zoom
 โดย เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ก.พ.

วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ : สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ทางการเงิน/เรื่องน่ารู้สำหรับข้าราชการ
 ก่อนถึงวัยเกษียณ

- ๐๘.๑๕ - ๐๘.๓๐ น. เปิดให้ผู้เข้าอบรมเข้าสู่ระบบ
 ๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น. กล่าวต้อนรับผู้เข้าอบรม และชมวีดิทัศน์เกี่ยวกับโครงการฯ
 ๐๘.๔๕ - ๐๘.๕๐ น. กล่าวรายงานในพิธีเปิดการอบรม
 โดย นายอริยะ สกุลแก้ว นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ
 รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
 ๐๘.๕๐ - ๐๙.๐๕ น. พิธีเปิดการอบรม
 โดย นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์ เลขานุการ ก.พ.
 ๐๙.๐๕ - ๐๙.๑๐ น. กล่าวต้อนรับ
 โดย นายสุวัฒน์ เอื้อเฟื้อ รองเลขานุการ ก.พ.
 ๐๙.๑๐ - ๐๙.๒๐ น. ชี้แจงรายละเอียดโครงการ
 โดย นายอริยะ สกุลแก้ว นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ
 รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
 ๐๙.๒๐ - ๐๙.๓๐ น. พักรับประทานอาหาร
 ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. การบรรยาย เรื่อง “เทคนิคการบริหารเงินเพื่อสร้างความมั่นคงและสุขสบายในวัยเกษียณ”
 โดย วิทยากรจากธนาคารออมสิน
 ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหาร
 ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. การบรรยาย เรื่อง “การบริหารจัดการเงินออมอย่างชาญฉลาด”
 โดย วิทยากรจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)
 ๑๕.๐๐ - ๑๕.๑๕ น. พักรับประทานอาหาร

- ๑๕.๑๕ - ๑๖.๑๕ น. การบรรยายและฝึกปฏิบัติ เรื่อง “การฝึกจิตให้มีพลังผู้โลก : การบริหารจัดการเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการเปลี่ยนผ่านสู่วัยเกษียณ”
โดย ดร.ปรัชญา เพชรเกตุ
สถาบันพลังจิตตานุภาพ

วันศุกร์ที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ : เรื่องนำรู้สำหรับข้าราชการก่อนถึงวัยเกษียณ

- ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. เปิดให้ผู้เข้าอบรมเข้าสู่ระบบ
- ๐๙.๐๐ - ๑๐.๕๐ น. การบรรยายและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เรื่อง “ยกระดับทักษะดิจิทัลในวัย ๕๐+”
โดย วิทยากรจากบริษัท ยังแสบปี จำกัด โดย สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (DEPA)
- ๑๐.๕๐ - ๑๑.๐๐ น. พักรับประทานอาหาร
- ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. การออกกำลังกายที่เหมาะสมกับวัย
โดย วิทยากรจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหาร
- ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. การบรรยาย เรื่อง “ปลอดโรคปลอดภัยในวัย ๕๐+”
โดย ศาสตราจารย์ ดร. เกสัชกรหญิง จงจิตร อังคทะวานิช
คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
- ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหาร
- ๑๔.๔๕ - ๑๖.๐๐ น. การบรรยาย เรื่อง “ปลอดโรคปลอดภัยในวัย ๕๐+” (ต่อ)

หมายเหตุ : - กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

คู่มือการลงทะเบียนโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เงื่อนไขการสมัครเข้าร่วมโครงการ

๑. กลุ่มที่ ๑ หลักสูตรปัจจัยนิเทศข้าราชการเกษียณอายุราชการ

๑.๑ ผู้สมัครเข้าร่วมโครงการต้องเป็นข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๒ เอกสารที่ใช้สำหรับประกอบการสมัคร คือ สำเนาบัตรข้าราชการ ทั้งด้านหน้าและด้านหลังของบัตร

๒. กลุ่มที่ ๒ หลักสูตรสร้างคุณภาพข้าราชการสูงวัย

๒.๑ ผู้สมัครเข้าร่วมโครงการต้องเป็นข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป และไม่เคยเข้ารับการอบรมในหลักสูตรสร้างคุณภาพข้าราชการสูงวัย ที่จัดโดยสำนักงาน ก.พ. มาก่อน

๒.๒ เอกสารที่ใช้สำหรับประกอบการสมัคร คือ สำเนาบัตรข้าราชการ ทั้งด้านหน้าและด้านหลังของบัตร

หมายเหตุ : กลุ่มที่ ๑ หลักสูตรปัจจัยนิเทศข้าราชการเกษียณอายุราชการ

ระบบการรับสมัครเข้าร่วมโครงการฯ แบบออนไลน์จะเปิดให้ลงทะเบียนตั้งแต่วันที่ ๑๒ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยผู้สมัครลำดับที่ ๑ - ๒๙๐ จะเข้าอบรมด้วยระบบปฏิบัติการ Zoom และลำดับที่ ๒๙๑ เป็นต้นไปจะเป็นการเข้าอบรมจากสื่อสังคมออนไลน์ YouTube ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมที่ <https://register.ocsc.go.th/registration/retire2567> และที่หน้าเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. (www.ocsc.go.th) ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

กลุ่มที่ ๒ หลักสูตรสร้างคุณภาพข้าราชการสูงวัย

ระบบการรับสมัครเข้าร่วมโครงการฯ แบบออนไลน์จะเปิดให้ลงทะเบียนตั้งแต่วันที่ ๒๙ เมษายน - ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยผู้สมัครลำดับที่ ๑ - ๒๙๐ จะเข้าอบรมด้วยระบบปฏิบัติการ Zoom และลำดับที่ ๒๙๑ เป็นต้นไปจะเป็นการเข้าอบรมจากสื่อสังคมออนไลน์ YouTube ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมที่ <https://register.ocsc.go.th/registration/retire2567> และที่หน้าเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. (www.ocsc.go.th) ในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบโครงการ ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๑๘๑๐ (พัชรา), ๑๑๓๓ (นิรมล), ๑๗๔๗ (ศิริพร), ๑๗๗๒ (ณัฐธิกา)
ด้านเทคนิคการลงทะเบียน ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๘๐

ขั้นตอนการสมัคร

1. ให้ผู้สมัครเข้าที่เว็บไซต์นี้ตามลิงค์ที่ได้รับ (<https://register.ocsc.go.th/registration/retire2567>)
2. ผู้สมัครที่ต้องการเข้าร่วมโครงการ ในกลุ่มที่ ๑ หลักสูตรปัจจัยนิเทศข้าราชการเกษียณอายุราชการ และ กลุ่มที่ ๒ หลักสูตรสร้างดุลยภาพข้าราชการสูงวัย ให้ดำเนินการ ดังนี้
 - ๒.๑ ผู้สมัครคลิกที่ปุ่ม “ลงทะเบียนกลุ่มที่ ๑ หรือ ลงทะเบียนกลุ่มที่ ๒” ตามเงื่อนไขการสมัครเข้าร่วมโครงการ

โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

View Edit Manage display Registrations

Online content

Jan 03, 2024 | Written by [ocsc/retire](#) | 0

เงื่อนไขการสมัครเข้าร่วมโครงการ

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

- [สิ่งส่งมอบตัว 1 รายละเอียดโครงการ](#)
- [สิ่งส่งมอบตัว 2 ส่วนเอกสารมอบใบประเมินผลออนไลน์ กลุ่มที่ 1](#)
- [สิ่งส่งมอบตัว 3 ส่วนเอกสารมอบใบประเมินผลออนไลน์ กลุ่มที่ 2](#)
- [สิ่งส่งมอบตัว 4 คู่มือการลงทะเบียน](#)

1. กลุ่มที่ 1 หลักสูตรปัจจัยนิเทศข้าราชการเกษียณอายุราชการ

- 1.1 ผู้สมัครเข้าร่วมโครงการต้องเป็นข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการในงบประมาณ พ.ศ. 2567
- 1.2 เอกสารที่ใช้สำหรับประกอบการสมัคร คือ [ส่วนใบสมัครราชการ](#) ซึ่งดาวน์โหลดและดาวน์โหลด [ของฟรี](#)
- 1.3 ส่วนเอกสารมอบใบประเมินผลออนไลน์ กลุ่มที่ 1 วันที่ 27 - 28 กุมภาพันธ์ 2567 ([pdf](#))

หมายเหตุ: ผู้สมัครเข้าร่วมโครงการ แบบออนไลน์จะเปิดลงทะเบียนตั้งแต่วันที่ 12 - 19 กุมภาพันธ์ 2567 โดยผู้สมัครในวันที่ 1 - 290 จะลงทะเบียนผ่านระบบปฏิบัติการ Zoom และในวันที่ 291 เป็นต้นไปจะเป็นการเข้าอบรมจากสื่อสังคมออนไลน์ YouTube ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมที่ <https://register.ocsc.go.th/registration/retire2567> และที่หน้าเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. (www.ocsc.go.th) ในวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567

[ลงทะเบียนกลุ่มที่ 1](#)

2. กลุ่มที่ 2 หลักสูตรสร้างดุลยภาพข้าราชการสูงวัย

- 2.1 ผู้สมัครเข้าร่วมโครงการต้องเป็นข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป และรับมอบหมายการอบรมในหลักสูตรสร้างดุลยภาพข้าราชการสูงวัย ที่จัดโดยสำนักงาน ก.พ. มาตาม
- 2.2 เอกสารที่ใช้สำหรับประกอบการสมัคร คือ [ส่วนใบสมัครราชการ](#) ซึ่งดาวน์โหลดและดาวน์โหลด [ของฟรี](#)
- 2.3 ส่วนเอกสารมอบใบประเมินผลออนไลน์ กลุ่มที่ 2 วันที่ 15 - 17 พฤษภาคม 2567 ([pdf](#))

หมายเหตุ: ผู้สมัครเข้าร่วมโครงการ แบบออนไลน์จะเปิดลงทะเบียนตั้งแต่วันที่ 29 เมษายน - 6 พฤษภาคม 2567 โดยผู้สมัครในวันที่ 1 - 290 จะลงทะเบียนผ่านระบบปฏิบัติการ Zoom และในวันที่ 291 เป็นต้นไปจะเป็นการเข้าอบรมจากสื่อสังคมออนไลน์ YouTube ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมที่ <https://register.ocsc.go.th/registration/retire2567> และที่หน้าเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. (www.ocsc.go.th) ในวันที่ 10 พฤษภาคม 2567

[ลงทะเบียนกลุ่มที่ 2](#)

๒.๒ กรอกข้อมูลให้ครบถ้วนและคลิกปุ่ม “บันทึก” ระบบจะแสดงข้อความ “ขอบคุณสำหรับการสมัครเข้าร่วมโครงการฯ”

เลขประจำตัวประชาชน *

ชื่อ-สกุล *

ชื่อ (หรือเล่นกีฬา) นามสกุล

วันเดือนปีเกิด *

วันเดือนปี เช่น 05/12/2506

มือถือ *

อีเมล *

example@example.com


หน่วยงาน/ส่วนราชการ *

ชื่อตำแหน่ง *

ระดับตำแหน่ง *

จังหวัดที่ปฏิบัติงาน *

อัปโหลดสำเนาบัตรข้าราชการ ทั้งด้านหน้าและด้านหลังบัตร *



Browse Files
Drag and drop files here

ไม่เกิน 10MB (pdf, jpg, jpeg, png)