

## การขับเคลื่อนจริยธรรมจังหวัดลำพูน

❖ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ 7 พฤษภาคม

พ.ศ.2564 และมีผลบังคับใช้จนถึงปัจจุบัน (ผนวก 1)

❖ การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงาน  
ขับเคลื่อนจริยธรรมจังหวัดลำพูน

### 1. คณะกรรมการจริยธรรม ประจำจังหวัดลำพูน ประกอบด้วย (ผนวก 2)

|                |                 |               |
|----------------|-----------------|---------------|
| 1.1 นายสุรัชย์ | จงรักษ์         | ประธานกรรมการ |
| 1.2 นายบุญส่ง  | ไชยมณี          | กรรมการ       |
| 1.3 นายวันชัย  | ตามเพิ่ม        | กรรมการ       |
| 1.4 นายธวัชชัย | พัฒนपालี        | กรรมการ       |
| 1.5 นายอนุสรณ์ | สิทธิราษฎร์     | กรรมการ       |
| 1.6 นายถนอม    | เกษมพิทักษ์พงศ์ | กรรมการ       |
| 1.7 นายอนุพงษ์ | วาวงศ์มูล       | กรรมการ       |

มีหน้าที่ ตามข้อ 7 แห่งข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้  
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ 31 สิงหาคม พ.ศ.2564 ดังนี้

ข้อ 7 คณะกรรมการจริยธรรม มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(1) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการส่งเสริมจริยธรรม  
ของส่วนราชการ

(2) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนาจริยธรรม  
และการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

(3) ส่งเสริม และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและ  
ข้อกำหนดจริยธรรม

(4) สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พิจารณาให้  
ความเห็นเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม  
หรือฝ่าฝืนจริยธรรม

(5) เสนอมาตรการส่งเสริมหรือจูงใจเพื่อพัฒนาให้ข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมเป็น  
แบบอย่างที่ดี และมาตรการดำเนินการกับข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม

(6) เสริมสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างข้าราชการในส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการ องค์กรหรือหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

(7) รณรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการในส่วนราชการ

(8) ตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการเมื่อมีกรณีร้องเรียน กล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรมในกรณี หัวหน้าส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ให้เสนอผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป พิจารณา

(9) ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและ ข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

(10) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานจริยธรรมของส่วน ราชการ

(11) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่าง ตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น

(12) ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมี ผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการ

(13) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ.หรือ ก.ม.จ.มอบหมาย

## **2. การจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม จังหวัดลำพูน ประกอบด้วย (ผนวก 3)**

- |                                            |                                  |
|--------------------------------------------|----------------------------------|
| 2.1 รองผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน            | หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม          |
| 2.2 หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำพูน            | รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม       |
| 2.3 ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานจริยธรรม |
| 2.4 นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ    | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานจริยธรรม |
| 2.5 พนักงานทรัพยากรบุคคล                   | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานจริยธรรม |

**มีหน้าที่ ตามข้อ 11** แห่งข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้  
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนประกาศ ณ วันที่ 31 สิงหาคม พ.ศ.2564 ดังนี้

**ข้อ 11 ให้กลุ่มงานจริยธรรม** มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(1) พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในส่วนราชการ



(2) ส่งเสริม สนับสนุน ให้มีความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

(3) ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของส่วนราชการรวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

(4) วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรม การทุจริตและประพฤติมิชอบ

(5) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของข้าราชการในส่วนราชการที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

(6) ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(7) รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน

(8) รับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

(9) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมเสนอต่อ ก.พ.

(10) เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และคณะกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(11) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ.หรือ ก.ม.จ.มอบหมาย

❖ **แนวทางการปฏิบัติ Dos & Don't ของข้าราชการพลเรือน เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมข้าราชการพลเรือน** โดยให้ถือปฏิบัติตามแนวทางแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนในจังหวัดลำพูน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (ผนวก 4 )

❖ **การเผยแพร่ประมวลจริยธรรม และแจ้งแนวทางการปฏิบัติ Dos & Don't ของข้าราชการพลเรือน** เพื่อให้ข้าราชการเกิดความเข้าใจ และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดและให้ถือปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น (ผนวก5 )

1. เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2566 เวลา 13.30 เผยแพร่ในการอบรมตามโครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ณ ห้องประชุมจามเทวี ศาลากลางจังหวัดลำพูน ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดลำพูน ทั้งหมด 58 แห่ง และหัวหน้าส่วนราชการพร้อมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการภูมิภาคประจำจังหวัดลำพูนทั้งหมด 33 แห่ง

2. เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2566 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมจามเทวี ศาลากลางจังหวัดลำพูน ในการประชุมคณะกรรมการจังหวัดลำพูน ผู้เข้าร่วมประชุมหัวหน้าส่วนราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ผู้แทนภาคประชาสังคม และผู้ที่เกี่ยวข้อง

### **วัตถุประสงค์ของการเผยแพร่ ประมวลจริยธรรม และแจ้งแนวทางการปฏิบัติ Dos & Don't ของข้าราชการพลเรือนดังนี้**

1. ข้าราชการต้องรักษาริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ แนวทางการปฏิบัติ Dos & Don't ของข้าราชการพลเรือน

2. เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาในการสอดส่องดูแลให้ข้าราชการในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

### **❖ กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมของจังหวัดลำพูน เช่น (ผนวก 6)**

1. กิจกรรมสงฆ์พระเถระชั้นผู้ใหญ่ เมื่อวันที่ 17 เมษายน 2566
2. กิจกรรมประเพณีสงกรานต์และรดน้ำดำหัว ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน เมื่อวันที่ 17 เมษายน 2566
3. พิธีเปลี่ยนผ้าห่มและสงฆ์รูปเหมือน อนุสาวรีย์ 3 ครูบา เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2566
4. งานประเพณีสงฆ์องค์พระบรมธาตุหริภุญชัย ประจำปี 2566 ในระหว่างวันที่ 24 เมษายน – 4 พฤษภาคม 2566
5. กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ประจำปี 2566



# เอกสาร ผนวก 1

## ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งบัญญัติให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษากฎจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน จึงจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษากฎจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มิใช่เป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานะภาพของตนเอง



(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้ทุนให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

ข้อ ๓ หากข้าราชการพลเรือนผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพตามกฎหมาย หรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาวิชานั้นด้วย

ข้อ ๔ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ ๕ ให้กรรมการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ยึดถือปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

วิษณุ เครืองาม

รองนายกรัฐมนตรี

ประธาน ก.พ.

## เอกสาร ผนวก 2



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดลำพูน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๖ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบมติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ มอบหมายให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นผู้พิจารณาและลงนามในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม แทนประธาน ก.พ. จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดลำพูน มีหน้าที่และอำนาจตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

|               |                 |                     |
|---------------|-----------------|---------------------|
| ๑. นายสุรชัย  | จรงค์           | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นายบุญส่ง  | ไชยมนี          | กรรมการ             |
| ๓. นายวันชัย  | ตามเพิ่ม        | กรรมการ             |
| ๔. นายธวัชชัย | พัฒนปาลี        | กรรมการ             |
| ๕. นายอนุสรณ์ | สิทธิราษฎร์     | กรรมการ             |
| ๖. นายถนอม    | เกษมพิทักษ์พงศ์ | กรรมการ             |
| ๗. นายอนุพงษ์ | วาวงศ์มูล       | กรรมการและเลขานุการ |

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.



## ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม :

กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๕ และข้อ ๑๓ (๑) ซึ่งบัญญัติให้องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม จัดทำประมวลจริยธรรม และกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน ที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงกำหนดข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังต่อไปนี้

### หมวด ๑

#### บททั่วไป

ข้อ ๑ ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินและมีฐานะไม่ต่ำกว่ากรม

“หัวหน้าส่วนราชการ” หมายความว่า ผู้ว่าราชการจังหวัด ในกรณีที่เป็นข้าราชการส่วนภูมิภาค

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ก.พ.

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ และคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด

### หมวด ๒

#### กระบวนการรักษาจริยธรรม

ข้อ ๓ ให้ ก.พ. ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) กำกับ ติดตาม และดูแลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กระบวนการรักษาริยธรรม และการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้มีผลต่อการพิจารณาให้คุณให้โทษ เช่น การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อนเงินเดือน การแต่งตั้ง การเลื่อน การโอน การย้าย หรือการให้ออกจากราชการ

(๓) กำหนดให้มีมาตรการจูงใจเพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

(๔) กำหนดมาตรการที่ใช้บังคับกรณีข้าราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม และระดับความร้ายแรงของโทษในกรณีมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ข้อ ๔ ให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดให้มีผู้บริหารที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาริยธรรมของข้าราชการประจำส่วนราชการ

(๒) กำหนดให้มีกลุ่มงานจริยธรรมโดยมีกรอบอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานที่เหมาะสม รวมถึงการจัดสรรงบประมาณเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านจริยธรรม

(๓) ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการกำกับดูแลให้ข้าราชการในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนหรือข้อกำหนดจริยธรรม

ในกรณีข้าราชการผู้ใดไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนหรือข้อกำหนดจริยธรรม แต่มิได้เป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือความผิดอาญา ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาว่ากล่าวตักเตือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา หรือดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการนั้น

(๔) ให้ส่วนราชการจัดทำรายงานประจำปีเสนอต่อ ก.พ. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.จ. กำหนด เพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

#### หมวด ๓

#### กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ข้อ ๕ ก.พ. มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการ รวมถึงกลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

(๒) กำหนดมาตรการเพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคล

(๓) กำหนดมาตรการจูงใจเพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งมาตรการที่ใช้บังคับแก่ผู้ที่มีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน



(๔) จัดหลักสูตรการฝึกอบรม การเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจให้กับข้าราชการและประชาชน  
 (๕) รมรณรงค์ส่งเสริมและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง  
 (๖) กำกับ ติดตาม และดูแลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน  
 (๗) ประเมินผลการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการที่อยู่ในกำกับ  
 เสนอต่อ ก.ม.จ.

(๘) ติความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.ม.จ. มอบหมาย

ข้อ ๖ ให้ ก.พ. โดยข้อเสนอของหัวหน้าส่วนราชการ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น  
 เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม  
 ข้าราชการพลเรือน ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของส่วนราชการ

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกหน่วยงาน ที่มีความรู้ความสามารถ  
 มีประสบการณ์และผลงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงมีความเข้าใจในบทบาทภารกิจของ  
 ส่วนราชการ โดยพิจารณาจากบุคคลที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้ที่มีเกียรติ มีความซื่อสัตย์ สุจริต

(๒) กรรมการที่เป็นข้าราชการในส่วนราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภท  
 อำนวยการที่ได้รับเลือกจากข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จำนวนหนึ่งคน

(๓) กรรมการซึ่งเป็นข้าราชการในส่วนราชการที่ได้รับคัดเลือกจากข้าราชการของส่วนราชการนั้น  
 จำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนราชการ ซึ่งมาจากภาคส่วนต่าง ๆ เช่น ภาคเอกชน  
 สื่อมวลชน รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน สถาบันการศึกษา ข้าราชการทหารหรือตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง  
 เทียบเท่าตำแหน่งประเภทบริหารหรือตำแหน่งประเภทอำนวยการ ข้าราชการพลเรือนหรืออดีต  
 ข้าราชการพลเรือนที่เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือเทียบเท่าขึ้นไป และเป็นผู้มีความรู้  
 ความสามารถ หรือประสบการณ์ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ด้านกฎหมาย ด้านการบริหารงานบุคคล  
 ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ หรือด้านอื่นใดอันจะเป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการ  
 จริยธรรมโดยพิจารณาจากบุคคลที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้ที่มีเกียรติ มีความซื่อสัตย์ สุจริต  
 จำนวนสองคน

(๕) รองหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม เป็นกรรมการ  
 และเลขานุการ

ข้อ ๗ คณะกรรมการจริยธรรม มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม  
 ดังต่อไปนี้

(๑) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการส่งเสริมจริยธรรม  
 ของส่วนราชการ



(๒) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนาจริยธรรม และการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

(๓) ส่งเสริม และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม

(๔) สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พิจารณา ให้ความเห็นเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม หรือฝ่าฝืนจริยธรรม

(๕) เสนอมาตรการส่งเสริมหรือจูงใจเพื่อพัฒนาให้ข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการดำเนินการกับข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม

(๖) เสริมสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างข้าราชการในส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการ องค์กรหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๗) รณรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการในส่วนราชการ

(๘) ตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการเมื่อมีกรณีร้องเรียน กล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ในกรณีหัวหน้าส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ให้เสนอผู้บังคับบัญชา ขึ้นเหนือขึ้นไปพิจารณา

(๙) ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและ ข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

(๑๐) คຸ້ມครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานจริยธรรมของส่วนราชการ

(๑๑) คຸ້ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น

(๑๒) ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบ ในวงกว้างหลายส่วนราชการ

(๑๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือ ก.ม.จ. มอบหมาย

ข้อ ๘ ให้นำบทบัญญัติเกี่ยวกับการประชุมของคณะกรรมการตามกฎหมายว่าด้วย วิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับกับการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมโดยอนุโลม

ข้อ ๙ การสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ ๑๐ หัวหน้าส่วนราชการ มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) กำกับ ดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

(๒) กำหนดให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมข้าราชการ และกำหนดหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

(๓) กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของส่วนราชการ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงด้านจริยธรรม การกระทำผิดวินัย และปัญหาการทุจริต

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรม ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณและอัตราค่าจ้างเพื่อการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของส่วนราชการ

(๕) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการ

(๖) จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของข้าราชการ ตลอดจนติดตามรวบรวมข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับพฤติกรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อาจขัดกับวินัยและจริยธรรมด้วย เพื่อใช้สำหรับการส่งเสริมจริยธรรมของข้าราชการในส่วนราชการ

(๗) สร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน

(๘) รายงานและเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

ข้อ ๑๑ ให้กลุ่มงานจริยธรรม มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในส่วนราชการ

(๒) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการ ให้ความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

(๓) ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการรวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

(๔) วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรม การทุจริต และประพัตติมิชอบ

(๕) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของข้าราชการในส่วนราชการที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล



(๖) ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(๗) รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน

(๘) รับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

(๙) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเสนอต่อ ก.พ.

(๑๐) เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการการจริยธรรม และคณะกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๑๑) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือ ก.ม.จ. มอบหมาย

ข้อ ๑๒ การฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามมาตรการหรือดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคล

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๓ เมื่อข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนมีผลใช้บังคับแล้ว ให้ส่วนราชการดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการการจริยธรรมให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการการจริยธรรมและกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันก่อนวันที่ข้อกำหนดนี้ใช้บังคับ ให้คงปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมและกลุ่มงานจริยธรรมตามข้อกำหนดนี้

ข้อ ๑๕ การดำเนินการกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรมที่ได้ดำเนินการอยู่ก่อนวันที่ข้อกำหนดนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้นต่อไป จนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

วิษณุ เครืองาม

รองนายกรัฐมนตรี

ประธาน ก.พ.



## เอกสาร ผนวก 3



คำสั่งจังหวัดลำพูน  
ที่ ๕๓๒ / ๒๕๖๖  
เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม จังหวัดลำพูน

ตามคำสั่งจังหวัดลำพูน ที่ ๖๖๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มงาน  
คุ้มครองจริยธรรมประจำจังหวัดลำพูน และแต่งตั้งผู้ทำงานในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำจังหวัดลำพูน นั้น

เนื่องจากสำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๑๙/๘๕ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ชักข้อ  
แนวทางการดำเนินการจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม โดยระบุกรณีส่วนราชการที่มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม  
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับเดิม ให้เปลี่ยนชื่อเป็นกลุ่มงานจริยธรรม ดังนั้น เพื่อให้การจัดตั้ง  
กลุ่มงานจริยธรรม จังหวัดลำพูน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด จึงอาศัยระเบียบ  
คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และ  
กระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๘ และข้อกำหนดว่าด้วย  
กระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๔ (๒) กำหนดให้มี  
กลุ่มงานจริยธรรม โดยมีกรอบอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานที่เหมาะสม รวมถึงการจัดสรรงบประมาณเกี่ยวกับการ  
ดำเนินงานด้านจริยธรรม จึงยกเลิกคำสั่งจังหวัดลำพูน ที่ ๖๖๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง  
การจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำจังหวัดลำพูน และแต่งตั้งผู้ทำงานในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม  
ประจำจังหวัดลำพูนดังกล่าวข้างต้น และจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม จังหวัดลำพูนแทน โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดลำพูน เป็น กลุ่มงานจริยธรรม จังหวัดลำพูน

๒. มอบหมายผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานจริยธรรม จังหวัดลำพูน ดังนี้

- ๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม  
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านความมั่นคง  
และบริหารทรัพยากรธรรมชาติ
- ๒) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำพูน รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
- ๓) ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานจริยธรรม
- ๔) นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานจริยธรรม
- ๕) พนักงานทรัพยากรบุคคล ที่มีภารกิจด้านธรรมาภิบาล เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานจริยธรรม

๓. ให้กลุ่มงานจริยธรรม จังหวัดลำพูน มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม  
ตามข้อ ๑๑ แห่งข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม  
ข้าราชการพลเรือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน



## เอกสาร ผนวก 4

## แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนในจังหวัดลำพูน

### ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

1. ข้าราชการต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ดังนี้

| ควรทำ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ไม่ควรกระทำ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. -จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ</li> <li>2. -มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า</li> <li>3. -นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</li> <li>4. -ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน</li> <li>5. -แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์</li> <li>6. -สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ</li> <li>7. -แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</li> <li>8. -ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสตรวจสอบได้</li> <li>9. -รักประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ</li> <li>10. -มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ</li> <li>11. -ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชนศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. -ไม่แสดงออกในลักษณะที่ส่งไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ</li> <li>2. -ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงชาติ</li> <li>3. -ไม่แสดงกิริยาอาการหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง</li> <li>4. -ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง</li> <li>5. -ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาทะในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</li> <li>6. -ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสดงหาประโยชน์โดยมิชอบ</li> <li>7. -ไม่กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม</li> <li>8. -ไม่หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงจน ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ</li> <li>9. -ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือบิดเบือนความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น</li> <li>10. -ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ</li> <li>11. -ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ</li> <li>12. -ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใดๆ ในการขัดขวางให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม</li> </ol> |

|     | ควรทำ                                                                                                                                |     | ไม่ควรกระทำ                                                                                                                            |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 12. | - รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อ เกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น | 13. | - ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น                       |
| 13. | - ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม                                                             | 14. | - ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน                                                  |
| 14. | - ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย                    | 15. | - ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง                                              |
| 15. | - กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ                             | 16. | - ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติศาสนา เพศ อายุสภาพร่างกายหรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง |
| 16. | - ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ                                                           | 17. | - ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง                                              |
| 17. | - เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติดมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย             | 18. | - ไม่ฟุ้งเฟ้อ หรือไม่ดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่งตน                                                                                        |
| 18. | - ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกกล่เมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า                                                 | 19. | - ไม่ประพฤดิหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ ของตนเองและราชการ                            |
| 19. | - ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนร่วมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล                                                            | 20. | - ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ                                                                         |
| 20. | - มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน                                                   |     |                                                                                                                                        |
| 21. | - สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน                                                                                          |     |                                                                                                                                        |
| 22. | - มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม                                                                              |     |                                                                                                                                        |
| 23. | - ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง                              |     |                                                                                                                                        |
| 24. | - ให้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์                                |     |                                                                                                                                        |



|     | ควรทำ                                                                                                                                                                    |  | ไม่ควรกระทำ |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------|
| 25. | - ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ                                                                              |  |             |
| 26. | - มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดีโดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม                             |  |             |
| 27. | - รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง                                                                    |  |             |
| 28. | - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและเที่ยงธรรม                                                                                                                    |  |             |
| 29. | - ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลงมาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ                                                          |  |             |
| 30. | - วางตัวเป็นกลางทางการเมือง                                                                                                                                              |  |             |
| 31. | - ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงพระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ |  |             |
| 32. | - ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม                               |  |             |
| 33. | - ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด                                                                                                                                      |  |             |
| 34. | - เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติตามความเหมาะสม                                                                                                      |  |             |

2. กรณีที่ส่วนราชการมีการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับข้าราชการในสังกัดเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้ข้าราชการรักษากฎจริยธรรมตามข้อกำหนดจริยธรรมที่ส่วนราชการนั้นกำหนดเพิ่มเติมด้วย

3.ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาในการสอดส่องดูแลให้ข้าราชการในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

---

จัดทำโดย กลุ่มงานจริยธรรม จังหวัดลำพูน

สำนักงานจังหวัดลำพูน

จังหวัดลำพูน

## เอกสาร ผนวก 5



**กำหนดการ**  
**โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ**  
**(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. – ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมจามเทวี ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดลำพูน

\*\*\*\*\*

- |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| เวลา ๑๒.๓๐ – ๑๒.๕๐ น. | - ลงทะเบียนและรับเอกสาร                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| เวลา ๑๒.๕๐ น.         | - กล่าวรายงานวัตถุประสงค์ของโครงการฯ โดย หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำพูน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| เวลา ๑๓.๐๐ น.         | - พิธีเปิดโครงการฯ โดย ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. | - การบรรยายให้ความรู้ในเรื่อง<br>๑. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔<br>๒. แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนในจังหวัดลำพูน<br>ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔<br>(โดย วิทยากรจากสำนักงานจังหวัดลำพูน)<br>- รับฟังการบรรยายความเข้าใจในการตรวจประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผย<br>ข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)<br>(โดย วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดลำพูน)<br>- ถาม/ตอบ ประเด็นข้อสงสัย<br>- พิธีปิดการอบรม |

\*\*\*\*\*

**หมายเหตุ**

๑. พักรับประทานอาหารว่างเวลา ๑๔.๓๐ น. – ๑๔.๔๕ น.
๒. กำหนดการสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ระเบียบวาระ  
การประชุมคณะกรรมการจังหวัดลำพูน นายอำเภอ และหัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง  
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖

วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมจามเทวี ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดลำพูน

เรื่องระเบียบก่อนวาระ เริ่มเวลา ๐๘.๐๐ น.

๑. พิธีมอบประกาศเกียรติคุณแก่พลเมืองดีจังหวัดลำพูน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ รางวัล โดยสำนักงานจังหวัดลำพูน
๒. พิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณให้แก่ศูนย์ปฏิบัติการความปลอดภัยทางถนน อำเภอทุ่งหัวช้าง จังหวัดลำพูน จำนวน ๑ รางวัล โดยสำนักงานป้องกัน - และบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดลำพูน
๓. พิธีมอบประกาศนียบัตรแก่เกษตรกร บุคคลทางการเกษตรและสถาบันเกษตรกร ที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๑๒ รางวัล และเจ้าหน้าที่ผู้ร่วมขับเคลื่อนผลงาน จนได้รับรางวัลบุคคลทางการเกษตรและสถาบันเกษตรกร จำนวน ๑๖ รางวัล รวมทั้งหมด จำนวน ๒๘ รางวัล โดยสำนักงานเกษตรจังหวัดลำพูน
๔. พิธีมอบเกียรติบัตรแก่หน่วยงานที่สนับสนุนการจัดการศึกษา ครูผู้สอน และนักเรียน ที่มีผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินั้นพื้นฐาน (O - NET) ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวน ๓๕ ราย โดยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำพูน

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (เริ่มเวลา ๐๙.๐๐ น.)

๑.๑ สารคดีเฉลิมพระเกียรติ รัชกาลที่ ๑๐ พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ตอนที่ ๑ น้ำคือชีวิต แผ่นดิน (ใช้เวลา ๑๒.๕๗ นาที)

๑.๒ แนะนำตัวข้าราชการ

๑.๒.๑ นางสาวศรีสมวงศ์ ธรรมศิริ

ตำแหน่ง อัยการจังหวัดลำพูน

ตำแหน่งเดิม อัยการจังหวัดคดีเยาวชนและครอบครัวจังหวัดเชียงใหม่

๑.๒.๒ นางสาววัฒณีย์ จรูญพันธ์นิธิ

ตำแหน่ง อัยการคดีเยาวชนและครอบครัวจังหวัดลำพูน

ตำแหน่งเดิม อัยการจังหวัดคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมาย และการบังคับคดีจังหวัดลำพูน

๑.๒.๓ นายพลภัทร สีแดง

ตำแหน่ง อัยการจังหวัดคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมาย และการบังคับคดีจังหวัดลำพูน

ตำแหน่งเดิม อัยการจังหวัดประจำสำนักงานอัยการสูงสุด สำนักงานอัยการจังหวัดฮอด

๑.๓ จังหวัดลำพูนได้รับเกียรติบัตรยกย่องจังหวัดคุณธรรมต้นแบบ

/ขอสั่งการ ...

ข้อสั่งการ

---

---

---

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม ฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖  
ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้นำขึ้นเผยแพร่ในเว็บไซต์ [www.lamphun.go.th](http://www.lamphun.go.th) เรียบร้อยแล้ว  
เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุม

มติที่ประชุม

---

---

---

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ เพื่อทราบที่สำคัญ

๓.๑.๑ รายงานสภาพอากาศประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๖  
(นำเสนอวาจา/Power Point ไม่เกิน ๕ นาที) (สถานีอุตุนิยมวิทยาลำพูน)

ข้อสั่งการ

---

---

---

มติที่ประชุม

---

---

---

๓.๑.๒ รายงานสถานการณ์น้ำในพื้นที่จังหวัดลำพูน  
(นำเสนอวาจา/Power Point ไม่เกิน ๕ นาที) (โครงการชลประทานลำพูน)

ข้อสั่งการ

---

---

---

มติที่ประชุม

---

---

---

๓.๑.๓ ผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาคีรัฐจังหวัดลำพูน ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง

(นำเสนอวาจา/Power Point ไม่เกิน ๕ นาที)(สำนักงานคลังจังหวัดลำพูน)

ข้อสั่งการ

---

---

---

/มติที่ประชุม ...



มติที่ประชุม

---

---

---

๓.๑.๔ การขับเคลื่อนการดำเนินงานจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัย  
อย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง TPMAPI ปี ๒๕๖๖ (นำเสนอวาจา/  
Power Point ไม่เกิน ๕ นาที) (สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำพูน)

ข้อสั่งการ

---

---

---

มติที่ประชุม

---

---

---

๓.๑.๕ โครงการอำเภอบำบัดทุกข์ บำรุงสุข แบบบูรณาการอย่างยั่งยืน  
และโครงการหนึ่งตำบล หนึ่งหมู่บ้านยั่งยืน (Sustainable Village) (นำเสนอวาจา/  
Power Point ไม่เกิน ๕ นาที) (อำเภอเมืองลำพูน)

ข้อสั่งการ

---

---

---

มติที่ประชุม

---

---

---

๓.๒ เรื่องเพื่อทราบทั่วไป (นำเสนอโดยเอกสาร)

๓.๒.๑ สรุปผลดำเนินการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วง  
เทศกาลสงกรานต์ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดลำพูน

(สำนักงานโดยสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดลำพูน)

๓.๒.๒ ติดตามผลการดำเนินงานป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนจังหวัดลำพูน ปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๖ ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖

(สำนักงานโดยสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดลำพูน)

๓.๒.๓ การเตรียมการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยแล้ง ปี ๒๕๖๖

(สำนักงานโดยสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดลำพูน)

๓.๒.๔ สรุปภาวะการค้าจังหวัดลำพูนประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๖

(สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลำพูน)

๓.๒.๕ รายงานผลการดำเนินงานของศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดลำพูน

(ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดลำพูน)

/๓๒.๖ รายงาน ...

๓.๒.๖ รายงานสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดลำพูนประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๖  
(สำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน)

๓.๒.๗ จุลสารประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖  
(สำนักงานคลังจังหวัดลำพูน)

๓.๒.๘ วารสารข่าวกิจกรรมสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของ  
มนุษย์จังหวัดลำพูนประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖  
(สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำพูน)

๓.๒.๙ สถานการณ์ด้านแรงงาน กรณี สถานประกอบการกิจการขอใช้มาตรา ๗๕  
และการเลิกจ้างจังหวัดลำพูน  
(สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน)

๓.๒.๑๐ การช่วยเหลือลูกจ้างกรณียื่นคำร้องตาม พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน ฯ  
ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๖  
(สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน)

๓.๒.๑๑ สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019  
(Coronavirus Disease 2019 ( COVID-19))  
(สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน)

๓.๒.๑๒ แฉลงผลการดำเนินงานประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖  
(สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดลำพูน)

๓.๒.๑๓ สารสถิติประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖ และข่าวประชาสัมพันธ์  
การเก็บรวบรวมข้อมูล ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖  
(สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน)

๓.๒.๑๔ โครงการสำมะโนการเกษตร พ.ศ. ๒๕๖๖  
(สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน)

๓.๒.๑๕ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔  
(สำนักงานจังหวัดลำพูน)

๓.๒.๑๖ แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนในจังหวัดลำพูน  
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔  
(สำนักงานจังหวัดลำพูน)

๓.๒.๑๗ การดำเนินโครงการหนึ่งตำบล หนึ่งหมู่บ้านยั่งยืน (Sustainable Village)  
เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าสิริวัณณวรี นารีรัตนราชกัญญา  
(ที่ทำการปกครองจังหวัดลำพูน)

๓.๒.๑๘ การประชาสัมพันธ์การเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ชาว และ  
คู่มือประชาชน  
(สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดลำพูน)

สรุปภารกิจสำคัญของจังหวัดลำพูน

๔.๑ ภารกิจสำคัญของผู้บริหารจังหวัดลำพูนในรอบเดือน เมษายน ๒๕๖๖  
(วิดิทัศน์ไม่เกิน ๕ นาที) (สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดลำพูน)

ระเบียบวาระที่ ๔

/ข้อสั่งการ ...

ข้อสั่งการ

|  |  |
|--|--|
|  |  |
|  |  |
|  |  |

มติที่ประชุม

|  |  |
|--|--|
|  |  |
|  |  |
|  |  |

๔.๒ ผลการดำเนินงานของเหล่ากาชาดจังหวัดลำพูนประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๖  
(วิดิทัศน์ไม่เกิน ๕ นาที) (สำนักงานเหล่ากาชาดจังหวัดลำพูน)

ข้อสั่งการ

|  |  |
|--|--|
|  |  |
|  |  |
|  |  |

มติที่ประชุม

|  |  |
|--|--|
|  |  |
|  |  |
|  |  |

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องสืบเนื่อง

๕.๑ รายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการขยะมูลฝอย ประจำเดือน  
เมษายน ๒๕๖๖ (นำเสนอวาจา/Power Point ไม่เกิน ๕ นาที)

(สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำพูน)

(โดยให้นำเสนอผลการดำเนินงานประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๖ และประเด็น  
ที่ขอความร่วมมือหน่วยงาน สนับสนุนการดำเนินการ เพื่อให้แผนงาน/โครงการ  
บรรลุเป้าหมาย)

ข้อสั่งการ

|  |  |
|--|--|
|  |  |
|  |  |
|  |  |

มติที่ประชุม

|  |  |
|--|--|
|  |  |
|  |  |
|  |  |

๕.๒ การแก้ไขปัญหการฆ่าตัวตายจังหวัดลำพูน ในปี ๒๕๖๖

(นำเสนอวาจา/Power Point ไม่เกิน ๕ นาที) (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน)

(โดยนำเสนอสถานการณ์ปัญหาการฆ่าตัวตายของจังหวัดลำพูน และแนวทาง  
การดูแลสุขภาพจิตในช่วงสถานการณ์เลือกตั้งปี ๒๕๖๖ (ศพข่าวยังไร  
ไม่ให้เครียด) และประเด็นที่ขอความร่วมมือหน่วยงาน สนับสนุนการดำเนินการ  
เพื่อให้แผนงาน/โครงการ บรรลุเป้าหมาย)

/ข้อสั่งการ ...



ข้อสั่งการ

---

---

---

มติที่ประชุม

---

---

---

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องเพื่อพิจารณา (นำเสนอวาจา/Power Point ไม่เกิน ๕ นาที)

๖.๑ แผนการดำเนินการของแต่ละกลุ่มคลัสเตอร์ในปี ๒๕๖๖

(นำเสนอวาจา/Power Point กลุ่มคลัสเตอร์ไม่เกิน ๕ นาที)

- กลุ่มภารกิจด้านการเกษตร

(สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดลำพูน)

(โดยนำเสนอการบริหารจัดการลำไย ปีการผลิต ๒๕๖๖ รายงานข้อมูล สถานการณ์ การผลิต การประเมินความเสี่ยง แนวทางการจัดการการผลิต และประเด็นที่ขอความร่วมมือหน่วยงาน สนับสนุนการดำเนินการ เพื่อให้แผนงาน/โครงการบรรลุเป้าหมาย)

ประเด็นที่ขอความร่วมมือหน่วยงานอื่นสนับสนุน/เสนอเพื่อร่วมกันพิจารณา

---

---

---

ข้อสั่งการ

---

---

---

มติที่ประชุม

---

---

---

- กลุ่มภารกิจด้านหัตถกรรม อุตสาหกรรม และการค้าการลงทุน

(สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลำพูน)

(โดยนำเสนอการขับเคลื่อนเศรษฐกิจสร้างสรรค์ด้วยหัตถกรรมผ้าทอลำพูน และประเด็นที่ขอความร่วมมือหน่วยงาน สนับสนุนการดำเนินการ เพื่อให้แผนงาน/โครงการบรรลุเป้าหมาย)

/ประเด็น ...

ประเด็นที่ขอความร่วมมือหน่วยงานอื่นสนับสนุน/เสนอเพื่อร่วมกันพิจารณา

---

---

---

ข้อสังเกต

---

---

---

มติที่ประชุม

---

---

---

- กลุ่มภารกิจด้านการท่องเที่ยว

(สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดลำพูน)

(โดยนำเสนอผลการดำเนินงานเดือนเมษายน และนำเสนอข้อมูลโครงการส่งเสริมการออกกำลังกายและเล่นกีฬาสะสม Calories Credit Challenge (CCC) และประเด็นที่ขอความร่วมมือหน่วยงาน สนับสนุนการดำเนินการ เพื่อให้แผนงาน/โครงการบรรลุเป้าหมาย)

ประเด็นที่ขอความร่วมมือหน่วยงานอื่นสนับสนุน/เสนอเพื่อร่วมกันพิจารณา

---

---

---

ข้อสังเกต

---

---

---

มติที่ประชุม

---

---

---

- กลุ่มภารกิจด้านโครงสร้างพื้นฐานและโลจิสติกส์

(สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดลำพูน)

(โดยนำเสนอการพัฒนาลำห้วยแม่ยาก ตามโครงการก่อสร้างระบบระบายน้ำหลักเพื่อบรรเทาปัญหาน้ำท่วมพื้นที่ชุมชนบ้านกลาง และประเด็นที่ขอความร่วมมือหน่วยงาน สนับสนุนการดำเนินการ เพื่อให้แผนงาน/โครงการบรรลุเป้าหมาย)

/ประเด็น ...

ประเด็นที่ขอความร่วมมือหน่วยงานอื่นสนับสนุน/เสนอเพื่อร่วมกันพิจารณา

---

---

ข้อสั่งการ

---

---

มติที่ประชุม

---

---

- กลุ่มภารกิจด้านสังคม

(สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำพูน)

(โดยนำเสนอการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านที่อยู่อาศัยแบบบูรณาการประจำปี ๒๕๖๖ และประเด็นที่ขอความร่วมมือหน่วยงาน สนับสนุนการดำเนินการ เพื่อให้แผนงาน/โครงการบรรลุเป้าหมาย)

ประเด็นที่ขอความร่วมมือหน่วยงานอื่นสนับสนุน/เสนอเพื่อร่วมกันพิจารณา

---

---

ข้อสั่งการ

---

---

มติที่ประชุม

---

---

- กลุ่มภารกิจด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดลำพูน)

(โดยนำเสนอสถานการณ์ปัญหาหมอกควันไฟป่า และฝุ่นละอองขนาดเล็ก PM ๒.๕ จังหวัดลำพูน และประเด็นที่ขอความร่วมมือหน่วยงาน สนับสนุนการดำเนินการ เพื่อให้แผนงาน/โครงการ บรรลุเป้าหมาย)

ประเด็นที่ขอความร่วมมือหน่วยงานอื่นสนับสนุน/เสนอเพื่อร่วมกันพิจารณา

---

---

/ข้อสั่งการ ...



ข้อสั่งการ

---

---

---

มติที่ประชุม

---

---

---

- กลุ่มภารกิจด้านความมั่นคง  
(ที่ทำการปกครองจังหวัดลำพูน)  
(โดยนำเสนอในประเด็น ดังนี้

๑. สรุปผลการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

- ด้านการป้องกัน
- ด้านการปราบปราม
- ด้านการบำบัดรักษา

๒. สรุปผลการดำเนินงานโครงการช่วยเหลือผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดของศูนย์ฟื้นฟู  
สภาพทางสังคมจังหวัดลำพูน

๓. สรุปผลการป้องกัน สกัดกั้น ปราบปราม จับกุมแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง  
โดยผิดกฎหมาย และประเด็นที่ขอความร่วมมือหน่วยงาน สนับสนุนการ  
ดำเนินการ เพื่อให้แผนงาน/โครงการ บรรลุเป้าหมาย)

ประเด็นที่ขอความร่วมมือหน่วยงานอื่นสนับสนุน/เสนอเพื่อร่วมกันพิจารณา

---

---

---

ข้อสั่งการ

---

---

---

มติที่ประชุม

---

---

---

ระเบียบวาระที่ ๗

เรื่องอื่น ๆ

เรื่อง กำหนดการประชุมคณะกรรมการจังหวัดลำพูน นายอำเภอ และ  
หัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ ในวันจันทร์ที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖  
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. สถานที่ : ห้องประชุมจามเทวี ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดลำพูน  
(การแต่งกายผู้เข้าร่วมประชุม : เครื่องแบบปฏิบัติราชการ)

## กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมของจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

- สรงน้ำพระเถระชั้นผู้ใหญ่ เพื่อความเป็นสิริมงคล ต้อนรับปีใหม่ไทย สงกรานต์ประจำปี

2566 เมื่อวันที่ 17 เมษายน 2566 นายสันติธร ยิ้มละมัย ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน พร้อมด้วยส่วนราชการหน่วยงานต่างๆ ในจังหวัดลำพูน ร่วมพิธีสรงน้ำพระเถระชั้นผู้ใหญ่ พระเทพรัตนนายก เจ้าคณะจังหวัดลำพูน พระศรีธรรมโสภณ รองเจ้าคณะจังหวัดลำพูน ณ วัดพระธาตุหริภุญชัยวรมหาวิหาร อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน และพระครูโกวิทอุดมสาร เจ้าอาวาสวัดช้างสี อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน เพื่อความเป็นสิริมงคลต้อนรับปีใหม่ไทยในประเพณีสงกรานต์ ประจำปี 2566



- งานประเพณีสรงน้ำองค์พระบรมธาตุหริภุญชัย ประจำปี 2566 ระหว่างวันที่ 28 เมษายน

- 4 พฤษภาคม 2566 ณ วัดพระธาตุหริภุญชัยวรมหาวิหาร เมื่อวันจันทร์ที่ 24 เมษายน 2566 เวลา 18.00 น.



พระเทพรัตนนายก เจ้าคณะจังหวัดลำพูน เจ้าอาวาสวัดพระธาตุหริภุญชัย วรมหาวิหาร เป็นประธานฝ่ายสงฆ์ พร้อมด้วย นายสันติธร ยิ้มละมัย ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน เป็นประธานฝ่ายฆราวาส หัวหน้าส่วนราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานเอกชน สภาวัฒนธรรมจังหวัดลำพูน และประชาชนในจังหวัด ร่วมพิธีจัดงานประเพณีสงกรานต์น้ำอ้อยพระบรมธาตุหริภุญชัย ประจำปี 2566



- พิธีเปลี่ยนผ้าห่มและสงกรานต์รูปเหมือน อนุสาวรีย์ 3 ครูบา เพื่อความเป็นสิริมงคล เนื่องในโอกาสประเพณี ปีใหม่เมืองล้านนา เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2566 เวลา 13.30 น. ที่ลานอนุสาวรีย์ 3 ครูบา อำเภอเถลิง จังหวัดลำพูน นายสันติธร ยิ้มละมัย ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน พร้อม นายอำเภอเถลิง หัวหน้าส่วนราชการ พุทธศาสนิกชนชาวอำเภอเถลิง และประชาชนชาวจังหวัดลำพูนและนักท่องเที่ยว ได้ร่วมกันประกอบพิธีเปลี่ยนผ้าห่มและ



สร้างรูปเหมือนอนุสาวรีย์ 3 ครุบาซึ่งเป็นที่เคารพนับถือของชาวอำเภอลี้ และจังหวัดใกล้เคียงเพื่อความเป็นสิริมงคล  
เนื่องในโอกาสประเพณีปีใหม่เมืองล้านนา



● ประเพณีสงกรานต์และรดน้ำดำหัว ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน ข้าราชการ ประชาชนชาว  
จังหวัดลำพูน ร่วมรดน้ำขอพรผู้ว่าราชการจังหวัดเนื่องในโอกาสเทศกาลสงกรานต์ และปีใหม่ ล้านนา ประจำปี 2566  
เมื่อวันที่ 17 เม.ย 66 ข้าราชการหลายหน่วยงานได้สืบสานประเพณีอันดีงามจัดพิธีรดน้ำขอพร ผู้ว่าฯ สันติธร ยิ้มละ  
มัย ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน และ นางดวงกมล ยิ้มละมัย นายกเหล่ากาชาดจังหวัดลำพูน/ประธานแม่บ้านมหาดไทย  
จังหวัดลำพูน เพื่อความเป็นสิริมงคล และขอพรเนื่องในโอกาสเทศกาลสงกรานต์และวันขึ้นปีใหม่ไทยซึ่งถือเป็นการสืบ  
ทอด ขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมอันดีงามของชาวเหนือมาแต่โบราณ โดยมี นายอนุพงษ์ วาวงศ์มูล นายชาตรี



กิตติธนดิตถ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน ปลัดจังหวัดลำพูน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำพูน หัวหน้าส่วนราชการ พร้อมด้วยนายอำเภอ ข้าราชการ และประชาชน ชาวจังหวัดลำพูนร่วมพิธี





**การดำเนินกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์  
เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน 1 เมษายน 2566  
หน่วยงาน จังหวัดลำพูน**

\*\*\*\*\*

**ชื่อโครงการ/กิจกรรม**

จิตอาสาพัฒนากิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์ทำความสะอาดปรับปรุงภูมิทัศน์ บำเพ็ญสาธารณประโยชน์  
เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี 2566

**ระยะเวลาการดำเนินการ** วันพุธที่ 5 เมษายน 2566 เวลา 09.30 น. เป็นต้นไป

**จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม** 700 คน

**ผลการดำเนินการ**

จิตอาสาจังหวัดลำพูนร่วมกันทำความสะอาดปรับปรุงภูมิทัศน์ บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี 2566 ที่อนุสาวรีย์ครูบาศรีวิชัย วัดดอยติ ตำบลป่าสัก อำเภอเมืองลำพูน นายสันติธร ยิ้มละมัย ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน มอบหมายให้ นายอนุพงษ์ วาวงศ์มูล รองผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน เป็นประธานเปิดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี 2566 โดยมีจิตอาสา ร่วมกิจกรรมกว่า 700 คน ด้วยวันที่ 1 เมษายนของทุกปีเป็นวันข้าราชการพลเรือน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและเผยแพร่เกียรติคุณของข้าราชการพลเรือนดีเด่น รวมทั้งจัดกิจกรรมเผยแพร่ผลงานของข้าราชการและส่วนราชการ การให้บริการประชาชน และการสร้างความเข้าใจอันดีแก่ประชาชนตอ่อบทบาทหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ด้านรองผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน ได้กล่าวขอบคุณจิตอาสาทุกคนที่ร่วมกันทำความสะอาดปรับปรุงภูมิทัศน์ บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เพื่อให้มีความสะอาด สวยงามพร้อมทั้งเป็นการทำความดี เป็นต้นแบบให้ประชาชนชาวลำพูนร่วมกันทำความสะอาด ปรับปรุงภูมิทัศน์ บริเวณโดยรอบอนุสาวรีย์ครูบาเจ้าศรีวิชัย วัดดอยติ ตำบลป่าสัก อำเภอเมือง ให้มีสภาพสมบูรณ์สวยงาม ให้จิตอาสาได้มีส่วนร่วมในการทำคุณประโยชน์แก่สังคม ชุมชน และประเทศชาติ เนื่องในวันข้าราชการพลเรือนปี 2566 เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลและแสดงออกถึงความจงรักภักดี ทำความดีบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ต่อส่วนรวมสืบสานพระราชปณิธานด้วยความจงรักภักดี จะยึดมั่นในการปฏิบัติดี รักษาชาติบ้านเมือง และสร้างสรรค์คุณประโยชน์แก่ประเทศชาติ และประชาชนสนองพระมหากรุณาธิคุณ สืบไป





