

**จังหวัดลำพูน
ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565
ตามกฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง**

**หลักเกณฑ์ การสรรหา การเลือกสรรและการบรรจุแต่งตั้ง
บุคคลเข้ารับราชการ
โดยถือปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง**

1. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551

มาตรา 42 (1) การรับบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องคำนึงถึง ความรู้ความสามารถของบุคคล ความสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ

(2) การบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพขององค์กรและลักษณะของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

(3) การพิจารณาความต้องการของบุคคล ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมโดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ และจะนำความคิดเห็น ทางการเมืองหรือสังกัดพรรคการเมืองมาประกอบการพิจารณาไม่ได้

(4) การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความ ยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ

มาตรา 52 การสรรหาให้ได้บุคคลมาบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือน สามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมและคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าว ตลอดจนประโยชน์ของทางราชการ

มาตรา 53 การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง นั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

การสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

ความในวรรคหนึ่งไม่ใช้บังคับกับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการตามมาตรา 55

มาตรา 56 มาตรา 63 มาตรา 64 และมาตรา 65

/มาตรา 55 ในกรณี...

มาตรา 55 ในกรณีที่มีเหตุพิเศษ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 อาจคัดเลือกบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งโดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันตาม มาตรา 53 ที่ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด จากพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 ดังกล่าวข้างต้นได้กำหนด หลักการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ ดังนี้

1. การสรรหาและเลือกสรร ต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรม คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ
2. การสรรหาและเลือกสรร ต้องคำนึงถึงความเสมอภาคในโอกาส โดยการ เปิดโอกาสแก่บุคคลที่มีคุณสมบัติอย่างเดียวกันให้ได้รับการเลือกสรรเท่าเทียมกัน
3. การสรรหาและเลือกสรรบุคคล ต้องดำเนินการให้ได้มาตรฐานทั้งในด้าน เทคนิคและวิธีดำเนินการ เพื่อให้ได้คนมีความรู้ความสามารถ สามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม และ คุณลักษณะที่เหมาะสม กับตำแหน่งสูงสุด
4. การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรทุกขั้นตอนต้องโปร่งใส ยุติธรรม มีความสุจริต รวดเร็ว
5. ต้องเปิดโอกาสให้ผู้สมัครในการเลือกงาน และส่วนราชการมีโอกาสเลือก บุคลากรที่เหมาะสมกับงาน

2. หนังสือสั่งการ เกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับ ราชการโดยวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ตามหนังสือสั่ง การของสำนักงาน ก.พ. ดังนี้

- 2.1 หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1004.1/ว 16 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551 เรื่อง การคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ
 - (1) กรณีเป็นผู้ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง หรือทุนรัฐบาลเพื่อศึกษาวิชาในประเทศไทย หรือต่างประเทศที่สำเร็จการศึกษาแล้ว
 - (2) กรณีเป็นผู้สำเร็จ...

- (2) กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่ ก.พ.อนุมัติให้ส่วนราชการจัดให้มีการศึกษาขึ้นเพื่อเข้ารับราชการในส่วนราชการได้ส่วนราชการนั้นโดยเฉพาะ
- (3) กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษานิวัฒนิที่ ก.พ.จะกำหนด
- (4) กรณีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งไม่สามารถมารับการบรรจุได้เมื่อถึงลำดับที่ที่สอบได้ เพราะอยู่ระหว่างรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารและได้มารายงานตัวขอรับการบรรจุเมื่อบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ที่ผู้นั้นสอบได้ถูกยกเลิกไปแล้ว
- (5) กรณีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้โดยได้มารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุแล้ว แต่มีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตามกำหนดเวลาที่ทางราชการจะบรรจุแต่ตั้ง
- (6) กรณีอื่นที่ ก.พ.อนุมัติ

2.2 หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1004.1/ว 17 ลงวันที่ 19 กันยายน 2562 เรื่อง กฎที่ ก.พ.กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ โดยให้ส่วนราชการดำเนินการคัดเลือกบรรจุบุคคลซึ่งสำเร็จการศึกษานิวัฒนิที่ ก.พ.กำหนด เข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างๆ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังนี้

- (1) กฎที่จะคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งจะต้องเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง
- (2) ผู้ได้รับการคัดเลือกซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามกฎที่กำหนดในข้อ (1) ต้องอยู่ปฏิบัติราชการในส่วนราชการนั้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี โดยห้ามโอนไปส่วนราชการอื่น
- (3) เมื่อได้ดำเนินการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้วในแต่ละครั้ง ให้รายงานผลการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการไปยังสำนักงาน ก.พ.ทุกครั้งตามแบบรายงานที่กำหนด

2.3 คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ 886/2554 เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข(ด้านการบริหารงานบุคคล)

การดำเนินการสรรหา ตัดเลือกและการบรรจุบุคคล เพื่อเข้ารับราชการและการพัฒนาบุคลากร

จังหวัดลำพูนได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคล ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎ ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง และตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นر 1004.1/ว 17 ลงวันที่ 19 กันยายน 2562 เรื่อง กฎที่ ก.พ.กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษา ในฤดูที่ ก.พ.จะกำหนดหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1004.1/ว 16 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551 เรื่อง การคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ และการค่าสั่งกระทรงสาสารณสุข ที่ 886/2554 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2554 เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาสารณสุข (ด้านการบริหารงานบุคคล) ได้ดำเนินการคัดเลือกในตำแหน่งต่างๆ เช่น การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ โรงพยาบาลลำพูน สำนักงานสาสารณสุขจังหวัดลำพูน จำนวน 17 อัตรา โดยได้ดำเนินการตามลำดับขั้นตอน ดังนี้

1. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่ง
2. คณะกรรมการฯ ประชุมหารือแนวทางการเพื่อเตรียมการคัดเลือก ข้าราชการเพื่อบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่กำหนดตามข้อ 1 ซึ่งได้มีการวางแผนทางและกำหนดแผนการดำเนินการคัดเลือก และเตรียมการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
3. จัดทำประกาศจังหวัด เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการโดย ได้มีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ <http://www.lphn.go.th>, <http://www.lamphunhealth.go.th> และปิดประกาศเพื่อเปิดโอกาสให้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถเข้ารับราชการโดย ได้มีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ <http://www.lphn.go.th> โดยประกาศจังหวัดได้กำหนดประเด็นที่สำคัญ เช่น
 - (3.1) ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และเงินเดือนที่จะได้รับ
 - (3.2) จำนวนตำแหน่งว่างครั้งแรก
 - (3.3) ลักษณะงาน...

(3.3) ลักษณะงานปฏิบัติ

(3.4) คุณสมบัติที่ไว้ไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับ

การคัดเลือก

(3.5) กำหนดการ และวิธีการคัดเลือก

(3.6) เงื่อนไขในการสมัครคัดเลือก

(3.7) การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ

ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

(3.8) หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

(3.9) เกณฑ์การตัดสิน

(3.10) การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

(3.11) การบรรจุและแต่งตั้ง

(3.12) การรับโอนผู้ได้รับคัดเลือก(ไม่รับโอนไม่ว่ากรณีใดๆ)

(3.13) เงื่อนไข ข้อความอื่นๆ ที่ผู้สมัครควรทราบ ฯลฯ

4. จัดทำประกาศจังหวัด เรื่อง รายชื่อผู้สมัครสอบคัดเลือก เพื่อบรรจุบุคคล

เข้ารับราชการในตำแหน่ง

5. ดำเนินการสอบคัดเลือกตามวัน เวลา สถานที่ที่กำหนดในประกาศ

6. จัดทำประกาศจังหวัดลำพูน เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่ง

7. กฎ ก.พ.ว่าด้วยการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการ ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ.2553

ข้อ 8 การพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อให้รู้ ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดีให้ดำเนินการในกระบวนการ ดังต่อไปนี้

(1) การปั้นนิเทศเพื่อให้มีความรู้ เกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ผู้บริหาร และวัฒนธรรมของส่วนราชการ รวมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(2) การเรียนรู้ด้วยตนเอง

(2) การเรียนรู้ด้วยตนเองเพื่อให้มีความรู้ เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ และ
ระเบียบแบบแผน ของทางราชการ

(3) การอบรมสัมมนาร่วมกันเพื่อปลูกฝังการประพฤติปฏิบัติใหม่ให้เป็น^{ข้าราชการที่ดี} การดำเนินการพัฒนาตามวาระหนึ่ง และการประเมินผลการพัฒนาให้เป็นไปตามที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด ให้ส่วนราชการนำผลการพัฒนาตามวาระหนึ่งไปใช้ประกอบการประเมินผลการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย

ข้อ 9 ให้มีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างน้อยสองครั้ง โดยครั้งแรกให้ประเมินเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลา สามเดือน และครั้งที่สองให้ประเมินเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาหกเดือน ในกรณีที่มีการกำหนดเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเกินกว่าหกเดือน หรือมีการขยาย เวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเมื่อครบกำหนด ระยะเวลาดังกล่าวด้วย

8. จังหวัดลำพูนได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือก และมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

9. ข้าราชการที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องทดลองปฏิบัติราชการ เป็นระยะเวลา 6 เดือน โดยมีการประเมินผล จำนวน 2 ครั้ง จากคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการ โดยข้าราชการพลเรือนที่ผ่านการทดลองจะต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด

- การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ในตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน/นักจัดการงานทั่วไป/นักวิชาการพัสดุ/นักวิชาการสาธารณสุข/ นักเทคนิคการแพทย์ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน ซึ่งได้มีการดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการและแบบสัญญาจ้างพนักงานราชการ พ.ศ. 2552 ลงวันที่ 11 เมษายน 2552

การพัฒนาบุคลากร (Development of Personnel)

ตามเจตนา湿润สำคัญของพระราชนูญติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 26 มกราคม 2551 มีเจตนา湿润สำคัญที่จะเปลี่ยนแปลงมุ่งมองต่อระบบบริหารข้าราชการจากเดิมที่เน้นพัฒนาข้าราชการให้มีความเชี่ยวชาญ เฉพาะด้านมาเป็นการให้ข้าราชการเป็นผู้รู้รอบ รู้ลึกและเป็นแรงผลักดันต่อความสำเร็จขององค์กร รวมทั้งให้ข้าราชการปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นที่ประชาชนและสัมฤทธิผล ฯลฯ จังหวัดลำพูน จึงได้กำหนดทิศทางการพัฒนาบุคลากรในด้านต่าง ๆ เพื่อยกระดับสู่องค์กรดิจิทัล พัฒนาสมรรถนะข้าราชการ 4.0 เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด รวมทั้งการสร้างสมดุลและการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการทุกระดับ เพื่อสามารถปฏิบัติหน้าที่สูงสุดสัมฤทธิ์ของงาน

การเรียนรู้เกี่ยวกับระบบการประชุมโดยใช้เทคโนโลยีเข้ามาปรับใช้ เช่น การประชุม การถ่ายทอดเสียง ระหว่างหน่วยงานระดับจังหวัด อำเภอ ในรูปแบบ learning by doing ซึ่งเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการ หน่วยงานจะทำการถ่ายทอดองค์ความรู้ระหว่างหน่วยงาน ทั้งในระดับจังหวัดและระดับอำเภอ เช่น การประชุมหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด / การประชุมทางไกล ข้อสั่งการระหว่างจังหวัดร่วมกับอำเภอ ผ่านระบบ Cisco Jabber/การประชุมทางไกล กระทรวงมหาดไทย (VCS MOI) / ประชุม, การอบรมผ่านระบบ ZOOM / Line มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการใช้เอกสารประกอบประชุมจำนวนมากมาใช้ สแกน QR Code ผ่านโทรศัพท์มือถือแทนการใช้เอกสาร

การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในรูปแบบ ต่าง ๆ ดังนี้

1. จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส ลดข้อผิดพลาดที่อาจจะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน โดยได้กำหนดเป็นหลักสูตร/หัวข้อวิชา ต่างๆ โดยการจัดในรูปแบบของการอบรม เชิงปฏิบัติการ และอบรมผ่านระบบออนไลน์ เช่น

1.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเงิน การคลัง การบัญชีภาครัฐ การพัสดุ และการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของจังหวัดลำพูน ประจำปี 2565 ประกอบด้วยหลักสูตร และหัวข้อวิชา ดังนี้

(1) หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

(1.1) แนวทางการตรวจสอบ ประเด็นข้อ kontrol ในการจัดซื้อ
จัดจ้างรวมทั้งหนังสือเดียนที่เกี่ยวข้องกรณีศึกษา

(1.2) การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้กับ
หน่วยงานของรัฐ สำหรับส่วนราชการในจังหวัดลำพูน

(1.3) การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้กับ
หน่วยงานของรัฐ สำหรับส่วนราชการในจังหวัดลำพูน (อปท.)

(1.4) แนวทางการเตรียมการจัดซื้อจัดจ้างปีงบประมาณ พ.ศ.
2566 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเบิกจ่าย

(2) หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการด้านเงินการคลัง และการ
บัญชีภาครัฐ

- เรื่อง “วิธีการทำกิจกรรมการเงินการคลังภาครัฐ”

(2.1) การเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินการคลังภาครัฐ

(2.2) เตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญ
สำหรับผู้เกียรติยศด้วยราชการในจังหวัดลำพูน

(2.3) ประชุมชี้แจงวิธีการปฏิบัติงานในระบบ GFMIS ช่วงสิ้น
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สำหรับส่วนราชการในจังหวัด

- เรื่อง “การจัดทำรายงานการประเมินผลควบคุมภายในในภาพรวม
จังหวัดลำพูน ปีงบประมาณ พ.ศ.2554”

(2.4) การจัดทำรายงานการประเมินผลควบคุมภายในใน
ภาพรวมจังหวัดลำพูน ปีงบประมาณ พ.2554” สำหรับส่วนราชการ

(2.5) การจัดทำรายงานการประเมินผลควบคุมภายในใน
ภาพรวมจังหวัดลำพูน ปีงบประมาณ พ.2554” สำหรับ อปท.

(2.6) จัดประชุมคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายในในภาพรวมจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำหรับส่วนราชการ

(2.6) จัดประชุมคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายในในภาพรวมจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1.2 การอบรมตามโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดลำพูน 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) และการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ของจังหวัดลำพูน

2. การพัฒนาผ่านทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ “ระบบการพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (HRD;e-Learning)” หลักสูตรทั่วไป และ หลักสูตรทักษะดิจิทัล ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และการอบรมด้วยระบบออนไลน์ ในบทเรียนต่างๆ เช่น

(2.1) การพัฒนาโดยสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เช่น วิชา พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ /วิชากฎหมายพื้นฐานสำหรับข้าราชการ/วิชา Google Tools เพื่อการพัฒนางาน /วิชา Tools สำหรับการฝึกอบรมออนไลน์ /วิชา Digital Code of Merit / วิชา คดีปาก戎และวิธีพิจานคดีปาก戎

(2.2) การพัฒนาโดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (DGA) เช่น บทเรียน การสร้างความเข้าใจกรอบธรรมาภิบาลข้อมูล(Data Governance Framework Awareness)/ บทเรียน Digital Literacy/บทเรียน การบริหารโครงการ (Project Management)/บทเรียน การสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)

การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ

จังหวัดลำพูนได้ดำเนินการตาม กฎ ระเบียบ หนังสือสั่งการ แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551

มาตรา 76 ให้ผู้บังคับบัญชานำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ผลการประเมินตามวรรคหนึ่งให้ นำไปใช้ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการด้วย

2. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1012/ว 20 ลงวันที่ 3 กันยายน 2552

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาสามารถกำกับติดตามการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาให้บรรลุ เป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล และนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อน เงินเดือนและการบริหารทรัพยากรบุคคลต่างๆ ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551

3. กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.2552

4. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1012/ว 20 ลงวันที่ 3 กันยายน 2552

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

5. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1008.1/ว 28 ลงวันที่ 3 กันยายน 2552

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พลเรือนสามัญ พ.ศ.2551

6. ฐานคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละ ประเภทและระดับตำแหน่ง ตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยเงินเดือน พ.ศ.2552

7. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1008.1/ว 145 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2553

เรื่อง ซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

/8. หนังสือสำนักงาน...

8. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1008.1/ว 20 ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2555
เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรอง

9. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1008.1/ว 12 ลงวันที่ 30 สิงหาคม 2555
เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน

10. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1012.2/ว 6 ลงวันที่ 25 พฤษภาคม 2558
เรื่อง การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขึ้นสูงของข้าราชการ พลเรือนสามัญ

11. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1012.2/ว 7 ลงวันที่ 25 พฤษภาคม 2558
เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ

12. ประกาศจังหวัดลำพูน ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2564 เรื่อง หลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัด
ลำพูน สำหรับรองการประเมิน วันที่ 1 ตุลาคม 2564 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2565

13. ประกาศจังหวัดลำพูน ลงวันที่ 21 มีนาคม 2565 เรื่อง การบริหาร
วางแผนการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564

● การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นวิธีการที่ผู้บังคับบัญชาสามารถกำกับ
ติดตามการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และ
วัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลและนำผลการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือนและการบริหารทรัพยากรบุคคล
ต่างๆ ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551

จังหวัดลำพูน ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการของข้าราชการ พลเรือนสามัญส่วนภูมิภาค ใน การประเมินผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อให้การประเมินผลฯ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ ตามแนวทางที่
ก.พ.กำหนด ดังนี้

(1) ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการปีละ 2 รอบ ดังนี้

รอบที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม -31 มีนาคม

รอบที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน-30 กันยายน

(2) ผู้ประเมินผลการ...

(2) ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้แก่

(2.1) ผู้ว่าราชการจังหวัดสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่อยู่ใน

บังคับบัญชา

(2.2) หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด สำหรับข้าราชการพลเรือน
สามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา

(2.3) นายอำเภอสำหรับปลัดอำเภอและหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ

(2.4) ปลัดอำเภอ และหัวหน้าราชการประจำอำเภอ สำหรับข้าราชการ
พลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา

(2.5) ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายจาก ผู้บังคับบัญชาตาม

(2.1)-(2.4)

(3) การประเมินผลการปฏิบัติราชการทำการประจำปีงบประมาณ ได้แก่
ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ โดยมีสัดส่วนค่าคะแนน
ร้อยละ 70 และ 30 ตามลำดับ

(4) จังหวัดลำพูนได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผล
การปฏิบัติราชการ การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ และผลการประเมิน
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ จังหวัดลำพูน ซึ่ง
ประกอบด้วยรองผู้ว่าราชการจังหวัด(ผู้รับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล) และ
หัวหน้าส่วนราชการ โดยให้มีหน้าที่ ดังนี้

(4.1) เสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งในราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัดลำพูน
ยกเว้นรองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด และผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการประจำ
จังหวัด ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และผลการประเมินประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลของลูกจ้างประจำในราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัดลำพูน ผลการ
พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

/(4.2) เสนอความเห็น...

(4.2) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการวางแผนที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ โดยในปีงบประมาณ 2564 จังหวัดลำพูนได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ 1 / 2565 ของข้าราชการ พลเรือนสามัญในจังหวัดรวมทั้งหมด 2,559 คน ผลการประเมินดังนี้

ระดับดีเด่น จำนวน 892 คน (ร้อยละ 34.85)

ระดับดีมาก จำนวน 1,147 คน (ร้อยละ 44.82)

ระดับดี จำนวน 461 คน (ร้อยละ 18.01)

พอใช้ จำนวน 5 คน (ร้อยละ 0.19)

ปรับปรุง จำนวน 0 คน (ร้อยละ 0)

ไม่ประเมิน จำนวน 56 คน(ร้อยละ 2.18) ไม่เข้าหลักเกณฑ์

(4.3) เสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดและผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของลูกจ้างประจำ

(5) สำหรับข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก หรือดีเด่น และเป็นข้าราชการที่รับผิดชอบตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของจังหวัด นโยบายรัฐบาล นโยบายจังหวัด หรือสนองต่ออยุทธยาศาสตร์การพัฒนาจังหวัดอย่างมีประสิทธิภาพ หรือได้รับรางวัลเกียรติบัตรหรือมีการคิดค้นนวัตกรรมที่สามารถนำมาใช้จนได้รับประกาศ รางวัล หรือเป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงหรือเป็นผู้ปฏิบัติที่ช่วยเหลือ สนับสนุนการปฏิบัติภารกิจที่สำคัญของจังหวัดในด้านต่างๆ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมตาม ระเบียบและแนวทางที่กำหนด

การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

จังหวัดลำพูนได้ส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร ในด้านต่าง ๆ

1. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ และการเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง ซึ่งจะดำเนินการด้วยความเป็นธรรมและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และตามผลการปฏิบัติงานอย่างแท้จริงโดยได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ และผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ จังหวัดลำพูน ทำหน้าที่ในการพิจารณา

สำหรับข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก หรือดีเด่น และเป็นข้าราชการที่รับผิดชอบตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของจังหวัด นโยบายรัฐบาล นโยบายจังหวัด หรือสนองต่ออยุธยาศาสตร์การพัฒนาจังหวัดอย่างมีประสิทธิภาพ หรือได้รับรางวัลเกียรติบัตรหรือมีการคิดค้นนวัตกรรมที่สามารถนำมาใช้จนได้รับประกาศງดงาม หรือ เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงหรือเป็นผู้ปฏิบัติที่ช่วยเหลือ สนับสนุนการปฏิบัติภารกิจที่สำคัญของจังหวัดในด้านต่างๆ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมตามระเบียบและแนวทางที่กำหนด

การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด โดยพิจารณาจากเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดที่มีผลงานดีเด่น ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามหลักเกณฑ์การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ดังนี้

(1.1) รับผิดชอบด้านการปราบปราม/สกัดกั้น/ความร่วมมือระหว่างประเทศ มีผลงานการจับกุม ผู้มีบทบาทสำคัญในทางการผลิต การค้า การแพร่ระบาดยาเสพติด ยึดทรัพย์สิน สามารถลดอนบัญชาการค้าและแพร่ระบาดยาเสพติดในพื้นที่ ดำเนินการด้านลีบสวนหาข่าวทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ มีผลงานในด้านการข่าวที่สำคัญชัดเจน

(1.2) รับผิดชอบด้านการบำบัดรักษา ต้องมีการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการบำบัดรักษา ผู้เชพ/ผู้ติดยาเสพติด มีผลงานบำบัดรักษาผู้เชพ/ผู้ติดยาเสพติด ใน

สถานบำบัดรักษาหรือค่ายบำบัดในรูปแบบต่างๆ ในทุกระบบทของการบำบัดรักษา มีความเสียสละทุ่มเทบำบัด รักษา ดูแลผู้สภาพ/ผู้ติดยาเสพติด ที่เข้ารับการรักษาอย่างจริงจัง และติดตามผู้สภาพ/ผู้ติดยาเสพติดหลังการบำบัดรักษา

(1.3) รับผิดชอบด้านการป้องกัน ซึ่งเป็นด้านที่ครอบคลุมในกลุ่มเป้าหมายต่างๆ เช่น การป้องกันชุมชน การจัดระบบสังคม การป้องกันในโรงเรียน การป้องกันในสถานประกอบการ การป้องกัน เยาวชนนอกระบบการศึกษา ต้องมีผลการดำเนินงานชัดเจนในการป้องกันปัญหายาเสพติด ที่สามารถระบุกลุ่มเป้าหมายหรือกิจกรรมที่ดำเนินการได้ เป็นต้น

(1.4) รับผิดชอบด้านการบริหารจัดการ ทั้งในส่วนของงานอำนวยการ งานแผนและงบประมาณ งานติดตามประเมินผล การประสานงาน งานเฝ้าระวัง ต้องมีผลการดำเนินงานที่ชัดเจน สามารถระบุผลการดำเนินงานที่ส่งผลต่อการแก้ไขปัญหายาเสพติดได้

2. การยกย่องชมเชย และการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้บุคลากรมีความรักความสามัคคี ความภาคภูมิใจและความผูกพันต่องค์กร โดยผ่านการจัดกิจกรรมต่างๆ ภายใต้ชื่อ “ชุมชนเชียงใหม่” สำหรับบุคลากรที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะอุสาหะ มีความประพฤติดี ทำดี เช่นการมอบประกาศเกียรติบัตรในวันประชุมหัวหน้าส่วนราชการจังหวัด/การมอบประกาศเกียรติบัตรและเข็มเชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการพลเรือนดีเด่น (ระดับจังหวัด และระดับประเทศ) / การจัดกิจกรรมจิตอาสา/ การจัดพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพาย สำหรับข้าราชการในจังหวัดลำพูน / การมอบทุนการศึกษาให้แก่ลูกข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ อส./การรณรงค์ให้สวมใส่ผ้าไทยของจังหวัดลำพูนอย่างต่อเนื่องภายใต้สโลแกน “ผ้าไทยใส่สนุก” ร่วมกับส่วนกลาง “ผ้าลายขอเจ้าฟ้าสิริวัณณวรีฯ” กิจกรรมตามโครงการ “ลำพูนเมืองน่าเยือน บ้านเมืองน่าอยู่” กิจกรรมจิตอาสา เป็นต้น ซึ่งการพิจารณาอย่างรอบคอบจะพิจารณาด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น จะดำเนินการตามคุณสมบัติ คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.2564 โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัดลำพูนประจำปี พ.ศ.2564 เพื่อทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกข้าราชการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในคุณสมบัติ

/3. สำหรับการ...

3. สำหรับการพิจารณาลงโทษข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 /กฎ ก.พ. และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด โดยมีการแต่งตั้ง อ.ก.พ. จังหวัดลำพูน เพื่อทำหน้าที่ตามมาตรา 20 แห่ง พระราชนูญติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 และแก้ไขเพิ่มเติม ผลการดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 อ.ก.พ. จังหวัดลำพูน อยู่ระหว่างพิจารณาโทษทางวินัยตามพระราชบัญญติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ฐานความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง จำนวน 1 ราย

ภาคผนวก

ເຄມສາກຊາດຕີບ

พ. เกณฑ์การตัดสิน
ผู้ต้องข้อความเป็นผู้ดำเนินการตัดสินค้า ดังที่มาตราที่หนึ่งบัญญัติไว้ คุณลักษณะของคนที่ตัดสินค้า

卷之三

๑๓. ก้าวแรกของนักเรียนที่ต้องการจะได้รับความคุ้มครอง
 (๑) จังหวัดต้องพูน ใจประการส่วนบุคคลให้รับการคุ้มครองด้วยเครื่องราชโองการตั้งเป็นเจ้าทักษิณ
 จังหวัดและเมืองทุกแห่งในประเทศไทย ให้มีภารกิจพิริญญาณเพื่ออบรมยั่งยืนบรรพ์ธรรมรัก ความงามมารา ที่๗๙ แล้วแต่ที่ผู้ทรงคุณวุฒิได้ทรงพระบรมราชโองการลงนามประกาศไว้ จังหวัดต้องห้ามใช้กฎหมายประชันว่า
 (๒) ราชินิยมที่ต้องการจะได้รับความคุ้มครอง จังหวัดต้องห้ามใช้กฎหมายประชันว่า บัญชีที่ผู้ทรงคุ้มครอง
 จังหวัดต้องห้ามใช้กฎหมายประชันว่า บัญชีที่ผู้ทรงคุ้มครอง ฯลฯ ที่ประการใดก็ตามที่ได้ทรงลงนามไว้ บัญชีที่ผู้ทรงคุ้มครอง

卷之三

(๒) บุกรุกเมืองผู้ด้วยการค้าหรือหมายความว่า ใช้ความที่มีอยู่แล้ว แห่งภูมิประเทศนั้นๆ ให้เป็นประโยชน์ ของภูมิประเทศนั้นๆ

๑๙. การรับอาญาที่ปรับตัวได้

๑๙. การรับอาญาที่ปรับตัวได้

๑๙. การรับอาญาที่ปรับตัวได้

卷之三

๓๖. เตือนไป ห้องครัวอีบีน่า ที่ร้านค้าอาหาร
ผู้ใดรับประทานอาหารหรือเครื่องดื่มที่ไม่ใช่ของทางร้าน ก็ขอเชิญกลับเข้ามาอีกไม่ต่อไปนัก
๓๗. เตือนบ้านเรือนและบ้านที่พำนักไม่ให้ยกกว่า ๑ ชั้น ให้ยกเป็นสองชั้นหากว่า เว้นแต่ครัวของ

ପ୍ରକାଶକ ମୂଲ୍ୟ ରହିଲାମାନ ଦେଖିଲୁଣ୍ଡିନ୍ଦିରା

Caw
(น้ำเชื่อมสูตรใหม่ หวานกรุบกริบ)
ผู้ร่วมรายการขออภัยที่ไม่ได้รับเสียง

วันที่ 7 ก.ย. 2565
ณ วัดราษฎร์ไชยวัฒนาราม ๑๒๘๖ ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร
จัดโดย กองทุนเพื่อการศึกษา สำนักงานเขต ๑๒ ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร

ສັບຕະຫຼາມ

ପ୍ରମାଣିତ

เรื่อง ยุติธรรมคุณภาพการศึกษาเพื่อปรับเปลี่ยนสังคมไทยสู่สังคมดิจิทัล / บุญชัย ใจดี

ต่อไปนี้เป็นตัวอย่างของคำศัพท์ที่มักจะใช้ในภาษาไทย เช่น “น้ำตก” หมายความว่า “น้ำตก” แต่ในภาษาอังกฤษ “waterfall” หมายความว่า “น้ำตก” แต่ “น้ำตก” ไม่ใช่คำที่ใช้บ่อยในภาษาไทย แต่ “瀑布” หรือ “跌水” คือคำที่ใช้บ่อยมากในภาษาไทย

- | | | |
|----|--|---------------------|
| ๑. | ผู้อานวยการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ประยุทธ์ จันทร์โอชา |
| ๒. | รองผู้อานวยการผู้อำนวยการภาคบากบาน | กรรมาธิการ |
| ๓. | ผู้อานวยการ ก.พ. | กรรมาธิการ |
| ๔. | ผู้อานวยการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแต่งตั้ง | กรรมาธิการ |
| ๕. | นักศึกษาวิทยาลัย เรียนร่วมงาน | กรรมาธิการ |
| ๖. | นักศึกษาช่าง ดาวน์ทาวน์ | กรรมาธิการ |
| ๗. | นักศึกษาห้องเรียน อนุปนายังตั้งสุข | กรรมาธิการ |
| ๘. | ผู้อานวยการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงใหม่ | กรรมาธิการ |

ที่นี่ ให้เชยล์รัฐกรุงครองตัวศึกษาต่อไปในประเทศอังกฤษ ภาระสอนพืชดีเด่นเป็นการศึกษาต่อไปได้เร็ว
ตั้งแต่แรกเกิด หรือตัวเด็กจะเริ่มเข้าสู่โลกภายนอก หรือโลกมนุษย์ต่อไป ในการดำเนินชีวิตในโลกภายนอก
เราต้องใช้ความรู้ความคิด ความคิดเห็น ความคิดเห็นของตัวเอง หรือความคิดเห็นของคนอื่น หรือเจ้าของที่พื้นที่ดินของเรา
ที่เราใช้ประโยชน์อย่างไร ความคิดเห็นของผู้อื่น หรือความคิดเห็นของเจ้าของที่พื้นที่ดินของเรา ในการดำเนินชีวิตต่อไป

2528 J. Hatching et al. / *Journal of Aging Studies* 25 (2011) 2521–2528

Digitized by srujanika@gmail.com

၁၂၅

ก้าวเดินทางสู่ความสำเร็จ
ก้าวเดินทางสู่ความสำเร็จ
ก้าวเดินทางสู่ความสำเร็จ

พัฒนา ศึกษาต่อรับที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ສັນ ພ ເກມ ສະຫະລຸງ

ମୁଦ୍ରଣ କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମ
ପାଠ୍ୟକାର୍ଯ୍ୟ

วันที่ ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๕ จ.ช. ๓๑ ก.พ. ๒๕๖๕
ผู้รับ: คุณพ่อ ลุง ใจดี ใจดี ใจดี ใจดี ใจดี
ผู้ให้: คุณพ่อ ลุง ใจดี ใจดี ใจดี ใจดี ใจดี



၁၃၂၁ မြန်မာနိုင်ငံတော်လွှာ အမျိုးသမဂ္ဂများ

卷之三

- ପ୍ରକାଶନରେ ଉପରେ ଦେଖିଲୁଗା ହେଉଥିଲା ଏହାର ଅଧିକାରୀ
ମାତ୍ରାରେ କିମ୍ବା କିମ୍ବା ଏହାର ଅଧିକାରୀଙ୍କ ମାତ୍ରାରେ
ଏହାର ଅଧିକାରୀଙ୍କ ମାତ୍ରାରେ କିମ୍ବା ଏହାର ଅଧିକାରୀଙ୍କ
ମାତ୍ରାରେ କିମ୍ବା ଏହାର ଅଧିକାରୀଙ୍କ ମାତ୍ରାରେ କିମ୍ବା

๒. ศูนย์สมรรถภาพ แสดงถึงความสามารถทางกายภาพที่ดีที่สุด คือ ความสามารถในการทำงานของร่างกายโดยไม่เสียพลังงานมากเกินไป

卷之三

四

ในกรณีที่ไม่มีความต้องการที่จะบันทึกเรื่องราวที่เป็นไปอย่างต่อเนื่องก็ตาม แต่ถ้าต้องการบันทึกเรื่องราวที่เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ก็จะต้องมีเครื่องจดบันทึกที่สามารถบันทึกเรื่องราวที่เป็นไปอย่างต่อเนื่องได้

卷之三

中原書局影印
新編藏經卷之三

- (๓) ผู้รับกรรมสิทธิ์ของบ้านฯ ต้องชำระหนี้ค่าเช่าเดือนละ ๑๐๐๐ บาท ภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ของทุกปี และจะต้องชำระหนี้เดือนละ ๑๐๐๐ บาท ภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ของทุกปี ตามที่ระบุไว้ในสัญญาเช่าฯ ให้เพียงครึ่งเดือน ถ้าไม่จ่ายหนี้เดือนละ ๑๐๐๐ บาท ภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ของทุกปี ผู้เช่าจะขอ

162

๕. การประปาส่วนภูมิที่ผู้คนต้องรับ วัน เวลา สถานที่ตอบ และจะเรียบเรียงวันที่มาท่องเที่ยว

๖. ห้องน้ำทั่วไป ใช้บริการห้องน้ำซึ่งส่วนใหญ่ต้องรับ วัน เวลา สถานที่ตอบ และจะเรียบเรียงวันที่มาท่องเที่ยว

๗. กุญแจบ้าน ให้กุญแจบ้าน เดือน ห้องนอนที่ต้องการ ทางที่ไปแล้ว <https://lampaphunhealth.thaijob100.com> ในที่สุด “บีชแอนด์เพลย์”

๘. ห้องน้ำของบ้าน วัน เวลา สถานที่ แหล่งท่องเที่ยวที่มาท่องเที่ยว

๙. ห้องน้ำ公共และห้องน้ำส่วนตัว

๑๐. ห้องน้ำ รั้วบ้าน ห้องน้ำ ห้องน้ำ公共 รวมทั้งห้องน้ำส่วนตัว ความต้องการ “ที่อยู่” และสถานที่เดินทาง ฯลฯ

พ.ศ. ๒๕๖๒

c. กรมสุขภาพจิตขอเชิญชวนเข้าร่วมโครงการที่ดำเนินการโดยกรมสุขภาพจิต
<https://lambiphurhealth.thaijob.in/wcom> โดยผู้เข้าร่วมโครงการต้องการได้รับเงินเดือนอย่างต่อเนื่อง ทำให้เริ่มต้น
 หางานที่ค่าตอบแทนดี ทั้งนี้ผู้ร่วมโครงการต้องมีคุณสมบัติและคุณลักษณะตามที่ระบุไว้ในประกาศฯ ดังนี้
 1. คุณวุฒิระดับปัจจุบัน จะเป็นวุฒิครุศาสตร์석บัตร ภาษาไทย ไม่ต้องมีเกรดต่ำกว่าคุณวุฒิ
 2. คุณวุฒิระดับปัจจุบันจะต้องมีคุณลักษณะทางวิชาชีพที่ดีและมีความสามารถในการทำงานที่ดี ทั้งนี้ผู้ร่วมโครงการต้องมีคุณลักษณะทางวิชาชีพที่ดีและมีความสามารถในการทำงานที่ดี

๑๖๐. ภาระที่ต้องรับผิดชอบของผู้นำภาครัฐ
ผู้นำภาครัฐต้องรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ

การบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ และการบริหารเชิงกลยุทธ์ แห่งชาติ

卷之三

ପ୍ରମାଣିତ ଅଧିକାରୀ ଦର୍ଶକ

ພະບາງວຽກພັນຍາດ
ມະນຸຍາດພັນຍາດ
ພະບາງວຽກພັນຍາດ
ມະນຸຍາດພັນຍາດ

โดยการรักษาความเรียบง่ายของโครงสร้าง ทำให้เกิดความงามที่มีเอกลักษณ์เฉพาะตัว แต่ก็ยังคงความเรียบง่ายไว้ได้ดี

พ.ศ. ๒๕๖๔

୧୮

๓๔.๗ เพื่อให้พัฒนาชุมชนของจังหวัดเชียงรายเป็นจังหวัดที่มีคุณภาพดีและเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ จังหวัดเชียงราย จึงได้จัดทำแผนพัฒนาฯ ขึ้น ดังนี้

๓๔.๘ จังหวัดเชียงราย จึงได้จัดทำแผนพัฒนาฯ ขึ้น ดังนี้

ପ୍ରକାଶକୁମାର

5

๓๗๓ “พ่อครองสั่งให้มี “ห้องน้ำชายชุด” ริมแม่น้ำบึงต่างนาม
“เดือยหัวดูดซับ” โปรดไปล้างห้องน้ำชายชุดที่บ้านพ่อครองสั่งให้สร้าง

• ፳፻፲፭ •

พ.ศ. ๒๕๔๕ ให้รัฐบาลเป็นกฎหมายอุปสรรคไม่ใช่ปัจจันต์ในการตัดสินใจจัดตั้งจังหวัดหนานยางของรัฐ ในวันที่ ๙ กันยายน แมลงมุมราชานี้พากันไปให้ความต้องการที่จะได้รับความสงบเรียบร้อย ตามธรรมเนียมเดิมๆ แต่ในวันนั้น แมลงมุมราชานี้กลับไม่สามารถบรรลุความต้องการที่ตั้งไว้ได้ ด้วยสาเหตุที่ว่า แมลงมุมราชานี้เป็นแมลงมุมที่ต้องการความสงบเรียบร้อย แต่ในวันนั้น แมลงมุมราชานี้ต้องเผชิญกับความไม่สงบเรียบร้อยที่มาจากการตัดสินใจจัดตั้งจังหวัดหนานยางของรัฐ

๓๙. ความต้องการของบ้านประเพณีที่มีอยู่ในปัจจุบันนี้ทางการอนุรักษ์ได้รับการสนับสนุนจากภาครัฐและส่วนราชการอย่างต่อเนื่อง

() ก้ารต์สัมภาระที่มีการจัดเรียงอย่างดี เช่น ก้ารต์ที่มีการจัดเรียงอย่างเป็นระเบียบตามลำดับของห้องห้องน้ำที่ต้องเปลี่ยนเสื้อผ้า
() ก้ารต์สัมภาระที่มีความต้องการพิเศษ เช่น ก้ารต์ที่ต้องการล็อกห้องน้ำหรือห้องน้ำที่ต้องการใช้ห้องน้ำที่มีความปลอดภัย
() ก้ารต์สัมภาระที่มีความต้องการห้องน้ำที่มีความปลอดภัย เช่น ก้ารต์ที่ต้องการห้องน้ำที่มีลักษณะทางกายภาพที่ต้องการห้องน้ำที่มีความปลอดภัย

(✓) การผลิตยาคุณภาพดีและปลอดภัยของบริษัทสหพัฒน์ภารกิจเพื่อยกระดับมาตรฐานการผลิตยาไทย

(✓) การซ้อมรับรองมาตรฐานความปลอดภัย

๕.๓. จังหวัดเชียงใหม่ร่วมกับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ให้การสนับสนุนและ ๕๙ ของจำนวนหน่วยงานที่ใช้ยูปเปอร์ฟู๊ด ๕๗.๒ จังหวัดเชียงใหม่ร่วมกับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ให้การสนับสนุนและ ๕๘ ของจำนวนหน่วยงานที่ใช้ยูปเปอร์ฟู๊ด ๕๖

๖.๑ วิธีการติดปืนกระสอง (ใช้ในภารกิจ)
๖.๑.๑ จัดประชุมกลุ่มเพื่อทำความเข้าใจภารกิจและให้ความรู้ด้านการดำเนินการตั้งแต่ต้นจนจบภารกิจ

บันทึกการเดินทาง พ.ศ. ๒๕๖๕ (Buntrip0) ลงชั้งหัวด้วยภาษาไทย ไม่ใช่ภาษาอังกฤษ ภาษาไทยเป็นภาษาแม่ของบ้านเรา ใช้ภาษาไทยในการบันทึกจะดีกว่า

ପ୍ରକାଶମୂଳର ଏକଟିକାମାଗ୍ରହ ପରେ ଲେଖିଥିଲା ମୁଦ୍ରଣ	ପରିମାଣ ଏକ ମନ୍ତ୍ରି	ମୋହନରେଣୁ	୧୮
---	-------------------	----------	----

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมของวิสาหกิจชุมชน ภารบูรษี และอาสาพัฒนาฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำหรับผู้นำอาชีวศึกษา ประกอบศึกษาดูงานที่วิสาหกิจชุมชน ภารบูรษี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อผู้ติดต่อ	เบอร์โทรศัพท์	รายละเอียด
นายสุรศักดิ์ ภู่ว่องไว	081-2200000	<p>ผู้บริหารคนงานยางค้าเรือ รัชดาภิเษก องค์กรปกครองส่วน ของกรุงเทพมหานคร ห้องเรียน และอบรมอาชญากรรม เชิงอาชญากรรม ที่บุกเบิกทางอาชญากรรม ของประเทศไทย ศัลยแพทย์และนักจิตวิทยา</p> <p>รวมจำนวน ๑๖๐ คน</p>

/ ๗๗๕

ପ୍ରକାଶନ କମିଶନ ଅଧୀକାରୀ ପତ୍ର ପରିଚୟ

卷之三

ପରିବହନ ଯୋଗଦାନ କାର୍ଯ୍ୟ	
ମୁଖ୍ୟ କାର୍ଯ୍ୟ	ପରିବହନ ଯୋଗଦାନ କାର୍ଯ୍ୟ
ଅଧିକାରୀ	ପରିବହନ ଯୋଗଦାନ କାର୍ଯ୍ୟ

१०

ការងារ	ការងារ	ការងារ
៩	១០	១១
១២	១៣	១៤
១៥	១៦	១៧
១៨	១៩	២០
២១	២២	២៣
២៤	២៥	២៦
២៧	២៨	២៩
២៩	៣០	៣១
៣២	៣៣	៣៤

ପାତ୍ରମାନଙ୍କ ପାତ୍ରମାନଙ୍କ ପାତ୍ରମାନଙ୍କ

卷之三

卷之三

କାହିଁ କାହିଁ କାହିଁ କାହିଁ କାହିଁ କାହିଁ କାହିଁ କାହିଁ କାହିଁ କାହିଁ

ក្រសួងពេទ្យ

三月廿二日，晴。晚晴，有風，天氣晴朗，風和日暖，萬物生機，春意濃厚。

NON-POLARICITY 1

พ่อครูของเรามีความประเสริฐเชิงภาษาที่ทำให้เยาวชนต่างหันมารักภาษาไทย ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๗๐)

(ពេជ្យរាល់នាមពីរបាន) នាមរាល់ ០០០,០០៣ នាមរាល់

ผู้รับผิดชอบโครงการ นายนพชัย ไวยยานนท์ หัวหน้าฝ่ายงบประมาณฯ

ପ୍ରକାଶକ ମେଳିକା

၁၂၆

จึงเป็นลักษณะการเมืองที่ขาดความร่วงผายไม่ได้ตามที่ต้องมีการศึกษาและพัฒนาเป็น
เชิงลึกที่สำคัญอย่างยิ่ง ให้เกิดการเมืองที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบง่าย เป็นไปอย่างสอดคล้องกับ หมายจะสมบูรณ์

๑๕ ที่นี่มีบุญรอดภารกิจ ได้แก่ ภัยเดือนุกากรร่วมกับภารกิจของภารกิจพญาภานาค (ภ.บ.ภ.) สำนักงานบูรณะ สำนักงานอนุรักษ์ธรรมชาติและการฟื้นฟูสภาพแวดล้อมภารกิจ (ภ.พร.) และกระทรวงมหาดไทย โดยเริ่มภารกิจทำท่าทางมาตั้งแต่แรกเริ่มต้น แต่เดิม - ๒๕๓๕ (ปีบันทึก) แต่หลังจากนั้นก็มีภารกิจเสริมภารกิจทำท่าฯ แบบปฏิรูประการนี้เป็นจำนวนมาก ทั้งนี้เพื่อให้ภารกิจของภารกิจบูรณะและภารกิจของภารกิจ รวมกันอย่างมีประสิทธิภาพ ๑๖ สำนักงานสัตว์ป่าด้วย นิรภัยเป็นผู้นำที่ทำการบูรณะทั้งหมด ตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัตินี้เป็นบริการราชการเพื่อสาธารณะเจ้าหน้าที่ต้องเสียค่าใช้จ่าย ภารกิจที่ดำเนิน ภ.บ.ภ. ๒๕๓๕ แหล่งที่มาเพิ่มเติม มีอ้างอิงมาจากบันทึกภารกิจที่ไม่สามารถตรวจสอบพยานหลักได้

(๑) แบ่งสูญเสียทางการค้าหรือความเสียหายที่ได้รับเป็นค่าเสียหายทางการค้าเพื่อปรับปรุงค่าเสียหายที่ได้รับ

(๒) พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อทราบเรื่องพิษ รวมไปถึงการประเมินผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมของภัยด้วยวิธีทางคณิตศาสตร์

(๓) เครื่องมือทางการค้าและเทคโนโลยีที่ช่วยให้สามารถตรวจสอบและติดตามภัยด้วยวิธีทางคณิตศาสตร์

(๔) จัดทำแผนภัยด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับการติดตามภัย ทำให้สามารถติดตามภัยได้ในเวลาทันท่วงที

(๕) จัดทำแผนภัยด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับการประเมินภัย ทำให้สามารถประเมินภัยได้ในเวลาทันท่วงที

(๒) ชื่อยุลวันนิชชอฟ์ฟ์ราการ
(๓) วัสดุประสงค์ของจุดลงกราฟ

๑๖. เหตุการณ์ที่บังคับอย่างภายในกราฟซึ่งมีอยู่บนพื้นที่ของกราฟ ให้ยกไปที่หน้ากระดาษและเขียนลงในกระดาษ

๓. เบิกบาน เรียนรู้เรื่องความต้องการของผู้คนในการบริโภคผลไม้และกิจกรรมทางด้านสุขภาพในภาคใต้ เช่น กิจกรรมออกกำลังกาย ออกกำลังกายเพื่อสุขภาพและการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพในภาคใต้เป็นอย่างไร
๔. เพื่อให้ครัวเรือนสามารถตัดสินใจในการซื้อผลไม้ SWOT Analysis) จึงขออ้อน ชีวะเจริญ โภคภาร แหล่งปลูกผลไม้ของภาคใต้ ที่มีความหลากหลายทางชีวภาพ เช่น หางเสือ หัวใจ หัวใจฟ้า หัวใจฟ้า ฯลฯ และให้คำแนะนำว่าหัวใจฟ้า เป็นผลไม้ที่ดีที่สุดสำหรับสุขภาพ แต่หัวใจฟ้าต้องดูแลอย่างระมัดระวัง ไม่ใช่ผลไม้ที่สามารถเก็บไว้ได้เป็นเวลานาน

(๗) งบประมาณ
จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน) โดยใช้จ่ายจากงบประมาณดำเนินการบริหารงาน
จังหวัดแบบบูรณาการ (ส้านบาน) งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (งบรายจ่าย)

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

(๘) ผลลัพธ์ของโครงการ

การจัดทำแผนพัฒนาชุมชนทั่วไป ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ ของจังหวัดพัทบูรณ เป็นนโยบายที่สำคัญที่สุดของจังหวัดพัทบูรณ ที่ต้องดำเนินการ มีผู้ลง
ยื่นฟ้อง รวมถึงกลุ่มชาวเขาเผ่าบูกานและกลุ่มชาวอีสานซึ่งได้รับผลกระทบอย่างมากในเชิงลบ ให้อภัยและรักษาความสงบเรียบร้อยในเชิงบวก

(๙) ผู้เสนอโครงการ

ได้ตรวจสอบกิจกรรมทุกคลาส เป็นไปตามแนวทางการใช้จ่ายงบประมาณจัดการจังหวัดและยังคงมีผู้ติดต่อ
คนที่ ก.ม.จ. สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยและรักษาราชที่ดินเพื่อมาเจรจา แหล่งที่ดินที่ได้รับอนุมัติ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....
.....
ลงชื่อ.....

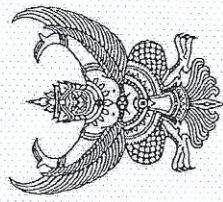
(นายบุญสิงห์ ใจงาม)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพัทบูรณ

(๑๐) ผู้พัฒนาโครงการ

ลงชื่อ.....
.....
(นายบุญสิงห์ ใจงาม)
รองผู้อำนวยการสังกัดสำนักงาน

(๑๑) ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ.....
.....
(นายวชิรเดช ธนาวัฒน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพัทบูรณ



ສາທາລະນະ
ລາວ

ສໍາເນົາງານປະກຽນການການບໍ່ຮ້າຮາຊາການພລເຮັດ
ຂອນອຸປະກອດຕະຫຼາດຈົບປ້ວມເຖິງພື້ນທີ່ແອຟເຫຼົາ

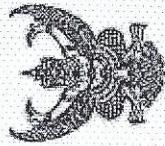
ມານສາຍືພິຮາໄຟຟ້າ

ໄດ້ເຜົານການພື້ນມາການຝ່າກລັດຍະບົບອັນດີກາຣໂປົກສ

ວິຊາ Google Tools ເພື່ອການພື້ນມາຫານ

[ຮວບຮະຍະເວລາກຳ່ງສັບ 3 ຜົ່ວໂມງ]
ໄກ້ວັນ ວັນທີ 29 ມັງຄຸນ ພ.ສ. 2565

[ມາຍພົວພົງ ສົວຮັບໃຈ]
ເສດຖະກິດສະນະກາງການບໍ່ຮ້າຮາຊາການພລເຮັດ



ສາທາລະນະ
ລາວ

ສໍາເນົາງານປະກຽນການການບໍ່ຮ້າຮາຊາການພລເຮັດ
ຂອນອຸປະກອດຕະຫຼາດຈົບປ້ວມເຖິງພື້ນທີ່ແອຟເຫຼົາ

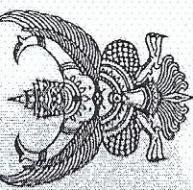
ມານສາຍືພິຮາໄຟຟ້າ

ໃຫ້ມາດຕະການການຈົບປ້ວມເຫັນວິດຈຳລາຍງານ
ວິຊາ Tools ຕຳຫັກນາກຈົບປ້ວມເຫັນວິດຈຳລາຍງານ

(ເນັດຍະວາງລັດຍະບົບ)
ໄກ້ວັນທີ 29 ມັງຄຸນ ພ.ສ. 2565

[ມາຍພົວພົງ ສົວຮັບໃຈ]
ເສດຖະກິດສະນະກາງການບໍ່ຮ້າຮາຊາການພລເຮັດ





สำนักงานพัฒนา
ชุมชน

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการคราFTER OB

ข้อมูลประชาสัมพันธ์ตรวจสอบบันทึกผู้เผยแพร่แสดงว่า

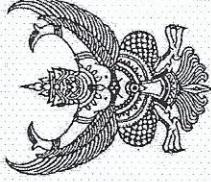
นางสาวประนยา ชัยรังษี

ได้ดำเนินการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา Digital Code of Merit

[รวมระยะเวลาทั้งสิบ 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 6 เป็นเดือน พ.ศ. 2565

นายไกรศรี ศิริรักษ์
เลขานุการคณะกรรมการข้าราชการคราFTER OB



สำนักงานพัฒนา
ชุมชน

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการคราFTER OB

ข้อมูลประชาสัมพันธ์ตรวจสอบบันทึกผู้เผยแพร่แสดงว่า

นางวันเพ็ญ เพชรารักษ์

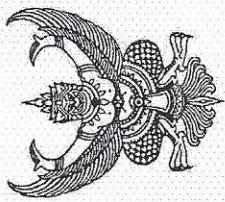
ได้ดำเนินการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา Google Tools เพื่อการพัฒนางาน

[รวมระยะเวลาทั้งสิบ 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 29 มีนาคม พ.ศ. 2565

นายไกรศรี ศิริรักษ์
เลขานุการคณะกรรมการข้าราชการคราFTER OB





ປະກາດបໍຍບັດ

ໃຫວ້ວເພື່ອແສດງວ່າ

ສໍານັກງານຄະນະກຽມນາກຮ່າງຕ່າງປາຣາເພລື່ອ
ຂອນອນປະກາດສົມບັດຮ່ວມບັນໄຟເພື່ອແສດງວ່າ

ໃດຜ່ານການພື້ນຖານກາງໃກລົງດ້ວຍຮະບັບຊື່ເລີກໂທອົບນິກສີ

ນາຍວິໄລພອງບີ ວົງສິປັບ

ໃດຜ່ານການພື້ນຖານກາງໃກລົງດ້ວຍຮະບັບຊື່ເລີກໂທອົບນິກສີ

ວິຊາ ລັດປາດຮອນແລະ ວິຊາພິຈານາຄາຕີປາດຮອນ

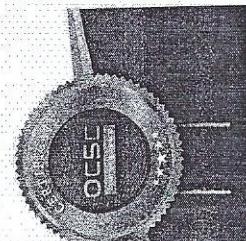
[ຮວບຮະຍວລາກັ້ງສັນ 4 ຊົ່ວໂມງ]

ໃຫວ້ວ ນັ້ນທີ 30 ພຶສພ.ສ. 2565

[ນາຍປິຍັດນິ ສົວັດເຈີ]
ແບ່ນການຄະນະກຽມນາກຮ່າງຕ່າງປາຣາເພລື່ອ

(ນາງເອດາ ໄກສູງວິໄລ)

ຮ່າງວິໄລພອງບີ ວົງສິປັບ
ນາຍປິຍັດນິ ສົວັດເຈີ
ແບ່ນການຄະນະກຽມນາກຮ່າງຕ່າງປາຣາເພລື່ອ



พระกาศนี้ยบัตร ให้ไวเพื่อแสดงว่า

นางสาวพัฒนา ปราบูล

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในแบบเรียน
Digital Literacy

รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 0 : 30 ชั่วโมง
โดยสถาบันพัฒนาคุณภาพชีวิตด้วย
ภาษาไทยสำหรับชาวบ้านของสำนักงานพัฒนาธุร不做ตวัสดุ (องค์กรมหาชน)
ให้ไว ณ วันที่ 17 มีนาคม 2565

(นางกนกอรดา เหลืองวลา)

รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาธุร不做ตวัสดุ
รักษาการแทนผู้จัดฝึกอบรมและทดสอบคุณภาพชีวิต

พระกาศนี้ยบัตร

ให้ไวเพื่อแสดงว่า

นางบีชงขวัญ วีระชาติ

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในแบบเรียน
การบริหารโครงการ (Project Management)

รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 1 : 15 ชั่วโมง
โดยสถาบันพัฒนาคุณภาพชีวิตด้วย
ภาษาไทยสำหรับชาวบ้านของสำนักงานพัฒนาธุร不做ตวัสดุ (องค์กรมหาชน)
ให้ไว ณ วันที่ 27 มกราคม 2565

(นางกนกอรดา เหลืองวลา)

รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาธุร不做ตวัสดุ
รักษาการแทนผู้จัดฝึกอบรมและทดสอบคุณภาพชีวิต



ประชุมสัมมนา

ก่อการร้ายทางไซเบอร์

บังนาลงนทยาบุบบกฯ เพื่อบรรลุภารกิจ

ให้หัวข้อครอบคลุมด้วยระบบการเรียนออนไลน์แบบการเรียน
การสร้างความตระหนักรู้ด้านความเสี่ยงด้านทางไซเบอร์
Cybersecurity Awareness

รวมระยะเวลา 1 ชั่วโมง 1 : 30 นาที

โดยผู้เชี่ยวชาญ พญ.มนูกานต์ ภาครุจันต์วิจิตร
การดำเนินการค่ายอบรมป้องกันภัยทางไซเบอร์เพื่อสถาบันฯ (องค์การมหาชน)
ระหว่างวันที่ 28 มกราคม 2565

นาย
กิตติ
ศรี

(ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ)

กองบัญชาการกองกำลังภายใน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๓) ไม่แต่งรูปบากบังที่มีผู้ประพฤติตัวชื่อ ๒ ประยุมันลักษณะปฏิบัติราชการ
ของผู้รักษาการประযุมันด้วยคำพูดหรือการท้าทายให้ได้รับผู้รักษาการประยุมัน
๔) ไม่กระทบกระเทือนกับประยุมันที่ไม่เป็นทางสืบ ให้คำปรึกษามูลนิธิผู้รักษาการประยุมัน
ให้เอกสารรับรองจริง แท้ๆ ทั้งนั้นเพื่อไม่ได้รับความท้าทายของงาน แหล่งที่ติดต่อรวมถึงการติดต่อ
การประยุมัน ผู้รักษาการประยุมันจะขอรับความไว้วางใจและรับรอง แล้วเมื่อได้รับ
การประยุมัน ผู้รักษาการประยุมันจะได้รับความไว้วางใจและรับรอง ตามที่ได้รับการประยุมัน

๕) ในการประยุมันให้ผู้รักษาการประยุมันทราบที่ในรูปคุก โดยผู้รักษาการประยุมันแต่ละคน ให้ผู้รักษาการประยุมันแต่ละคน เนื่องจากความข้อ ๒
แจ้งผลการประยุมันที่ผู้รักษาการประยุมันที่ไม่ใช่หัวหน้าบุคคล โดยผู้รักษาการประยุมันที่มีหัวหน้าบุคคล
ผู้รักษาการประยุมันที่ผู้รักษาการประยุมันที่ไม่ใช่หัวหน้าบุคคลที่รับผิดชอบการประยุมัน ให้ผู้รักษาการประยุมันที่มีหัวหน้าบุคคล เรียบร้อยตามที่ได้รับ
อย่างน้อยห้าปีและได้รับการทดสอบเมื่อครึ่งปีก่อนหน้าที่ได้รับการประยุมันแล้วก่อนเข้ามาทำงาน

๖) ไม่ระบุประยุมันตามข้อ ๒ บริษัทฯ ทราบดีว่าผู้รักษาการประยุมันลักษณะปฏิบัติราชการ
ให้พัฒนาและดูแลเด็ก และศึกษาในสีเบ็ดเตล็ด ให้เด็กที่ดีที่สุด ให้เด็กที่ดีที่สุด
ให้พัฒนาและดูแลเด็ก และศึกษาในสีเบ็ดเตล็ด ให้เด็กที่ดีที่สุด ให้เด็กที่ดีที่สุด
๗) ให้รับประยุมันที่นักเรียน ๒ (๒) ให้รับประยุมันที่นักเรียนของห้องเรียนของห้องเรียน
ที่รักษาความลับของงานราชการ ห้องเรียนของห้องเรียนของห้องเรียนของห้องเรียน
เด็กต่อสอนและการร่วมกับเด็กของห้องเรียนการปฏิบัติราชการของห้องเรียนของห้องเรียน
เด็กต่อสอนและการร่วมกับเด็กของห้องเรียนการปฏิบัติราชการของห้องเรียนของห้องเรียน
เด็กต่อสอนและการร่วมกับเด็กของห้องเรียนการปฏิบัติราชการของห้องเรียนของห้องเรียน

๘) ๑๐ เพื่อไม่ให้กลักกอกลุ่มเด็กเดินทางไปริมแม่น้ำแม่เจ้าธรรมไม่สามารถปฏิบัติราชการ
จึงมีการแต่งตั้งครุยเดินทางร่วมกับเด็กของห้องเรียนและเด็กของห้องเรียนเดินทางไปริมแม่น้ำแม่เจ้า

บริษัทฯ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมชาย ธนาภรณ์)
ผู้อำนวยการสำนักงานคุ้มครองผู้บริโภค



۱۷۹

การบัญชีทางบัญชีและการบัญชีเดือน ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๓๔

ପ୍ରକାଶକ ପତ୍ର ପରିଚୟ

1990-1991
1991-1992

ແມ່ນວາທາງການສືບອົນເປັນດີເນັດຂອງຫຼັງຊາຍຫາວ່າຮ່ວມງານນີ້ມີກຳຈົດກຳທຸກໆ
(ແມ່ນທີ່ປະເປດການສືບອົນກຳຈົດກຳ) ສະວັນທີ ۴ ມັນຄາມ ແລ້ວດີ
ເຮືອງ ການບົງຫາວ່າຮ່ວມງານນີ້ມີກຳຈົດກຳໃນກົມ ປົມ ວັນທີ ۱ ພຶສພາຍນ ແລ້ວດີ

๒. การบริหารการเงินและการใช้จ่ายเดือนสิงหาคม
ให้เบิกจ่ายเงินค่าน้ำเรือเดือนต่อไปร้อยละ ๓๐๐ ของฐานอัตรากินเดือนรวมของทุกรายการ
ที่ได้รับงบประมาณประจำเดือนที่ผ่านมา ยกเว้นค่าเชื้อเพลิง ค่าเชื้อเพลิงน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าเชื้อเพลิงน้ำมันดิบ
และค่าเชื้อเพลิงน้ำมันดิบที่ได้รับอนุมัติจาก หัวหน้าศูนย์บริหาร แต่จะเบิกจ่ายทั้งหมด

๓. กองบัญชีตรวจสอบ ๒๔๗

ให้ตรวจสอบที่ปรึกษาทางการ เดินทางตรวจสอบงบประมาณเดือนสิงหาคมที่ได้รับอนุมัติ
ของทุกๆ รายการเดือนสิงหาคม เดือนสิงหาคม ๒๕๖๘ ครึ่งปี

๔. กองบัญชีตรวจสอบ ๑๐๙

ให้จัดสรรงบประมาณเดือนสิงหาคมที่ได้รับอนุมัติในรูปแบบเดือนสิงหาคม พร้อมกับติดตาม
ผลการดำเนินการที่ได้รับอนุมัติทุกๆ รายการเดือนสิงหาคมที่ได้รับอนุมัติ ไม่ว่าจะเป็นรายเดือน
รายเดือนของเดือนสิงหาคม หรือรายเดือนของเดือนต่อไป ที่ได้รับอนุมัติทุกๆ รายการเดือนสิงหาคมที่ได้รับอนุมัติ

หน้า ๗๓

๓. กรณีการซื้อขายการ (ห้องห้องน้ำบานดูด) ผู้ซื้อต้องชำระเงินค่าธรรมเนียมห้องน้ำทั้งหมด
๑ ห้องน้ำ ๒๕๐๔ ริบลังก์ ๓๓ มีนาคม ๒๕๖๐๔

ชาราบทารที่ซื้อยาหาราชวิเชปบีบพิธายาหาร ณ ห้องน้ำที่ซื้อ ให้นักท่องเที่ยว
ของห้องน้ำบานดูดทราบ ให้ลูกน้ำทากที่ซื้อยาหาราชวิเชปบีบพิธายาหารหรือบุปผาราชา
ณ ห้องน้ำที่ซื้อ ให้ลูกน้ำทากที่ซื้อยาหาราชวิเชปบีบพิธายาหารห้องน้ำบานดูด
เมื่อจึงห้องน้ำทากที่ซื้อยาหาราชวิเชปบีบพิธายาหารบันทึกว่าห้องน้ำบานดูด
โดยเดือนถัดไปเป็นห้องน้ำทากที่ซื้อยาหาราชวิเชปบีบพิธายาหารห้องน้ำบานดูด

ส่วนที่ ๒ : กับประมูลเชิงยุทธศาสตร์ (ต่อจาก ๑๐) ผู้ประกอบการประเมินว่า “ระบบการประมูลของภาครัฐฯ ช่วยให้ผู้ประกอบการได้มาซึ่งรายได้ที่ดีกว่าที่คาดไว้” ทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
โดยศักยภาพในการดำเนินงาน ๑๘๖๓ ราย อย่างไรก็ตามสำหรับผู้ประกอบการที่ได้รับผลประโยชน์สูงสุด คือ “ผู้ประกอบการ” (ผู้ผลิต) ของหน่วยงาน/จังหวัด จัดทำข้อมูล
เมื่อผู้ประกอบการนำทุนลงทุนในรัฐบาล ผู้ประกอบการจะได้รับผลประโยชน์สูงสุด ไม่ใช่ผู้บริโภค แต่เป็นผู้ผลิต

ឧបរករណ៍សម្រាប់ការបង់បន្ទាន់		(សម្រាប់ប្រុងប្រយោជន៍)	
ឈ្មោះ	ឈ្មោះ	ឈ្មោះ	ឈ្មោះ
លោកស្រី ពិសិដ្ឋ ស៊ីហុង	លោក ស៊ីហុង ស៊ីហុង	លោក ស៊ីហុង ស៊ីហុង	លោក ស៊ីហុង ស៊ីហុង
ឈ្មោះ	ឈ្មោះ	ឈ្មោះ	ឈ្មោះ
ឈ្មោះ	ឈ្មោះ	ឈ្មោះ	ឈ្មោះ

จังหวัดลامพูน จัดพิธีมอบเกียรตินี้แก่ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.2564

เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2565

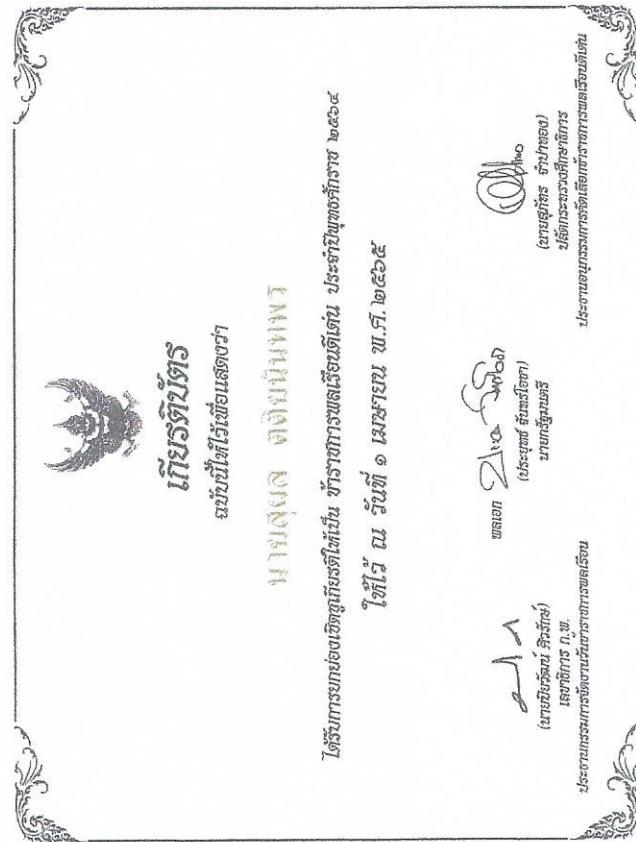
๔๔ ข้าราชการพ朵เรือขิดีเดบ



จังหวัดลامพูน มอบเกียรตินี้แด่ข้าราชการพ朵เรือขิดีเดบ
ประจำปี พ.ศ. 2564

คุณพงษ์ พงษ์ชัยพันพ์
ผู้อำนวยการ สำนักสื่อสารองค์กร
กรมประชาสัมพันธ์
ก.พ. กองบัญชาการกองทัพไทย

คุณพงษ์ พงษ์ชัยพันพ์
ผู้อำนวยการ สำนักสื่อสารองค์กร
กรมประชาสัมพันธ์



สำราญการดีเด่น (ระดับประเทศ) ประจำปี ๒๕๖๔

บุคลากรและนักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรม "สีเขียวเพื่อโลก" ได้รับการเชิญชวนให้ร่วมกันทำความสะอาดบริเวณ周遭โดยใช้ถุงขยะพลาสติกและกระดาษที่ไม่จำเป็น ในการดำเนินการนี้ บุคลากรและนักเรียนได้แสดงความตั้งใจในการรักษาความสะอาดของ周遭อย่างจริงจัง



จังหวัดลำพูน ได้จัดเป็นแผนปฏิการกิจกรรมจิตอาสา อย่างต่อเนื่องตลอดปี พ.ศ. ๒๕๖๕

พิธีส่งฟ้าพระธาตุหริภุญชัย ณ วัดพระธาตุหริภุญชัย รวม hairy หาร อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน
ในระหว่างวันที่ 9-15 พฤษภาคม 2565

