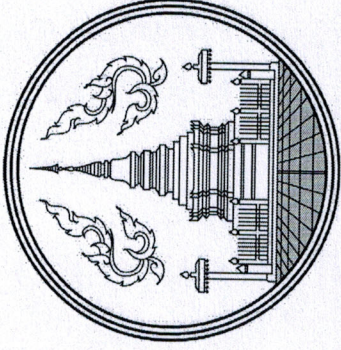


แผนการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
จังหวัดลำพูน



แผนการป้องกัน ปรากฏการณ์ทฤษฎีและประพจน์มิชอบ
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
จังหวัดลำพูน

แผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

จังหวัดลำพูน

หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สำคัญ ที่ส่งผลการทบอย่างร้ายแรงต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมือง ตลอดจนความมั่นคงของประเทศ เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตยังมีได้ลดน้อยลง เนื่องจากยังมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การละเลยปฏิบัติตามกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ เป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตเป็นอย่างมาก ซึ่งในปัจจุบันพบว่ามีกระบวนกรรมการทุจริตที่มีความซับซ้อน และมีความรุนแรงไปทุกระดับเพิ่มขึ้น ส่งผลให้สังคมไทยเกิดปัญหาทุจริตแล้วแต่มีเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง

รัฐบาล ได้กำหนดให้เรื่องการป้องกัน การปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมขอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญที่ต้องเร่งดำเนินการ ตามแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) และนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดิน ที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง โดยมีเป้าหมายที่ลดปัญหาการทุจริตในสังคมไทยส่งผลให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การคอร์รัปชันที่ดีขึ้น

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

พันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าหมายในภาพรวม ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

- ๑) สังคมมีพฤติกรรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
- ๒) เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
- ๓) การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรมกลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหาร จัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- ๔) การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
- ๕) ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย มีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิติชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปโลกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต”
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย”

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในระดับจังหวัด เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและต่อเนื่อง จึงหัดำพูน จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในจังหวัดลำพูนถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงำนตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม
๒. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการค้าเสรีให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการค้าเสรีทุกขั้นตอน
๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดลำพูน
๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ตามวัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
๒. เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่โปร่งใส ทุจริตคอร์รัปชัน โดยมุ่งเน้นกลไกการมีส่วนร่วมของ ประชากร ร่วมกันปฏิบัติ ร่วมแก้ปัญหา และร่วมติดตามประเมินผล โดยการแก้ไขสาเหตุของปัญหาการปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ รักภวณีย์ของข้าราชการ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า และจัดอบรมให้ความรู้ ในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่สุ่มเสี่ยงต่อการจะทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการป้องกัน ปราบปราม และลงโทษการกระทำที่ไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน การเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ การจัดซื้อจัดจ้าง มีระบบ/กลไกจัดการเรื่องร้องเรียน มีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม การใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารและผูปฏิบัติงานที่ยังไม่ได้เข้ามามีส่วนร่วมอย่างใกล้ชิด เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่เกิดผลสัมฤทธิ์ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. เพื่อขยายผลการดำเนินงานปลุกฝังคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องเสริมสร้างเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริต แสวงหาความร่วมมือจากภาคส่วน อื่นๆ
๔. เพื่อให้ส่วนราชการในจังหวัดลำพูนยึดถือเป็นกรอบการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐมุ่งสู่เป้าหมายหลัก คือ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการตามพระราชกฤษฎีกว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และนโยบายของรัฐบาล

ยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดลำพูน

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางการกลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่เฝ้าทนต่อการทุจริต	<p>๑.ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกลุ่มเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต</p> <p>๒.ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต</p> <p>๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต</p>	<p>๑.๑ กลุ่มเกลาทางสังคมในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยเพื่อสร้างพลเมืองที่ดี</p> <p>๑.๒ การพัฒนาจิตสำนึก</p> <p>๑.๓ การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม</p> <p>๒.๑ นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกลุ่มเกลาทางสังคม และการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต</p> <p>๓.๑ สร้างชุมชนเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริต</p> <p>๓.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต</p>
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	<p>๑.ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>๑.๑ เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินงานนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	<p>๑. การพัฒนา วิเคราะห์และ บูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย</p> <p>๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุนการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>๒.๑ นโยบายและแนวปฏิบัติเชิงป้องกันเพื่อต่อต้านการทุจริต</p> <p>๒.๒ สร้างแนวทางการป้องกันการจัดจ้างของหน่วยงาน</p>
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บัญญัติกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต	<p>๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย</p> <p>๑.๒ การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน</p>

รายละเอียดแผนการป้องกัน ปรากฏการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
เป้าประสงค์ : สร้างสังคมที่ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)				ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓		
๑.ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதางสังคมเพื่อต้านทุจริต	๑.๑ กล่อมเกลาทางสังคมในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยเพื่อสร้างพลเมืองที่ดี	๑.โครงการพัฒนาประสิทธิภาพข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดลำพูนตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๒๐ คน	/	/	/	/	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สำนักงานจังหวัดฯ
		๒.โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อการพัฒนาจังหวัด	ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๐๐ คน	/				-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สำนักงานจังหวัดฯ
		๓.โครงการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมให้สังคมไทยไม่โกงต่อต้านคอร์รัปชัน	ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๔๐๐ คน	/				-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สำนักงานจังหวัดฯ
		๔.โครงการปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๙๐ คน	/				-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สำนักงานจังหวัดฯ
		๕.โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานฝ่ายปกครอง	ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๙๐ คน	/				-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	ที่ทำการปกครองจังหวัดฯ
		๖.โครงการเสริมสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนครั้ง อปพร. ที่เข้าร่วมฝึกอบรมฯ	/				-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยฯ

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
		๗.โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติ ธรรมบุคลากรของส่วนราชการ และบุคลากรทางการศึกษา ของจังหวัดลำพูน	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๐๐ คน	/					-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สนง.วัฒนธรรมฯ
		๘.โครงการองค์กรอาสา - ส่งเสริมและปลูกจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์และส่งเสริม การปฏิบัติราชการ เพื่อ ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน	บุคลากรเกิดกระบวน การคิด และรับรู้ มาตรฐานทาง จริยธรรม ค่านิยม เชิงสร้างสรรค์ เกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐ ขึ้นไป	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สนง.ทรัพยากรธรรมชาติฯ
		๙. โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมให้กับ บุคลากรระดับ	จำนวนบุคลากร เข้าร่วมโครงการ	๔๔	๔๔	๔๔	๔๔	๔๔	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สนง.สทกรณีจังหวัดฯ
		๑๐.โครงการพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ด้านกฎหมายใน การป้องกันและปราบปราม การทุจริต	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนา ด้านกฎหมาย	๔๔	๔๔	๔๔	๔๔	๔๔	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สนง.สทกรณีจังหวัดฯ
		๑๑.โครงการส่งเสริม ประสิทธิภาพการผลิต การสร้างมูลค่าสินค้าเกษตร และอุตสาหกรรมอาหาร	ร้อยละความสำเร็จ ของผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต	/	/	/	/	/	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สนง.ประมงจังหวัดฯ
		๑๒. ชักจูงองค์กรความรู้กับ เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับนโยบาย ของรัฐบาลและผู้บังคับบัญชา เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	จำนวนครั้ง	๒	๒	๒	๒	๒	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สนง.พระพุทธศาสนาฯ

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
		๑๓. โครงการพัฒนาทักษะบุคลากรในการเรียนด้านคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริต	ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกัน การทุจริต	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สนง.ปลัดจังหวัดฯ
		๑๔. กิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่เด็กและเยาวชน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๕๐๐ คน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สนง.วัฒนธรรมฯ
		๑๕. โครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำพูน	บุคลากร เกิดกระบวนการ การคิดและรับรู้ มาตรฐาน ทาง จริยธรรม ค่านิยมเชิงสร้างสรรค์ เกี่ยวกับ การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐ ขึ้นไป	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สนง.พัฒน์สังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ฯ
		๑๖. การจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม/จรรยาข้าราชการ การส่งเสริมสร้างวินัย และการป้องกัน การทุจริต	ร้อยละของการจัดกิจกรรมได้ครบ ตามกำหนด	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สนง.ขนส่งฯ
		๑๗. โครงการเสริมสร้างทัศนคติการแยกผลประโยชน์ส่วนรวมกับผลประโยชน์ส่วนตัวในการปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่นฝ่ายข้าราชการ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๒๓๒ คน			๒๓๒	๒๓๒	๒๓๒	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
		๑๘.โครงการเสริมสร้างพัฒนาทักษะการสอนเพื่อปลูกฝังค่านิยมมีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต ให้แก่บุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๓๔ คน	๑๓๔	๑๓๔	๑๓๔	๑๓๔	๑๓๔	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	
		๑๙.โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการรักษา วินัยในการปฏิบัติของข้าราชการส่วนท้องถิ่น	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๒๐๐ คน	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สน.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
		๒๐.จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบในการเบิกจ่ายเงิน	ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สน.คลังจังหวัดฯ
	๑.๒ การพัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ	๑.โครงการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับ แนวทางการปฏิบัติราชการ เช่น การช่วยเหลือผู้ประสบภัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทดรองราชการ เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยกรณีฉุกเฉิน ให้กับหน่วยงานภายนอกองค์กรระดับท้องถิ่น รวมทั้งประชาชนทั่วไป โดยการสอดแทรกความรู้ให้แก่ ผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรม หลักสูตรต่างๆ	จำนวนครั้งในการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับ แนวทางการปฏิบัติราชการ	/					-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยฯ

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)				ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓		
		<p>๒.โครงการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน และเสริมสร้างความเข้มแข็งของเกษตรกรอย่างเป็นระบบ</p> <p>๓.ประชุมผู้บริหารโรงเรียนพระปริยัติธรรม ให้ทราบนโยบายของรัฐบาลและผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการป้องกันกาทุจริต</p> <p>๔.กิจกรรมส่งเสริมเผยแพร่ค่านิยมจิตสำนึกที่ดีงามในวัยเด็ก</p> <p>๕.จัดตั้งกลุ่มหัวใจใสสะอาด</p>	<p>ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการปฏิบัติงานและการป้องกันกาทุจริตที่จะเกิดขึ้น</p> <p>จำนวนครั้ง</p>	/	/	/	/	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สนง.ประมงจังหวัดฯ
				๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สนง.พระพุทธศาสนาฯ
				๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	-เชิงปริมาณ	สนง.วัฒนธรรมฯ
				๔	๔	๔	๔	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สนง.คลังจังหวัดฯ
				๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สนง.ประชาสัมพันธ์ฯ
๑.๓ การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม		๑.โครงการประชาสัมพันธ์สร้างความตระหนักรู้เพื่อป้องกันกาทุจริต	ผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อมวลชนทุกแขนงและทางสื่อออนไลน์ จำนวน ๖๐ เรื่อง	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สนง.วัฒนธรรมฯ
		๒.กิจกรรมประกวดภาพยนตร์สั้นตามแนวทางศาสตร์พระราชา	ภาพยนตร์สั้น จำนวน ๑๐๐ เรื่อง	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สนง.วัฒนธรรมฯ
		๓.การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม และดำเนินการตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร	จำนวนช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	/	/	/	/	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	ที่ทำการปกครองอำเภอแม่ทา

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๒. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต	๒.๑ นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลாதองศาและการทำงานต่อต้านการทุจริต	๔. การจัดทำคู่มือประชาชนและเผยแพร่คู่มือประชาชนและการใช้งานแอปพลิเคชัน DLT e Form ของกรมการขนส่งทางบก	ร้อยละในการเผยแพร่	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สนง.ขนส่งฯ
		๑. โครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจังหวัดลำพูน	ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๒๕๐ คน	/						-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ
	๒. โครงการองค์กรภาคี - ส่งเสริมการค้าเป็นชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๓. โครงการลด ละ เลิกอบายมุขและนอมนำแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงมาถือปฏิบัติในการทำงานของบุคลากร ในสังกัด	บุคลากรเกิดกระบวนการคิดและสามารถนำหลักการเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นแนวทางในการทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สนง.ทรัพยากรธรรมชาติฯ
		๔. โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการค้าเป็นชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำพูน	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของชุมชนเสาะฮาดร่วมด้านทุจริต	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
			ในการทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐							
		๕.ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ การปฏิบัติงานและดำเนินการปฏิบัติตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับความรู้หรือเข้าร่วมกิจกรรม มีการนำแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานหรือในชีวิตประจำวัน	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	ที่ทำการปกครองอำเภอแม่ทา
		๖.การรื้อมนำพระบรมราโชวาทและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เผยแพร่ในการประชุมประจำเดือนของสำนักงานขนส่งจังหวัด ลำพูนและจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับพระราชกรณียกิจต่าง ๆ	จำนวนครั้งในการเผยแพร่	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สนง.ขนส่งฯ
		๓.๑ สร้างชุมชนเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริต	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๖๐ คน	/					-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	ที่ทำการปกครองจังหวัดฯ
๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และ บุคลากรทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต		๒. โครงการฝึกอบรมชุดปฏิบัติการประจำตำบลเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาหมู่บ้านตามแนวทางประชาธิปไตยจังหวัดลำพูน	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๙๐ คน	/					-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	ที่ทำการปกครองจังหวัดฯ

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
		๓.โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเครือข่ายเมืองคนดีจังหวัดลำพูน	มีเครือข่าย อสม. ปช.ระดับอำเภอเพิ่มขึ้น จำนวน ๒,๔๘๔ คน	-	๖๒๑	๖๒๑	๖๒๑	๖๒๑	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สนง.สาธารณสุขฯ
				๖๒๑	๖๒๑	๖๒๑	๖๒๑	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ		
		กิจกรรม ๒.การขยายเครือข่ายเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเครือข่ายเมืองคนดีจังหวัดลำพูน	มีเครือข่าย อสม. ปช.และเครือข่ายระดับชุมชนระดับตำบลทุกอำเภอ ๑ ละ ๑๐๐ คน ๘ อำเภอ จำนวน ๓,๒๐๐ คน	-	๘๐๐	๘๐๐	๘๐๐	๘๐๐	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สนง.พัฒน์สังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ฯ
				๘๐๐	๘๐๐	๘๐๐	๘๐๐	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ		
		๔.เยาวชนไทยหัวใจสะอาด	สภาเด็กฯ มีความรู้สามารถเป็นแกนนำในการตรวจสอบและการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	๕๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐% ขึ้นไป	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ	
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔			
กลยุทธ์	แนวทางการ/กิจกรรม	๕. สร้างเครือข่ายการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเครือข่ายด้านป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตของอำเภอแม่ทาเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	๕	๕	๕	๕	๕	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	ที่ทำการปกครองอำเภอแม่ทา	
		๑. โครงการรณรงค์ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของจังหวัดลำพูน	ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๒๐๐ คน	/	/	/	/	/	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สำนักงานจังหวัดฯ	
		๒. โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ และป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของกิจกรรมจิตอาสาต่างๆ ของภาคีเครือข่าย	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่าย ความร่วมมือ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔๔	๔๔	๔๔	๔๔	๔๔	๔๔	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สนง.สหกรณ์จังหวัดฯ
		๓. โครงการสร้างเครือข่ายภาคีการพัฒนา รณรงค์และต่อต้านการทุจริต	จำนวนเครือข่ายภาคีการพัฒนา รณรงค์และต่อต้านการทุจริต	๘	๘					-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สนง.พัฒนาชุมชนฯ
		๔. จัดทำบันทึกข้อตกลงระหว่างสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและหน่วยงาน/องค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	จำนวนเครือข่ายการป้องกันเพื่อยังชีพยังชีพการทุจริต	๑	๒	๓	๔	๕	๕	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สนง.พัฒนาชุมชนฯ
	๕. โครงการพัฒนาบุคลากร	บุคลากรที่มีจิตมุ่งบริการ มีการทำงานอย่างสุจริตโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๕๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๙๐% ขึ้นไป	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ฯ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
 เป้าประสงค์ : ๑. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบายสาธารณะ
 ๒. ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
๑.ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และ ตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบาย ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑ เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.โครงการเสริมสร้างทัศนคติการแยกผลประโยชน์ส่วนรวมกับส่วนตนในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่น ๒.โครงการเสริมสร้างทัศนคติการแยกผลประโยชน์ส่วนรวมกับส่วนตนในการปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่นฝ่ายการเมือง	ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๒๐ คน ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๓๔ คน	๑๒๐	๑๒๐	๑๒๐	๑๒๐	๑๒๐	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ
				๑๓๔	๑๓๔	๑๓๔	๑๓๔	๑๓๔	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
 เป้าประสงค์ : ๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
 ๒. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
 ๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
๑.การพัฒนา วิเคราะห์ และบูรณาการระบบ การประเมินด้าน คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ	๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การประเมินด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ	๑.โครงการส่งเสริมสนับสนุน การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ของ จังหวัดลำพูน	บุคลากรของหน่วยงาน ของรัฐ มีความรู้ ความ เข้าใจ เกี่ยวกับ การ ประเมิน ITA ร้อยละ ๘๐	/	/				-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สำนักงานจังหวัดฯ
				๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	ขึ้นไป	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ
๒.การยกระดับคะแนน ดัชนีการรับรู้การทุจริต ของประเทศไทย	๓.โครงการส่งเสริมการเป็น โรงพยาบาลคุณธรรม หน่วยงานคุณธรรม ๓.๑ "องค์กรคุณธรรม องค์กร แห่งความสุข"	๒.การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสการดำเนินงาน ภาครัฐ	บุคลากรขององค์กร มีความรู้ ความเข้าใจ ในการจัดทำแบบ ประเมินและการ ดำเนินงานแบบมี หลักฐานไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๘	๘	๘	๘	๘	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สนง.สาธารณสุขฯ
				๘	๘	๘	๘	๘	๘	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
		<p>๓.๒ "Inner Power, Together We Can"</p> <p>๓.๓ "การเสริมสร้างพลังบวก คิด ชีวิตบวก"</p> <p>๓.๔ "องค์กรคุณธรรม นำองค์กรคุณภาพ"</p> <p>๓.๕ "คุณธรรมสู่ความเป็นเลิศ"</p> <p>๔.โครงการประเมินความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment : ITA)</p> <p>๕.โครงการพัฒนาความรู้ในการจัดทำ การประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสองค์กรภาครัฐ</p> <p>๖.โครงการส่งเสริมสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๗.การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานขนส่งจังหวัดลำพูน (ITA)</p>	<p>- ผลการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p> <p>๓. บุคลากรที่ขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแบบประเมิน และการดำเนินงานแบบมีหลักฐาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>จำนวน อปท.ที่เข้ารับการประเมิน</p> <p>ร้อยละการประเมินคุณธรรมฯ (ITA)</p>	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๒	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๔	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สนง.อุตสาหกรรมฯ
				๕๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ฯ
				๕๘	๕๘	๕๘	๕๘	๕๘	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ
				๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สนง.ขนส่งฯ


กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกัน การทุจริต	๒.๑ นโยบายและแนวปฏิบัติเชิงป้องกันเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑.โครงการองค์กรอาสาสมัครป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการใช้ศาลนา เป็นเครื่องมือการปลูก ปุ๋ย ปรับเปลี่ยนฐานความคิด	บุคลากรที่มีจิตมุ่งบริการ มีการทำงานอย่างสุจริต โปร่งใสและสามารถ ตรวจสอบได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐ ขึ้นไป	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สนง.ทรัพยากรชุมชนฯ
		๒.ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน ที่ใสสะอาดร่วมต้านทุจริต	- ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของ สำนักงานพัฒนาชุมชน อำเภอใสสะอาดร่วม ต้านทุจริต	๒๐	๔๐	๖๐	๘๐	๑๐๐	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สนง.พัฒนาชุมชนฯ
		๓.การคัดเลือกผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและผู้ประพฤติสุจริต ของสำนักงานขนส่ง จังหวัดลำพูน	จำนวนข้าราชการ ที่ได้รับการคัดเลือก เพื่อเชิดชูเกียรติ	๒	๒	๒	๒	๒	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สนง.ขนส่งฯ
๒.๓ สร้างแนวทางการป้องกันการจัดจ้าง ของหน่วยงาน	๒.๓ สร้างแนวทางการป้องกันการจัดจ้างของหน่วยงาน	๑.โครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านการเงินการคลัง จังหวัดลำพูน หลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุ	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๘๐ คน	/					-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สนง.คลังจังหวัดฯ
		๒.จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบในการจัดซื้อจัดจ้าง	ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมฯ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๒	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๔	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สนง.คลังจังหวัดฯ
		๓.กิจกรรมอบรมพัฒนาบุคลากรด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวน ๑๐ คน	๒	๒	๒	๒	๒	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สนง.วัฒนธรรมฯ

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
		๔.โครงการพัฒนาบุคลากร เรื่อง ระเบียบ การควบคุม ภายใน การเงิน	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๙๐ % ของ กลุ่มเป้าหมาย	-	๗๒	๗๒	๗๒	๗๒	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สนง.สาธารณสุขฯ
		๕.พัฒนาระบบการป้องกัน ตรวจสอบ และดำเนินการ การ มีผลประโยชน์ที่ชัดเจน หรือการ เอื้อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ กับ ผู้รับจ้าง ผู้ขายและ/หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้องในประเด็นดังกล่าว	จำนวนกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับมาตรการทางด้านพัสดุ	/	/	/	/	/	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	ที่ทำการปกครอง อำเภอแม่ทา
		๖.โครงการเสริมสร้าง พัฒนา ความรู้เกี่ยวกับการบริหารงาน พัสดุให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น		๒๓๒	๒๓๒	๒๓๒	๒๓๒	๒๓๒	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สนง.ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
 เป้าประสงค์ : ๑. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
 ๒. คติการทุจริตและการกระทำทุจริตลดน้อยลง

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย	๑. ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน	จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ๕ ช่องทาง	/	/	/	/	/	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยฯ
		๒. พัฒนาระบบการรับฟังและการจัดการข้อร้องเรียน	จำนวนช่องทางการจัดการการร้องเรียน	๓ ระบบ	๓ ระบบ	๓ ระบบ	๓ ระบบ	๓ ระบบ	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สนง.สหกรณ์จังหวัด
		๓. สร้างช่องทางการรับแจ้งข้อมูลเบาะแส/เรื่องร้องเรียนพร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนได้รับทราบ	จำนวนช่องทางที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือประชาชนในพื้นที่อำเภอแม่ทาได้รู้จักช่องทางการร้องเรียนการทุจริต	/	/	/	/	/	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	ที่ทำการปกครองอำเภอแม่ทา
		๔. กำหนดช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนรวมในการตรวจสอบการทำงานของข้าราชการ	- ร้อยละของ หน่วยงาน มีช่องทาง ให้ประชาชนเสนอข้อคิดเห็นหรือร้องเรียน อย่างน้อย ๒ ช่องทางคือกล่องรับเรื่องร้องเรียนและทางโทรศัพท์	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สนง.ขนส่งฯ

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
	๑.๒ การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน	๑. สนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันอุบัติเหตุ โดยสามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนมาที่ศาลากลางจังหวัด โดยมีเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องทุกข์ได้ทุกวันในเวลาราชการ	ร้อยละ ๘๐ ของเรื่องร้องเรียนของประชาชนได้รับการแก้ไข	/	/	/	/	/	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สำนักงานจังหวัดฯ
		๒. กำหนดช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของข้าราชการ	- ร้อยละของการตอบสนองข้อร้องเรียนภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับเรื่องร้องเรียน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สนง.ขนส่งฯ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

 (นายวิระชัย ภูเพียงใจ)
 (.....ผู้อำนวยการจังหวัดลำพูน.....)

ตำแหน่ง.....

