

นโยบายของผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เพื่อประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริต ในองค์กรและการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ เกิดความตระหนักในการบริหารงานและกำกับดูแล การดำเนินงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรของรัฐ ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ สำนักงาน ป.ป.ช. จึงได้จัดทำระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เป็นต้นมา ซึ่งจังหวัดลำพูนร่วมกับหน่วยงานส่วนภูมิภาคและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ดำเนินการตามนโยบาย ของรัฐ ผ่านระบบ ITAS ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดแนวทางมาโดยสม่ำเสมอ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) จำนวน ๘,๓๐๓ แห่งทั่วประเทศ เกณฑ์การประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดไว้ต้อง ๘๕ คะแนนขึ้นไป โดยจังหวัดลำพูนได้รับผลคะแนนการประเมิน ดังนี้

๑. ประเภทจังหวัด (หน่วยงานส่วนภูมิภาค ๓๓ หน่วยงาน) : จังหวัดลำพูน ได้คะแนน ๘๗.๙๖ ระดับผลการประเมิน A ผ่านเกณฑ์การประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดไว้ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ๓ ส่วน คือ ส่วนวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ส่วนวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด

- ส่วนวัดที่ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย คือ ส่วนวัด IIT และ ส่วนวัด OIT ซึ่งสะท้อนถึงประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุด และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการให้บริการผ่านระบบ e-service ได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์

- ส่วนวัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย คือ ส่วนวัด EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และไม่เลือกปฏิบัติ

๒. ประเภทรายจังหวัด (หน่วยงานส่วนภูมิภาค ๓๓ หน่วยงาน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕๘ หน่วยงาน) : จังหวัดลำพูน อยู่ในลำดับที่ ๓๒ ด้วยคะแนน ๖๘.๘๓ ไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จังหวัดลำพูนจึงมีนโยบายมุ่งเน้นให้หน่วยงานส่วนภูมิภาคและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงาน ในส่วนการวัดที่ผ่านเกณฑ์เป้าหมายแล้ว ให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ส่วนการวัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมายจะต้องมีการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัย

และมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ผ่านเกณฑ์การประเมินตามเป้าหมายที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานภาครัฐเริ่มเก็บข้อมูลผ่านระบบออนไลน์ ITA (<https://itas.nacc.go.th/>) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease 2019: COVID-19) เบื้องต้น ดังนี้

๑. ส่วนวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และส่วนวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๒. ส่วนตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔

ดังนั้น เพื่อเป็นการแสดงถึงเจตนาธรรม และความมุ่งมั่นตั้งใจในการดำเนินงาน ด้วยความโปร่งใสและมีคุณธรรม บังเกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่ตั้งเป้าหมายไว้ และแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด จังหวัดลำพูน จึงกำหนดแนวทางการดำเนินงาน โดยการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดลำพูน ว่าด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. จังหวัดลำพูน โดย ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน ลงนามร่วมกับ หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดลำพูน ในวันประชุมหัวหน้าส่วนราชการประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๔

๒. จังหวัดลำพูน โดย ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน ลงนามร่วมกับ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน และนายกเทศมนตรีเมืองลำพูน ในวันประชุมหัวหน้าส่วนราชการประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๔

๓. จังหวัดลำพูน มอบหมายให้นายอำเภอทุกอำเภอในจังหวัดลำพูน ลงนามร่วมกับ ปลัดเทศบาลตำบล/นายกองค้การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ ในวันประชุมส่วนราชการระดับอำเภอ ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๔

เมื่อลงนามแล้วเสร็จ ขอให้หน่วยงานส่วนภูมิภาค อำเภอทุกอำเภอ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ให้นำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือไปเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน สำหรับอำเภอ ให้จัดทำ ๓ ฉบับ เพื่อนำส่งให้จังหวัด ๑ ฉบับด้วย

ทั้งนี้ สำนักงานจังหวัดลำพูน จะจัดส่งแบบฟอร์มบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ว่าด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานภาครัฐ ภายหลังจากเสร็จสิ้นการอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการเตรียมความพร้อม ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

.....



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และคณะที่ปรึกษาจาก ๓ สถาบัน ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ ทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมิน ที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรม การดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตในองค์กรและการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้ มีหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๘,๓๐๓ แห่งทั่วประเทศ เข้าร่วมการประเมิน ITA ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั้งในฝ่ายนิติบัญญัติ บริหาร ตุลาการ และองค์กรอิสระ กล่าวได้ว่าเป็นการประเมินด้านธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการภาครัฐที่มีขนาดใหญ่ที่สุดของประเทศไทย ในปัจจุบัน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้ มีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ จำนวน ๑,๓๐๒,๕๔๘ ราย

การประเมิน ITA ได้คำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ เพื่อให้ผลการประเมิน สามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสเหมือนกันในการแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยสอบถาม การรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

/ตัวชี้วัด...

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนดแบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

หน่วยงานภาครัฐ ๘,๓๐๓ แห่งทั่วประเทศ ได้เริ่มกระบวนการประเมิน ITA ผ่านระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และได้สิ้นสุดกระบวนการประเมิน ITA เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยคณะที่ปรึกษาได้ตรวจให้คะแนนและให้ข้อเสนอแนะในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศเป็นที่เรียบร้อยแล้ว คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ เห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินประกาศผลคะแนนการประเมินดังกล่าวให้สาธารณชนรับทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓



(นายวรวิทย์ สุขบุญ)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ประเภทจังหวัด

หน่วยงานภาครัฐและการมีส่วนร่วมในการประเมิน

หน่วยงานภาครัฐ	บุคลากรภาครัฐ	ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อภาครัฐ
76	29,528	30,365

คะแนนเฉลี่ยภาพรวม

คะแนนเฉลี่ยภาพรวม
82.04

คะแนนเฉลี่ยรายตัวชี้วัด

เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	1. การปฏิบัติหน้าที่	91.58
	2. การใช้งบประมาณ	84.68
	3. การใช้อำนาจ	88.24
	4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	83.92
	5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	86.17
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	6. คุณภาพการดำเนินงาน	86.20
	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	84.46
	8. การปรับปรุงการทำงาน	82.79
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	9. การเปิดเผยข้อมูล	77.20
	10. การป้องกันการทุจริต	75.90

สัดส่วนหน่วยงานตามระดับผลการประเมิน

AA	A	B	C	D	E	F
0	38	20	13	4	1	0
0%	50.00%	26.32%	17.11%	5.26%	1.32%	0%

สัดส่วนหน่วยงานตามเป้าหมายแผนแม่บทฯ (85 คะแนนขึ้นไป)

ผ่านเกณฑ์เป้าหมายแผนแม่บทฯ	ไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมายแผนแม่บทฯ
38	38
50.00%	50.00%



ที่	หน่วยงาน	คะแนน 2562	คะแนน 2563	ระดับผลการ ประเมิน	ค่าเป้าหมาย แผนแม่บท*
42	จังหวัดมหาสารคาม	90.43	81.26	B	ไม่ผ่าน
43	จังหวัดมุกดาหาร	89.68	80.69	B	ไม่ผ่าน
44	จังหวัดแม่ฮ่องสอน	84.14	88.31	A	ผ่าน
45	จังหวัดยโสธร	89.62	89.91	A	ผ่าน
46	จังหวัดยะลา	94.31	87.17	A	ผ่าน
47	จังหวัดร้อยเอ็ด	92.12	64.77	D	ไม่ผ่าน
48	จังหวัดระนอง	83.89	70.46	C	ไม่ผ่าน
49	จังหวัดระยอง	67.33	72.30	C	ไม่ผ่าน
50	จังหวัดราชบุรี	91.88	91.90	A	ผ่าน
51	จังหวัดลพบุรี	88.05	69.41	C	ไม่ผ่าน
52	จังหวัดลำปาง	66.32	89.88	A	ผ่าน
53	จังหวัดลำพูน	90.35	87.96	A	ผ่าน
54	จังหวัดเลย	82.70	87.66	A	ผ่าน
55	จังหวัดศรีสะเกษ	67.95	87.29	A	ผ่าน
56	จังหวัดสกลนคร	81.24	92.05	A	ผ่าน
57	จังหวัดสงขลา	86.59	56.43	D	ไม่ผ่าน
58	จังหวัดสตูล	87.77	78.90	B	ไม่ผ่าน
59	จังหวัดสมุทรปราการ	82.07	87.96	A	ผ่าน
60	จังหวัดสมุทรสงคราม	80.02	89.73	A	ผ่าน
61	จังหวัดสมุทรสาคร	88.15	90.79	A	ผ่าน
62	จังหวัดสระแก้ว	89.65	90.36	A	ผ่าน
63	จังหวัดสระบุรี	91.26	84.92	B	ไม่ผ่าน
64	จังหวัดสิงห์บุรี	91.90	82.23	B	ไม่ผ่าน
65	จังหวัดสุโขทัย	54.13	88.88	A	ผ่าน
66	จังหวัดสุพรรณบุรี	91.72	88.04	A	ผ่าน
67	จังหวัดสุราษฎร์ธานี	87.55	80.04	B	ไม่ผ่าน
68	จังหวัดสุรินทร์	63.54	92.20	A	ผ่าน
69	จังหวัดหนองคาย	81.56	85.60	A	ผ่าน
70	จังหวัดหนองบัวลำภู	80.96	87.01	A	ผ่าน
71	จังหวัดอ่างทอง	88.48	69.98	C	ไม่ผ่าน
72	จังหวัดอำนาจเจริญ	67.10	91.75	A	ผ่าน
73	จังหวัดอุตรธานี	84.74	54.30	E	ไม่ผ่าน
74	จังหวัดอุตรดิตถ์	90.23	75.27	B	ไม่ผ่าน
75	จังหวัดอุทัยธานี	89.92	90.17	A	ผ่าน
76	จังหวัดอุบลราชธานี	81.64	92.66	A	ผ่าน

*แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยในระยะปี พ.ศ. 2561 - 2565 กำหนดเกณฑ์ที่ 85 คะแนนขึ้นไป และกำหนดค่าเป้าหมายที่ร้อยละ 80



สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ประเภทองค์การบริหารส่วนจังหวัด

หน่วยงานภาครัฐและการมีส่วนร่วมในการประเมิน

หน่วยงานภาครัฐ	บุคลากรภาครัฐ	ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อภาครัฐ
76	8,217	8,205

คะแนนเฉลี่ยภาพรวม

คะแนนเฉลี่ยภาพรวม
74.78

คะแนนเฉลี่ยรายตัวชี้วัด

เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	1. การปฏิบัติหน้าที่	90.84
	2. การใช้งบประมาณ	84.24
	3. การใช้อำนาจ	87.59
	4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	84.02
	5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	85.35
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	6. คุณภาพการดำเนินงาน	85.09
	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	84.85
	8. การปรับปรุงการทำงาน	82.37
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	9. การเปิดเผยข้อมูล	67.97
	10. การป้องกันการทุจริต	50.17

สัดส่วนหน่วยงานตามระดับผลการประเมิน

AA	A	B	C	D	E	F
0	16	21	22	16	1	0
0%	21.05%	27.63%	28.95%	21.05%	1.32%	0%

สัดส่วนหน่วยงานตามเป้าหมายแผนแม่บทฯ (85 คะแนนขึ้นไป)

ผ่านเกณฑ์เป้าหมายแผนแม่บทฯ	ไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมายแผนแม่บทฯ
16	60
21.05%	78.95%



ที่	หน่วยงาน	คะแนน 2562	คะแนน 2563	ระดับผลการ ประเมิน	ค่าเป้าหมาย แผนแม่บท*
42	องค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม	73.03	64.67	D	ไม่ผ่าน
43	องค์การบริหารส่วนจังหวัดมุกดาหาร	70.88	62.06	D	ไม่ผ่าน
44	องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน	91.67	69.65	C	ไม่ผ่าน
45	องค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร	93.20	59.55	D	ไม่ผ่าน
46	องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	73.14	88.86	A	ผ่าน
47	องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด	84.80	68.68	C	ไม่ผ่าน
48	องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง	68.25	78.52	B	ไม่ผ่าน
49	องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง	88.53	85.51	A	ผ่าน
50	องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี	86.79	65.67	C	ไม่ผ่าน
51	องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี	89.03	54.47	E	ไม่ผ่าน
52	องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง	78.55	65.78	C	ไม่ผ่าน
53	องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน	76.71	59.99	D	ไม่ผ่าน
54	องค์การบริหารส่วนจังหวัดเลย	66.26	66.42	C	ไม่ผ่าน
55	องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ	78.82	66.96	C	ไม่ผ่าน
56	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร	64.59	76.75	B	ไม่ผ่าน
57	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา	86.75	78.39	B	ไม่ผ่าน
58	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล	84.46	70.16	C	ไม่ผ่าน
59	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ	69.19	77.18	B	ไม่ผ่าน
60	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม	73.72	72.75	C	ไม่ผ่าน
61	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร	81.80	94.72	A	ผ่าน
62	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว	69.02	57.53	D	ไม่ผ่าน
63	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี	83.58	74.76	C	ไม่ผ่าน
64	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี	91.42	77.75	B	ไม่ผ่าน
65	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัย	63.49	80.95	B	ไม่ผ่าน
66	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี	81.84	80.47	B	ไม่ผ่าน
67	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	65.18	74.19	C	ไม่ผ่าน
68	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์	82.40	63.96	D	ไม่ผ่าน
69	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย	82.21	85.26	A	ผ่าน
70	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู	70.16	79.90	B	ไม่ผ่าน
71	องค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง	87.08	87.89	A	ผ่าน
72	องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ	73.90	87.64	A	ผ่าน
73	องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี	77.81	67.65	C	ไม่ผ่าน
74	องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิษฐ์	58.92	70.73	C	ไม่ผ่าน
75	องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี	67.38	89.51	A	ผ่าน
76	องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี	49.71	65.40	C	ไม่ผ่าน

*แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยในระยะปี พ.ศ. 2561 - 2565 กำหนดเกณฑ์ที่ 85 คะแนนขึ้นไป และกำหนดค่าเป้าหมายที่ร้อยละ 80



สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ประเภทเทศบาลเมือง

หน่วยงานภาครัฐและการมีส่วนร่วมในการประเมิน

หน่วยงานภาครัฐ	บุคลากรภาครัฐ	ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อภาครัฐ
188	16,311	30,581

คะแนนเฉลี่ยภาพรวม

คะแนนเฉลี่ยภาพรวม
70.02

คะแนนเฉลี่ยรายตัวชี้วัด

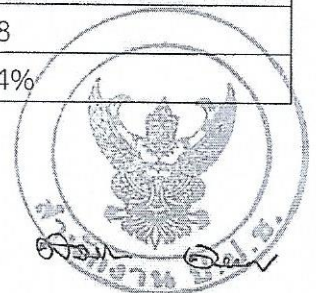
เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)	1. การปฏิบัติหน้าที่	89.52
	2. การใช้งบประมาณ	81.15
	3. การใช้อำนาจ	85.73
	4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	80.40
	5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	83.32
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT)	6. คุณภาพการดำเนินงาน	83.05
	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	81.77
	8. การปรับปรุงการทำงาน	79.69
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	9. การเปิดเผยข้อมูล	59.90
	10. การป้องกันการทุจริต	41.91

สัดส่วนหน่วยงานตามระดับผลการประเมิน

AA	A	B	C	D	E	F
1	29	29	60	51	14	4
0.53%	15.43%	15.43%	31.91%	27.13%	7.45%	2.13%

สัดส่วนหน่วยงานตามเป้าหมายแผนแม่บทฯ (85 คะแนนขึ้นไป)

ผ่านเกณฑ์เป้าหมายแผนแม่บทฯ	ไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมายแผนแม่บทฯ
30	158
15.96%	84.04%



ที่	จังหวัด	หน่วยงาน	คะแนน 2562	คะแนน 2563	ระดับผลการ ประเมิน	ค่าเป้าหมาย แผนแม่บท*
89	พระนครศรีอยุธยา	เทศบาลเมืองลำตาเสา	62.85	68.31	C	ไม่ผ่าน
90	พระนครศรีอยุธยา	เทศบาลเมืองเสนา	86.93	52.73	E	ไม่ผ่าน
91	พระนครศรีอยุธยา	เทศบาลเมืองอโยธยา	90.02	60.31	D	ไม่ผ่าน
92	พะเยา	เทศบาลเมืองดอกคำใต้	55.47	54.71	E	ไม่ผ่าน
93	พะเยา	เทศบาลเมืองพะเยา	75.45	70.64	C	ไม่ผ่าน
94	พังงา	เทศบาลเมืองตะกั่วป่า	48.27	75.97	B	ไม่ผ่าน
95	พังงา	เทศบาลเมืองพังงา	59.90	74.53	C	ไม่ผ่าน
96	พัทลุง	เทศบาลเมืองพัทลุง	87.92	72.57	C	ไม่ผ่าน
97	พิจิตร	เทศบาลเมืองตะพานหิน	60.67	62.65	D	ไม่ผ่าน
98	พิจิตร	เทศบาลเมืองบางมูลนาก	54.41	61.96	D	ไม่ผ่าน
99	พิจิตร	เทศบาลเมืองพิจิตร	46.84	81.81	B	ไม่ผ่าน
100	พิษณุโลก	เทศบาลเมืองอรัญญิก	75.82	77.32	B	ไม่ผ่าน
101	เพชรบุรี	เทศบาลเมืองชะอำ	65.76	62.71	D	ไม่ผ่าน
102	เพชรบุรี	เทศบาลเมืองเพชรบุรี	73.80	87.42	A	ผ่าน
103	เพชรบูรณ์	เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์	62.21	68.17	C	ไม่ผ่าน
104	เพชรบูรณ์	เทศบาลเมืองวิเชียรบุรี	63.75	89.47	A	ผ่าน
105	เพชรบูรณ์	เทศบาลเมืองหล่มสัก	51.10	65.35	C	ไม่ผ่าน
106	แพร่	เทศบาลเมืองแพร่	65.62	78.12	B	ไม่ผ่าน
107	ภูเก็ต	เทศบาลเมืองกะทู้	62.63	82.47	B	ไม่ผ่าน
108	ภูเก็ต	เทศบาลเมืองป่าตอง	71.89	82.27	B	ไม่ผ่าน
109	มหาสารคาม	เทศบาลเมืองมหาสารคาม	82.68	70.71	C	ไม่ผ่าน
110	มุกดาหาร	เทศบาลเมืองมุกดาหาร	51.50	71.62	C	ไม่ผ่าน
111	แม่ฮ่องสอน	เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน	68.28	46.22	F	ไม่ผ่าน
112	ยโสธร	เทศบาลเมืองยโสธร	76.30	59.42	D	ไม่ผ่าน
113	ยะลา	เทศบาลเมืองเบตง	83.61	78.16	B	ไม่ผ่าน
114	ยะลา	เทศบาลเมืองสะเตงนอก	70.88	60.79	D	ไม่ผ่าน
115	ร้อยเอ็ด	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	63.09	65.45	C	ไม่ผ่าน
116	ระนอง	เทศบาลเมืองบางริ้น	54.23	57.49	D	ไม่ผ่าน
117	ระนอง	เทศบาลเมืองระนอง	72.40	68.42	C	ไม่ผ่าน
118	ระยอง	เทศบาลเมืองบ้านฉาง	71.23	67.66	C	ไม่ผ่าน
119	ระยอง	เทศบาลเมืองมาบตาพุด	69.51	78.48	B	ไม่ผ่าน
120	ราชบุรี	เทศบาลเมืองท่าผา	61.66	71.53	C	ไม่ผ่าน
121	ราชบุรี	เทศบาลเมืองบ้านโป่ง	63.36	65.63	C	ไม่ผ่าน
122	ราชบุรี	เทศบาลเมืองโพธาราม	53.41	80.75	B	ไม่ผ่าน
123	ราชบุรี	เทศบาลเมืองราชบุรี	71.81	70.57	C	ไม่ผ่าน
124	ลพบุรี	เทศบาลเมืองเขาสامยอด	87.92	56.93	D	ไม่ผ่าน
125	ลพบุรี	เทศบาลเมืองบ้านหมี่	68.76	79.14	B	ไม่ผ่าน
126	ลพบุรี	เทศบาลเมืองลพบุรี	67.15	66.70	C	ไม่ผ่าน
127	ลำปาง	เทศบาลเมืองเขลางค์นคร	84.24	78.66	B	ไม่ผ่าน
128	ลำปาง	เทศบาลเมืองพิชัย	78.50	68.21	C	ไม่ผ่าน
129	ลำปาง	เทศบาลเมืองล้อมแรด	65.41	59.76	D	ไม่ผ่าน
130	ลำพูน	เทศบาลเมืองลำพูน	92.84	77.00	B	ไม่ผ่าน
131	เลย	เทศบาลเมืองเลย	67.48	73.15	C	ไม่ผ่าน
132	เลย	เทศบาลเมืองวังสะพุง	60.69	72.84	C	ไม่ผ่าน
133	ศรีสะเกษ	เทศบาลเมืองกันทรลักษ์	52.91	51.75	E	ไม่ผ่าน
134	ศรีสะเกษ	เทศบาลเมืองศรีสะเกษ	80.38	54.50	E	ไม่ผ่าน
135	สงขลา	เทศบาลเมืองกำแพงเพชร	72.91	73.80	C	ไม่ผ่าน



สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ประเภทเทศบาลตำบล

หน่วยงานภาครัฐและการมีส่วนร่วมในการประเมิน

หน่วยงานภาครัฐ	บุคลากรภาครัฐ	ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อภาครัฐ
2,243	100,106	199,643

คะแนนเฉลี่ยภาพรวม

คะแนนเฉลี่ยภาพรวม
66.40

คะแนนเฉลี่ยรายตัวชี้วัด

เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	1. การปฏิบัติหน้าที่	89.80
	2. การใช้งบประมาณ	81.47
	3. การใช้อำนาจ	85.61
	4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	80.63
	5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	82.63
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	6. คุณภาพการดำเนินงาน	83.04
	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	82.27
	8. การปรับปรุงการทำงาน	79.75
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	9. การเปิดเผยข้อมูล	50.52
	10. การป้องกันการทุจริต	32.92

สัดส่วนหน่วยงานตามระดับผลการประเมิน

AA	A	B	C	D	E	F
9	190	370	513	745	278	138
0.40%	8.47%	16.50%	22.87%	33.21%	12.39%	6.15%

สัดส่วนหน่วยงานตามเป้าหมายแผนแม่บทฯ (85 คะแนนขึ้นไป)

ผ่านเกณฑ์เป้าหมายแผนแม่บทฯ	ไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมายแผนแม่บทฯ
199	2044
8.87%	91.13%



ที่	จังหวัด	หน่วยงาน	คะแนน 2562	คะแนน 2563	ระดับผลการ ประเมิน	ค่าเป้าหมาย แผนแม่บท*
1543	ลพบุรี	เทศบาลตำบลพัฒนามนิคม	83.38	58.05	D	ไม่ผ่าน
1544	ลพบุรี	เทศบาลตำบลโพธิ์ลาดแก้ว	89.42	73.58	C	ไม่ผ่าน
1545	ลพบุรี	เทศบาลตำบลลานารายณ์	79.23	51.09	E	ไม่ผ่าน
1546	ลพบุรี	เทศบาลตำบลสระโบสถ์	79.42	61.00	D	ไม่ผ่าน
1547	ลพบุรี	เทศบาลตำบลหนองม่วง	63.76	53.99	E	ไม่ผ่าน
1548	ลำปาง	เทศบาลตำบลเกาะคา	81.48	90.64	A	ผ่าน
1549	ลำปาง	เทศบาลตำบลเกาะคาแม่ยาว	51.07	59.29	D	ไม่ผ่าน
1550	ลำปาง	เทศบาลตำบลแจ้ห่ม	72.98	65.56	C	ไม่ผ่าน
1551	ลำปาง	เทศบาลตำบลต้นธงชัย	54.92	56.90	D	ไม่ผ่าน
1552	ลำปาง	เทศบาลตำบลเถินบุรี	82.34	81.43	B	ไม่ผ่าน
1553	ลำปาง	เทศบาลตำบลท่าผา	64.62	72.55	C	ไม่ผ่าน
1554	ลำปาง	เทศบาลตำบลทุ่งงาม	63.99	47.01	F	ไม่ผ่าน
1555	ลำปาง	เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง	79.23	81.03	B	ไม่ผ่าน
1556	ลำปาง	เทศบาลตำบลนาแก้ว	70.95	66.96	C	ไม่ผ่าน
1557	ลำปาง	เทศบาลตำบลนาครีว	78.00	75.96	B	ไม่ผ่าน
1558	ลำปาง	เทศบาลตำบลน้ำโจ้	82.10	87.30	A	ผ่าน
1559	ลำปาง	เทศบาลตำบลบ่อแฮ้ว	73.83	72.49	C	ไม่ผ่าน
1560	ลำปาง	เทศบาลตำบลบ้านสา	75.65	57.16	D	ไม่ผ่าน
1561	ลำปาง	เทศบาลตำบลบ้านใหม่	73.85	72.09	C	ไม่ผ่าน
1562	ลำปาง	เทศบาลตำบลบึงยางคก	-	53.62	E	ไม่ผ่าน
1563	ลำปาง	เทศบาลตำบลป่าต้นนาครีว	74.18	79.06	B	ไม่ผ่าน
1564	ลำปาง	เทศบาลตำบลพระบาทวังตวง	54.78	78.86	B	ไม่ผ่าน
1565	ลำปาง	เทศบาลตำบลเมืองปาน	56.59	60.57	D	ไม่ผ่าน
1566	ลำปาง	เทศบาลตำบลเมืองยาว	-	56.88	D	ไม่ผ่าน
1567	ลำปาง	เทศบาลตำบลแม่ทะ	78.46	62.95	D	ไม่ผ่าน
1568	ลำปาง	เทศบาลตำบลแม่ปู้	65.74	66.53	C	ไม่ผ่าน
1569	ลำปาง	เทศบาลตำบลแม่พริก	78.60	79.21	B	ไม่ผ่าน
1570	ลำปาง	เทศบาลตำบลแม่มอก	53.28	68.05	C	ไม่ผ่าน
1571	ลำปาง	เทศบาลตำบลแม่เมาะ	81.92	81.09	B	ไม่ผ่าน
1572	ลำปาง	เทศบาลตำบลลำปางหลวง	55.13	64.20	D	ไม่ผ่าน
1573	ลำปาง	เทศบาลตำบลวังพร้าว	89.55	91.15	A	ผ่าน
1574	ลำปาง	เทศบาลตำบลวังเหนือ	76.56	61.67	D	ไม่ผ่าน
1575	ลำปาง	เทศบาลตำบลเวียงมอก	81.51	56.59	D	ไม่ผ่าน
1576	ลำปาง	เทศบาลตำบลศาลา	50.83	67.63	C	ไม่ผ่าน
1577	ลำปาง	เทศบาลตำบลสบปราบ	62.47	82.55	B	ไม่ผ่าน
1578	ลำปาง	เทศบาลตำบลสิริราช	76.96	69.60	C	ไม่ผ่าน
1579	ลำปาง	เทศบาลตำบลเสริมงาม	78.65	74.87	C	ไม่ผ่าน
1580	ลำปาง	เทศบาลตำบลเสริมชัย	74.52	65.70	C	ไม่ผ่าน
1581	ลำปาง	เทศบาลตำบลหลวงใต้	72.28	78.21	B	ไม่ผ่าน
1582	ลำปาง	เทศบาลตำบลหลวงเหนือ	69.12	67.65	C	ไม่ผ่าน
1583	ลำปาง	เทศบาลตำบลห้างฉัตร	79.75	70.14	C	ไม่ผ่าน
1584	ลำปาง	เทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล	53.65	62.38	D	ไม่ผ่าน
1585	ลำปาง	เทศบาลตำบลโหล่หิน	66.84	58.80	D	ไม่ผ่าน
1586	ลำพูน	เทศบาลตำบลก่อ	94.05	85.93	A	ผ่าน
1587	ลำพูน	เทศบาลตำบลดงคำ	83.08	82.58	B	ไม่ผ่าน
1588	ลำพูน	เทศบาลตำบลต้นธง	80.65	73.38	C	ไม่ผ่าน
1589	ลำพูน	เทศบาลตำบลทากาศ	93.43	72.78	C	ไม่ผ่าน



ที่	จังหวัด	หน่วยงาน	คะแนน 2562	คะแนน 2563	ระดับผลการ ประเมิน	ค่าเป้าหมาย แผนแม่บท*
1590	ลำพูน	เทศบาลตำบลทากาศเหนือ	92.65	67.25	C	ไม่ผ่าน
1591	ลำพูน	เทศบาลตำบลทาจุมเงิน	89.15	79.09	B	ไม่ผ่าน
1592	ลำพูน	เทศบาลตำบลท่าเชียงทอง	58.76	60.20	D	ไม่ผ่าน
1593	ลำพูน	เทศบาลตำบลท่าทุ่งหลวง	89.48	51.60	E	ไม่ผ่าน
1594	ลำพูน	เทศบาลตำบลทาบลาตุก	91.79	64.39	D	ไม่ผ่าน
1595	ลำพูน	เทศบาลตำบลทาบลาชัย	89.91	70.70	C	ไม่ผ่าน
1596	ลำพูน	เทศบาลตำบลทาบลาเส้า	63.46	71.91	C	ไม่ผ่าน
1597	ลำพูน	เทศบาลตำบลทุ่งหัวช้าง	98.82	73.94	C	ไม่ผ่าน
1598	ลำพูน	เทศบาลตำบลบ้านกลาง	86.90	57.08	D	ไม่ผ่าน
1599	ลำพูน	เทศบาลตำบลบ้านธิ	-	51.98	E	ไม่ผ่าน
1600	ลำพูน	เทศบาลตำบลบ้านแป้น	89.12	56.52	D	ไม่ผ่าน
1601	ลำพูน	เทศบาลตำบลบ้านโฮ้ง	82.84	67.86	C	ไม่ผ่าน
1602	ลำพูน	เทศบาลตำบลประตูป่า	78.76	49.98	F	ไม่ผ่าน
1603	ลำพูน	เทศบาลตำบลป่าซาง	94.58	56.00	D	ไม่ผ่าน
1604	ลำพูน	เทศบาลตำบลป่าไผ่	92.18	82.61	B	ไม่ผ่าน
1605	ลำพูน	เทศบาลตำบลป่าสัก	98.32	79.72	B	ไม่ผ่าน
1606	ลำพูน	เทศบาลตำบลม่วงน้อย	93.42	69.65	C	ไม่ผ่าน
1607	ลำพูน	เทศบาลตำบลมะกอก	70.21	81.95	B	ไม่ผ่าน
1608	ลำพูน	เทศบาลตำบลมะเขือแจ้	73.00	52.59	E	ไม่ผ่าน
1609	ลำพูน	เทศบาลตำบลแม่ตึน	92.54	85.71	A	ผ่าน
1610	ลำพูน	เทศบาลตำบลแม่แรง	71.10	84.74	B	ไม่ผ่าน
1611	ลำพูน	เทศบาลตำบลริมปิง	96.23	78.63	B	ไม่ผ่าน
1612	ลำพูน	เทศบาลตำบลลี่	77.49	90.53	A	ผ่าน
1613	ลำพูน	เทศบาลตำบลวังดิน	76.62	65.61	C	ไม่ผ่าน
1614	ลำพูน	เทศบาลตำบลวังผาง	91.89	61.73	D	ไม่ผ่าน
1615	ลำพูน	เทศบาลตำบลเวียงยอง	73.99	58.61	D	ไม่ผ่าน
1616	ลำพูน	เทศบาลตำบลศรีเตี้ย	94.89	66.67	C	ไม่ผ่าน
1617	ลำพูน	เทศบาลตำบลศรีบัวบาน	87.59	53.66	E	ไม่ผ่าน
1618	ลำพูน	เทศบาลตำบลศรีวิชัย	72.60	80.43	B	ไม่ผ่าน
1619	ลำพูน	เทศบาลตำบลหนองช้างคืน	79.19	55.54	D	ไม่ผ่าน
1620	ลำพูน	เทศบาลตำบลหนองวง	80.33	69.29	C	ไม่ผ่าน
1621	ลำพูน	เทศบาลตำบลหนองต๋อง	79.20	55.35	D	ไม่ผ่าน
1622	ลำพูน	เทศบาลตำบลเหมืองง่า	81.98	66.46	C	ไม่ผ่าน
1623	ลำพูน	เทศบาลตำบลเหมืองจี้	90.09	58.84	D	ไม่ผ่าน
1624	ลำพูน	เทศบาลตำบลอุโมงค์	73.27	56.34	D	ไม่ผ่าน
1625	เลย	เทศบาลตำบลเขาแก้ว	62.65	50.71	E	ไม่ผ่าน
1626	เลย	เทศบาลตำบลคอนสา	55.83	61.91	D	ไม่ผ่าน
1627	เลย	เทศบาลตำบลเชียงกลม	-	55.27	D	ไม่ผ่าน
1628	เลย	เทศบาลตำบลเชียงคาน	55.02	55.31	D	ไม่ผ่าน
1629	เลย	เทศบาลตำบลด่านซ้าย	76.42	84.21	B	ไม่ผ่าน
1630	เลย	เทศบาลตำบลท่าช้างคล้อ	-	49.88	F	ไม่ผ่าน
1631	เลย	เทศบาลตำบลท่าลี่	69.64	61.82	D	ไม่ผ่าน
1632	เลย	เทศบาลตำบลธาตุ	46.15	55.70	D	ไม่ผ่าน
1633	เลย	เทศบาลตำบลนาด้วง	-	63.13	D	ไม่ผ่าน
1634	เลย	เทศบาลตำบลนาดอกคำ	-	51.96	E	ไม่ผ่าน
1635	เลย	เทศบาลตำบลนาดินคำ	74.28	78.25	B	ไม่ผ่าน
1636	เลย	เทศบาลตำบลนาโป่ง	76.10	63.92	D	ไม่ผ่าน



สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล

หน่วยงานภาครัฐและการมีส่วนร่วมในการประเมิน

หน่วยงานภาครัฐ	บุคลากรภาครัฐ	ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อภาครัฐ
5,313	187,817	417,168

คะแนนเฉลี่ยภาพรวม

คะแนนเฉลี่ยภาพรวม
66.84

คะแนนเฉลี่ยรายตัวชี้วัด

เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)	1. การปฏิบัติหน้าที่	90.28
	2. การใช้งบประมาณ	82.56
	3. การใช้อำนาจ	86.33
	4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	81.61
	5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	83.38
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT)	6. คุณภาพการดำเนินงาน	83.34
	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	82.60
	8. การปรับปรุงการทำงาน	79.97
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	9. การเปิดเผยข้อมูล	50.75
	10. การป้องกันการทุจริต	33.22

สัดส่วนหน่วยงานตามระดับผลการประเมิน

AA	A	B	C	D	E	F
30	526	885	1214	1648	656	354
0.56%	9.90%	16.66%	22.85%	31.02%	12.35%	6.66%

สัดส่วนหน่วยงานตามเป้าหมายแผนแม่บทฯ (85 คะแนนขึ้นไป)

ผ่านเกณฑ์เป้าหมายแผนแม่บทฯ	ไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมายแผนแม่บทฯ
556	4757
10.46%	89.54%



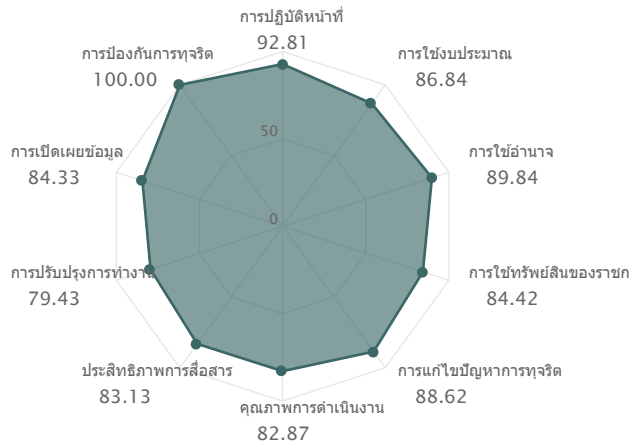
ที่	จังหวัด	อำเภอ	หน่วยงาน	คะแนน 2562	คะแนน 2563	ระดับผลการ ประเมิน	ค่าเป้าหมาย แผนแม่บท*
3654	ลำปาง	วังเหนือ	องค์การบริหารส่วนตำบลวังใต้	77.24	45.85	F	ไม่ผ่าน
3655	ลำปาง	วังเหนือ	องค์การบริหารส่วนตำบลวังทรายคำ	73.58	49.15	F	ไม่ผ่าน
3656	ลำปาง	วังเหนือ	องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง	87.23	78.98	B	ไม่ผ่าน
3657	ลำปาง	สบปราบ	องค์การบริหารส่วนตำบลนายาง	74.53	70.60	C	ไม่ผ่าน
3658	ลำปาง	สบปราบ	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่กัวะ	-	52.17	E	ไม่ผ่าน
3659	ลำปาง	สบปราบ	องค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ	80.78	69.60	C	ไม่ผ่าน
3660	ลำปาง	สบปราบ	องค์การบริหารส่วนตำบลสมัย	77.67	54.74	E	ไม่ผ่าน
3661	ลำปาง	เสริมงาม	องค์การบริหารส่วนตำบลเสริมกลาง	67.77	77.38	B	ไม่ผ่าน
3662	ลำปาง	เสริมงาม	องค์การบริหารส่วนตำบลเสริมขวา	78.32	73.31	C	ไม่ผ่าน
3663	ลำปาง	ห้างฉัตร	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สัน	59.70	50.34	E	ไม่ผ่าน
3664	ลำปาง	ห้างฉัตร	องค์การบริหารส่วนตำบลวอแก้ว	59.62	52.89	E	ไม่ผ่าน
3665	ลำปาง	ห้างฉัตร	องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงตาล	59.99	57.18	D	ไม่ผ่าน
3666	ลำปาง	ห้างฉัตร	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองห่ม	43.70	48.98	F	ไม่ผ่าน
3667	ลำพูน	ทุ่งหัวช้าง	องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนปม	62.06	62.62	D	ไม่ผ่าน
3668	ลำพูน	ทุ่งหัวช้าง	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง	79.83	80.90	B	ไม่ผ่าน
3669	ลำพูน	ทุ่งหัวช้าง	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปวง	90.90	66.32	C	ไม่ผ่าน
3670	ลำพูน	บ้านธิ	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ	67.09	69.11	C	ไม่ผ่าน
3671	ลำพูน	บ้านโฮ่ง	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู	92.65	77.07	B	ไม่ผ่าน
3672	ลำพูน	บ้านโฮ่ง	องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงกานต์	75.00	92.29	A	ผ่าน
3673	ลำพูน	บ้านโฮ่ง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาสะวาย	-	65.10	C	ไม่ผ่าน
3674	ลำพูน	บ้านโฮ่ง	องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ายาว	81.25	85.85	A	ผ่าน
3675	ลำพูน	ป่าซาง	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าด้อม	90.78	64.26	D	ไม่ผ่าน
3676	ลำพูน	ป่าซาง	องค์การบริหารส่วนตำบลนครเจดีย์	79.83	66.19	C	ไม่ผ่าน
3677	ลำพูน	ป่าซาง	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำดิบ	73.98	81.36	B	ไม่ผ่าน
3678	ลำพูน	ป่าซาง	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน	59.64	69.19	C	ไม่ผ่าน
3679	ลำพูน	เมืองลำพูน	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหนาม	81.18	55.55	D	ไม่ผ่าน
3680	ลำพูน	แม่ทา	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ	88.35	69.77	C	ไม่ผ่าน
3681	ลำพูน	ลิ้น	องค์การบริหารส่วนตำบลนาทราย	82.90	62.65	D	ไม่ผ่าน
3682	ลำพูน	ลิ้น	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน	63.79	60.52	D	ไม่ผ่าน
3683	ลำพูน	ลิ้น	องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว	71.51	59.15	D	ไม่ผ่าน



รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2563

คะแนนภาพรวมหน่วยงานจังหวัดลำพูน : 87.96 คะแนน

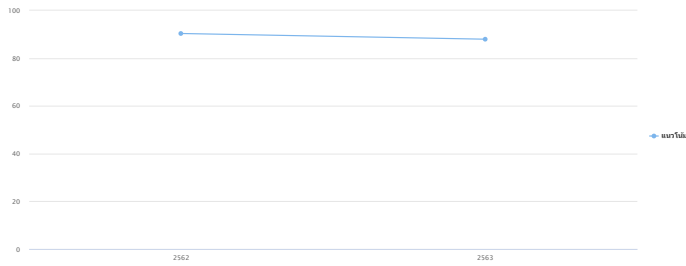
ระดับผลการประเมิน : A



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การปฏิบัติงานที่	92.81
3	การใช้อำนาจ	89.84
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	88.62
5	การใช้งบประมาณ	86.84
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	84.42
7	การเปิดเผยข้อมูล	84.33
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	83.13
9	คุณภาพการดำเนินงาน	82.87
10	การปรับปรุงการทำงาน	79.43

กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2563” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ 80 จะต้องมีความคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ภายในปี 2563 พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของท่านจาก 3 แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (85 คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด IIT OIT ซึ่งสะท้อน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการให้บริการผ่านระบบ e-service ได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ และง่ายต่อการเข้าถึง ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ 85) คือ แบบวัด EIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้ แบบวัด EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพผลและไม่เลือกปฏิบัติ จึงควรดำเนินการดังนี้ 1) คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 2) ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง 3) การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2563

11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					84.54
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	3.07%	0.00%	33.66%	63.27%	85.82
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	3.43%	1.14%	38.01%	57.42%	83.27

12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด					86.98
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	1.47%	0.00%	35.02%	63.52%	86.98

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					86.25
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00%	0.97%	32.85%	66.18%	88.51
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	0.97%	2.44%	36.69%	59.90%	85.29
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	0.49%	3.42%	37.13%	58.96%	84.97

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่				99.95
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	0.00%	100.00%	100.00	
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00	
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.16%	99.84%	99.84	

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่				99.62
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	0.00%	100.00%	100.00	

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันมาในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่				99.62
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
ทรัพย์สิน	0.49%	99.51%	99.51	
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.65%	99.35%	99.35	

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่				99.51
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	0.32%	99.68%	99.68	
ทรัพย์สิน	0.32%	99.68%	99.68	
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นพิเศษ เป็นต้น	0.82%	99.18%	99.18	

17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด						73.75
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	1.69%	11.47%	51.13%	35.71%	73.75	

18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						87.45
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
คุ่มค่า	0.19%	2.85%	30.80%	66.16%	87.74	
ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	1.15%	1.15%	33.08%	64.63%	87.17	

19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด						96.12
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	89.98%	8.70%	0.95%	0.38%	96.12	

I10 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด					96.10
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	91.10%	6.44%	2.08%	0.38%	96.10

I11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					87.69
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปร่งใส ตรวจสอบได้	1.52%	0.95%	19.70%	77.84%	91.35
เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	78.79%	4.92%	5.87%	10.42%	84.02

I12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					79.92
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สอบถาม	2.26%	6.23%	35.09%	56.42%	81.98
ทักท้วง	2.10%	6.87%	36.07%	54.96%	81.40
ร้องเรียน	7.98%	6.84%	33.46%	51.71%	76.39

I13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					84.26
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	1.23%	45.19%	53.58%	84.26

I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					81.94
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.20%	4.09%	45.81%	49.90%	81.94

I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					83.44
--	--	--	--	--	-------

I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีทัศนคติที่ประนีประนอมในการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือน้อยที่สุดหรือศึกษาย้ายเป็นธรรมเนียมมากน้อยเพียงใดมากที่สุด	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรมเนียม มากน้อยเพียงใด	0.20%	5.51%	38.37%	55.92%	83.44

I16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	96.50				
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	90.02%	9.57%	0.20%	0.20%	96.50

I17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	97.57				
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	93.67%	5.31%	1.02%	0.00%	97.57

I18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	95.33				
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	84.73%	10.79%	4.07%	0.41%	93.30
มีการซื้อขายตำแหน่ง	94.09%	5.30%	0.20%	0.41%	97.71
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	88.59%	8.15%	2.85%	0.41%	94.99

I19 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	92.91				
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	86.99%	8.74%	0.20%	4.07%	92.91

I20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด					69.64
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	8.35%	10.39%	45.62%	35.64%	69.64

I21 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					85.29
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	2.04%	1.02%	36.33%	60.61%	85.29

I22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					96.94
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	92.84%	5.32%	1.64%	0.20%	96.94

I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					76.89
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.20%	9.61%	49.90%	40.29%	76.89

I24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					84.88
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	0.61%	3.69%	36.48%	59.22%	84.88

I25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด					91.52
--	--	--	--	--	-------

125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หัวข้อการประเมิน สำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	ไม่มีเลย				
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.20%	1.22%	22.61%	75.97%	91.52

126 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่					95.01
หัวข้อการประเมิน		มี	ไม่มี		คะแนน
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ		96.34%	3.66%		96.34
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน		93.69%	6.31%		93.69

127 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด					84.88
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	5.28%	3.86%	21.95%	68.90%	84.88

128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					89.29
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เฝ้าระวังการทุจริต	0.61%	3.67%	22.00%	73.73%	89.67
ตรวจสอบการทุจริต	0.81%	3.86%	22.76%	72.56%	89.09
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	2.24%	3.67%	18.74%	75.36%	89.12

129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					87.86
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	0.41%	2.87%	29.71%	67.01%	87.86

I30 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					83.16
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	1.02%	3.26%	40.53%	55.19%	83.42
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	0.82%	4.09%	40.29%	54.81%	83.15
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	0.61%	4.89%	36.66%	57.84%	84.02
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	1.64%	5.54%	38.19%	54.62%	82.04

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					78.11
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	1.77%	1.06%	59.57%	37.59%	77.85
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	1.52%	62.50%	35.98%	78.36

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด					79.62
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	0.00%	1.42%	58.87%	39.72%	79.62

E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด					80.22
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.35%	59.22%	40.43%	80.22

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่				99.41
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	0.71%	99.29%	99.29	

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่				99.41
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
ทรัพย์สิน	0.36%	99.64%	99.64	
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	0.71%	99.29%	99.29	

E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด					77.01
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	0.00%	5.32%	58.87%	35.82%	77.01

E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					69.39
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	1.55%	40.31%	25.58%	32.56%	63.00
มีช่องทางหลากหลาย	0.00%	3.19%	66.93%	29.88%	75.78

E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					86.83
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	4.33%	31.10%	64.57%	86.83

E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่				93.75
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการหรือไม่	93.75%	6.25%	93.75	

E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					76.62
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					76.62
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	1.17%	68.48%	30.35%	76.62

E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่				89.06
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	89.06%	10.94%	89.06	

E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด					77.95
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.80%	65.20%	34.00%	77.95

E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					76.02
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	1.19%	70.24%	28.57%	76.02

E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่				97.62
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	97.62%	2.38%	97.62	

E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					70.04
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					70.04
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	3.17%	7.14%	66.67%	23.02%	70.04

E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					75.51
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	3.19%	67.73%	29.08%	75.51

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง	ข้อเสนอแนะ เป้าหมายสำคัญของการประเมิน ITA คือการเปิดเผยข้อมูล (Open Data) เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย ดังนั้นในการประเมินครั้งต่อไป หน่วยงานไม่จำเป็นต้องสรุปหน้ารวมสำหรับการตรวจประเมิน ITA โดยหน่วยงานควรจัดประเภทการเผยแพร่ข้อมูลตามหมวดหมู่ของข้อมูลที่เปิดเผย อาทิ เกี่ยวกับเรา (ข้อมูลพื้นฐานองค์กร) การป้องกันการทุจริต การบริหารทรัพยากรบุคคล ฯลฯ	100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
O3	อำนาจหน้าที่	ไม่ปรากฏอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน (จังหวัด) ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดินฯ โดยหน่วยงานส่งข้อมูลอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติราชการซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด	0.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
-----	----------------	-------------	-------

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A	หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลช่องทางในการติดต่อสอบถาม (Q&A) ที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามาติดต่อสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ในลักษณะของการสื่อสารสองทาง (two-way communication) ตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด "แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้ค าดอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะ เป็นการสื่อสารได้สองทาง เช่น Web board, กล่องข้อความถาม-ตอบ" โดยตามเกณฑ์การประเมิน "ในกรณีของจังหวัดการเปิดเผยต้องเป็นข้อมูลในภาพรวมของจังหวัด เว้นแต่ข้อ O13 - O17 และข้อ O21 - O24 จะเป็นการรวบรวมข้อมูลของส่วนราชการระดับจังหวัดภายในจังหวัด" (คู่มือการประเมิน ITA 2563 หน้า 23)	0.00
O9	Social Network	ไม่ปรากฏ Social Network ของหน่วยงานหลัก (จังหวัดลำพูน) โดยหน่วยงานส่ง Social Networks ของหน่วยงานย่อย อาทิ สำนักงานจัดหางานจังหวัด ซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลช่องทางในการติดต่อสอบถาม (Q&A) ที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามาติดต่อสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ในลักษณะของการสื่อสารสองทาง (two-way communication) ตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด "แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้ค าดอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะ เป็นการสื่อสารได้สองทาง เช่น Web board, กล่องข้อความถาม-ตอบ" โดยตามเกณฑ์การประเมิน "ในกรณีของจังหวัดการเปิดเผยต้องเป็นข้อมูลในภาพรวมของจังหวัด เว้นแต่ข้อ O13 - O17 และข้อ O21 - O24 จะเป็นการรวบรวมข้อมูลของส่วนราชการระดับจังหวัดภายในจังหวัด" (คู่มือการประเมิน ITA 2563 หน้า 23)	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		100.00

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		100.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00
O17	E-Service		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน		100.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		0.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต		100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต		100.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี		100.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	ไม่ปรากฏช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ในช่องทางของจังหวัด โดยหน่วยงานนำเสนอช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของส่วนราชการย่อยภายในจังหวัด	0.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร		100.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		100.00

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		100.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต		100.00

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร		100.00

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

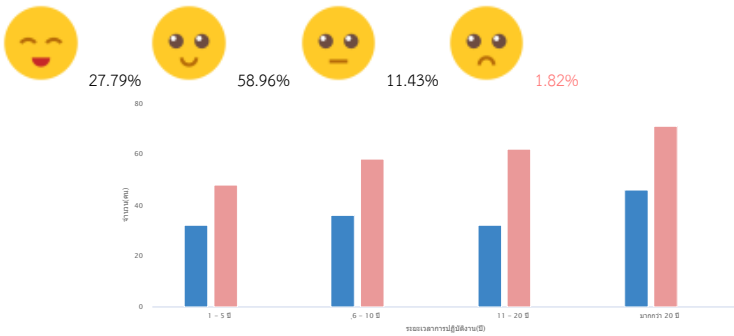
อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 – 30 ปี	59	42	2
31 – 40 ปี	20	18	0
41 – 50 ปี	17	20	0
51 – 60 ปี	12	14	0
มากกว่า 60 ปี	11	7	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	1	2	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	6	9	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	64	44	2
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	38	41	0
สูงกว่าปริญญาตรี	10	5	0
อื่นๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	40	29	0

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		ชาย		หญิง		อื่นๆ	
หน่วยงานของรัฐ	อายุ	58	45	ชาย	2	หญิง	อื่นๆ
น้อยกว่า 20 ปี	12	0	16	0	0	0	0
20 - 30 ปี	9	13	11	17	0	0	0
31 - 40 ปี		47		73			0
41 - 50 ปี		37		85			0
51 - 60 ปี		47		63			0
มากกว่า 60 ปี		2		1			0
ระดับการศึกษา		ชาย		หญิง		อื่นๆ	
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า		0		0			0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า		4		2			0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า		10		8			0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า		98		153			0
สูงกว่าปริญญาตรี		34		76			0
อื่นๆ		0		0			0

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2563

จำนวนบุคลากร

ความสุขในการทำงาน





ที่ ลพ ๐๐๑๗.๕/ว

ศาลากลางจังหวัดลำพูน
ถนนอินทยงยศ ลพ ๕๑๐๐๐

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของจังหวัดลำพูน

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดลำพูน

อ้างถึง หนังสือจังหวัดลำพูน ที่ ลพ ๐๐๑๗.๕/ว ๙๗๗ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งจังหวัดลำพูน ที่ ๒๓๐ /๒๕๖๔
ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่หน่วยงานของท่านได้ส่งบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของจังหวัดลำพูน รายละเอียดปรากฏตามอ้างถึง นั้น

บัดนี้ จังหวัดลำพูนได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของจังหวัดลำพูน เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้ จึงขอให้ท่านแจ้งผู้มีรายชื่อตามคำสั่งดังกล่าวทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรยุทธ เนาวรัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐-๕๓๕๑-๑๑๙๒ ต่อ ๒๗๙๗๐

โทรสาร ๐-๕๓๕๑-๑๑๙๒ ต่อ ๒๗๙๖๙



คำสั่งจังหวัดลำพูน
ที่ ๒๓๐ /๒๕๖๔

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของจังหวัดลำพูน

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดให้มีการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ออกแบบและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment System: ITAS) ซึ่งนำมาใช้เป็นศูนย์กลางในการดำเนินการประเมินได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งการประเมิน ITA ในรูปแบบปัจจุบันได้ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐเกิดความตระหนักในการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีคุณธรรมและให้ความสำคัญกับความโปร่งใสขององค์กรของรัฐเป็นอย่างมาก และครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐไปทั่วประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้น ที่สำคัญคือส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบและเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จังหวัดลำพูนจึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของจังหวัดลำพูน ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. นายชัชวาลย์ ฉายะบุตร
รองผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำพูน | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. นายวันชัย ตามเพิ่ม
เจ้าจังหวัดลำพูน
ที่ทำการปกครองจังหวัดลำพูน | คณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวประหยัด มะโนพะเส้า
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ
สำนักงานเกษตรจังหวัดลำพูน | คณะกรรมการ |
| ๕. นางเบ็ญจรัตน์ ปิยะมัยคงเดช
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
สำนักงานเกษตรจังหวัดลำพูน | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาววิรัชพัชร บัวเทศ
นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ
สำนักงานคลังจังหวัดลำพูน | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวทัตขวัญ สุรินทร์
นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน | คณะกรรมการ |

/๘. นางอำไพ ...

๘. นางอำไพ เกษมพิทักษ์พงศ์
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดลำพูน
๙. นางรัชณี กันทะสี
พนักงานคุมประพฤติชำนาญการพิเศษ
สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลำพูน
๑๐. นางอารีย์ พันธุ์จันทร์
นักวิชาการศาสนาชำนาญการพิเศษ
สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดลำพูน
๑๑. ส.ต.อ.นพพร ใจพิมพ์สว่าง
นิติกรชำนาญการพิเศษ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำพูน
๑๒. นางสาวจันทร์นิภา รุ่งอินทร์
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำพูน
๑๓. นางสุกัลณี เสนานุช
นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ
สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลำพูน
๑๔. นายวรชัย สุวรรณ
นักวิชาการสถิติชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน
๑๕. นายทวี รัตนคูหา
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
สำนักงานบังคับคดีจังหวัดลำพูน
๑๖. นางสาวญากรญา ชมพู่ศรี
หัวหน้ากลุ่มบริหารและยุทธศาสตร์
สำนักงานประมงจังหวัดลำพูน
๑๗. นางสาวศรีแพร ยะเป็ง
นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดลำพูน
๑๘. นางสาวสลาลัย ชัยศิริวงษ์
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
สำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน
๑๙. นางสาวพิมพ์พร มัคลา
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดลำพูน

๒๐. นางสาวเดือนสุดา พรหมมินดี
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลำพูน คณะทำงาน
๒๑. นายอริคม อุ๋นคำ
นักพัฒนาวิทยาชำนาญการ
เรือนจำจังหวัดลำพูน คณะทำงาน
๒๒. นางสุพิน จินดาหลวง
นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดลำพูน คณะทำงาน
๒๓. นางวัลลา จำปาทอง
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน คณะทำงาน
๒๔. นางสาวพอลักษณ์ ปิ่นระฤก
นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ
สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำพูน คณะทำงาน
๒๕. นางสาวธิดารัตน์ ญาณกิจ
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
สำนักงานที่ดินจังหวัดลำพูน คณะทำงาน
๒๖. นายชาญวิทย์ สิทธิพันธุ์
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
สำนักงานสหกรณ์จังหวัดลำพูน คณะทำงาน
๒๗. นางประภาภรณ์ อนุกุล
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดลำพูน คณะทำงาน
๒๘. นางสาวนิตารัตน์ เทพนุสนธิ์
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน คณะทำงาน
๒๙. นายพูลสวัสดิ์ วีระพันธุ์พิสิษฐ์
สัตวแพทย์ชำนาญงาน
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำพูน คณะทำงาน
๓๐. นางสาวกชพร ชูจิตร
เจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน
สำนักงานขนส่งจังหวัดลำพูน คณะทำงาน
๓๑. นางสาวสุชานาฏ ยะสีบ
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดลำพูน คณะทำงาน

- | | |
|--|---------------------------------|
| ๓๒. นางสาวสิริกร บุญมาตา
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
สำนักงานพลังงานจังหวัดลำพูน | คณะทำงาน |
| ๓๓. นายมลวรราช สร้อยมะลิลา
นิติกร
สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำพูน | คณะทำงาน |
| ๓๔. นายประกาศิต แก้วจันทร์
นิติกร
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน | คณะทำงาน |
| ๓๕. นายณัฐ มาลาธง
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดลำพูน | คณะทำงาน |
| ๓๖. ผู้แทนกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด
สำนักงานจังหวัดลำพูน | คณะทำงาน |
| ๓๗. ผู้แทนกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด
สำนักงานจังหวัดลำพูน | คณะทำงาน |
| ๓๘. ผู้แทนกลุ่มงานอำนวยการ
สำนักงานจังหวัดลำพูน | คณะทำงาน |
| ๓๙. นางสาวตรีพร ขาติแสนปิง
ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดลำพูน | คณะทำงานและ
เลขานุการ |
| ๔๐. นางสาวธารินี นพบุรี
พนักงานทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดลำพูน | คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการ กำกับ ดูแล และติดตามส่วนราชการให้จัดทำข้อมูล ส่งข้อมูล และนำเข้าข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในระบบ (Integrity and transparency Assessment System: ITAS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งการดำเนินการอื่นใดที่ทำให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการประเมินดังกล่าว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวรยุทธ เนาวรัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดลำพูน กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐-๕๓๕๑-๑๑๙๒ ต่อ ๒๗๙๗๐
ที่ ลพ ๐๐๑๗.๕/ วันที่ ๑๗/ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง การปรับปรุงข้อมูลผู้ประสานงานที่รับผิดชอบงานด้านการป้องกันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำพูน

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย จะดำเนินการปรับปรุงข้อมูลผู้ประสานงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ที่รับผิดชอบงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒ คน โดยให้ส่งข้อมูลผู้รับผิดชอบและประสานงานในการขับเคลื่อนงานดังกล่าว ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๒. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การติดต่อราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ เห็นควรมอบหมายเจ้าหน้าที่ดังต่อไปนี้ เป็นผู้รับผิดชอบและประสานงานในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของจังหวัดลำพูน คือ

๑. นางสาวตรีพร ขาติแสนปิง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. นางสาวจิตาภา ป้อมป้อง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ทั้งนี้ จะได้ส่งรายชื่อให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ต่อไป

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๒

(นางสาวจิตาภา ป้อมป้อง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ดำเนินการตามแผน

(นางสาวตรีพร ขาติแสนปิง)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำพูน

ผอ.ก. /

หน.ง.จิตาภา..... / 17 ก.พ. ๖4

จนท. /



จังหวัดลำพูน 685
เลขรับ.....
วันที่ 16 ก.พ. 2564
เวลา.....

สำนักงานจังหวัดลำพูน
เลขรับ 909
วันที่ 16 ก.พ. 2564

สำนักงานปลัดกระทรวง
เลขรับ.....
วันที่ 6 ก.พ. 2564

ที่ มท ๐๒๒๖.๒/ว ๗๗

ถึง สำนักงานจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย จะดำเนินการปรับปรุงข้อมูลผู้ประสานงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ที่รับผิดชอบงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การติดต่อราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

กระทรวงมหาดไทย จึงขอให้หน่วยงานจัดส่งรายชื่อ พร้อมทั้งอีเมล หมายเลขโทรศัพท์ และโทรสาร ของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบและประสานงานในการขับเคลื่อนงานข้างต้นของหน่วยงาน จำนวน ๒ คน ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ รายละเอียดตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔



แบบฟอร์ม

สำนักงานปลัดกระทรวง
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
โทร./โทรสาร ๐ ๒๒๒๕ ๕๕๒๑



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ห้องรอง ผวจ.
เลขรับ..... ๒๖๔๔
วันที่ ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๔
๒๓๑๗๗๐..... น.

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดลำพูน กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐-๕๓๕๑-๑๑๙๒ ต่อ ๒๓๑๗๗๐
ที่ ลพ ๐๐๑๗.๕/ ๒๓ วันที่ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ว่าด้วยการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ห้อง ผวจ.
เลขรับ..... ๑๓๒๓
วันที่ ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๔
เวลา.....

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน ได้อนุมัติโครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการดังกล่าวให้แก่หน่วยงานส่วนภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๘ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมจามเทวี ศาลากลางจังหวัดลำพูน พร้อมทั้งกรุณาเป็นประธานในพิธีเปิดการอบรมฯ และได้มอบนโยบายแก่ผู้เข้ารับการอบรมครอบคลุมทั้ง ๓๓ หน่วยงานส่วนภูมิภาค จำนวน ๗๐ คน และ ๕๘ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๓๐ คน รวมทั้งสิ้น ๒๐๐ คน นั้น (เอกสาร ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) จำนวน ๘,๓๐๓ แห่งทั่วประเทศ เกณฑ์การประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดไว้ต้อง ๘๕ คะแนนขึ้นไป โดยจังหวัดลำพูนได้รับผลคะแนนการประเมิน ดังนี้

๒.๑ ประเภทจังหวัด (หน่วยงานส่วนภูมิภาค ๓๓ หน่วยงาน) : จังหวัดลำพูน ได้คะแนน ๘๗.๙๖ ระดับผลการประเมิน A ผ่านเกณฑ์การประเมิน คือ (เอกสาร ๒)

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) คะแนนรวม ๘๘.๕๑

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) คะแนนรวม ๘๑.๘๑

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) คะแนนรวม ๙๒.๑๗

- แบบวัดที่ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย คือ แบบวัด IIT และแบบวัด OIT ซึ่งสะท้อนถึงประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุด และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการให้บริการผ่านระบบ e-service ได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์

- แบบวัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย คือ แบบวัด EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๒ ประเภทรายจังหวัด (หน่วยงานส่วนภูมิภาค ๓๓ หน่วยงาน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕๘ หน่วยงาน) : จังหวัดลำพูน อยู่ในลำดับที่ ๓๒ ด้วยคะแนน ๖๘.๘๓ ไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (เอกสาร ๓)

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้ส่วนราชการในจังหวัดลำพูน ได้ร่วมกันขับเคลื่อนการจัดทำข้อมูล ส่งข้อมูล และนำเข้าข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในระบบ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการประเมิน แล้วเสร็จภายในระยะเวลา และผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จึงเห็นควรพิจารณาสร้างกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานในระบบ ITAS ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ด้วยการแสดงถึงเจตนาจริง และความมุ่งมั่นตั้งใจในการดำเนินงาน ด้วยความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ว่าด้วยการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังนี้

๓.๑ จังหวัดลำพูน โดย ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน ลงนามร่วมกับ หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดลำพูน นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน และนายกเทศมนตรีเมืองลำพูน (เอกสาร ๔)

๓.๒ จังหวัดลำพูน มอบหมายให้นายอำเภอทุกอำเภอ ลงนามร่วมกับปลัดเทศบาลตำบล/นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ โดยให้จัดทำ ๓ ฉบับ เพื่อนำส่งให้จังหวัด ๑ ฉบับ และเก็บไว้ฝ่ายละ ๑ ฉบับ (เอกสาร ๕)

เมื่อลงนามแล้วเสร็จ ให้หน่วยงานส่วนภูมิภาค อำเภอทุกอำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง นำบันทึกข้อตกลง ฯ ไปเผยแพร่ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดังนี้

๔.๑ หากเห็นชอบตามข้อ ๓.๑ เห็นควรมีหนังสือแจ้งหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดลำพูน นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน และนายกเทศมนตรีเมืองลำพูน ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลง ฯ ในวันประชุมคณะกรรมการจังหวัดลำพูน ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๔


๔.๒ หากเห็นชอบตามข้อ ๓.๒ เห็นควรมีหนังสือแจ้งนายอำเภอทุกอำเภอ ลงนามในบันทึกข้อตกลง ฯ ร่วมกับปลัดเทศบาลตำบล/นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ ในวันประชุมหัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอ ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๔

ลงนามแล้ว



(นายวรยุทธ เนาวรัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

๒๓ ๕๑ ๖๕


(นายบุญส่ง ไชยมณี)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำพูน



(นายชัชวาลย์ ฉายะบุตร)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

ผอ.ก.
หน.ง.จิดาภา...../.....๑๖ มีค.๖๔.....
จนท.

"Am"

ด่วนที่สุด

ที่ ลพ ๐๐๑๗.๕/ว ๕๕๓๕



ศาลากลางจังหวัดลำพูน

ถนนอินทยงยศ ลพ ๕๑๐๐๐

๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ว่าด้วยการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดลำพูน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
นายกเทศมนตรีเมืองลำพูน

อ้างถึง หนังสือจังหวัดลำพูน ด่วนที่สุด ที่ ลพ ๐๐๑๗.๕/ว ๓๐๓๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บันทึกข้อตกลง ฯ (หน่วยงานส่วนภูมิภาค จำนวน ๑ ฉบับ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน และเทศบาลเมืองลำพูน)

๒. แบบตอบรับการเข้าร่วมประชุมหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดลำพูน ได้จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการเตรียมความพร้อมในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ สำหรับหน่วยงานส่วนภูมิภาค และวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมจามเทวี ศาลากลางจังหวัดลำพูน โดยผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน ได้มอบนโยบายให้ส่วนราชการ ในจังหวัดลำพูน ร่วมกันขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งจัดทำข้อมูล ส่งข้อมูล และ นำเข้าข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในระบบ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการประเมิน แล้วเสร็จภายในระยะเวลา และผ่านเกณฑ์การประเมิน ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นไปตามนโยบาย ของผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน และตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด พร้อมทั้งเป็นการแสดงถึง เจตนาธรรม และความมุ่งมั่นตั้งใจในการดำเนินงาน ด้วยความโปร่งใส และมีคุณธรรมของส่วนราชการ ในจังหวัดลำพูน จังหวัดลำพูนจึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ว่าด้วยการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดลำพูน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ และขอเชิญท่านร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงฯ ในการประชุมคณะกรรมการจังหวัดลำพูน วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุมจามเทวี ศาลากลางจังหวัดลำพูน และดำเนินการ ดังนี้

๑. หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดลำพูน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน และ นายกเทศมนตรีเมืองลำพูน จัดทำบันทึกข้อตกลง ฯ จำนวน ๒ ฉบับ ตามแบบบันทึกข้อตกลง ฯ สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ส่งให้สำนักงานจังหวัดลำพูน ภายในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลง ฯ ร่วมกับ ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน ในวันประชุมคณะกรรมการจังหวัดลำพูน ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๔

๒. ส่งแบบตอบรับการเข้าร่วมประชุมหัวหน้าส่วนราชการ สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดลำพูน ภายในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ทางโทรสาร ๐-๕๓๕๑-๑๑๙๒ ต่อ ๒๗๙๖๙ หรือทาง e-mail : lamphun.hr@gmail.com หัวเรื่อง : การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการจังหวัดลำพูน ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๔ (MOU : ITA)

เมื่อลงนามแล้วเสร็จ ให้หน่วยงานนำบันทึกข้อตกลง ฯ ไปเผยแพร่ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวรยุทธ เนาวรัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร ๐-๕๓๕๑-๑๑๙๒ ต่อ ๒๗๙๗๐
โทรสาร ๐-๕๓๕๑-๑๑๙๒ ต่อ ๒๗๙๖๙



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

ว่าด้วยการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนราชการในจังหวัดลำพูน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ระหว่าง

จังหวัดลำพูน

กับ

หน่วยงาน.....

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ระหว่างจังหวัดลำพูน โดย นายวรยุทธ เนาวรัตน์ ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน และ(ชื่อหน่วยงาน).....โดย..... ตำแหน่ง..... เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบ ให้นำหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือ การประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยมีเจตนารมณ์ และความมุ่งมั่นตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึก ข้อตกลงฉบับนี้ ดังนี้

๑. ส่วนราชการในจังหวัดลำพูน มีความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. จังหวัดลำพูน และ.....(หน่วยงาน).....ต้องร่วมกันขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. ส่วนราชการในจังหวัดลำพูน มีแนวทางในการปรับปรุงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

๔. ทุกส่วนราชการร่วมกันขับเคลื่อนตามวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือดังกล่าวนี้ ได้จัดทำขึ้นสองฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกัน แต่ละหน่วยงานถือไว้หนึ่งฉบับ โดยหน่วยงานทั้งสองได้ลงนามร่วมกันและตกลงถือปฏิบัติตามบันทึกข้อตกลงนี้ ตั้งแต่วันที่ลงนามเป็นต้นไป

ลงนามเมื่อ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้ลงนาม

(.....)

(หัวหน้าส่วนราชการ/นายก อบจ./นายก ทม.)

พยาน

(นายบุญส่ง ไชยเมณี)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำพูน

ผู้ลงนาม

(นายวรยุทธ เนาวรัตน์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

พยาน

(นางสาวตรีพร ชาติแสนปิง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

แบบตอบรับ

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการจังหวัดลำพูน ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๔ (MOU : ITA)

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมจามเทวี ศาลากลางจังหวัดลำพูน

~~~~~

หน่วยงาน .....

- ◀ เพื่อร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ว่าด้วยการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ระหว่าง ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน กับ หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด
- ◀ โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อ - นามสกุล .....

ตำแหน่ง .....(หัวหน้าส่วนราชการ/ผู้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลง ฯ)

หมายเลขโทรศัพท์ที่ทำงาน ..... ต่อ ..... หมายเลขโทรศัพท์มือถือ .....

สามารถเข้าร่วมการประชุมฯ ได้

ไม่สามารถเข้าร่วมการประชุมฯ ได้ เนื่องจาก.....

จึงขอมอบผู้แทนเข้าร่วมการประชุมฯ และร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลง ฯ แทน ดังนี้

ชื่อ - นามสกุล .....

ตำแหน่ง .....

หมายเลขโทรศัพท์ที่ทำงาน ..... ต่อ ..... หมายเลขโทรศัพท์มือถือ .....

ลงชื่อ .....

(.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าส่วนราชการ

...../...../.....

◀◀ ส่งแบบตอบรับการเข้าร่วมประชุมฯ พร้อมบันทึกข้อตกลงความร่วมมือต้นฉบับ จำนวน ๒ ฉบับ

ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดลำพูน ภายในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔

ทางโทรสาร ๐-๕๓๕๑-๑๑๙๒ ต่อ ๒๗๙๖๙ หรือทาง e-mail : lamphun.hr@gmail.com

หัวเรื่อง : การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการจังหวัดลำพูน ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๔ (MOU : ITA)

ผู้ประสานงาน : นางสาวจิตาภา ป้อมป้อง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘-๘๕๔๗-๙๒๕๖



# ด่วนที่สุด

ที่ ลพ ๐๐๑๗.๕/ว ๔๙๓๖



ศาลากลางจังหวัดลำพูน

ถนนอินทยงยศ ลพ ๕๑๐๐๐

๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ว่าด้วยการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาโครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. แบบบันทึกข้อตกลง ฯ (อำเภอ)

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดลำพูนได้จัดทำโครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงได้จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม  
จามเทวี ศาลากลางจังหวัดลำพูน โดยผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน ได้มอบนโยบายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ร่วมกันขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งจัดทำข้อมูล ส่งข้อมูล และนำเข้าข้อมูล  
ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในระบบ (Integrity  
and Transparency Assessment System : ITAS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เกิดประสิทธิภาพ  
และประสิทธิผลต่อการประเมิน แล้วเสร็จภายในระยะเวลา และผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.  
กำหนด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

เพื่อให้การดำเนินงานขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นไปตามนโยบายของ  
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน และตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด พร้อมทั้งเป็นการแสดงถึงเจตนารมณ์  
และความมุ่งมั่นตั้งใจในการดำเนินงาน ด้วยความโปร่งใส และมีคุณธรรมของส่วนราชการในจังหวัดลำพูน  
จังหวัดลำพูนจึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ว่าด้วยการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

จึงมอบ.....

จึงมอบหมายให้ท่านลงนามในบันทึกข้อตกลง ฯ ร่วมกับปลัดเทศบาลตำบล/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล  
ในพื้นที่ โดยขอให้จัดการลงนามบันทึกข้อตกลง ฯ ในวันประชุมส่วนราชการระดับอำเภอ ประจำเดือนมีนาคม  
๒๕๖๔ จำนวน ๓ ฉบับ เก็บไว้ที่อำเภอ ๑ ฉบับ มอบให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ร่วมลงนาม ๑ ฉบับ  
และส่งให้สำนักงานจังหวัดลำพูน จำนวน ๑ ฉบับ ภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔ ตามแบบบันทึกข้อตกลง ฯ  
สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ เมื่อลงนามแล้วเสร็จ ให้อำเภอทุกอำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง นำบันทึก  
ข้อตกลง ฯ ไปเผยแพร่ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวรยุทธ เนาวรัตน์)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐-๕๓๕๑-๑๑๙๒ ต่อ ๒๗๙๗๐

โทรสาร ๐-๕๓๕๑-๑๑๙๒ ต่อ ๒๗๙๖๙

## การลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU)

ว่าด้วยการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนราชการในจังหวัดลำพูน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

.....

กลไกในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของจังหวัดลำพูน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ด้วยการแสดงถึงเจตนาธรรม และความมุ่งมั่นตั้งใจในการดำเนินงาน ด้วยความโปร่งใสและมีคุณธรรม ด้วยการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. จังหวัดลำพูน โดย ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน ลงนามร่วมกับ หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดลำพูน นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน และนายกเทศมนตรีเมืองลำพูน ในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมจามเทวี ศาลากลางจังหวัดลำพูน

๒. จังหวัดลำพูน มอบหมายให้นายอำเภอทุกอำเภอ ลงนามร่วมกับ ปลัดเทศบาลตำบล/นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ ในวันประชุมส่วนราชการระดับอำเภอ ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๔





