



ที่ ลพ ๐๐๑๗.๕/

ศาลากลางจังหวัดลำพูน

ถนนอินทยงยศ ลพ ๕๑๐๐๐

๑๖ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศจังหวัดลำพูน เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดลำพูน

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดทุกส่วนราชการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศจังหวัดลำพูน ลงวันที่ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดลำพูน

จำนวน ๑ ชุด

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ด้านการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลในอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูนเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย มีคุณธรรมและโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์สูงสุดต่อราชการ จังหวัดลำพูนจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการวางแผนกำลังคน การสรรหาและการคัดเลือก การพัฒนาบุคลากร และการรักษาไว้ รายละเอียดตามประกาศจังหวัดลำพูน ที่ส่งมาพร้อมนี้

ในการนี้ จึงให้ส่วนราชการประจำจังหวัดลำพูนถือปฏิบัติตามแนวทางประกาศจังหวัดลำพูนเรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดลำพูนดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรยุทธ เนาวรัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐-๕๓๕๑-๑๑๙๒ ต่อ ๒๗๙๗๐

โทรสาร ๐-๕๓๕๑-๑๑๙๒ ต่อ ๒๗๙๖๙



ประกาศจังหวัดลำพูน

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดลำพูน

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ด้านการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลในอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดประสิทธิภาพ และผลสัมฤทธิ์สูงสุดต่อราชการ จังหวัดลำพูนจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน (Manpower Planning) ให้ทุกส่วนราชการมีการบริหารอัตรากำลัง ให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยให้มีการวิเคราะห์ อัตรากำลังของบุคลากร จำนวนความต้องการ กำลังบุคลากรขององค์กรในอนาคต ประเภทของบุคลากรที่มีความเหมาะสมที่จะมาปฏิบัติงานให้พอเพียง กับความต้องการ การเปลี่ยนแปลง และภารกิจของส่วนราชการ

๒. การสรรหาและการคัดเลือก (Recruitment and Selection) ให้ทุกส่วนราชการ ดำเนินการโดยยึดหลักตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางตามที่ ก.พ.กำหนด ต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการสูงสุด เพื่อให้ได้คนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ เข้าสู่ระบบราชการ

๓. การพัฒนาบุคลากร (Development of Personnel) ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๑ มีเจตนารมณ์สำคัญที่จะเปลี่ยนแปลงมุมมองต่อระบบบริหารข้าราชการ จากเดิมที่เน้นพัฒนาข้าราชการ ให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน มาเป็นการให้ข้าราชการเป็นผู้รู้รอบ รู้ลึก และเป็นแรงผลักดันต่อความสำเร็จขององค์กร รวมทั้ง ให้ข้าราชการปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นที่ประชาชนและสัมฤทธิ์ผล นอกจากนี้ ข้าราชการต้องปรับเปลี่ยนบทบาท วิธีคิด และวิธีปฏิบัติงาน ดังนั้น จังหวัดลำพูนจึงได้กำหนดทิศทางการพัฒนาบุคลากรจังหวัดลำพูน คือ “ข้าราชการมีอาชีพ ผู้สร้างวัฒนธรรมองค์กรดิจิทัลและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์” หมายถึง มุ่งเน้นพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีความเป็นมืออาชีพ มีจริยธรรมและจิตสาธารณะ สามารถนำความรู้และศักยภาพมาใช้ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์จังหวัด พร้อมปรับตัวได้รวดเร็วกับการเปลี่ยนแปลง โดยกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

๓.๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลสู่ HR ในยุคดิจิทัล : เป้าหมาย คือ ส่วนราชการต่างๆ มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ กระบวนการบริหารองค์กรสู่องค์กรดิจิทัล

๓.๒ การพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการ ๔.๐ เพื่อไปสู่ข้าราชการมืออาชีพ :

เป้าหมาย คือ ข้าราชการในส่วนราชการต่างๆ ได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพในการปฏิบัติงานตามการพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการ ๔.๐ เพื่อไปสู่ข้าราชการมืออาชีพ (ความเป็นมืออาชีพ มีจริยธรรม มีจิตสาธารณะ)

๓.๓ การพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

การพัฒนาจังหวัด :

เป้าหมาย คือ ข้าราชการของส่วนราชการในจังหวัดได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

๓.๔ การสร้างสมดุลและการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการทุกคน

ทุกระดับให้มีพลังกายที่เข้มแข็งและพลังใจที่พร้อมอุทิศ เพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน :

เป้าหมาย คือ ข้าราชการเกิดความตระหนัก มีแนวทางปรับปรุง พัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเอง และมีจิตสำนึกมีส่วนร่วมในการแก้ไขสิ่งแวดล้อมการทำงานให้ดีขึ้น สามารถปฏิบัติตน ได้อย่างเหมาะสมเพื่อส่งเสริมสิ่งแวดล้อมของตนเอง เพื่อนร่วมงานและองค์กร

๔. การรักษาไว้ (Retention) ให้ทุกส่วนราชการดำเนินการเพื่อรักษาบุคลากรไว้ในองค์กร และให้บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร โดยจัดให้มีโครงการ /กิจกรรม ดังนี้

๔.๑ จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร ส่วนราชการ หน่วยงาน องค์กร ที่ปฏิบัติงาน ประสพผลสัมฤทธิ์ หรือทำคุณความดี เช่น มอบโล่ ใบประกาศเกียรติคุณ

๔.๒ จัดกิจกรรมนันทนาการ สร้างความผูกพันในองค์กรเนื่องในโอกาสต่าง ๆ เช่น กิจกรรม Walk Rally กิจกรรมการศึกษาดูงาน การจัดสภากาแฟ การแข่งขันกีฬา การรับประทานอาหารร่วมกัน การจัดงานวันเกษียณอายุราชการ จัดกิจกรรมประเพณีตามเทศกาล ฯ

๔.๓ การจัดสวัสดิการ เช่น มอบทุนการศึกษา จัดเครื่องแต่งกายชุดทีม ชุดกีฬา ฯ

๔.๔ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กระทรวง กรม และจังหวัดกำหนด ด้วยความยุติธรรม และโปร่งใส

สำหรับข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก หรือ ดีเด่น และเป็นข้าราชการที่รับผิดชอบตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของจังหวัดลำพูน นโยบายของรัฐบาล นโยบายจังหวัดลำพูน หรือสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดอย่างมีประสิทธิภาพ หรือได้รับรางวัล เกียรติบัตร หรือมีการคิดค้นนวัตกรรมที่สามารถนำมาใช้จนได้รับประกาศรางวัล หรือเป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงหรือเป็นผู้ปฏิบัติที่ช่วยเหลือ สนับสนุนการปฏิบัติภารกิจที่สำคัญของจังหวัดในด้านต่างๆ จะได้รับการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมจากผลการดำเนินงาน ตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๔.๕ การจัดกิจกรรม โครงการ อื่นๆ ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ จังหวัดลำพูน โดยส่วนราชการประจำจังหวัดลำพูนทุกหน่วยงาน ต้องให้การสนับสนุน และให้ความร่วมมือในการดำเนินงานและบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ เปิดโอกาสให้บุคคลากร เข้าถึงช่องทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมถึง ควบคุม กำกับ ดูแลให้การปฏิบัติราชการ อย่างมีประสิทธิภาพ มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ส่งเสริมการปฏิบัติ ตามระเบียบวินัย และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ข้อกำหนด และมาตรการต่างๆ ของจังหวัด ประกาศใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ยกเลิกและให้ใช้ประกาศนี้แทน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวรยุทธ เนาวรัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน